



DEZAN SHIRA & ASSOCIATES

Il Vostro Partner in Asia

# Investire in Vietnam 2021





Dezan Shira & Associates è una società panasiatica di consulenza multidisciplinare che offre assistenza legale, contabile, fiscale e gestionale ad aziende ed investitori internazionali. Siamo operativi in Cina, India, ASEAN, Russia, e lungo la Via della Seta. La nostra missione è guidare le società estere attraverso il complesso contesto normativo asiatico ed assisterle nell'avvio, mantenimento e crescita del loro business in Asia.

Con oltre 28 anni di esperienza sul territorio e 28 uffici in Cina, Hong Kong, India, Russia, Singapore, Indonesia, Vietnam e, insieme ai nostri partner dell' "Alleanza asiatica", in Bangladesh, Malesia, Filippine e Thailandia, siamo la società di servizi ad investimento italiano più strutturata nella consulenza professionale nella Regione, con oltre 500 professionisti in Asia.

La nostra casa editrice, **Asia Briefing**, redige articoli per **Vietnam Briefing**, **ASEAN Briefing**, **China Briefing**, e **India Briefing**.



## **VIETNAM BRIEFING** Di Dezan Shira & Associates



Vietnam Briefing è una fonte rinomata ed affidabile di approfondimenti sul tema degli investimenti e delle normative locali, così come delle normative fiscali, contabili, delle risorse umane e dei libri paga, per gli investitori stranieri interessati a fare affari in Vietnam.

Vietnam Briefing è realizzato da un team interno a Dezan Shira & Associates composto da ricercatori esperti, analisti di mercato, avvocati, esperti fiscali, contabili e revisori dei conti. Il nostro sito conta oltre 2 milioni di visitatori all'anno.

## Rappresentanti



### **Filippo Bortoletti**

Senior Manager

International Business Advisory Hanoi

✉ [filippo.bortoletti@dezshira.com](mailto:filippo.bortoletti@dezshira.com)



### **Marco Förster**

Manager

International Business Advisory HCMC

✉ [marco.foerster@dezshira.com](mailto:marco.foerster@dezshira.com)

## I nostri servizi

### **CONSULENZA STRATEGICA**



#### **Saponti Baroowa**

Associate Director, Business Intelligence

✉ [saponti.baroowa@dezshira.com](mailto:saponti.baroowa@dezshira.com)

- > Partnership commerciali
- > Analisi e selezione del luogo
- > Ricerca di mercato e strategia di ingresso
- > Reingegnerizzazione della catena di approvvigionamento

### **CONSULENZA AZIENDALE**



#### **Tam Nguyen**

Manager, Business Advisory Services

✉ [tam.nguyen@dezshira.com](mailto:tam.nguyen@dezshira.com)

- > Costituzione societaria/Estinzione
- > Modifiche statutarie
- > Gestione aziendale e servizi amministrativi
- > Due Diligence

### **CONTABILITÀ E FISCO**



#### **Nguyen Thi Thanh Thao**

Manager, Corporate Accounting Services

✉ [thao.nguyen@dezshira.com](mailto:thao.nguyen@dezshira.com)

- > Assistenza contabile
- > Audit e gestione del rischio
- > Consulenza fiscale
- > Transfer pricing

### **GESTIONE DEL PERSONALE E PAGHE**



#### **Tran Nguyen**

Payroll and HR Manager

✉ [tran.nguyen@dezshira.com](mailto:tran.nguyen@dezshira.com)

- > Risorse umane
- > Ricerca e selezione del personale
- > Asia Admin
- > Servizi paghe e contributi



**Riconoscimenti**

Editore / Dezan Shira & Associates

Redatto da / Trang Nguyen (Jasmine)

Collaboratori / Pritesh Samuel - Phuc Duong - Hung Q. Mai - Thang Vu - Vinh Le - Tran Le - Dan L. Nguyen - Eva Krauk

Designer / Thu Ha

© 2021 Dezan Shira & Associates

Dichiarazione di non responsabilità (Disclaimer)

I contenuti di questa guida sono solo per informazioni generali. Per consulenze sulle attività specifiche, contatta un consulente professionale qualificato.  
Copyright 2021, Asia Briefing Ltd. Nessuna riproduzione, copia o traduzione di materiali senza previa autorizzazione dell'editore.

# Sommario

---

1. Dati demografici	05
2. Economia ed investimenti diretti esteri (IDE)	06
3. Principali regioni economiche	08
4. Accordi di libero scambio	09
5. Come avviare un'attività	10
6. Conformità fiscale e contabile	12
7. Conformità delle risorse umane e delle buste paga	13

---



# 1. Dati demografici



★ Sistema politico	<b>Repubblica socialista</b>
★ Capitale	<b>Hanoi</b>
📍 Centro economico	<b>Ho Chi Minh</b>
👤 Popolazione	<b>97,58 milioni</b>
💰 Valuta	<b>Vietnam Dong (VND)</b>
🗣️ Lingua	<b>Vietnamita</b>
🌐 Province	<b>63</b>
📍 Superficie	<b>331,210 km<sup>2</sup></b>
🌐 Paesi limitrofi	<b>Cina, Laos, Cambogia</b>
🕒 Fuso orario	<b>UTC+7</b>
📈 Crescita PIL	<b>2,91%</b>
👥 Forza lavoro	<b>54,6 milioni</b>
👤 Classe media	<b>13% popolazione</b> <i>Previsto raddoppio entro il 2026</i>
💰 Reddito medio annuo	<b>3.934 USD</b>

## 2. Economia ed investimenti diretti esteri (IDE)



**2,91%**

Crescita PIL



**7%**

Tasso di crescita export



**19,98 miliardi di USD**

Afflusso di IDE



**543 miliardi di USD**

Fatturato import - export



**2.523**

Nuovi progetti

Certificato di investimento rilasciato nel 2020

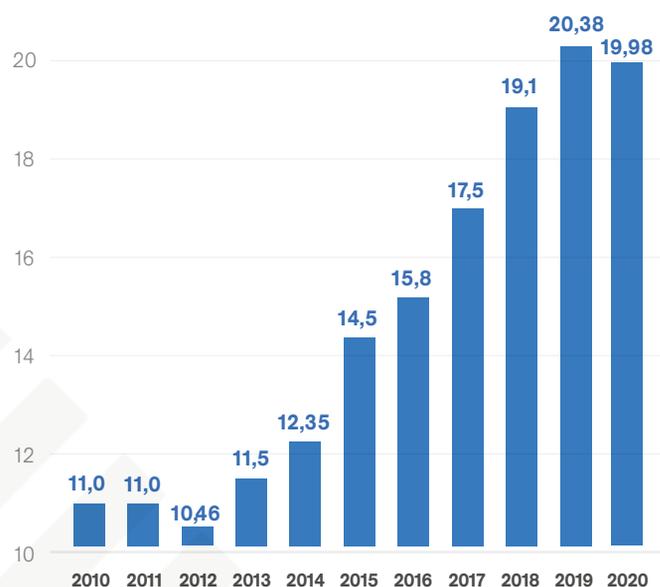


**112**

Paesi e territori investitori

### Afflusso di IDE in Vietnam (miliardi di USD)

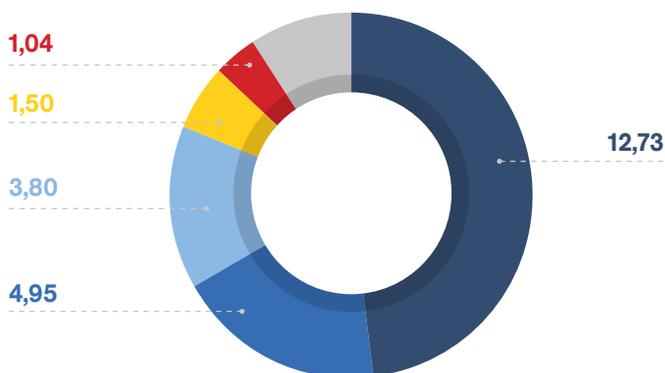
Dal 2010 al 2020



Fonte: Ministry of Planning and Investment (DPI)

### Primi 5 settori destinatari di investimenti (miliardi di USD)

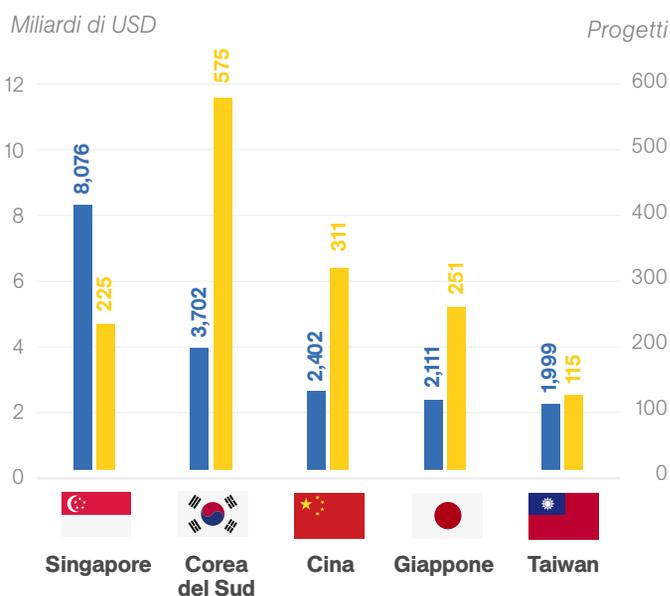
- Manifatturiero e lavorazione
- Immobiliare
- Produzione e distribuzione di elettricità
- Vendita all'ingrosso e al dettaglio
- Servizi Professionali, Scienza e Tecnologia
- Altro



Fonte: Ministry of Planning and Investment  
Dati dal 1 gennaio al 20 novembre 2020

### Primi 5 paesi investitori in Vietnam

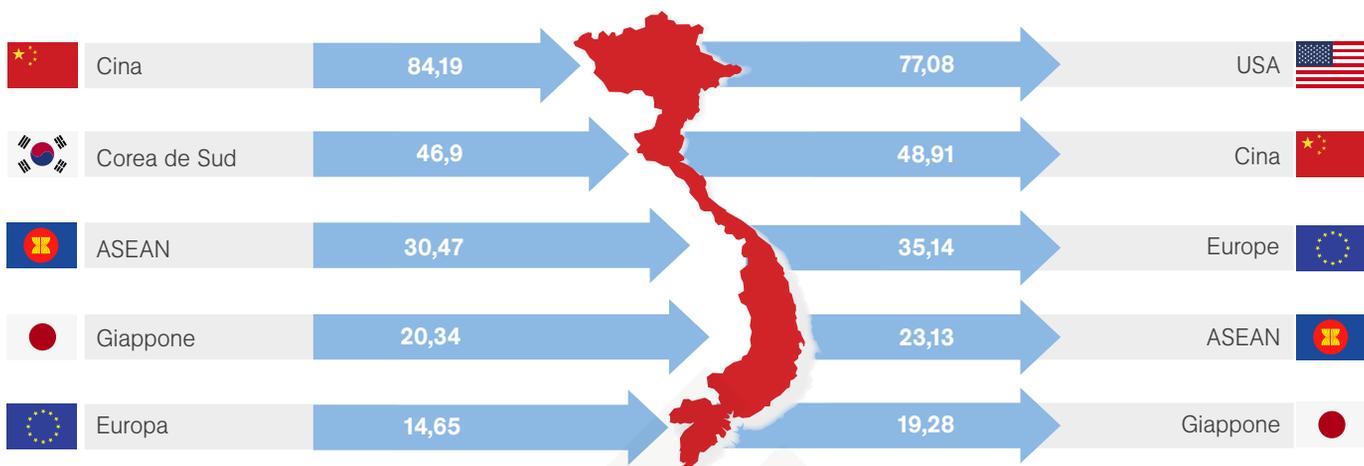
- Capitale registrato totale (miliardi di USD)
- Progetti approvati di recente



Fonte: Ministry of Planning and Investment  
Dati dal 1 gennaio al 20 novembre 2020

## Top 5 Import e Export Partner (US\$ Mrd.)

### TOP 5 IMPORT-PARTNER



Fonte: General Statistics Office of Vietnam

## Top 5 Import e Export (US\$ Mrd.)

### TOP 5 IMPORT

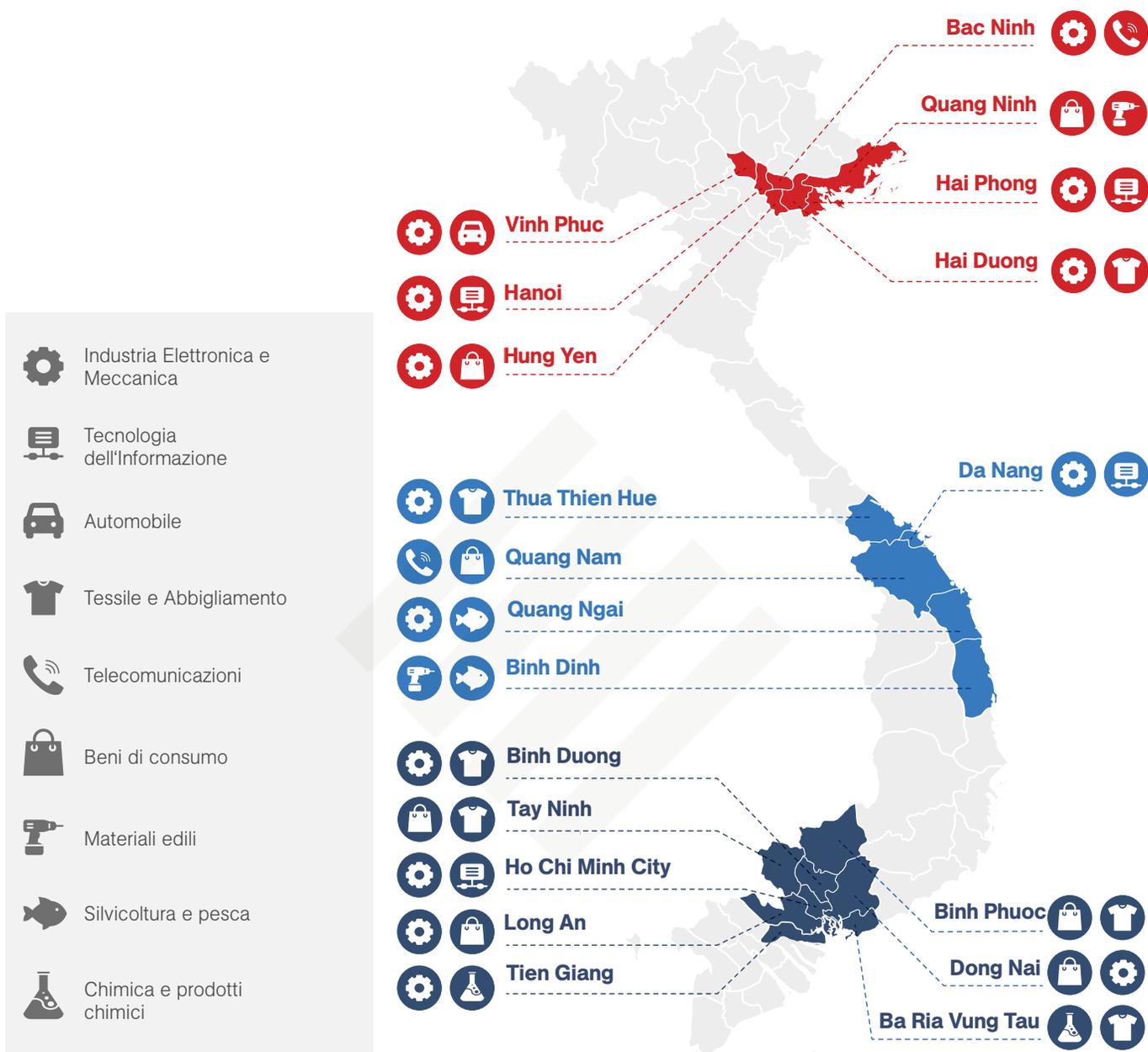
1	Computer, Prodotti elettronici e Componenti	63,97
2	Macchinari e Attrezzature	37,25
3	Telefoni e componenti	16,65
4	Tessile e Abbigliamento	11,88
5	Materie plastiche	8,4

### TOP 5 EXPORT

1	Telefoni e componenti	51,18
2	Computer, Prodotti elettronici e Componenti	44,58
3	Tessile e Abbigliamento	29,81
4	Macchinari e Attrezzature	27,19
5	Calzature	16,79

Fonte: General Statistics Office of Vietnam

### 3. Principali regioni economiche:



#### LA ZONA ECONOMICA DEL NORD

**23.401,3**

Area della zona industriale (ha)

**3,7**

Affitto medio di una fabbrica (US\$/m<sup>2</sup>/Mese)

**78%**

Tasso di occupazione

**75,8**

Prezzo medio dei terreni industriali (US\$/m<sup>2</sup>)

#### LA ZONA ECONOMICA CENTRALE

**12.862,6**

Area della zona industriale (ha)

**3**

Affitto medio di una fabbrica (US\$/m<sup>2</sup>/Mese)

**77%**

Tasso di occupazione

**32,8**

Prezzo medio dei terreni industriali (US\$/m<sup>2</sup>)

#### LA ZONA ECONOMICA DEL SUD

**62.143,1**

Area della zona industriale (ha)

**4**

Affitto medio di una fabbrica (US\$/m<sup>2</sup>/Mese)

**90%**

Tasso di occupazione

**83**

Prezzo medio dei terreni industriali (US\$/m<sup>2</sup>)

# 4. Accordi di libero scambio

14

Accordi di libero scambio (FTAs) in vigore

## ASEAN

Associazione delle Nazioni  
Del Sud-Est Asiatico

## CPTPP

Accordo di partenariato  
transpacifico completo  
e progressivo

## VEUFTA

Accordo di libero scambio  
tra il Vietnam e l'Unione  
Economica Eurasiatica

## RCEP

Partenariato economico  
regionale globale

## EVFTA

Accordo di libero scambio tra  
Vietnam e Unione Europea

## UKVFTA

Accordo di libero scambio  
Regno Unito-Vietnam

## VJEPA

Accordo di libero scambio  
Vietnam-Giappone

## VKFTA

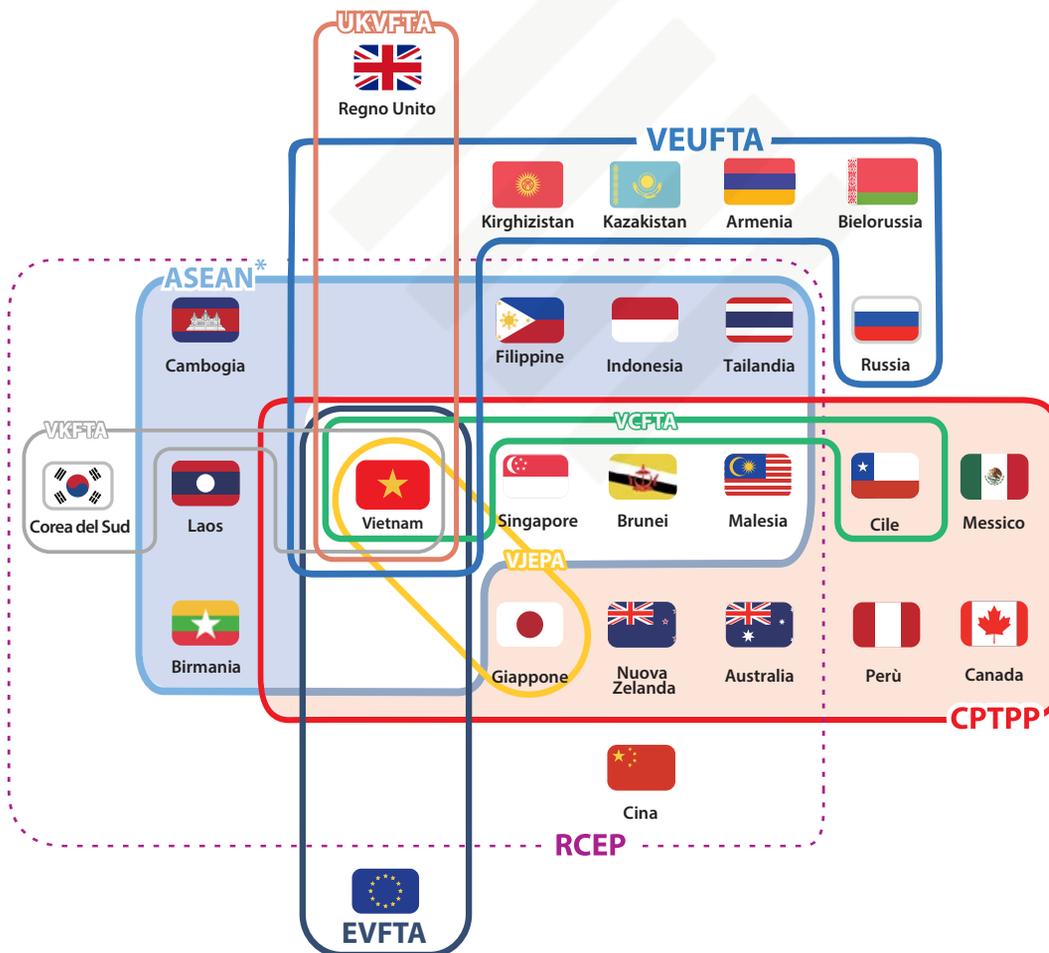
Accordo di libero commercio  
tra Vietnam e Corea del Sud

## VCFTA

Accordo di libero scambio  
tra Vietnam e Cile

— Accordo in vigore

----- Trattative in Corso



\* L'ASEAN ha accordi commerciali multilaterali con India, Cina, Nuova Zelanda, Australia, Giappone e Corea del Sud, Hong Kong

# 5. Come avviare un'attività

## Principali opzioni di accesso al mercato

Tipo di struttura di ingresso nel mercato	Scopo	Tempi legali per la costituzione	Vantaggi	Svantaggi
Ufficio di rappresentanza (Representative Office, RO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalità giuridica indistinta</li> <li>Ricerca di mercato</li> <li>Funge da collegamento per conto della società madre</li> </ul>	Tempi per individuare la location + 2 settimane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semplice procedura di costituzione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La società madre deve essere stata costituita e operativa da 1 anno</li> <li>Non si possono condurre attività che generano entrate</li> <li>La società madre detiene la responsabilità</li> </ul>
Filiale (Branch Office, BO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalità giuridica indistinta</li> <li>Attività commerciali all'interno dell'ambito aziendale della casa madre</li> </ul>	Tempi per individuare la location + 3 settimane*	<ul style="list-style-type: none"> <li>È possibile distribuire dividendi all'estero</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La società madre deve essere stata costituita e operativa da 5 anni</li> <li>Limitato a determinati settori industriali</li> <li>La società madre detiene la responsabilità</li> </ul>
Società a responsabilità limitata (Limited Liability Company, LLC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalità giuridica distinta</li> </ul>	Tempi per individuare la location + 1 mese**	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilità limitata all'apporto di capitale</li> <li>È possibile essere impegnati in qualsiasi area di attività che non sia vietata dalle leggi locali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non è possibile emettere azioni</li> <li>Massimo di 50 azionisti</li> </ul>
Società per azioni (Joint-Stock Company, JSC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalità giuridica distinta</li> </ul>	Tempi per individuare la location + 1 mese**	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilità limitata all'apporto di capitale</li> <li>È possibile essere impegnati in qualsiasi area di attività che non sia vietata dalle leggi locali</li> <li>Possono emettere azioni ed essere quotate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Richiede minimo tre azionisti</li> <li>Consiglio di amministrazione richiesto per la maggior parte delle società per azioni</li> </ul>
Partnership pubblico-privato (Public Private Partnership, PPP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consente alle aziende straniere o nazionali di collaborare con il Governo per progetti di sviluppo infrastrutturali</li> </ul>	2 - 4 mesi + negoziazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Il governo persegue attivamente il PPP per lo sviluppo di infrastrutture</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vari modelli di PPP</li> <li>Investitori incerti sui rendimenti</li> </ul>

\* Si applica ai casi normali in cui le attività della società madre sono sotto la direzione del Ministero dell'Industria e del Commercio. In caso contrario, le autorità competenti verificheranno caso per caso l'autorizzazione e i tempi saranno prorogati di conseguenza.

\*\* Si applica ai normali progetti di investimento i cui obiettivi/settori di attività sono soggetti agli obblighi dell'OMC. In caso contrario, le autorità competenti verificheranno caso per caso l'autorizzazione e i tempi saranno prorogati di conseguenza.

## Guida di 4 step per la costituzione di una società



(L' IRC & l'ERC possono essere elaborati contemporaneamente a seconda della politica interna della rispettiva provincia/città)

## Tempistiche per la costituzione di un Ufficio di Rappresentanza (UR)

Fasi	Tempi stimati
1 Richiesta licenza operativa	10 giorni lavorativi UR ora esiste legalmente
2 Registrazione timbro UR	7 giorni lavorativi
3 Richiesta codice fiscale UR	10 giorni lavorativi
4 Registrazione conto bancario	20 giorni lavorativi
5 Dichiarazione di Utilizzo forza lavoro*	1 giorno lavorativo
6 Registrazione dipendenti al Fondo di Previdenza Sociale*	1 giorno lavorativo
7 Registrazione sindacale*	1 giorno lavorativo

\*in caso di assunzione di nuovi dipendenti

## Costituzione di una Fabbrica



## 6. Conformità fiscale e contabile



Le aziende devono rispettare i Principi Contabili del Vietnam (Vietnam Accounting Standards, VAT)



Le registrazioni contabili devono essere in lingua Vietnamita

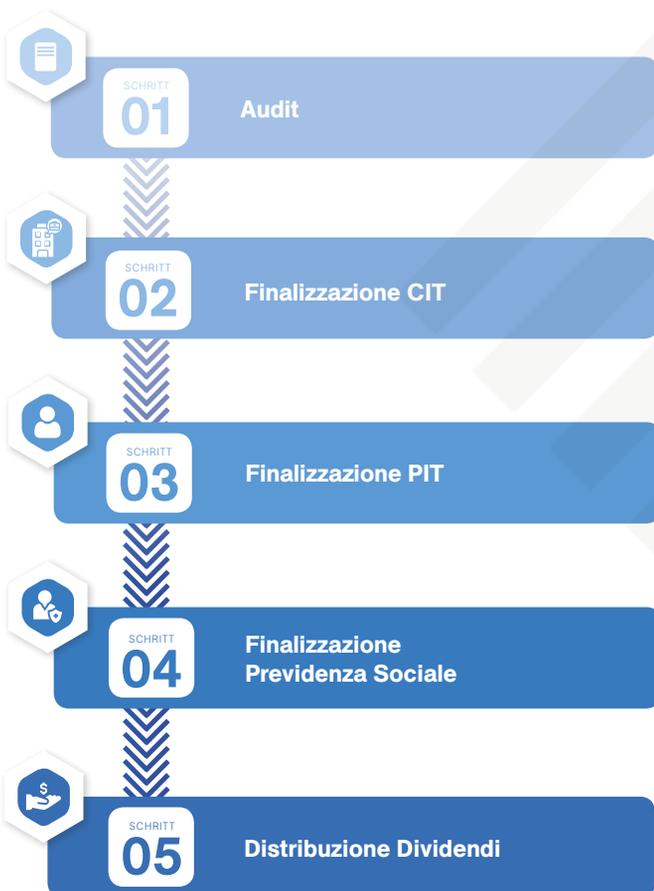


Le transazioni devono essere in Dong Vietnamiti (VND)



I documenti contabili sono specificati dai VAS, stampati ed aggiornati mensilmente

### Finalizzazione di Contabilità ed Adempimenti Procedure per le Società a partecipazione straniera



### Le Principali imposte in Vietnam



#### Imposta sulla licenza commerciale (Business License Tax, BLT)

- Imposta indiretta a carico di enti che conducono attività commerciali in Vietnam
- Pagata annualmente



#### Imposta sul reddito delle società (Corporate Income Tax, CIT)

- Imposta diretta riscossa sui profitti generati da aziende/organizzazioni
- L'aliquota standard è al 20%



#### Imposta sul valore aggiunto/IVA (Value-added Tax, VAT)

- Imposta sull'offerta di beni e servizi
- 3 diverse tariffe (0%, 5% & 10%)



#### Imposta sui consumi speciali (Special Consumption Tax, SCT)

- Accisa che si applica alle importazioni ed esportazioni di:
- 11 categorie di prodotti
- 6 tipi di servizi



#### Dazi doganali

- La maggior parte dei beni importati in o esportati dal Vietnam sono soggetti a dazi doganali



#### Imposta sugli appaltatori esteri (Foreign Contractor Tax, FCT)

- Comprende IVA e imposte sul reddito (CIT / PIT)
- Imposta ritenuta su pagamenti da organizzazioni locali verso appaltatori stranieri in cambio di beni/ servizi/copyrights sostenuti e consumati in Vietnam

# 7. Conformità della gestione del Personale e delle Paghe

## Contratti di lavoro

 **Tempo Indeterminato**  
Durata e termine del contratto non sono determinati

 **Tempo determinato**  
Durata e termine del contratto sono determinati se inferiori a 36 mesi

## Procedure e Requisiti per ottenere il Permesso di Lavoro



### IDONEITÀ

- > 18 anni
- Condizioni di salute soddisfacenti per rispondere ai requisiti lavorativi
- Manager, direttore esecutivo o esperto con competenze tecniche e conoscenze necessarie per il ruolo
- Attualmente non soggetto a procedimento penale o condanne penali in Vietnam o all'estero o avere precedenti penali



### TERMINE

- Scadenza del permesso
- Conclusione del contratto di lavoro
- Contenuto dei contratti di lavoro è inconsistente con il permesso di lavoro concesso
- Dipendenti stranieri licenziati da datori di lavoro stranieri
- Ritiro del permesso di lavoro da parte di enti statali autorizzati



### ESENZIONI

- Lavorare in Vietnam per meno di 3 mesi
- Proprietario o investitore in una SRL con un contributo capitale a titolo personale di almeno 3 miliardi di VND
- Membri del Consiglio d'Amministrazione di SPA con un contributo di capitale a titolo personale di almeno 3 miliardi di Dong Vietnamiti

## Obblighi per l'Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche (PIT)



Contribuenti non fiscalmente residenti in Vietnam sono tassati al 20% su tutto il reddito prodotto in Vietnam



Contribuenti fiscalmente residenti in Vietnam sono tassati sul reddito globale

### Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche del Vietnam

Fascia di reddito	Reddito Imponibile mensile (milioni VND)	Reddito Imponibile mensile (US\$)	Aliquota
1	Fino a 5	Fino a 213	5%
2	Da 5 a 10	Da 213 a 426	10%
3	Da 10 a 18	Da 426 a 767	15%
4	Da 18 a 32	Da 767 a 1.363	20%
5	Da 32 a 52	Da 1.363 a 2.220	25%
6	Da 52 a 80	Da 2.220 a 3.416	30%
7	Sopra gli 80	Sopra i 3.416	35%

## Tassi di previdenza sociale del Vietnam

### Per dipendenti vietnamiti

SHUI	Datore di lavoro	Dipendente
Sociale (Social, SI)	17,5%	8%
Sanitaria (Health, HI)	3%	1,5%
Disoccupazione (Unemployment, UI)	1%	1%
<b>Totale</b>	<b>21,5%</b>	<b>10,5%</b>

### Per dipendenti stranieri

SHUI	Datore di lavoro	Dipendente
Sociale (Social, SI)* *fino il 31 Dicembre 2021	3,5%	-
Sanitaria (Health, HI)	3%	1,5%
Disoccupazione (Unemployment, UI)	-	-
<b>Totale</b>	<b>6,5%</b>	<b>1,5%</b>

## Indennità & Pagamento

- Idoneo per dipendenti che lavorano in una società da > 12 mesi
- Indennità di buonuscita equivale a metà degli stipendimensili per ciascun anno che il dipendente ha lavorato
- La natura della liquidazione è dipendente dallo stipendio:
  - » Periodo di lavoro nell'azienda
  - » Durata coperta dall'assicurazione sociale

## Compensi

- Compenso per lavoro straordinario:**
- Giorni feriali (diurno) - 150%
  - Fine settimana (diurno) - 200%
  - Giorni festivi, ferie retribuite - 300%
  - Giorni feriali (notturno) - 30% extra, in aggiunta alle tariffe sopra menzionate

## Tipi di Bonus

- Bonus rilevanti**
- Bonus sulla prestazione annuale
  - Bonus Capodanno Lunare (tredicesima)
- Bonus ridotti**
- Giornata Internazionale del Lavoro
  - Giornata Nazionale

\* I bonus non sono garantiti e soggetti a PIT in Vietnam.

## Innennità & Fringe Benefits

- Canoni di locazione dell'alloggio
- Pagamento utenze per i dipendenti
- Trasporti, bollette telefoniche, pasti ed indennità di abbigliamento
- Premi per l'assicurazione sulla vita
- Servizi sanitari
- Spese di intrattenimento
- Tasse sportive o abbonamento

\*Alcuni sono soggetti a PIT in Vietnam.



# DEZAN SHIRA & ASSOCIATES

Il Vostro Partner in Asia

- Uffici Dezan Shira & Associates
- Membri Dezan Shira Asian Alliance



## UFFICI GLOBALI

### CINA

Pechino  
beijing@dezshira.com

Dalian  
dalian@dezshira.com

Dongguan  
dongguan@dezshira.com

Hangzhou  
hangzhou@dezshira.com

Ningbo  
ningbo@dezshira.com

Qingdao  
qingdao@dezshira.com

Shanghai  
shanghai@dezshira.com

Shenzhen  
shenzhen@dezshira.com

Suzhou  
suzhou@dezshira.com

Tianjin  
tianjin@dezshira.com

Zhongshan  
zhongshan@dezshira.com

### HONG KONG

hongkong@dezshira.com

### INDIA

Delhi  
delhi@dezshira.com

Mumbai  
mumbai@dezshira.com

### INDONESIA

Jakarta  
indonesia@dezshira.com

Batam  
batam@dezshira.com

### SINGAPORE

singapore@dezshira.com

### VIETNAM

Da Nang  
danang@dezshira.com

Hanoi  
hanoi@dezshira.com

Ho Chi Minh City  
hcmc@dezshira.com

### MONGOLIA

mongolia@dezshira.com

### MEMBRI DEZAN SHIRA ASIAN ALLIANCE

Bangladesh  
bangladesh@dezshira.com

Malaysia  
malaysia@dezshira.com

Tailandia  
thailand@dezshira.com

Filippine  
philippines@dezshira.com

Giappone  
japan@dezshira.com

Cambogia  
Cambodge@dezshira.com

Corea del Sud  
southkorea@dezshira.com

### UFFICI DI COLLEGAMENTO DEZAN SHIRA

Germania  
germandesk@dezshira.com

Italia  
italiandesk@dezshira.com

USA  
usa@dezshira.com



Puoi inviare una mail a [asia@dezshira.com](mailto:asia@dezshira.com) O visitare il sito su [www.dezshira.com](http://www.dezshira.com)