



ДЕЗАН ШИРА & ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии

Руководство

Ведение бизнеса во Вьетнаме 2018-19





**НАША СТРАНИЦА
В ТВИТТЕРЕ**

<Dezan Shira & Associates>
<Vietnam Briefing>



**НАША СТРАНИЦА
В ЛИНКЕДИНЕ**

<Dezan Shira & Associates>



**НАША СТРАНИЦА
В ТВИТТЕРЕ**

@DezanShira
@Vietnam Briefing



Это издание «Ведение бизнеса во Вьетнаме» было подготовлено командой профессионалов из Дезан Ширы и Партнеры. Главный редактор – Адам Питман. Технический редактор – Максфилд Браун. Над креативным дизайном данного руководства работали Джессика Хуан, Ккинг Лу и Белен Родригес.

© 2018 Dezan Shira & Associates

Опровержение

Содержание данного руководства предназначено только для общей информации. Для индивидуальной консультации по Вашему конкретному бизнесу, пожалуйста, свяжитесь с квалифицированным профессиональным консультантом.

Copyright 2018, Asia Briefing Ltd. Запрещается воспроизведение, копирование или перевод материалов без предварительного разрешения редакции.



О компании Дезан Шира и Партнеры

В Дезан Шира и Партнеры наша миссия состоит в том, чтобы направлять иностранные компании в сложной нормативно-правовой среде Азии и помогать им во всех аспектах налаживания, поддержания и расширения их деловых операций в регионе. С момента своего основания в 1992 Дезан Шира и Партнеры превратилась в одну из самых универсальных консалтинговых компаний в Азии и предоставляет полный спектр услуг благодаря полноценным операционным офисам в Китае, Гонконге, Индии, Сингапуре и Вьетнаме, координационным офисам в Италии, Германии и США, а также партнерским фирмам в регионе АСЕАН. Обладая более чем 27-летним опытом работы и большой командой профессиональных консультантов, мы являемся вашим надежным партнером для роста в Азии

Предисловие



КРИС ДЕВОНШИР-ЭЛЛИС
Основатель и Партнер компании

Иностранные инвесторы продолжают уделять особое внимание инвестициям во Вьетнам, несмотря на рост протекционизма по всему миру. Страна неуклонно становится важной производственной базой для производителей электроники, которые ищут еще одно место в мире, способное предоставить хорошо образованную и недорогую рабочую силу. Вслед за крупными инвестициями таких компаний, как Самсунг, Фоксконн Технолоджи Ко., Корпорация Интел, ЭлДжи Электроникс и Кэнон, другие инвесторы также начинают резко увеличивать свои инвестиции в страну. Устойчивый приток капитала служит уверенным показателем того, что Вьетнам не только выглядит привлекательным со стороны, но и может сохранять ценность для инвесторов в различных местах производственно-сбытовой цепи.

Вьетнамские компании с оптимизмом смотрят на экономическое будущее страны, а также стремятся развивать свой бизнес, чтобы удовлетворить растущий спрос. Ярким примером является Вьетджет, дисконтная авиакомпания, которая активно расширяет свою деятельность по всей стране. В качестве инновационного шага, который в значительной степени свидетельствует о быстро развивающейся бизнес-среде Вьетнама, Вьетджет решил привлечь капитал посредством первичного публичного размещения акций, а не через традиционные долговые рынки Вьетнама.

В стране растет численность рабочей силы; тем не менее, среди соискателей по-прежнему заметно отсутствие высокотехнологичных навыков. Правительство Вьетнама интенсивно продвигает программы обучения подобным навыкам. Иностранные компании также инвестируют в будущее рабочей силы страны. Интел возглавляет группу технологических компаний, в том числе и при участии Сименс, занимающихся обучением вьетнамских рабочих путем финансирования учебных программ, предназначенных для развития высокотехнологичной рабочей силы в стране.

Еще одна причина для позитивного настроения в отношении Вьетнама – это Соглашение о свободной торговле (ССТ) с Евразийским экономическим союзом (ЕАЭС), подписанное в 2016 году, в результате которого страна получила значительные торговые выгоды (более 4 млрд дол. США в двусторонней торговле в 2018 году, с профицитом торгового баланса более чем в 1 млрд дол. США). В течение 10 лет импорт 90% товаров из ЕАЭС во Вьетнам будет беспопылинным. Россия продолжает оставаться основным торговым партнером Вьетнама в ЕАЭС – на нее приходится почти 90% всей торговли. Кроме того, готовящееся к подписанию в 2019 году Европейско-Вьетнамское соглашение о свободной торговле (ЕВССТ), а также недавний прогресс в Транстихоокеанском партнерстве (ТТП) и Всестороннем региональном экономическом партнерстве (ВРЭП) бесспорно еще больше ускорит экономический рост во Вьетнаме и АСЕАН в ближайшие годы.



CONTACT

Dezan Shira & Associates

russia@dezshira.com

www.dezshira.com



Помимо этого, исследования показывают обнадеживающие результаты усилий властей по упрощению ведения бизнеса во Вьетнаме. Вьетнам занимает 68-е место из 190 стран в общем рейтинге Всемирного банка «Ведение бизнеса 2018», что на 14 позиций выше, чем в 2017 году. Аналогично общей тенденции улучшения ведения бизнеса в 2017 году, некоторые аспекты инвестиционной среды Вьетнама демонстрируют существенный сдвиг, хотя нуждающиеся в улучшении области по-прежнему преобладают:

- Параметр «Уплата налогов» вырос до 81 позиции по сравнению с 86-й в предыдущие годы;
- Параметр «Защита инвесторов» вырос на 6 позиций до 81 места;
- Параметр «Старт предпринимательской деятельности» занимает 123-ю позицию (падение на 2 позиции по сравнению с предыдущим годом), тогда как
- Параметр «Получение кредита» достиг отметки 29, что является ростом на 3 позиции по сравнению с предыдущим годом.

Эта публикация, предназначенная для ознакомления с основами инвестирования во Вьетнаме, была составлена компанией «Дезан Шира и Партнеры», экспертом по прямым иностранным инвестициям, предоставляющим услуги по корпоративному учреждению, бизнес-консультации, налоговые консультации по соблюдению требований законодательства, бухгалтерский учет, кадровое обслуживание, комплексную проверку благонадежности и финансовый анализ для международных компаний, инвестирующих в развивающуюся Азию.

Кристофер Девоншир Эллис
Основатель Дезан Шира & Партнеры
Председатель Международного совета
акционеров и директоров

сай 1

Дезан Шира и Партнеры Вьетнам



ТЭМ НУИН

Менеджер
Бизнес Консалтинг
Офис в Хошимине

Компания «Дезан Шира и Партнеры» зашла во Вьетнам в 2008 году и в скором времени открыла офисы в Ханое и Хошимине. В 2008 году также был запущен Вьетнам Брифинг (от англ. Vietnam Briefing), который теперь стал премиальным источником бизнес-аналитики по Вьетнаму.

К нашим офисам во Вьетнаме присоединяется все больше вьетнамских дипломированных бухгалтеров и юристов, каждый из которых имеет многолетний опыт консультирования для иностранных компаний.

В частности, наши услуги включают в себя консультирование во время прединвестиционной фазы как стратегия выхода на рынок, бизнес-консультирование, бухгалтерский учет и отчетность, управление казначейством, налогообложение и соблюдение нормативных требований, начисление заработной платы и управление персоналом, а также аудит и финансовый анализ. Опытные профессионалы из Дезан Шира и Партнеры стремятся улучшить понимание и прозрачность инвестирования в развивающуюся Азию.

Наши бизнес-консультанты, налоговые эксперты и бухгалтеры в Ханое и Хошимине помогут Вам с любыми вопросами, связанными с открытием или ведением вашего бизнеса во Вьетнаме. Чтобы поговорить с бухгалтером или бизнес-консультантом из Ханоя и Хошимина, свяжитесь с нами сегодня.

ОФИС В ХАНОЕ



Офис 901, 9-й этаж, бизнес-центр «ТНР Хоан Ким Тауэр», д. 115, ул. Тран Хунг Дао, район Хоан Ким, г. Ханой, Вьетнам

Тел.: +84 24 3942 0443
Эл. почта: hanoi@dezshira.com

ОФИС В ХОШИМИНЕ



3-й этаж, здание «Анх Дэнг», д. 215, ул. Нам Ку Хой Нгхиа, район №3, г. Хошимин, Вьетнам

Тел.: +84 28 3930 2828
Эл. почта: hcmc@dezshira.com

Оглавление


Предисловие	10
Часть 1 Основание и ведение бизнеса	11
Как основать компанию?	18
Каковы мои возможности для инвестирования?	23
Часть 2 Налоги и бухгалтерский учет	24
Каковы основные налоги Вьетнама?	25
Каковы ключевые требования по соответствию законам?	33
Введение в трансфертное ценообразование	36
Соответствие требованиям трансфертного ценообразования	38
Часть 3 Кадровое обслуживание	43
Введение в кадровое обслуживание во Вьетнаме	44
Как нанимать персонал/работников?	46
Каковы основные налоговые обязательства у компании перед персоналом?	51
Часть 4 Инвестиционные перспективы Вьетнама на 2019 год	54
Пять выводов для инвесторов	55
«Китай +1» или новый облик производства во Вьетнаме	57
В чем польза соглашений о свободной торговле?	60

Знакомство с Вьетнамом

Официально называемая Социалистической Республикой Вьетнам, страна является самой восточной державой на полуострове Индокитай в Юго-Восточной Азии. Название «Вьетнам» переводится как «Южный Вьетнам» и было официально принято в 1945 году. Страна граничит с Китаем на севере, Лаосом на северо-западе, Камбоджей на юго-западе и Южно-Китайским морем на востоке.

Очаровательная столица Ханой находится на правом берегу Красной реки в северном Вьетнаме, примерно в 85 милях от Южно-Китайского моря. Ханой является старой имперской столицей Вьетнама и его современным центром политики и культуры. Предыдущее поколение людей в Ханое переживало строгое коммунистическое господство. Несмотря на то, что они по-прежнему известны своей скромностью и более простым образом жизни по сравнению с теми, кто живет на юге страны, сегодня люди в Ханое проявляют все большую теплоту и открытость в общении и на работе.





Коммерческий центр Вьетнама, Хошимин, является крупнейшим городом страны. Он расположен в юго-восточном регионе страны, который долгое время находился в центре притока иностранных инвестиций благодаря впечатляющему росту, спровоцированному крупным энергетическим сектором и процветающим производственным сектором.

Экономика Вьетнама по-прежнему переживает переходный период. В последние годы вьетнамские власти начали осуществлять структурные реформы, необходимые для модернизации экономики и создания более конкурентоспособных отраслей, ориентированных на экспорт. Сохраняя значительную часть экономической продукции, бизнес-сообщество стало свидетелем растущей приватизации государственных предприятий.

Помимо тяготения к производству в частном секторе, Вьетнам также продолжил давний переход от сельского хозяйства к промышленному производству. Доля сельского хозяйства в объеме производства сократилась с 25 процентов в 2000 году до примерно 15,35 процентов в 2018 году, а доля услуг увеличилась с 38,74 процентов до 41,32 процента за тот же период.

Тем не менее, программа экономической реформы «Трех столпов», в которой предлагалось провести реструктуризацию государственных инвестиций, государственных предприятий и банковского сектора, пока мало что дала. Банковский сектор остается недостаточно капитализированным, а уровень проблемных кредитов остается высоким.

Хотя глобальная рецессия стала серьезным тормозом для вьетнамской экономики, а темпы роста ВВП в 2012 году снизились до 5,25 процента, сейчас страна снова находится в фазе устойчивого роста. ВВП вырос на 6,7 процента в 2017 году и на 7,08 процентов в 2018 году.

Основными статьями импорта Вьетнама являются машины и оборудование, нефтепродукты, металлопродукция, сырье для швейной и обувной промышленности, электроника, пластик и автомобили. Его экспорт включает одежду, обувь, морепродукты, сырую нефть, электронику, изделия из дерева, рис и машины.

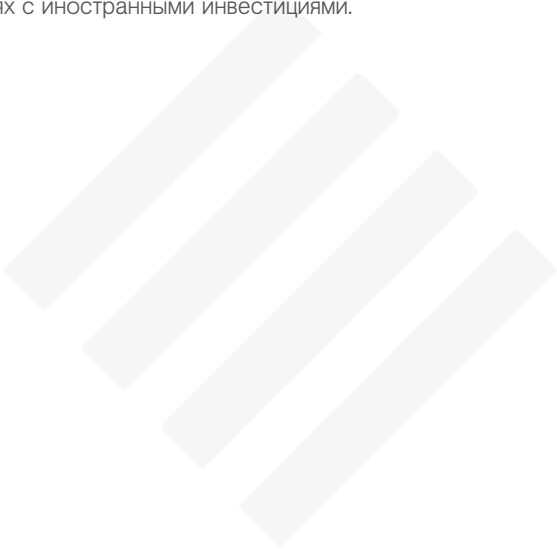
Основание и Ведение Бизнеса

- ◆ Как основать компанию?
- ◆ Каковы мои возможности для инвестирования?

Как основать компанию?

В связи со сложными юридическими процедурами при основании компании во Вьетнаме мы рекомендуем обратиться за профессиональной помощью, благодаря которой компании смогут успешно пройти все регистрационные процедуры и понять роли и обязанности ключевых должностей. Все это поможет Вам гарантировать то, что Ваша компания нацелена на успех.

В этой части мы обсудим:

1. Процедуры по основанию компании
 2. Ключевые позиции на предприятиях с иностранными инвестициями.
 3. Интеллектуальная собственность
- 

Процедуры по основанию компании

Шаг 1 – Прединвестиционное одобрение

Для определенных направлений инвестирования иностранным компаниям требуется получение одобрения от вьетнамских властей до начала процедуры создания компании. В результате, важно заранее понимать, потребуют ли инвестиции время на одобрение или нет, а также спланировать подготовку необходимой документации в рамках установленных сроков на обработку заявок.

Орган власти	Время (дни)	Требуемая документация	Инвестиции и проекты, требующие одобрения
Местные Народные Комитеты	35	<ul style="list-style-type: none"> Заявление Финансовая отчетность Подробные сведения об использовании ограниченных технологий Предполагаемое использование земельных ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> Проекты, в которых в настоящее время используются технологии, изложенные в Законе «О передаче технологий» Проекты, где государственная земля получена без использования тендера
Различные государственные агентства	60	<p>В дополнение к вышеперечисленным документам:</p> <ul style="list-style-type: none"> Оценка влияния на окружающую среду Оценка социально-экономической эффективности 	<ul style="list-style-type: none"> Переселение местного населения (10,000–20,000 человек) Разработка нефтяных месторождений Морские порты Аэропорты Азартные игры Развитие инфраструктуры в экономических зонах Морской транспорт Телекоммуникации Пресса и издательства Научные или технологические предприятия со 100% иностранным капиталом
Национальная Ассамблея	Подача за 150 дней до начала заседания Ассамблеи	<p>В дополнение к вышеперечисленным документам:</p> <ul style="list-style-type: none"> План переселения (при необходимости) 	<ul style="list-style-type: none"> Проекты, включающие заводы с ядерной энергией Проекты, предполагающие массовое переселение местного населения (20,000-50,000) Проекты с участием охраняемых природных территорий Проекты по репрофилированию земли для выращивания риса



МАРИЯ КОТОВА

Менеджер по Международному
Бизнес Развитию
Глава Русской Палаты

Шаг 2 – Заявление на Свидетельство о регистрации инвестиций (СРИ)

Первым шагом в процессе корпоративного учреждения во Вьетнаме является подача заявления на получение свидетельства о регистрации инвестиций (СРИ). Это требуется для всех инвестиционных проектов со 100% иностранным капиталом и устанавливает право иностранного предприятия инвестировать во Вьетнаме.

- Заявка на реализацию инвестиционного проекта: в нее должны быть включены детали проекта во Вьетнаме.
- Предложение инвестиционного проекта: включает такие детали инвестиционного проекта как договора аренды или намеченные потребности в использовании земли.
- Финансовая отчетность: предоставляется за последние два года деятельности компании. Для подтверждения финансовых возможностей инвестора может потребоваться дополнительная информация.

Срок: 15 дней с даты подачи документов.

Шаг 3 – Заявление на Свидетельство о регистрации предприятия (СРП)

Свидетельство о регистрации предприятия (СРП) требуется для всех проектов, которые направлены на создание новых предприятий во Вьетнаме. Выдача СРП будет сопровождаться номером, который будет дублироваться и для налогового регистрационного номера предприятия.

В процессе подачи заявки должна быть подготовлена следующая информация*:

- Заявка на регистрацию предприятия
- Устав компании
- Список всех членов правления
- Список законных представителей
- Письма о назначении и авторизации

*Примечание: любые иностранные документы или подтверждающая информация, предоставленные в рамках вышеупомянутого процесса, должны быть нотариально заверены, легализованы консульскими должностными лицами и переведены на вьетнамский язык соответствующими компетентными органами.

Срок: СРП будет готов через три дня с даты подачи вышеуказанных документов. Следует отметить, что заявки на СРП и СРИ могут обрабатываться одновременно. В результате, есть возможность получения обоих свидетельств в течение 15 дней.

“Первым шагом в процессе создания корпоративного предприятия во Вьетнаме является подача заявления на получение Свидетельства о регистрации инвестиций (СРИ).”

Шаг 4 – Процедуры после получения лицензии

После получения СРП и СРИ, необходимо предпринять дополнительные шаги для завершения процедур по основанию бизнеса и начала деловых операций, включая:

- Изготовление печатей;
- Открытие банковского счета;
- Регистрация персонала;
- Уплата налога за лицензию на ведение бизнеса;
- Вклад в уставный капитал; а также
- Публичное объявление о создании компании.

Уставный капитал может использоваться как оборотный капитал для управления предприятием. Он может быть объединен с заемным капиталом или составлять 100 процентов от общего инвестиционного капитала компании. Как уставный капитал, так и общий инвестиционный капитал (который также включает в себя ссуды акционеров или финансирование третьих сторон) должны быть зарегистрированы в органах по выдаче лицензий Вьетнама. Инвесторы не могут увеличивать или уменьшать размер уставного капитала без предварительного разрешения местного лицензирующего органа.

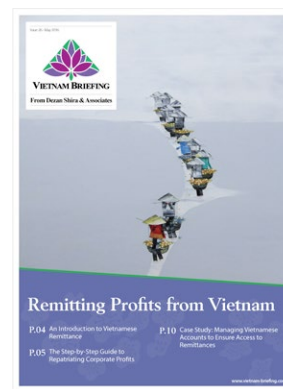
Графики вложения капитала приведены в уставах предприятий с иностранными капиталом (ПИК) или же в иных учредительных документах, договорах о совместных предприятиях и / или договорах о деловом сотрудничестве в дополнение к инвестиционному сертификату ПИК. Члены и владельцы обществ с ограниченной ответственностью (ООО) должны вносить уставный капитал в соответствии с графиками вложения капитала, изложенными в этих документах, и в сроки, установленные в Законе «О предприятиях», опубликованном в 2014 году.

Чтобы перевести капитал во Вьетнам, после создания ПИК иностранные инвесторы должны открыть банковский счет для капитала в юридически лицензированном банке. Банковский счет для капитала – это специальный счет в иностранной валюте, предназначенный для отслеживания движения потоков капитала в страну и из страны.

Счет также позволяет переводить деньги на текущие счета для осуществления платежей внутри страны и других текущих операций.



МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



Как открыть бизнес во Вьетнаме
Журнал «Вьетнам Брифинг»
Апрель, 2019

В этом выпуске «Вьетнам Брифинг» мы подробно рассказываем о разных корпоративных структурах во Вьетнаме и обрисовываем наиболее эффективные формы для иностранных компаний, которые стремятся использовать все более привлекательный инвестиционный климат страны.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

Ключевые должности на предприятиях с иностранными инвестициями

Ключевые позиции в компаниях с иностранными инвестициями варьируются в зависимости от типа организации. Здесь мы обсудим структуру управления ООО.

Структура управления ООО с несколькими акционерами включает:

- Совет членов и его председателя;
- Генеральный директор; а также
- Наблюдательный совет (в случае вхождения в состав ООО более десяти членов).

Совет членов является высшим директивным органом компании и выполняет руководящую роль при его председателе. В ООО с несколькими владельцами каждый участник участвует в Совете членов, и, если владельцем является организация, эта организация может назначать представителей для работы в Совете.

Совет членов собирается не реже одного раза в год, и председатель или акционер, владеющий не менее чем 25 процентами уставного капитала, может в любое время запросить его собрание. Председатель отвечает за подготовку повесток дня заседаний, созыв заседаний и подписание документов от имени Совета членов.

Генеральный директор контролирует повседневную деятельность компании и выполняет решения Совета членов.

Наблюдательный совет является обязательным, если в состав ООО входит более десяти членов. Формирование, деятельность, полномочия и функции Наблюдательного совета не предусмотрены законом, но должны быть прописаны в уставе (учредительных документах) компании.



ДЭМ ТИ ФУОНГ МАЙ

Старший партнер
Бизнес Консалтинг
Офис в Ханое

“ Наблюдательный совет является обязательным, если в состав ООО входит более десяти членов. Формирование, деятельность, полномочия и функции Наблюдательного совета не предусмотрены законом, но прописаны в уставе (учредительных документах) общества. ”

Интеллектуальная собственность

Местная защита

Национальная Ассамблея Вьетнама приняла Закон «О правах интеллектуальной собственности (ПИС)» в 2005 году, который является основой для защиты ИС в стране. В сентябре 2010 года и октябре 2013 года, стремясь усилить защиту прав интеллектуальной собственности после заключения двустороннего торгового соглашения (ДТС) с США и в связи с участием во Всемирной торговой организации (ВТО), правительство ввело более строгие административные санкции за нарушения промышленных прав собственности наряду с некоторыми важными регуляторными изменениями в ПИС во Вьетнаме.

Национальное управление интеллектуальной собственности Вьетнама (НУИС) является агентством под эгидой Министерства науки и технологий, которое выполняет функции государственного управления и предоставляет услуги в области интеллектуальной собственности. Это включает в себя администрирование регистрации промышленных образцов, торговых марок, фирменных наименований и других прав интеллектуальной собственности и проведение правовых экспертиз для урегулирования споров в области интеллектуальной собственности.

Вьетнамская защита интеллектуальной собственности

ТИП ИС	ВИДЫ ИС	Местная защита	Международная защита
Промышленная собственность	<ul style="list-style-type: none">• Патенты• Торговые	<ul style="list-style-type: none">• Соблюдение норм закона об интеллектуальной собственности через Национальному управлению интеллектуальной собственности (НУИС)• Уголовный кодекс Вьетнама	<ul style="list-style-type: none">• Парижская конвенция• Мадридское соглашение• Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС)• Договор о патентной кооперации
Авторские права	<ul style="list-style-type: none">• Авторские права• Связанные права	<ul style="list-style-type: none">• Соблюдение норм закона об интеллектуальной собственности через Ведомство Вьетнама по авторскому праву• Уголовный кодекс Вьетнама	<ul style="list-style-type: none">• Женевская универсальная конвенция об авторском праве• Бернская конвенция• ВТО посредством применения Соглашения по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (ТРИПС)



Международная защита

Помимо местного законодательства в области ПИС, Вьетнам также участвует в международных конвенциях, таких как Парижская конвенция об охране промышленной собственности, Бернская конвенция об охране литературных и художественных произведений, Римская конвенция, Соглашение о торговых аспектах прав интеллектуальной собственности, Всемирная организация интеллектуальной собственности, Договор о патентной кооперации и Мадридский протокол.

В дополнение к вышеупомянутым договорам Вьетнам недавно подписал несколько амбициозных торговых соглашений, в том числе Транстихоокеанское партнерство (ТТП) и Европейско-Вьетнамское соглашение о свободной торговле (ЕВССТ). Предполагается, что эти соглашения окажут большую помощь Вьетнаму в его стремлении привести национальную защиту ИС в соответствие с лучшей международной практикой.

Каковы мои возможности для инвестирования?



РОСЕЛЛА БИЗАРРИ

Партнер
Международный
Бизнес Консалтинг
Офис в Хошимине

“Компании со 100% иностранным капиталом могут быть созданы одним или несколькими иностранными инвесторами в форме Общества с ограниченной ответственностью (ООО) либо акционерного общества (АО).”

Для иностранных инвесторов, стремящихся установить свое присутствие во Вьетнаме, есть два основных механизма, а именно учреждение таких видов юридической собственности как:

- Компания со 100% иностранным капиталом (далее – Компания); а также
- Совместное предприятие (СП).

Компании могут быть учреждены одним или несколькими иностранными инвесторами в форме общества с ограниченной ответственностью (ООО) или акционерного общества (АО). Совместные предприятия (СП), с другой стороны, могут быть созданы как ООО, АО или предприятие-товарищество. При всех формах СП, разрешенных во Вьетнаме, прибыль и риски распределяются между сторонами пропорционально их вкладу в уставный капитал. Другие варианты ведения бизнеса во Вьетнаме включают представительства и филиалы, в дополнение к ряду форм деловых контрактов.

В этом разделе мы обсудим:

1. Общества с ограниченной ответственностью
2. Акционерные общества
3. Предприятия-товарищества
4. Представительства
5. Филиалы
6. Другие варианты инвестиций

Общества с ограниченной ответственностью

Компании и СП могут быть созданы как Общества с ограниченной ответственностью (ООО). В ООО члены несут ответственность за долги предприятия только в том размере, в котором они изначально вложили капитал в компанию.

Уставной капитал

Как правило, для иностранных инвесторов, которые намерены учредить ООО во Вьетнаме, требования о минимальном капитале отсутствуют, хотя власти будут ожидать, что инвестор выделит разумную сумму уставного капитала в соответствии с масштабом и объемами бизнеса проекта. Этот капитал должен быть выделен в течение 90 дней с даты выдачи свидетельства о регистрации предприятия.

Структура собственности

ООО может состоять из одного или нескольких членов, но общее количество участников не может превышать 50. Инвесторами могут быть корпорации или частные лица. ООО не может выпускать акции.

Юридическое представительство

ООО может иметь более одного законного представителя во Вьетнаме. Это лицо или лица должны будут представлять фирму в ее вьетнамских сделках, арбитражных спорах и судебных разбирательствах. Точные обязанности всех законных представителей должны быть подробно описаны в уставе Компании. Хотя законные представители не обязаны быть гражданами Вьетнама, следует отметить, что по крайней мере один представитель должен иметь вид на жительство во Вьетнаме.

Акционерные общества

АО может выпускать ценные бумаги и облигации, поэтому инвесторы часто выбирают эту форму, если они планируют стать публичными в будущем.

Уставной капитал

Уставный капитал АО состоит из акций, принадлежащих акционерам-учредителям, пропорционально размеру внесенного ими капитала. Не существует минимальных требований к взносам в капитал иностранных инвесторов. Аналогично требованиям, предъявляемым к ООО, акционерам АО будет предоставлено 90 дней с момента выпуска их СРП для оплаты акций.

Структура собственности

АО должно иметь не менее трех акционеров. Не существует ограничений ни по максимальному количеству акционеров, ни по их характеру – это могут быть физические лица или учреждения, вьетнамцы или иностранцы.

Юридическое представительство

АО могут иметь несколько законных представителей, но должны предусмотреть, чтобы хотя бы один представитель был резидентом Вьетнама. В случае, если АО выбирает единственного представителя, это лицо по умолчанию является председателем правления АО.

Предприятия-товарищества

Предприятие-товарищество – это юридическое лицо, созданное не менее чем двумя лицами, которые являются членами товарищества и совладельцами предприятия. Они являются генеральными партнерами и несут ответственность по всем обязательствам предприятия-товарищества без ограничений.

Кроме того, предприятие-товарищество может состоять из членов с ограниченной ответственностью (частных лиц или организаций), которые вносят только часть капитала и несут ограниченную ответственность и права на деятельность в предприятии.

Представительства

В отличие от СП и Компаний, представительство не является юридическим лицом и ему запрещено заниматься какой-либо деятельностью, приносящей доход. Тем не менее, представительствам разрешается проводить маркетинговые исследования, служить связующим звеном с зарубежной материнской компанией и/или выполнять другие вспомогательные функции, такие как обеспечение контроля качества и выполнение функции демонстрационного зала для продукта.

Представительства не облагаются налогом во Вьетнаме. В отличие от некоторых других азиатских стран, представительствам разрешается нанимать персонал без посредников.

Филиалы

Филиал является дочерней компанией материнской компании и не является отдельным юридическим лицом в соответствии с вьетнамским законодательством. В отличие от представительства, филиал имеет право осуществлять предпринимательскую деятельность во Вьетнаме в рамках деятельности материнской компании.

Чтобы открыть филиал, материнская компания должна вести бизнес в своей стране не менее пяти лет.

Прочие инвестиционные возможности

Прочие инвестиционные возможности включают в себя ряд бизнес-контрактов, таких как ДДС, СЭП, СПЭ и СП

Договор Делового Сотрудничества (ДДС)

ДДС обычно подписывается между иностранным инвестором и местной компанией или правительством Вьетнама с целью совместного ведения бизнеса во Вьетнаме. ДДС основаны на разделении распределения обязанностей, а также на распределении прибыли или убытков без создания или образования юридического лица во Вьетнаме.

Договора «Строительство-Эксплуатация-Передача» (СЭП), «Строительство-Передача-Эксплуатация» (СПЭ) и «Строительство-Передача» (СП)

Все эти инвестиционные варианты являются конкретными проектами, осуществляемыми иностранными инвесторами от имени уполномоченного государственного органа. Эти инвестиционные инструменты были введены во Вьетнаме как средство компенсации недостатка технической готовности и обеспечения быстрого развития столь необходимой инфраструктуры и услуг. Сфера деятельности может варьироваться от прокладки дорог, электричества, производства и сбыта, водоснабжения или водоотведения, до обработки отходов и других условных или ограниченных секторов, что утверждается премьер-министром.

Разница между этими типами контрактов заключается в том, в какой момент право собственности на проект передается правительству, а именно: после того, как инвестор управляет проектом, до того, как инвестор будет управлять проектом, или сразу после его завершения (в этом случае инвестор не управляет проектом, а его капиталовложения компенсируются другими способами).

Сравнительная характеристика видов структуризации бизнеса во Вьетнаме

Тип структуры ПИК	Правовой статус и общие цели	Плюсы	Минусы
Общество с ограниченной ответственностью	<ul style="list-style-type: none"> Отдельное юридическое лицо 	<ul style="list-style-type: none"> Ответственность ограничена вкладом в уставной капитал Нет ограничений по сфере деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> Не может выпускать акции Максимум 50 акционеров
Акционерное общество	<ul style="list-style-type: none"> Отдельное юридическое лицо 	<ul style="list-style-type: none"> Ответственность ограничена вкладом в уставной капитал Нет ограничений по сфере деятельности Может выпускать акции Нет ограничений на максимальное число акционеров 	<ul style="list-style-type: none"> Необходимо три и более акционера Наблюдательный совет требуется для большинства акционерных обществ, в зависимости от числа и типа инвесторов
Предприятие-товарищество	<ul style="list-style-type: none"> «Полуотделенное» юридическое лицо Чаще используется для оказания профессиональных услуг физическими лицами (например, архитекторами) 	<ul style="list-style-type: none"> Один из партнеров может нести ограниченную ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> Требуется как минимум два генеральных партнера, несущих личную ответственность за долги предприятия-товарищества без ограничений
Представительство	<ul style="list-style-type: none"> Не является юридическим лицом Исследования рынка, связь с зарубежной материнской компанией, 	<ul style="list-style-type: none"> Простая процедура регистрации 	<ul style="list-style-type: none"> Не является юридическим лицом Исследования рынка, связь с зарубежной материнской компанией,
Филиал	<ul style="list-style-type: none"> Не является юридическим лицом Коммерческая деятельность в рамках материнской компании 	<ul style="list-style-type: none"> Может осуществлять коммерческую деятельность в рамках материнской компании 	<ul style="list-style-type: none"> Сфера деятельности ограничена заявленной сферой у зарубежной материнской компании Материнская компания несет ответственность

Налоги и Бухгалтерский Учет

- ◆ Каковы основные налоги Вьетнама?
- ◆ Каковы ключевые требования по соответствию законам?
- ◆ Введение в трансфертное ценообразование
- ◆ Соответствие требованиям трансфертного ценообразования



ВИН ЛИ

Менеджер
Корпоративные
Бухгалтерские Услуги
Офис в Хошимине

Во Вьетнаме большинство предприятий и инвесторов будут облагаться налогами. Эти налоги вводятся на национальном уровне; нет никаких местных, районных или провинциальных налогов. Работа с налогами и бухгалтерским учетом может быть сложным процессом даже для самого подготовленного специалиста по бизнесу. Предприятиям рекомендуется тщательно изучить все соответствующие нормативные акты и, в случае необходимости, привлечь профессионального специалиста для обеспечения надлежащего соблюдения всех законов.

Компании и частные лица облагаются рядом налогов во Вьетнаме, в том числе корпоративным налогом на прибыль (КНП), налогом на добавленную стоимость (НДС) и личным подоходным налогом. Осложняет ситуацию ряд соглашений об избежании двойного налогообложения (СДН), которые подписал Вьетнам. Тщательное применение налоговых правил и соответствующих СДН может значительно улучшить исход налогоплательщика. Кроме того, существует ряд важных налоговых льгот, которые могут создать дополнительные благоприятные налоговые условия для работы. Однако следует отметить, что многие налоговые льготы и СДН могут вводить в заблуждение и становится трудно определить, соответствует ли Ваша компания их требованиям. Поэтому рекомендуется обратиться за профессиональной консультацией, прежде чем переходить к какому-либо конкретному налоговому плану.

После регистрации все компании, независимо от того, являются ли они операционными или коммерческими, должны подавать налоговые декларации. Помимо снижения административной ответственности от соблюдения местных налоговых норм, услуги Дезан Шира и Партнеры по ведению налогового и бухгалтерского учета предотвращают подверженность компании налоговым рискам.

Наши услуги по налогам и соответствию требованиям законодательства включают в себя:

- Ежемесячный / кварталный / годовой расчет налогов и их подача в бюро
- Корпоративное и личное налоговое планирование
- Репатриация прибыли
- Оффшорные услуги по удержанию и освобождению от налогов
- Корпоративные налоговые декларации
- Личные налоговые декларации
- Услуги трансфертного ценообразования (только в Китае)
- Проверки правового и финансового состояния
- Предоставление временного финансового менеджера
- Ежегодное соблюдение налогового законодательства
- Помощь в проведении аудита, уплаты налогов и ликвидации предприятия
- Соблюдение и планирование НДС
- Налоговые консультации специалиста
- Выполнение межфирменного договора на обслуживание

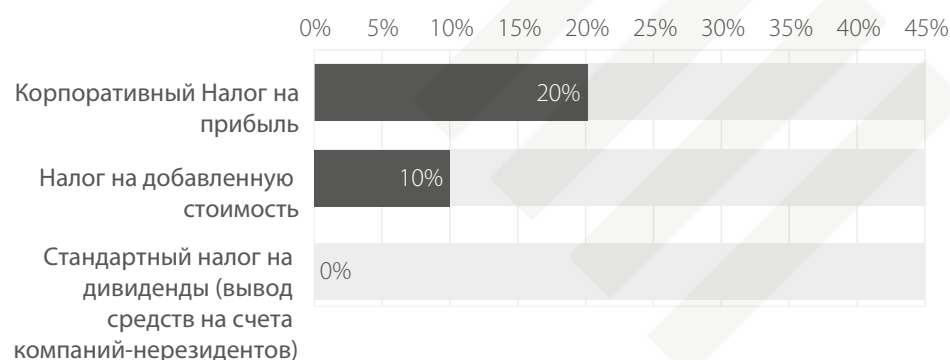
“ Многие иностранные компании недооценивают значимость первичной налоговой декларации для местного налогового департамента. Представленная документация может оказать значительное влияние на налоговый расчет и возврат налогов в дальнейшем. ”

Каковы основные налоги Вьетнама?

Все налоги во Вьетнаме вводятся на национальном уровне, то есть отсутствуют местные, районные или провинциальные налоги. Предприятия должны платить налог в тех местах, где они расположены или имеют должным образом зарегистрированные филиалы.

Большинство компаний и иностранных инвесторов во Вьетнаме облагаются следующими основными налогами:

1. Налог с лицензии на ведение бизнеса
2. Корпоративный налог на прибыль
3. Налог на добавленную стоимость
4. Специальный налог на потребление
5. Налог иностранного подрядчика
6. Таможенные пошлины



Подходный налог с физических лиц рассматривается в третьей части «Кадровое обеспечение».

Иностранные инвесторы во Вьетнаме могут повысить налоговую эффективность с помощью использования соглашений об избежании двойного налогообложения (СДН) между Вьетнамом и другими странами. По состоянию на январь 2018 года, Вьетнам подписал СДН с более чем 70 странами и территориями, включая Францию, Китай, Италию, Германию, Сингапур и Гонконг.

Налог с лицензии на ведение бизнеса

Налог с лицензии на ведение бизнеса (НЛВБ) — это косвенный налог, взимаемый с предприятий, осуществляющих предпринимательскую деятельность во Вьетнаме, и который уплачивается предприятиями ежегодно за каждый календарный год, в течение которого они ведут бизнес во Вьетнаме. Все компании, организации и частные лица (включая филиалы, магазины и фабрики), а также иностранные инвесторы, ведущие бизнес во Вьетнаме, подпадают под действие НЛВБ.

Размер НЛВБ зависит от суммы зарегистрированного капитала, как показано в прилагаемой таблице ниже. Для государственных предприятий (ГП), ООО и АО зарегистрированный капитал является уставным капиталом. А для иностранных предприятий и частных фирм, непопадающих под названные категории, зарегистрированным капиталом является инвестиционный капитал.

Ставки НЛВБ и соответствующие указания прописаны в шкале ставок, установленной в Циркуляре 302/2016/ТТ-ВТС, действующем с 1 января 2017 года. Ставки для субъектов хозяйствования зависят от корпоративной структуры и размера зарегистрированного капитала, а ставки для домашних хозяйств и частных лиц зависят от месячных доходов.

Ставки налога с лицензии на ведение бизнеса (НЛВБ) для хозяйствующих субъектов

Зарегистрированный капитал (млрд вьетнамских донгов /ВНД)	НПЛ/в год (ВНД)
Свыше 10	3000000
Ниже 10	2000000
Филиалы, представительства, коммерческие помещения, поставщики коммунальных услуг, другие субъекты предпринимательской деятельности	1000000

Ставки налога с лицензии на ведение бизнеса (НЛВБ) для домашних хозяйств и частных лиц

Месячный доход (миллион VNĐ)	НПЛ/в год (ВНД)
Свыше 500	1000000
От 300 до 500	500000
От 100 до 300	300000

Корпоративный налог на прибыль

Стандартная ставка корпоративного налога на прибыль (КНП) составляет 20 процентов как для предприятий с внутренним, так и с иностранным капиталом в большинстве отраслей. Весь доход, возникающий во Вьетнаме, подпадает под КНП, независимо от того, имеет ли иностранное предприятие дочернюю компанию во Вьетнаме или эта дочерняя компания считается постоянным учреждением (ПУ) или нет.

КНП - это прямой налог, взимаемый с прибыли (валовой доход за вычетом расходов), получаемой компаниями или организациями.

При расчете КНП, Компании могут вычесть большинство расходов, уплаченных за производственную и коммерческую деятельность, если это подтверждается соответствующими инвойсами и документами. Предприятия, которые понесли убытки после завершения налогообложения, имеют право перенести эти убытки в будущий налогооблагаемый доход максимум на пять лет.

Предприятие, которое осуществляет несколько видов деятельности, на которые распространяются различные налоговые ставки, должно рассчитывать доход для каждого вида деятельности отдельно, умножая доход от каждого вида деятельности на соответствующую ставку налога.

Льготы в КНП применяются к инвестиционным проектам в конкретных секторах и районах с трудными социально-экономическими условиями, а также в высокотехнологичных зонах и специальных экономических зонах.

Предприятия имеют право на льготный налоговый режим, включая освобождение от КНП сроком до двух лет, снижение КНП на 50 процентов на срок до четырех лет и ставку КНП в размере 17 процентов на 10 лет. Для этого предприятия должны получать доход от одного из следующих действий: реализация новых инвестиционных проектов, производство высококачественной стали; энергосберегающие продукты; машины и оборудование для сельскохозяйственного, лесного и рыбного производства и производства соли; ирригационное оборудование; производство и переработка скота, птицы и водных кормов; развитие традиционных профессий и занятий.



МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



Налоговые льготы во Вьетнаме

Журнал «Вьетнам Брифинг» Декабрь, 2017

В этом выпуске «Вьетнам Брифинг» мы обсуждаем важность налогообложения для новых инвестиционных проектов и рассказываем о роли, которую могут сыграть корпоративные налоговые льготы в снижении затрат во Вьетнаме.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

Налог на добавленную стоимость

Налог на добавленную стоимость (НДС) взимается с поставок товаров и услуг по трем различным ставкам: ноль процентов, пять процентов и десять процентов, причем последняя является стандартной ставкой.

Ставки НДС

Ставка	Применимость
0%	Товары и услуги на экспорт, или продаваемые в беспошлинные зоны 16 категорий товаров и услуг, таких как:
5%	<ul style="list-style-type: none">• Удобрения• Медицинское оборудование и инструменты• Научные и технологические услуги• Культурные, выставочные, физкультурно-спортивные мероприятия
10%	Вся остальная деятельность

Товары и услуги, поощряемые государством, освобождаются от НДС. К ним относятся сельскохозяйственная продукция, медицинские услуги и научная деятельность, производные финансовые и кредитные услуги, торговля ценными бумагами, страховые услуги, образование и профессиональная подготовка, а также печать и издание газет. Все организации и частные лица, производящие и продающие товары и услуги во Вьетнаме, обязаны платить НДС независимо от того, есть ли у организации собственность во Вьетнаме или нет.

Существует два различных метода расчета НДС: кредитный метод (также называемый «метод вычета») и прямой метод.

Кредитный метод

Большинство предприятий обязаны использовать кредитный метод при расчете НДС, который применяется к предприятиям с иностранными инвестициями, иностранным сторонам договоров о деловом сотрудничестве и деловым организациям, созданным в соответствии с вьетнамским Законом «О предприятиях».

$$\text{ПОДЛЕЖАЩАЯ УПЛАТЕ СУММА НДС} = \text{ВЫХОДНАЯ СУММА НДС} - \text{КРЕДИТНАЯ ВХОДНАЯ СУММА НДС}$$

В соответствии с кредитным методом оплата и декларирование НДС производится ежемесячно, когда налогоплательщик вычитает входящий НДС из выходного НДС и выплачивает или подает заявление на компенсацию в соответствующих органах. Поскольку ситуация нормализуется каждый месяц, в конце года не требуется окончательного расчета годового НДС.

Прямой метод

Прямой метод применяется к коммерческим учреждениям и иностранным организациям или частным лицам, не имеющим постоянных учреждений и не внедрившим вьетнамскую систему бухгалтерского учета, но получающим доход во Вьетнаме, наряду с доходами в конкретных отраслях (таких как торговля золотом, серебром и драгоценными камнями).

$$\text{ПОДЛЕЖАЩАЯ УПЛАТЕ СУММА НДС} = \text{ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ ПРОДАННЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ* X НАЛОГОВАЯ СТАВКА}$$

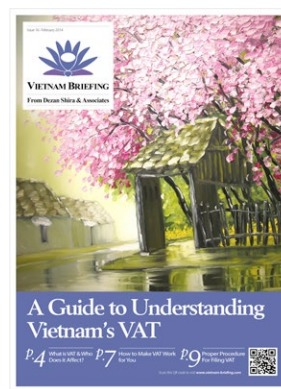
*Добавленная стоимость проданных товаров или услуг = Цена продажи - Закупочная цена товаров или услуг.

Согласно этому методу НДС зависит от общей выручки. Таким образом, ежемесячные платежи являются лишь предварительными, и общая сумма НДС может отличаться на конец года. Поэтому, при использовании прямого метода расчета, процедуры по окончательному расчету налогов должны быть выполнены в течение трех месяцев после окончания года.

Для товаров и услуг, приобретенных за границей, НДС применяется к уплаченной пошлине (сумма стоимости и уплаченная пошлина) импортируемых товаров и услуг. Импортер должен платить НДС одновременно с уплатой ввозных таможенных пошлин.



МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



Руководство к пониманию системы НДС во Вьетнаме

Журнал «Вьетнам Брифинг» Февраль, 2014

В этом выпуске «Вьетнам Брифинг» мы попытаемся прояснить весь процесс образования НДС во Вьетнаме и как правильно его уплачивать. Прежде чем углубиться в тему, для начала мы познакомим Вас с основами НДС во Вьетнаме. Кроме того, мы предоставляем обновленную информацию о новых изменениях в процессе НДС и объясняем, как они повлияют на Ваш бизнес.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ



НУЭН ТИ ТАН ТАО

Старший партнер Корпоративные
бухгалтерские услуги
Офис в Ханое

Специальный налог на потребление

Специальный налог на потребление (СНП) – это форма акцизного налога, которая применяется к производству или импорту 11 категорий товаров и 6 видов услуг, которые считаются предметами роскоши или не относятся к разряду необходимых товаров или услуг.

Основой для расчета НДС является цена продажи плюс СНП. Для импортируемых товаров НДС облагается таможенной пошлиной, а также импортными пошлинами и СНП. Компании несут ответственность за выплату СНП как во время импорта, так и во время продажи. Тем не менее, чтобы избежать чрезмерного налогового бремени, импорт СНП будет зачтен в счет СНП, понесенного в точке продажи.

В некоторых случаях возмещение СНП также доступно для экспортируемых товаров по запросу налогоплательщиков, как например для товаров, временно ввозимых для реэкспорта. В случае, если предметы, на которые распространяется СНП, изготовлены из материалов, за которые СНП уже был оплачен, уже оплаченный СНП будет вычтен. В настоящее время ставки СНП варьируются от 7 процентов на бензин до 70 процентов на сигареты и алкоголь.

Налог иностранного подрядчика

Иностранные предприятия считаются иностранными подрядчиками, если они ведут бизнес или получают доход в стране по контракту с местными организациями и частными лицами. Обычно иностранные подрядчики являются победителями аукционов или же тендерных предложений, организуемых правительством или организациями Вьетнама, и могут быть основными подрядчиками, генеральными подрядчиками, партнерскими подрядчиками или субподрядчиками.

Иностранные подрядчики во Вьетнаме обязаны платить те же налоговые ставки, которые применяются к местным компаниям, включая импортно-экспортные пошлины, подоходный налог с физических лиц и другие налоги, требуемые властями.

Расчет корпоративного налога на прибыль (КНП) и НДС для иностранных подрядчиков может быть выполнен одним из следующих трех способов, в зависимости от характера статуса иностранного подрядчика и его деятельности во Вьетнаме.

“ Специальный налог на потребление (СНП) – это форма акцизного налога, которая применяется к производству или импорту 11 категорий товаров и 6 видов услуг, которые считаются предметами роскоши и не относятся к разряду необходимых товаров или услуг. ”

1. Метод вычета

Метод вычета требует, чтобы подрядчики соблюдали Вьетнамские стандарты бухгалтерского учета (ВСБУ) для подачи деклараций КНП и НДС. Чтобы использовать этот метод расчета, подрядчик должен соответствовать следующим требованиям:

- » Иметь постоянное представительство или статус резидента во Вьетнаме;
- » Вести бизнес во Вьетнаме по договору подряда или субподряда в течение 183 дней или более с даты вступления в силу контракта; а также
- » Соблюдать ВСБУ

2. Прямой метод

Применим, когда иностранные подрядчики не соответствуют одному из условий, указанных выше. В соответствии с этим методом расчета индивидуальный подоходный налог (ИПН), КНП и НДС будут вычтены вьетнамскими клиентами в точке продажи. Поскольку налог удерживается клиентом, нет никаких дополнительных налоговых обязательств или требований соответствия со стороны подрядчиков после заключения сделки купли-продажи.

Для тех, кто подходит для прямого метода, важно пересмотреть ставки, которые будут применяться к различным переводам, чтобы понять затраты и иметь возможность планировать заранее.

3. Гибридный метод

НДС рассчитывается на основе метода вычета, в то время как КНП определяется по прямым методам ставки на валовой оборот. Чтобы применить гибридный метод, иностранные подрядчики и субподрядчики должны соответствовать следующим условиям:

- » Иметь постоянное представительство или статус резидента во Вьетнаме;
- » Продолжительность ведения ими бизнеса во Вьетнаме по договору подряда или субподряда должна составлять 183 дня или более с даты вступления в силу контракта; а также
- » Подать заявку на получение кода НДС, выставить счета и подать декларацию по НДС в соответствии с действующими ВСБУ.



ТЭМ НУИН

Менеджер

Бизнес Консалтинг
Офис в Хошимине

Таможенные пошлины

Большинство товаров, экспортируемых или импортируемых через границы Вьетнама или проходящих между внутренним рынком и беспошлинной зоной, облагаются экспортными или импортными пошлинами. Исключения составляют товары в пути; товары, вывозимые за границу из беспошлинной зоны; товары, которые ввозятся из-за границы в беспошлинную зону и используются только в пределах этой зоны; а также товары, перемещающиеся из одной беспошлинной зоны в другую.

Сумма подлежащего уплате налога на импорт или экспортного налога равна единице объема каждой фактически импортированной или экспортированной позиции товара, указанной в таможенных декларациях, умноженной на цену расчета налога и ставку налога для каждой позиции, указанной в тарифе на момент налогообложения.

Большинство экспортируемых товаров и услуг освобождаются от уплаты налога. Экспортные пошлины обычно находятся в диапазоне от нуля до 40 процентов и рассчитываются по ценам «франко-борт» (ФОБ). Они взимаются только с некоторых товаров, в основном такие природные ресурсы как полезные ископаемые, лесные товары или металлолом.

Потребительские товары, особенно предметы роскоши, облагаются высокими импортными пошлинами, в то время как машины, оборудование, материалы и предметы снабжения, необходимые для производства, в особенности те из них, которые не производятся внутри страны, облагаются более низкими ставками ввозных пошлин или даже нулевой ставкой налога. Ставки пошлин на импортируемые товары могут обычно включать такие виды как льготные ставки, специальные льготные ставки и стандартные ставки в зависимости от происхождения товара.

Декларации для уплаты импортных и экспортных пошлин потребуются затем при оформлении таможенных деклараций в таможенных органах.

Экспортные пошлины должны быть оплачены в течение 30 дней с момента оформления таможенных деклараций. Для ввозимых товаров импортные пошлины должны быть оплачены до получения потребительских товаров, а именно:

- В течение 275 дней для импортных поставок и сырья, предназначенного для производства экспортируемых товаров; а также
- В течение 15 дней для товаров, временно ввозимых и предназначенных для реэкспорта, начиная с крайнего срока для временного ввоза для реэкспорта или временного вывоза для реимпорта, как предусмотрено компетентными государственными органами.

“ Большинство экспортируемых товаров и услуг освобождаются от уплаты налога. Экспортные пошлины в диапазоне от нуля до 40 процентов и рассчитанные по ценам «франко-борт» (ФБ) взимаются только с некоторых видов товаров. ”

Каковы ключевые требования по соответствию законам?

Существует ряд законодательно предписанных требований, которым должны соответствовать предприятия с иностранным капиталом (ПИК) во Вьетнаме, невыполнение которых поставит под угрозу способность ПИК продолжать деятельность в стране. Эти процедуры и требования могут отличаться от тех, к которым ПИК привыкли работать в своих странах. Поэтому инвесторы должны обязательно ознакомиться с этими требованиями, а также обратиться за профессиональной консультацией.

В этом разделе мы обсудим:

1. Бухгалтерский учет и счетоводство
2. Ежегодное составление докладов о соблюдении (ежегодная аттестация)
3. Трансфертное ценообразование

Бухгалтерский учет и счетоводство

Местные и иностранные компании, ведущие бизнес в стране, обязаны по закону соблюдать Вьетнамские стандарты бухгалтерского учета (ВСБУ) при регистрации своих финансовых операций.

Иностранные компании могут выбрать для ведения учета два типа отчетности: один на основе ВСБУ и еще один составленный специально для головного офиса за рубежом. На практике многие иностранные компании поддерживают систему бухгалтерского учета в соответствии с ВСБУ и конвертируют финансовую отчетность в Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) только на ежеквартальной основе для сведения иностранной материнской компании.

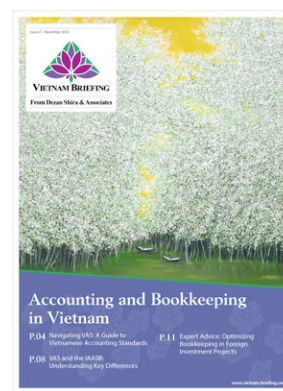
Если кратко, то ВСБУ требует, чтобы бухгалтерские записи:

- Велись на вьетнамском языке или в сочетании с обычно используемым иностранным языком;
- Использовали VND в качестве валюты учета, но ПИК разрешено выбирать иностранную валюту в качестве валюты учета;
- Соответствовали плану счетов Вьетнама; а также
- Включали в себя многочисленные отчеты, определенные правилами ВСБУ, распечатываемые ежемесячно, подписываемые Генеральным директором и заверяемые печатью компании.

Отчетный период во Вьетнаме обычно определяется в соответствии с календарным годом, то есть с 1 января по 31 декабря. Однако 12-месячные периоды, начинающиеся в первый день каждого квартала, например с 1 апреля по 31 марта следующего года или с 1 июля по 30 июня следующего года или с 1 октября по 30 сентября следующего года, также могут быть приняты после регистрации в налоговом департаменте.



МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



Бухгалтерский учет и счетоводство во Вьетнаме

Журнал «Вьетнам Брифинг» Ноябрь, 2016

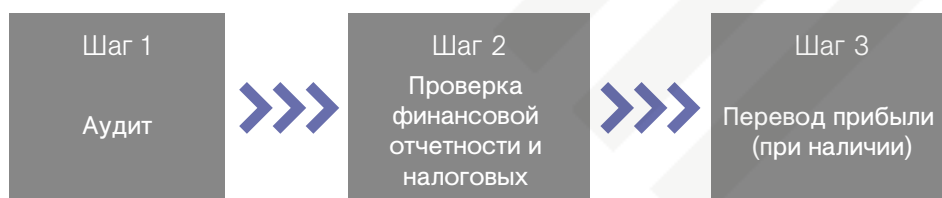
В этом выпуске «Вьетнам Брифинг» мы опишем основные принципы бухгалтерского учета, применяемые во Вьетнаме, и дадим рекомендации для обеспечения соблюдения этих принципов. Мы обсудим существующие вьетнамские стандарты бухгалтерского учета, выделим различия между вьетнамскими и международными стандартами бухгалтерского учета и предоставляем экспертную информацию по ключевым областям аттестации во Вьетнаме.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

Компаниям рекомендуется перепроверить свою учетную систему, стараясь определить возможные проблемы несоблюдения по ВСБУ. В последнее время поступают сообщения о том, что некоторые местные налоговые органы ссылаются на несоблюдение требований ВСБУ в качестве основания для сбора дополнительного налога и сбора уже уплаченного возмещения НДС. Кроме того, налоговые органы могут налагать штрафы на компании за несоблюдение требований ВСБУ, как, например, запрет на возмещение по НДС и отмены льгот КНП.

Ежегодное составление докладов о соблюдении (ежегодная аттестация)

Перед тем, как выводить прибыль зарубеж иностранные компании должны выполнить определенные ежегодные требования, включая обязательный аудит, проверку финансовой отчетности и завершение подготовки налоговых деклараций. Эти процедуры требуются не только по закону, но и являются хорошей возможностью для проведения внутренней проверки финансового состояния компании.



Все ПИК должны проходить аудит своей годовой финансовой отчетности с помощью независимой аудиторской фирмы. Обязательные аудиты во Вьетнаме проводятся в соответствии с Вьетнамскими стандартами аудита.

Аудированная финансовая отчетность и заполнение налоговой декларации должны быть сделаны в течение 90 дней с конца каждого финансового года. После выполнения этих обязательств и уведомления местных налоговых органов по крайней мере за семь рабочих дней иностранные инвесторы могут переводить прибыль за границу.

Ежегодные требования по соответствию законам для представительств отличаются от таковых для других структур ПИК. Представительство обязано отчитаться о своей деятельности в местный отдел торговли до последнего рабочего дня января следующего года.

Налогоплательщик, который платит налог позднее установленного срока, должен уплатить оставшуюся сумму налога плюс штраф в размере 0,03 процента от суммы налога за каждый день задержки платежа. Налогоплательщики, составившие неправильные декларации, тем самым уменьшив подлежащие уплате налоги или увеличив сумму, подлежащую возврату, должны уплатить полную сумму недооцененного налога или возратить избыточное возмещение, а также уплатить штраф в размере 20 процентов от неполностью задекларированной или завышенной суммы налога вместе со штрафом за несвоевременную уплату налога. Налогоплательщик, совершающий акты уклонения от уплаты налогов или мошенничества, обязан уплатить полную сумму налога и штраф в трехкратном размере от неуплаченной суммы подлинного налога.

Налоговые декларации и график завершения на отчетный год (О/Г)*



*Для налогов, уплачиваемых при возникновении обязательства, крайним сроком является 10-й день с даты возникновения обязательства.

Введение в трансфертное ценообразование



ФИЛИППО БОРТОЛЕТТИ

Партнер Международный
Бизнес Консалтинг
Офис в Ханое

Компании, которые выходят на международную уровню, часто испытывают трудности с координацией растущего портфеля дочерних компаний, совместных предприятий и сетей местных поставщиков.

Во Вьетнаме правила трансфертного ценообразования – регулирование цены сделок между компаниями с общей собственностью – являются одним из наиболее важных направлений прединвестиционных задач, а также выступают постоянным риском после учреждения собственности, что связано с соблюдением требований законодательства страны для иностранных предприятий.

Трансфертное ценообразование

Трансфертное ценообразование относится к установлению цен на имущество или услуги, которыми обычно обмениваются между собой контролируемые юридические лица в рамках единой группы многонациональных предприятий (МНП). Группы МНП могут использовать трансфертное ценообразование в качестве метода распределения прибыли между своими дочерними предприятиями, используя различные налоговые режимы в разных странах.

Компании, работающие в нескольких странах, неизбежно должны проводить некоторые межгрупповые переводы для обеспечения операций; однако в последние годы регуляторы во Вьетнаме стали беспокоиться о том, что компании используют эти переводы, чтобы уменьшить или полностью компенсировать свои налоговые обязательства.

Чтобы решить эту проблему, правительства во многих странах публикуют правила трансфертного ценообразования, чтобы сдерживать и ограничивать уклонение от уплаты налогов. Во Вьетнаме Министерство финансов приняло свои правила трансфертного ценообразования в соответствии с международными стандартами.

Эти правила основаны на основных положениях в области трансфертного ценообразования и механизмах РНПП (Размывания налоговой базы и вывод прибыли из-под налогообложения), представленных ОЭСР (Организацией Экономического Сотрудничества и Развития). Основой для положений являются принцип «вытянутой руки» и доктрина «содержание над формой».

“ *Налогоплательщики, подпадающие под действие Указа № 20, должны подготовить локальный файл платежей, мастер-файл платежей и, если необходимо, отчет по каждой стране для обеспечения соответствия правилам трансфертного ценообразования во Вьетнаме.* ”

Принцип «вытянутой руки»

Согласно принципу «вытянутой руки», переводы должны оцениваться так, как если бы они были совершены между несвязанными сторонами, каждая из которых действует в своих собственных интересах.

Пункт 3 статьи 3 Указа Вьетнама № 20/2017/ND-CP гласит: «Принцип «вытянутой руки» должен применяться так же, как и принципы, применяемые к переводам между независимыми сторонами, которые не имеют каких-либо аффилированных отношений по налоговым соглашениям, действующим во Вьетнаме».

Доктрина «содержание над формой»

Содержание над формой – это доктрина, которая позволяет налоговым органам игнорировать юридическую форму соглашения и смотреть на его фактическое содержание. Эта доктрина позволяет налоговым органам предотвращать использование искусственных структур и систем в целях уклонения от уплаты налогов.

Пункт 1 статьи 8 Указа Вьетнама № 20/2017/ND-CP гласит: «... переводы, которые не согласуются с принципом «вытянутой руки» и не способствуют созданию операционного дохода от продаж или дохода налогоплательщика, не должны нести никаких затрат, квалифицированных в качестве допустимых налоговых вычетов...».

Соответствие требованиям трансфертного ценообразования

Вьетнамские правила трансфертного ценообразования в соответствии с Указом № 20/2017/ND-CP (далее – «Указ №20») вступили в силу в мае 2017 года и содержат все соответствующие аспекты процесса соблюдения трансфертного ценообразования. Иностранные инвесторы должны учитывать следующие моменты при создании стратегии соответствия для трансфертного ценообразования в стране.

Каковы основные требования трансфертного ценообразования?

Согласно нормативным актам, налогоплательщики, подпадающие под действие Указа №20, если не предусмотрено соответствующее исключение, должны соответствовать следующим требованиям:

- Раскрыть информацию об отношениях с аффилированными сторонами и сделках, заполнив Форму 01 Указа №20, которая должна быть передана вместе с декларацией о выполнении налоговых обязательств по корпоративному налогу на прибыль (КНП);
- Подготовить и хранить актуальную документацию по трансфертному ценообразованию, включая локальный файл, содержащий операции компании во Вьетнаме, и все переводы с участием аффилированных сторон, а также мастер-файл с информацией о внутренней работе компании.

Какие файлы следует подготовить?

Инвесторы должны подготовить локальный файл, мастер-файл и, при необходимости, отчет по каждой стране. Ниже приведены детали по каждому виду файлов.

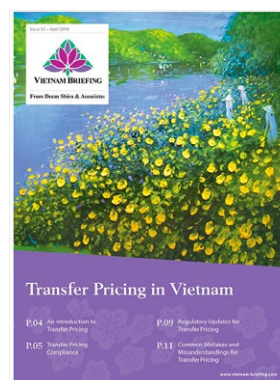
Локальный Файл

Цель локального файла – помочь компетентным органам проверить соответствие принципу «вытянутой руки» между налогоплательщиком и аффилированными сторонами. Локальный файл содержит следующее:

- Список переводов с участием связанных сторон, в которых клиент участвовал в отчетном периоде;
- Определение аффилированных сторон, участвующих в этих переводах, и их отношения; а также
- Функциональный анализ и анализ сопоставимости клиента и аффилированных сторон, вовлеченных в соответствующие переводы с участием связанных сторон.



МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



Трансфертное ценообразование во Вьетнаме
Журнал «Вьетнам Брифинг»
Апрель, 2018

В этом выпуске «Вьетнам Брифинг» мы представляем концепцию трансфертного ценообразования во Вьетнаме, выделяем текущие требования к соответствию, описываем изменения, которые были сделаны в последние месяцы и проводим анализ нескольких областей, в которых иностранные инвесторы могут оказаться в противоречии с регулирующими органами.

[ДОСТУПНО ЗДЕСЬ](#)

После анализа переводов и вовлеченных сторон компании должны выбрать наиболее подходящий метод трансфертного ценообразования, а затем наиболее подходящий метод, сопоставимый для каждого перевода. Такой сопоставительный анализ помогает проверить соответствие локального файла принципу «вытянутой руки».

Мастер-Файл

Целью мастер-файла является предоставление глобального обзора операций многонациональной группы, особенно связанных с трансфертным ценообразованием. Мастер-файл содержит следующее:

- Обзор глобальных операций компании;
- Политика трансфертного ценообразования по созданию и владению нематериальными активами и финансовая деятельность компании; а также
- Глобальное распределение доходов и экономическая деятельность компании, в целях помещения практики трансфертного ценообразования группы МНП в глобальный контекст.

Учитывая объем информации, требуемой для мастер-файла, материнская компания обычно несет ответственность за создание подобного отчета. Тем не менее, все предприятия должны проконсультироваться с местными налоговыми служащими и просмотреть соответствующие правительственные циркуляры, чтобы понять, как применяются такие правила во Вьетнаме.

Отчет по каждой стране

Отчет по каждой стране (ОпКС) содержит совокупную информацию – без каких-либо внутрикорпоративных корректировок или исключений – для всех компаний и каждой налоговой юрисдикции. Эта совокупная информация включает в себя:

- Доходы;
- Прибыль, служащая базой для расчета подоходного налога;
- Уплаченный подоходный налог (включая удерживаемые налоги);
- Начисленный налог на прибыль;
- Количество работников;
- Заявленный капитал;
- Нераспределенная прибыль;
- Материальные активы (за исключением денежных средств и их эквивалентов).

Требования ОпКС применяются в двух сценариях: в первом, клиент является частью МНП с годовой консолидированной выручкой группы не менее 18 000 млрд ВНД (790 млн долл. США) за последний финансовый год; а во втором, конечная материнская компания должна подготовить ОпКС в принимающей стране.

Каковы сроки подачи документации по трансфертному ценообразованию?

Иностранные инвесторы должны учитывать два основных срока подачи документации по трансфертному ценообразованию. Ежегодные сроки исполнения применяются ко всем налогоплательщикам, в то время как во время проверок также существуют особые сроки.

Ежегодные сроки исполнения: налогоплательщики должны подготовить документацию по трансфертному ценообразованию до подачи годовых деклараций по корпоративному налогу на прибыль (КНП), срок которых истекает в течение 90 дней с момента окончания года для налогоплательщиков.

Специальное соблюдение: компании должны представить документацию по ТЦ (трансфертному ценообразованию) в налоговые органы в течение 15 рабочих дней с момента получения запроса во время проведения налогового аудита или аудита ТЦ.

Кто должен соответствовать правилам Вьетнамского трансфертного ценообразования?

В соответствии с Указом №20 компании, рассчитывающие налоговые обязательства в соответствии с методом декларирования и осуществляющие переводы с участием аффилированных сторон (переводы с участием связанных сторон), считаются субъектами правил ТЦ.

Штрафы трансфертного ценообразования

Наибольший риск по трансфертному ценообразованию во Вьетнаме для инвесторов заключается в возможном столкновении с налоговыми органами. Налоговые органы могут наложить 20-процентный штраф после проверки на сумму налога, который считается недостаточно заявленным. Компании, не осуществившие этот платеж в срок, облагаются штрафом в размере 0,03 процента от суммы налогового обязательства за каждый день, когда он не уплачен.

Когда применяются правила трансфертного ценообразования?

В большинстве случаев иностранные компании, работающие во Вьетнаме, будут субъектами правил ТЦ в той или иной степени. Тем не менее, не все компании будут в конечном итоге осуществлять переводы, для которых требуется документация в соответствии с требованиями ТЦ.

Пороговые значения	Детали пороговых значений
Аффилированные стороны определяются как	<ul style="list-style-type: none">• Третьи стороны, в которых компания прямо или косвенно участвует в управлении, контролирует акционерный капитал или размещает инвестиции;
Пороговые значения для управления и контроля определены как	<ul style="list-style-type: none">• Удержание 25% или более от общего капитала;• Быть акционером, обладающим наибольшим правом собственности на акции, или участвовать не менее чем в 10% от общего акционерного капитала;• Гарантирование или предоставление кредита в любой форме, составляющей не менее 25% капитала третьих сторон и более 50% его совокупных средне- и долгосрочных долгов;• Контроль более 50% членов исполнительного совета или наличие одного члена исполнительного совета, уполномоченного принимать решения о финансовой политике или деловых операциях компании.

Пороговые значения для аффилированных предприятий

Инвесторам во Вьетнаме следует учитывать приведенные ниже определения для аффилированных сторон и пороговые значения для переводов при рассмотрении их подпадания под действия правил трансфертного ценообразования.

Исключения из правил трансфертного ценообразования

Иностранные инвесторы могут быть освобождены от некоторых или всех требований трансфертного ценообразования в следующих случаях.

Исключение	Квалификационные критерии
Внешние исключения по ТЦ	<p>Компания освобождается от ответственности по ТЦ, если соблюдены все следующие требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • она участвует в переводах с участием аффилированной стороны, которая обязана выплачивать КНП во Вьетнаме; • она является субъектом того же тарифа КНП, что и аффилированные стороны; • Ни компания, ни третья сторона не претендуют на льготы КНП в течение финансового года. Налогоплательщики по-прежнему обязаны предоставить основания для такого освобождения путем заполнения разделов I и II Формы 01 вместе с декларацией о завершении возврата КНП.
Внутренние исключения по ТЦ	<p>Компания несет ответственность за декларирование информации по ТЦ в соответствии с Формой 01, но она освобождается от ответственности, если применим любой из следующих факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ее общий доход составляет менее 50 млрд ВНД, а общая стоимость переводов с участием связанных сторон – менее 30 млрд ВНД; • она имеет Предварительное соглашение о ценообразовании (ПСС); • Выполняет рутинные функции, имеет объем продаж менее 200 млрд ВНД и не превышает следующие пороговые значения доходов до вычета процентов и налогов: 5% для операций по распределению, 10% для производственных операций или 15% для сырьевых производственных операций.

Кадровое обслуживание

- ◆ Введение в кадровое обслуживание во Вьетнаме
- ◆ Как нанимать персонал/работников?
- ◆ Каковы основные налоговые обязательства у компании перед персоналом/работниками?

Введение в кадровое обслуживание во Вьетнаме



ХОНГ ХОЭНГ

Помощник Менеджера
Кадровое обслуживание
Офис в Хошимине

После основания бизнеса во Вьетнаме, следующее большое препятствие – это наем персонала, который понадобится для развития Вашего бизнеса в стране. Наем и связанные с ним юридические обязательства могут быть сложным процессом. Рекомендуется, чтобы предприятия тщательно изучили все соответствующие нормативные акты и, в случае необходимости, обратились к фирме, предоставляющей профессиональные услуги, для обеспечения надлежащего соблюдения всех законов.

Вьетнам является привлекательным местом для всех типов бизнеса. В стране растет потребительский класс, а также молодая и динамичная рабочая сила, которая развивает свои навыки. Фактически, рабочая сила Вьетнама растет более чем на миллион человек в год.


Есть ряд важных тенденций в сфере людских ресурсов, происходящих во Вьетнаме. Хотя затраты на рабочую силу все еще низки (например, на 84 процента меньше, чем в самых дешевых провинциях Китая), заработная плата неуклонно растет. За последние пять лет увеличение заработной платы произошло без соответствующего увеличения производительности. Расходы на наем персонала во Вьетнаме усложняются сравнительно высокими взносами на социальное страхование и ставками индивидуального подоходного налога.

В связи с развивающимся характером рабочей силы во Вьетнаме, естественно, что существуют некоторые трудности в поиске высококвалифицированных сотрудников. Нехватка навыков и талантов особенно остро стоит в таких отраслях, как высокие технологии и банковское дело. Тем не менее, многие международные компании в партнерстве с правительством Вьетнама спонсируют учебные программы, чтобы обеспечить выбор из растущего числа высококвалифицированных сотрудников.

В стране есть молодая и растущая рабочая сила с новыми требованиями и высокими ожиданиями в отношении своего будущего. В результате роста рабочей силы, на рынке труда растет и конкуренция. В компаниях наблюдается высокий уровень текучести кадров, поскольку сотрудники часто ищут новых потенциальных работодателей. Более высокие зарплаты в других местах, безусловно, привлекают, но деньги могут быть не единственным фактором, который заставляет сотрудников дольше оставаться в компании – те компании, которые найдут способы повысить лояльность сотрудников, будут особенно успешными во Вьетнаме.

Компании могут столкнуться с трудностями при переводе сотрудников (особенно женщин) в разные города или районы из-за их тесных местных связей. Это может затормозить планы расширения компании, поскольку может возникнуть проблема с переводом опытных сотрудников. Таким образом, поиск подходящего партнера для помощи в процессе найма имеет решающее значение.

“ После основания бизнеса во Вьетнаме, следующее большое препятствие – это наем персонала, который понадобится для развития Вашего бизнеса. ”



Многие компании полагаются, прежде всего, на сторонних поставщиков, когда дело доходит до кадров, особенно в части советов, связанных с набором, обучением и расчетом заработной платы. Фактически, многие МНП сообщают, что они хотели бы передать больше своей оперативной кадровой практики в функционал региональных служб (аутсорсинг).

Дезан Шира и Партнеры предоставляет услуги по расчету заработной платы и управлению кадрами для клиентов с сотрудниками в ряде стран Азии. Услуги по расчету заработной платы на базе аутсорсинга обеспечивают эффективное, точное, надежное и непрерывное обслуживание и повышают конфиденциальность информации о заработной плате в компании. Передавая нам ответственность за эту трудоемкую работу, наши клиенты оптимизируют свои внутренние отделы кадров, чтобы сосредоточить ресурсы на основных кадровых задачах – определении стратегии, найме сотрудников с великолепных послужным списком, мониторинг е производительности сотрудников и обеспечении хорошей связи между руководством и персоналом.

Наши услуги кадрового обслуживания включают в себя:

- Ежемесячный расчет и обработка заработной платы
- Составление трудового договора и разрешение споров
- Расчет и обработка фонда социального обеспечения и жилищного фонда
- Отмена регистрации социального обеспечения для экспатриантов
- Создание и обновление руководства для персонала
- Предоставление визовых услуг
- Проведение учебного курса для финансовой команды
- Проведение технических интервью для финансовой команды

Как нанимать персонал/ работников?



ДЭМ ТИ ФУОНГ МАЙ

Старший Партнер
Бизнес Консалтинг
Офис в Ханое

Иностранные компании, желающие вести бизнес во Вьетнаме, должны убедиться, что они соблюдают положения трудового кодекса, который содержит, среди прочего, правовую основу для прав и обязанностей работодателей и сотрудников в отношении, например, рабочего времени, трудовых соглашений, социального страхования, сверхурочных, забастовок и расторжение трудовых договоров.

В этом разделе мы обсудим:

1. Наем иностранных сотрудников
2. Трудовые контракты
3. Соответствие требованиям трудового кодекса Вьетнама

Наем иностранных сотрудников

Работодателю разрешается нанимать иностранных работников для работы в качестве менеджеров, исполнительных директоров, экспертов и техников, где местные сотрудники еще не в состоянии удовлетворить производственные и прочие требования бизнеса.

Для въезда во Вьетнам иностранцу в большинстве случаев требуется виза, выданная посольством или консульством Вьетнама. Вьетнамская виза может быть выдана в третьей стране или во Вьетнаме. Граждане стран АСЕАН получают бесплатную въездную визу во Вьетнам, которая длится от 15 до 30 дней.

Чтобы работать во Вьетнаме и оставаться в течение длительного периода времени, иностранцам необходимо подать заявление на получение более долгосрочной визы и, по прибытии во Вьетнам, получить разрешение на работу. В настоящее время разрешения на работу для иностранцев действительны не более трех лет. Некоторые иностранцы освобождаются от разрешений на работу, включая те, которые упомянуты в статье 172 Трудового кодекса Вьетнама, к ним относятся: участники или владельцы обществ с ограниченной ответственностью; члены совета директоров акционерного общества; руководители представительств, проектов международных организаций и неправительственных организаций во Вьетнаме; и те, кто приезжает во Вьетнам на срок менее трех месяцев. Также включены сотрудники, получившие внутренний перевод в компаниях, ведущих свою деятельность в секторах, перечисленных в надлежащем комплексе обязательствах в рамках ВТО.

“ Иностранцам проживающим во Вьетнаме в течение года или нескольких лет, может быть выдана временная карта проживания (ВКП) от Министерства общественной безопасности, действительная сроком от одного года до пяти лет. ”

Иностранцам проживающим во Вьетнаме в течение года или нескольких лет, может быть выдана временная карта проживания (ВКП) от Министерства общественной безопасности, действительная сроком от одного года до пяти лет. Люди, получившие ВКП могут въезжать и выезжать из Вьетнама без визы в рамках действующих условий своих ВКП.

Стремясь поддержать прием на работу вьетнамских граждан, за 30 дней до найма иностранного сотрудника, компания должна определить потребность на иностранных работников по каждой должности, которую вьетнамцы не могут занимать, и направить отчеты по ней председателям народных комитетов местного уровня по месту расположения главного офиса работодателя.

Ежегодно работодатели (кроме подрядчиков) обязаны сообщать об использовании иностранной рабочей силы председателям народных комитетов местного уровня. В ходе каких-либо изменений, касающихся потребностей на иностранных работников, работодатели также обязаны известить председателей народных комитетов местного уровня.

Трудовые контракты

Раньше иностранные предприятия должны были нанимать вьетнамских работников через местное агентство по трудоустройству, но теперь компании могут нанимать персонал без посредников и обязаны просто предоставлять список нанятых работников местным органам охраны труда.

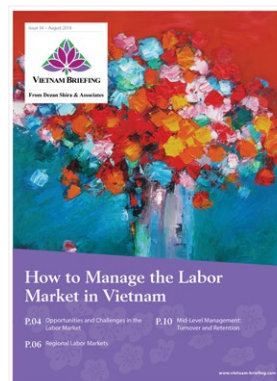
В соответствии с вьетнамским законодательством существует три типа трудовых договоров в зависимости от срока, на который они заключаются:

- **Неопределенный срок**- бессрочный договор, в котором две стороны не определяют срок и дату его прекращения.
- **Определенный срок** - срочный договор, в котором две стороны определяют срок как период от 12 месяцев до 36 месяцев и время его прекращения.
- **Конкретный / сезонный срок** - Конкретный / сезонный срок – контракт на работу со сроком менее 12 месяцев.

Если работник продолжает работать после истечения его или ее определенного срока или конкретного / сезонного трудового договора, указанный договор должен быть продлен в течение 30 дней после истечения срока действия, иначе он станет бессрочным трудовым договором. Кроме того, после двух контрактов с определенным сроком с работником, чтобы продлить контракт, должен быть подписан трудовой договор на неопределенный срок.



МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



Как справляться с рынком труда во Вьетнаме

Журнал «Вьетнам Брифинг»
Август, 2018

В этом выпуске «Вьетнам Брифинг» мы выделяем возможности и проблемы на рынке труда в таких областях, как производительность, заработная плата, качество и региональные различия, чтобы компании могли принимать обоснованные решения и оптимизировать свои стратегии найма на основе своего местоположения. Мы также делаем акцент на менеджерах среднего звена, которые играют решающую роль в организации и являются одной из основных проблем для работодателей с точки зрения текучести кадров.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

Трудовой договор должен содержать такие положения, как объем работы, рабочее время, перерывы на отдых, заработная плата, место работы, срок действия контракта, условия безопасности и гигиены труда, а также социальное страхование.

Как работодатель, так и работник могут в одностороннем порядке расторгнуть договор. Для контрактов на неопределенный срок требуется уведомление за 45 дней, для контрактов с фиксированным сроком - за 30 дней и уведомление за три дня для сезонных контрактов. В некоторых случаях работодатель должен будет обсудить увольнение с исполнительным комитетом профсоюза.

Компании, в которых работают десять или более человек, должны иметь копию правил компании или внутренних трудовых норм, зарегистрированную в провинциальном департаменте труда. Рабочие правила компании включают в себя такие материалы, как часы работы и отдыха, правила и приказы в компании, безопасность труда, гигиена на рабочем месте, защита имущества, конфиденциальность бизнеса и технологий, а также методы применения наказаний за нарушения.

Основания для одностороннего расторжения договоров во Вьетнаме

Сотрудник	Работодатель
<ol style="list-style-type: none"> 1. Сотрудник не назначен на работу или на рабочее место или ему не предоставляются условия труда, согласованные в трудовом договоре *. 2. Работнику не выплачивают зарплату в полном размере или не оплачивают в срок, оговоренный в трудовом договоре. 3. Работник подвергается жестокому обращению, сексуальным домогательствам или принудительному труду. 4. Сотрудник избирается для выполнения штатных обязанностей на выборной должности или назначается на должность в государственном аппарате. 5. Работница, которая беременна и должна взять отпуск в соответствии с предписаниями компетентного медицинского учреждения. 6. Если сотрудник болен или в результате несчастного случая остается неспособным работать после прохождения лечения в течение 90 дней подряд, если он/она работает по срочному трудовому договору или на четверть срока контракта, если он / она работает по трудовому договору на сезонную работу или специальной работе до 12 месяцев. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сотрудник часто не выполняет свою работу, указанную в трудовом договоре. 2. Работник болен или в результате несчастного случая остается неспособным работать после прохождения лечения в течение 12 месяцев подряд, если он / она работает по трудовому договору на неопределенный срок, или в течение 6 месяцев подряд, если он / она работает на определенный срок трудового договора или более половины срока трудового договора, если он / она работает по трудовому договору на сезонную работу или на специальной работе до 12 месяцев. 3. Если в результате стихийного бедствия, пожара или другого форс-мажора, как это предписано законом, работодатель, хотя и применил все меры по исправлению положения, вынужден сократить производство и сократить количество рабочих мест. 4. Работник отсутствует на рабочем месте по истечении срока, указанного в статье 33 настоящего Кодекса.

Источник: Закон № 10/2012/ QH13.

*Примечание: при чрезвычайных обстоятельствах, указанных в статье 31 Трудового кодекса Вьетнама от 2012 года, работодатели имеют право создавать временные назначения, которые не превышают в общей сложности 60 дней в году.

Соответствие требованиям трудового кодекса Вьетнама

Оплата труда

Во Вьетнаме существует два типа минимальной заработной платы. Первый тип – это вошедшая с 1 июля 2018 минимальная заработная плата в размере 1 390 000 ВНД (~ 61 долл. США), которая используется для расчета заработной платы работников государственных организаций и предприятий, а также для расчета социального вклада для всех предприятий (т.е. максимальный социальный взнос составляет размер единой минимальной заработной платы, умноженный на 20). Второй тип минимальной заработной платы используется для работников на всех негосударственных предприятиях на основе зон, определенных правительством.

Минимальная зарплата по зонам

Минимальная месячная заработная плата	Зона
ВНД 3,980,000 (~174 долл. США)	Зона 1
ВНД 3,530,000 (~155 долл. США)	Зона 2
ВНД 3,090,000 (~136 долл. США)	Зона 3
ВНД 2,760,000 (~\$121 долл. США)	Зона 4

Указанные выше минимальные ставки заработной платы применяются только к вьетнамским работникам, выполняющим наиболее базовую работу при нормальных условиях труда. Для тех, кто прошел курсы профессиональной подготовки, включая обучение в компании, заработная плата как минимум на семь процентов выше минимальной заработной платы.



**ПОДПИШИТЕСЬ НА
НАШ ТВИТТЕР**

@DezanShira

Будьте в самых важных
нормативных и правовых

Рабочие часы и сверхурочная работа

Обычная рабочая неделя во Вьетнаме ограничена не более чем восемью часами в один день и не более чем 48 часами в неделю.

Работникам, которые работают сверх этого времени, должны будут платить за эти часы дополнительно, исходя из их текущей заработной платы, следующим образом: обычные рабочие дни – надбавка в 150 процентов за каждый сверхурочный час; выходные – 200 процентов; праздничные дни и оплачиваемый отпуск – 300 процентов. Максимальное количество общих рабочих часов ограничивается 12 часами в один день, а сверхурочная работа ограничивается 30 часами в месяц и 200 часами в год.

Отпуск

Работники имеют право на отпуск во все праздничные дни, которых в настоящее время насчитывается 10 в год. Кроме того, работникам предоставляется 12 дней оплачиваемого отпуска в год. В специальных отраслях работники могут иметь право на ежегодный отпуск продолжительностью от 14 до 16 дней.

Помимо ежегодных отпусков, отпуск по беременности и родам является важным фактором для работодателей, поскольку они строят планы заранее. В настоящее время матери имеют право на отпуск по беременности и родам продолжительностью не менее шести месяцев при обычных обстоятельствах.

Каковы основные налоговые обязательства компании перед персоналом?

В дополнение к основам трудовых договоров и денежной компенсации, существуют специальные законы, регулирующие взимание налогов и выплаты социального обеспечения за работника. Работодатель должен знать об этом и предусмотреть правильное оформление всех отчислений с зарплаты сотрудника.

В этом разделе мы обсудим:

1. Удержание и уплата индивидуального подоходного налога
2. Вклад в фонды социального страхования

Удержание и уплата индивидуального подоходного налога

Как правило, типичный месячный пакет заработной платы будет включать валовую заработную плату и обязательное социальное страхование. Индивидуальный подоходный налог (ИПН) будет взиматься с баланса после вычета обязательных взносов по социальному страхованию.

ИПН взимается из доходов резидентов Вьетнама, получаемых по всему миру, и из доходов нерезидентов, получаемых во Вьетнаме, независимо от того, где этот доход был выплачен. Схема расчета и окончательной сверки по налогам для вьетнамских местных жителей и экспатриантов одинакова, но процедура отличается для резидентов и нерезидентов.

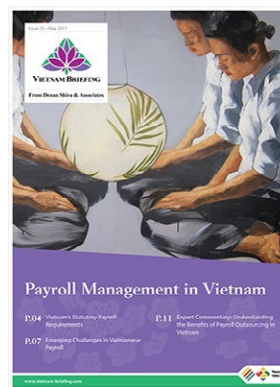
В начале года ПИК окончательно дорабатывают уплату ИПН по налогооблагаемым доходам от имени своих сотрудников за предыдущий год. Если работник имеет более одного источника дохода и желает провести налоговую проверку самостоятельно, ПИК может выдать этому сотруднику справку о вычете. Если трудовой договор экспатрианта во Вьетнаме истекает до конца календарного года, он должен провести налоговую проверку до своего отъезда.

Ставки индивидуального подоходного налога (ИПН) во Вьетнаме

Налоговая категория	Ежемесячный налогооблагаемый доход (млн VND)	Ежемесячный налогооблагаемый доход (дол. США)	Налоговая ставка
1	До 5	До 238	5%
2	От 5 до 10	От 238 до 476	10%
3	От 10 до 18	От 476 до 857	15%
4	От 18 до 32	От 857 до 1,524	20%
5	От 32 до 52	От 1 524 до 2 476	25%
6	От 52 до 80	От 2 476 до 3 810	30%
7	Свыше 80	От 3 810	35%



МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



Управление заработной платой во Вьетнаме

Журнал «Вьетнам Брифинг»
Май, 2017

В этом выпуске «Вьетнам Брифинг» мы обсуждаем текущие законодательные требования Вьетнама в отношении платежей из зарплат сотрудников, удерживаемых работодателем в целях уплаты вкладов по социальному страхованию и личного подоходного налога.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

Прочие ставки дохода на основании статуса резидента

Доход	Ставка	
	Резиденты	Нерезиденты
Капиталовложения (дивиденды, проценты)	5%	5%
Франшиза/роялти	5%	5%
Выигрыши или призы	10%	10%
Наследство или подарки	10%	10%
Продажа акций (применяется к выручке от продажи)	0.1%	0.1%
Продажа недвижимости (применяется к выручке от продажи)	2%	2%

Физическое лицо, проживающее во Вьетнаме в совокупности 183 дня или более в течение одного календарного года или в течение 12 месяцев подряд с первого дня прибытия, или постоянный резидент, который был зарегистрирован в соответствии с законом о месте проживания или имеет договор аренды на срок в 90 дней и более в течение года налоговой оценки, будет рассматриваться как налоговый резидент Вьетнама. Налоговые резиденты облагаются ИПН на трудовой доход по прогрессивным ставкам от пяти до 35 процентов.

Физическое лицо является нерезидентом, если оно не соответствует ни одному из вышеуказанных условий, и на него распространяется ИПН по единой ставке 20 процентов. Существуют определенные исключения по ИПН. Например, юридические и физические лица, освобожденные от НДС, ИПН или КПН с 2014 года, включают тех, кто предоставляет услуги общежития для рабочих, трудящихся, студентов, услуги ухода за детьми или услуги общественного питания (при определенных условиях). Кроме того, физические лица, получающие налогооблагаемые доходы от вкладов, заработной платы и предприятий, которые относятся к уровню 1 частично прогрессивного тарифа, указанного в статье 22 Закона № 04/2007/ QH12 «О личном подоходном налоге», освобождаются от налогообложения с 1 июля 2013 года.

Минимальные взносы на социальное обеспечение работодателем и работником

Социальное страхование		Медицинское страхование		Страхование по безработице		ИТОГО (обязательный взнос)		
Работодатель	Работник	Работодатель	Работник	Работодатель	Работник	Работодатель	Работник	Оба
17.5%	8%	3%	1.5%	1%	1%	21.5%	10.5%	32%

Вклады в фонды социального страхования

Во Вьетнаме существует три вида обязательного социального обеспечения, которые должны покрываться иностранными предприятиями, стремящимися нанять местный персонал:

- Социальное страхование;
- Медицинское страхование; а также
- Страхование по безработице.

Обязательные минимальные взносы требуются как от работодателя, так и от работника. Все отечественные и иностранные компании, работающие во Вьетнаме, обязаны выплачивать эти социальные выплаты всем работникам по трудовым договорам с определенным сроком более трех месяцев или по трудовым договорам с неопределенным сроком.

Социальное страхование и страхование по безработице являются обязательными только для вьетнамских сотрудников, в то время как медицинское страхование распространяется как на вьетнамских, так и иностранных сотрудников, работающих в соответствии с трудовым кодексом Вьетнама. Работодатели регистрируют и выплачивают страховые взносы ежемесячно от имени своих работников в местном департаменте труда, инвалидов и социальных дел. Взносы определяются исходя из месячного оклада или заработной платы работников. Несмотря на то, что подлежащие выплате суммы будут различаться в зависимости от размера материального вознаграждения работника, следует отметить, что максимальный размер заработной платы, установленный для расчета взносов в 20 раз больше минимальной заработной платы для социального и медицинского страхования (27 800 000 ВНД с 1 июля 2018 года) и в 20 раз превышает региональную минимальную заработную плату по страхованию от безработицы (от 55 200 000 до 79 600 000 ВНД в зависимости от региона).

Социальное страхование покрывает выплаты работникам, включая отпуск по болезни, отпуск по беременности и родам, пособия в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, пенсионное пособие и пособие по смертности. Медицинское страхование дает право работникам на медицинское обследование, а также на стационарное и амбулаторное лечение в уполномоченных медицинских учреждениях. Страхование по безработице, которое заменяет выходное пособие, выплачивается работникам в размерах, зависящих от периода времени, за который они и их предыдущие работодатели вносили этот вклад. Ежемесячное пособие по безработице составляет 60 процентов от средней заработной платы людей за последние шесть месяцев работы.



ПОСЕТИТЕ НАС НА ЛИНКЕДИН

<Dezan Shira & Associates>

Русскоязычная группа
«Бизнес в странах Азии»
обсуждает ставки
подходящего налога
и другие актуальные
темы о ведении
бизнеса во Вьетнаме.

Инвестиционные перспективы Вьетнама на 2018 год

- ◆ **Пять выводов для инвесторов**
- ◆ **«Китай +1» или новый облик производства во Вьетнаме**
- ◆ **В чем польза соглашений о свободной торговле?**

Пять выводов для инвесторов



МАКСФИЛД БРАУН

Старший Партнер
Бизнес Аналитика
Офис в Хошимине

1. Сильный рост ВВП

Экономика Вьетнама выросла до шестилетнего максимума в 6,81 процента в 2017 году, чему способствовали сильные инвестиции и растущий потребительский класс. В частности, сектор услуг Вьетнама стал доминирующей силой. В 2017 году на услуги приходилось 41,32 процента ВВП Вьетнама, за ними следовали промышленность и строительство - 33,34 процента, а сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство составили 15,34 процента.

2. Сильное доверие инвесторов

Основой экономического роста Вьетнама стали прямые иностранные инвестиции (ПИИ), поступающие в страну. ПИИ, вызванные инвестициями из Японии, Южной Кореи и Сингапура, достигли 35,6 млрд дол. США, что является максимальным показателем с 2009 года. Выделенный капитал достиг 17,5 млрд дол. США, что является максимальным показателем за 10 лет. Зарегистрированный капитал по ПИИ и выделенный капитал по ПИИ выросли на 44,4 процента и 10,8 процента соответственно по сравнению с 2016 годом. Производство и переработка по-прежнему являются основным источником привлечения ПИИ, причем их общая сумма в 2017 году достигла отметки 15,87 млрд дол. США, что составляет 44,2 процента от общего объема ПИИ в тот год.

3. Высокая экспортная конкурентоспособность

Поскольку Вьетнам стал признанным серьезным игроком на мировой торговой арене, здесь наблюдается соответствующий положительный рост торговых показателей. Общий импортно-экспортный оборот Вьетнама в 2017 году достиг рекордного уровня в 400 млрд дол. США, а сальдо торгового баланса составило 2,7 млрд дол. США. Сектор ПИИ был основным вкладчиком в торговлю страны с положительным сальдо торгового баланса в 28,8 млрд дол. США, в то время как во внутреннем секторе имел место торговый дефицит в размере 26,1 млрд дол. США. В 2017 году экспорт и импорт показали двузначный рост на 21,1 и 20,8 процента соответственно. Торговля между Вьетнамом и Африкой, Азией и Океанией выросла быстрее всего на 27,6, 25,7 и 24,5 процента соответственно, тогда как торговля с Европейским Союзом (ЕС) и Америкой выросла на 13,8 и 10,8 процента соответственно.

“ Непосредственная близость Вьетнама к Китаю, конкурентноспособная стоимость рабочей силы, и развитая сеть торговых соглашений оказались решающими для конкурентноспособности Вьетнама как места назначения для ПИИ. ”

4. Рост потребительского спроса

Во Вьетнаме один из самых быстрорастущих средних классов в Юго-Восточной Азии. Ожидается, что к 2020 году в стране будет 30 миллионов представителей среднего класса и богатых потребителей. Также аналитики прогнозируют, что наряду с растущим классом потребителей во Вьетнаме доход на душу населения к 2020 году увеличится до 3000 долларов США с нынешнего уровня в 2215 долларов США. Это не только предоставляет удивительные возможности для продажи потребительских товаров, но и, предположительно, должно повысить уровень образования вьетнамской рабочей силы.

5. Оставшиеся возможности для инвестиций

Учитывая все вышеперечисленные преимущества, Вьетнам действительно становится региональным центром Юго-Восточной Азии как в производстве, так и в потреблении. Однако, учитывая его относительно низкий уровень развития по сравнению с Западом, многие инвестиции завтрашнего дня еще не сделаны. Хотя некоторые из них могут быть отложены из-за часто вводящего в заблуждение инвестиционного законодательства Вьетнама, те, кто хорошо понимают вьетнамские правовые, налоговые и экономические условия, будут в идеальном положении по отношению к преимуществам ведения бизнеса в этой быстро развивающейся стране.

«Китай +1» или новый облик производства во Вьетнаме

Учитывая все вышеперечисленные преимущества, Вьетнам действительно становится региональным центром Юго-Восточной Азии как в производстве, так и в потреблении. Однако, учитывая его относительно низкий уровень развития по сравнению с Западом, многие инвестиции завтрашнего дня еще не сделаны. Хотя некоторые из них могут быть отложены из-за часто вводящего в заблуждение инвестиционного законодательства Вьетнама, те, кто хорошо понимают вьетнамские правовые, налоговые и экономические условия, будут в идеальном положении по отношению к преимуществам ведения бизнеса в этой быстро развивающейся стране.

Китай не совсем вне игры

Иностранные инвесторы и отечественные китайские компании в значительной степени рассматривают производственные возможности Китая в благоприятном свете и придают большое значение его обширным кадровым резервам, высококлассной инфраструктурной сети и отличным источникам финансирования.

Вместо того, чтобы покидать китайский рынок, инвесторы предпочитают дополнять китайские операции недорогими ресурсами, полученными из производственных мощностей на таких рынках, как Вьетнам. Хотя структура этих операций сильно различается в зависимости от страны, эта модель производства стала широко известна как «Китай + 1».

Вьетнамская конкурентоспособность и производство по модели «Китай +1»

Непосредственная близость Вьетнама к Китаю, конкурентоспособная стоимость рабочей силы и развитая сеть торговых соглашений оказались решающими для конкурентоспособности Вьетнама в качестве местоназначения модели «Китай + 1». Такие города, как Хайфон, находятся всего в 865 км от производственного центра Китая в Шэньчжэне. Несмотря на значительное расстояние, это намного ближе, чем такие альтернативы, как Джакарта (3300 км), Бангкок (2750 км) или Куала-Лумпур (3025 км).

Расположив центры затрат на производство вблизи традиционных центров в материковом Китае, инвесторы могут сократить расходы с ограниченным перерывом или задержками в существующих цепочках поставок.

Иностранные инвесторы, следующие модели «Китай + 1», также получают выгоду от снижения затрат на заработную плату, цен на землю и вводимых ресурсов. Вьетнам снова выделяется в этом отношении, предлагая инвесторам минимальную заработную плату, составляющую 59 процентов от установленной в Китае, и 70 процентов от суммы, установленной в Таиланде.




ПОДКАСТ ПО ТЕМЕ

Пример производства во Вьетнаме

5 Августа, 2016

Прослушайте онлайн подкаст Дастина Догерти

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ



Наконец, и, возможно, самое главное, сеть торговых соглашений во Вьетнаме является одной из лучших для производителей во всем мире для выстраивания производственно-сбытовой цепи.

Вьетнам, в отличие от Китая, который исторически использовал низкую заработную плату и эффект от масштаба для повышения конкурентоспособности экспорта, имеет широкую сеть торговых соглашений, распространяющихся на ключевые рынки импорта по всему миру.

Среди этой сети есть даже торговые соглашения с Кореей и Европейским союзом, а также предстоящие соглашения о свободной торговле с Европейским союзом и, если все пойдет по плану, членами Транстихоокеанского партнерства (ТТП). Будучи членом АСЕАН, Вьетнам извлекает выгоду из региональных торговых соглашений с Китаем, Японией, Австралией, Новой Зеландией и Индией. Вместе все эти соглашения обеспечивают значительное преимущество перед Китаем, которое компенсирует потенциальные недостатки страны.

Что отдать на аутсорсинг

Иностранные инвесторы, инвестирующие во вьетнамский рынок, должны иметь четкое представление о возможностях и ограничениях вьетнамского производства. По состоянию на 2018 год образование и инфраструктура Вьетнама лучше подходят для сборки и производства с относительно низкой добавленной стоимостью, чем многие процессы с более высокой добавленной стоимостью, которые становятся популярными в материковом Китае.

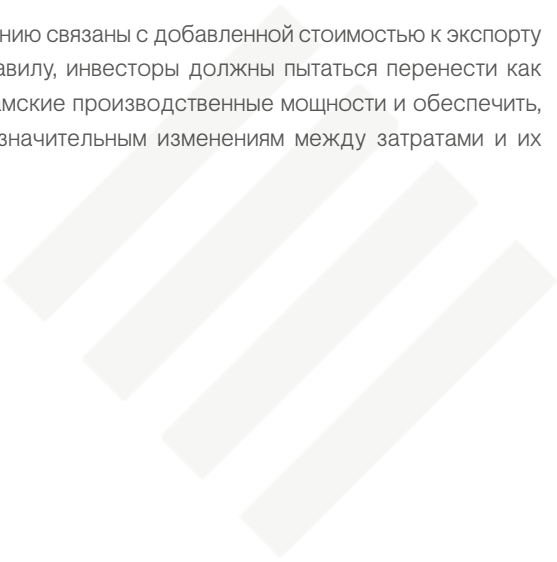
В результате этих ограничений, иностранные инвесторы часто выбирают постепенный выход на вьетнамский рынок. Основные компоненты или сборка обычно являются первыми аспектами производства, которые стоит передать во Вьетнам. По мере того, как компаниям становится удобнее пользоваться возможностями своих вьетнамских коллег, можно наращивать производство и перемещать больше элементов цепочки поставок во Вьетнам.



Знайте, чего стоит остерегаться

Как упоминалось выше, реальное конкурентное преимущество Вьетнама в качестве местоназначения модели «Китай + 1» заключается в его сети торговых соглашений. Однако доступ к этим соглашениям не гарантируется. Большинство соглашений были заключены в последнее время и включают «правила в отношении положений о происхождении товара», которые накладывают ограничения на то, какие товары будут иметь право на снижение тарифов.

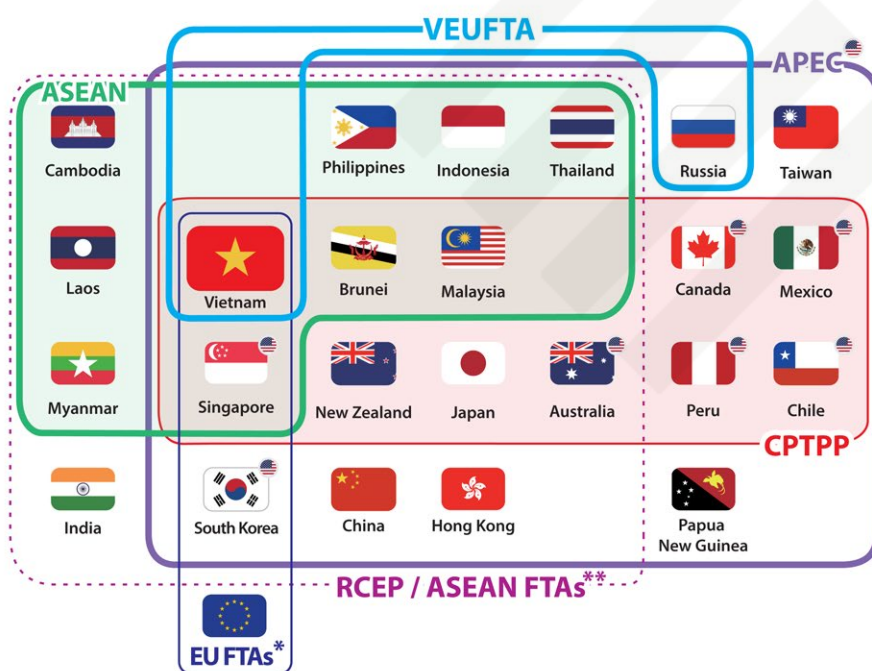
Чаще всего требования к происхождению связаны с добавленной стоимостью к экспорту на вьетнамском рынке. Согласно правилу, инвесторы должны пытаться перенести как можно большую стоимость на вьетнамские производственные мощности и обеспечить, чтобы мощности сборки привели к значительным изменениям между затратами и их конечным выпуском.



В чем польза соглашений о свободной торговле?

Вьетнам имеет ряд соглашений о свободной торговле (ССТ), в общей сложности более 60, которые предусматривают значительное снижение тарифов на экспорт вьетнамских производственных мощностей и импорт компонентов, расходных материалов и других товаров, которые будут использоваться при разработке основных средств. Хотя такие соглашения, как Зона свободной торговли АСЕАН (ЗСТА) уже действуют, предстоящие соглашения с ЕС (ЕВССТ – Европейско-Вьетнамское соглашение о свободной торговле) и Всеобъемлющее и прогрессивное соглашение для Транстихоокеанского партнерства (ВПСТП), а также предлагаемое Всестороннее региональное экономическое партнерство (ВРЭП), обещают значительно расширить доступ Вьетнама к ключевым источникам мирового спроса.

Сеть Соглашений о Зонах Свободной Торговли с Участием Вьетнама



АТЭС

Азиатско-Тихоокеанское
Экономическое Сотрудничество

ТПП-11

Всеобъемлющее и Прогрессивное
Соглашение о Транстихоокеанском
Партнерстве

АСЕАН

Ассоциация Государств
Юго-Восточной Азии

ЕАЭС

Соглашение о Свободной
Торговле между ЕАЭС и Вьетнамом

ВРЭП

Всестороннее Региональное
Экономическое Партнерство


ЕС

Европейский Союз

* The EU's FTA with South Korea has been finalized; its FTAs with Vietnam and Singapore have been concluded, but not yet entered into force.

** ASEAN has multilateral trade agreements with India, China, New Zealand, Australia, Japan, and South Korea; ASEAN's trade agreement with Hong Kong has been concluded, but not yet entered into force.

-  ССТ с Америкой
-  Действующие соглашения
-  Подписанные соглашения
-  Обсуждаемые соглашения



В более стратегическом плане, широкий спектр экономического сотрудничества, обозначенный в рамках ЕВССТ и ВПСТТП, открывает множество ограниченных секторов, находящихся в негативном списке (что означает, если Ваша планируемая сфера деятельности не включены в такой список, то вы можете свободно вести свой бизнес в стране). Современные ССТ также работают над устранением большинства нетарифных барьеров и содействуют выравниванию игрового поля, а также ведут к более справедливой конкуренции с государственными предприятиями и более прозрачным тендерам в контрактах на государственные закупки.

С появлением новых ССТ Вьетнам готов еще больше ускорить экономический рост. По прогнозам, если ВПСТТП произойдет, к 2030 году вьетнамская экономика получит дополнительно 10 процентов, а экспорт увеличится еще на 30 процентов. Суммируя выгоды, вытекающие из ЕВССТ и других торговых соглашений, а также тот факт, что Вьетнам движется вперед на пределе мощностей, мы можем по крайней мере прогнозировать ежегодное увеличение ВВП на семь процентов и выше в ближайшие несколько лет.

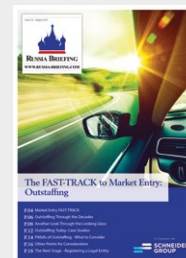
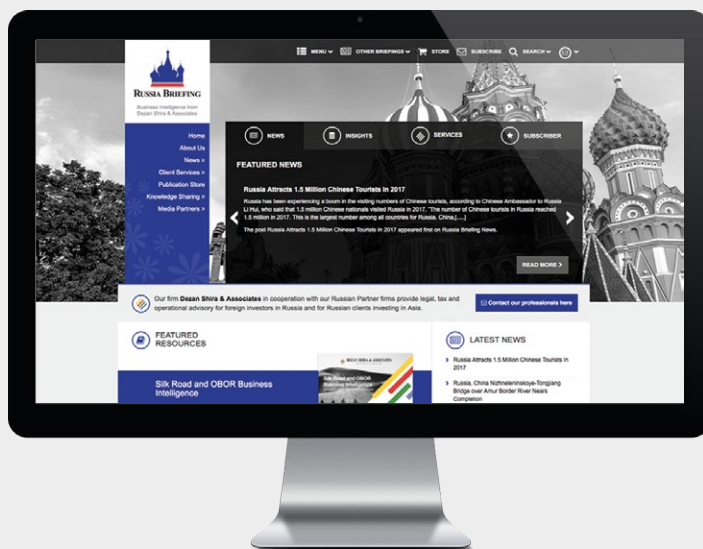
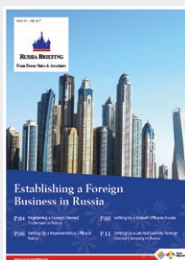
Экономическое возрождение Вьетнама является значительным событием для будущего иностранных инвестиций в Азии. В то время как в основных средствах массовой информации страна часто игнорируется в пользу Китая, Вьетнам в настоящее время становится серьезной альтернативой своему северному соседу и фактически следует примерно той же траектории роста, которую Китай начал двадцать лет назад. Сегодня именно Вьетнам, а не Китай, является предпочтительным развивающимся рынком для многих инвесторов.



Россия Брифинг

Главный Источник Китайской Бизнес-Аналитики

Russia Briefing является издательской дочерней компанией Dezan Shira & Associates. Используя опыт и знания профессионального персонала Dezan Shira & Associates (адвокатов, дипломированных бухгалтеров и т.д.), Russia Briefing публикует, в основном, на английском языке, информацию об инвестировании в Россию, а также информацию для российских компаний, инвестирующих в Азию. Наша фирма регулярно сотрудничает с различными российскими организациями, такими как российское посольство, ИТАР ТАСС, а также многочисленными торговыми и информационными организациями, публикуя руководства по ведению бизнеса и организовывая профессиональные мероприятия с участием российского бизнеса в Азии.



ПОДПИШИТЬСЯ НА RUSSIAN BRIEFING

Журналы Russia Briefing

Наше издательство публикует ежемесячные статьи и журналы посвященные ведению бизнеса в России и Азии для российских инвесторов. Чтобы получить бесплатный абонемент и оставаться в центре событий и обновлений Russia Briefing, пожалуйста, нажмите ниже.

[Читать журналы](#)

Russia Briefing Онлайн

Вы можете читать наши обновления, статьи и журналы в любой точке мира подключившись к подписке или заходя на наш сайт. Вся информация доступна онлайн.

[Посетить сайт](#)

Статьи на русском

Наша публикации о ведении бизнеса в странах Азии доступен на русском языке.

[Читать на русском](#)



Русская Палата

Наша Русская палата поддерживает русскоязычные компании для успешного выхода и роста их деятельности в странах Азии. Анализ и отслеживание российской политики в области международной торговли и инвестиций, а также в области развития более тесных экономических связей между Россией и Китаем, Россией и Индией, Россией и АСЕАН и в рамках китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь» дает нам возможность всегда быть в курсе новоседелений и оказывать практические консультации российским компаниям на высшем уровне.

Мы видим растущие возможности для российских компаний инвестировать в азиатский рынок благодаря двусторонним и многосторонним инициативам, которые уже действуют или находятся в стадии разработки. Также мы ожидаем, что эта тенденция сохранится и в ближайшие годы. Страны с развивающейся экономикой предлагают привлекательные преимущества для российских компаний, поэтому очень важно правильно планировать инвестиции с юридической и финансовой точек зрения. ЕАЭС – основа будущего экономического и торгового развития России, и Союз будет продолжать выступать в качестве основного игрока по новому «Шелковому пути». Недавние соглашения о свободной торговле между Евразийским экономическим союзом и Вьетнамом, проходящие переговоры о ЗСТ с Китаем, Индией и Сингапуром безусловно прокладывают путь российскому коммерческому успеху в регионе.

Дезан Шира успешно помогла российским компаниям войти и установить свое присутствие в Азии, включая структурирование их инвестиций, юридическое и финансовое сопровождение, постоянную налоговую и аудиторскую поддержку, чтобы российские компании могли расти в Азии, оставляя свои заботы на нас.

Наша редакционная команда выпускает премиальный источник информации Россия Брифинг о российских инвестициях в Азию и наоборот, включая освещение наиболее важных налоговых, юридических, бухгалтерских и операционных вопросов.

Наша Команда

Наша преданная команда в структуре Русской палаты включает ключевых экспертов по российским зарубежным инвестициям в Азию и проекту нового «Шелкового пути».

Крис Девоншир-Эллис является основателем и председателем компании. В настоящее время он представляет нашу практику в России и дает стратегические рекомендации относительно китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь». Крис также является приглашенным профессором в Высшей школе экономики в Санкт-Петербурге.

Мария Котова является главой Русской палаты и помогает российским инвесторам в их планах по выходу и развитию на азиатских рынках, координируя работу со всеми нашими офисами в регионе.

Крис и Мария регулярно встречаются с ключевыми клиентами и партнерами в России, а также посещают крупные деловые мероприятия, чтобы поделиться своим опытом в области выхода на рынок и ведения бизнеса в Китае, Индии и странах АСЕАН.



КРИС ДЕВОНШИР-ЭЛЛИС
Основатель и Партнер компании
Ключевой регион: Россия и
новый «Шелковый путь»



МАРИЯ КОТОВА
Глава Русской палаты

ОСТАВАЙТЕСЬ НА СВЯЗИ С НАМИ





ДЕЗАН ШИРА & ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии



**Вы планируете выйти на азиатский рынок?
Начните с разговора с нашими специалистами сегодня**

Бизнес Аналитика | Учреждение и Структурирование | Финансово-Юридическая
Проверка Контрагентов | Бухгалтерские Услуги | Кадровое Обслуживание |
Налоговые услуги | Аудит и Оценка Рисков | ИТ-Консалтинг

Наши офисы во Вьетнаме

Хошимин

+84 8 3930 2828 или +84 8 3930 2818

hcmc@dezshira.com

3-й этаж, здание «Анх Дэнг», д. 215,
ул. Нам Ку Хой Нгхиа, район №3

Ханой

+84 4 3942 0443

hanoi@dezshira.com

Офис 901, 9-й этаж,
бизнес-центр «ТНР Хоан Ким Тауэр», д. 115,
ул. Тран Хунг Дао, район Хоан Ким



Отсканируйте этот QR код

Посетите нашу мобильную страницу и
получайте последние инвестиционные
новости с нами

Asiapedia™



Азияпедия – это набор ресурсов, основанный на том, что мы узнали о ведении бизнеса в Азии за 27