



ДЕЗАН ШИРА & ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии

Руководство

**Ведение
бизнеса
в Китае
2019-2020**





**НАША СТРАНИЦА
В ФЕЙСБУКЕ**

<Бизнес в странах Азии>
<Russia Briefing>



**НАША СТРАНИЦА
В ЛИНКЕДИНЕ**

<Бизнес в странах Азии>



**НАША СТРАНИЦА
В ТВИТТЕРЕ**

@DezanShira
@RussianDesk



Это издание «Ведение бизнеса во Вьетнаме» было подготовлено командой профессионалов из Дезан Ширы и Партнеры. Главный редактор – Адам Питман. Технический редактор – Максфилд Браун. Над креативным дизайном данного руководства работали На Ngoc Anh Thu, Nhat Do.

© 2019 Dezan Shira & Associates

Опровержение

Содержание данного руководства предназначено только для общей информации. Для индивидуальной консультации по Вашему конкретному бизнесу, пожалуйста, свяжитесь с квалифицированным профессиональным консультантом.

Copyright 2018, Asia Briefing Ltd. Запрещается воспроизведение, копирование или перевод материалов без предварительного разрешения редакции.



ДЕЗАН ШИРА И ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии



О компании Дезан Ширы и Партнеры

В Дезан Ширы и Партнеры наша миссия состоит в том, чтобы направлять иностранные компании в сложной нормативно-правовой среде Азии и помогать им во всех аспектах налаживания, поддержания и расширения их деловых операций в регионе. С момента своего основания в 1992 Дезан Ширы и Партнеры превратилась в одну из самых универсальных консалтинговых компаний в Азии и предоставляет полный спектр услуг благодаря полноценным операционным офисам в Китае, Гонконге, Индии, Сингапуре и Вьетнаме, координационным офисам в Италии, Германии и США, а также партнерским фирмам в регионе АСЕАН. Обладая более чем 27-летним опытом работы и большой командой профессиональных консультантов, мы являемся вашим надежным партнером для роста в Азии.

Предисловие



КРИС ДЕВОНШИР-ЭЛЛИС
Основатель Дезан Шира & Парнеры
Председатель Международного совета
акционеров и директоров

В настоящее время Китай, вторая мировая экономика и самая населенная страна на планете, предлагает колоссальные возможности для зарубежных компаний, как трудовые ресурсы для производственных отраслей, так и все больше увеличивающийся потребительский рынок с бесконечным потенциалом.

За 30 лет с начала реформ Дэн Сяопина, начавшихся с 1978 года, ВВП Китая рос беспрецедентными темпами, с приростом, в среднем, 10 процентов в год. Однако, неослабевающий интерес инвесторов, повернувшихся в сторону Китая, в последнее время начал утихать.

Пока некоторые из опасений имеют реальный характер, остальные лишь витают в воздухе беспочвенно. После десятилетий стремительного развития и роста китайская экономика неизбежно меняется. Поднебесная претерпевает главное преобразование: переход к ориентированной на спросе и услугах экономике вместо экономики, основанной лишь на производственном экспорте и импорте. Этот переход, безусловно, сам по себе не является негативным для государственной конкурентоспособности и, по понятным причинам, изменяет способы ведения бизнеса в стране инвесторами.

Эта публикация, предназначенная для ознакомления с основами инвестирования в Китае, была составлена компанией «Дезан Шира и Партнеры», экспертом по прямым иностранным инвестициям, предоставляющим услуги по корпоративному учреждению, бизнес-консультации, налоговые консультации по соблюдению требований законодательства, бухгалтерский учет, кадровое обслуживание, комплексную проверку благонадежности и финансовый анализ для международных компаний, инвестирующих в развивающуюся Азию.

С момента основания в 1992 году, компания выросла в одну из наиболее универсальных азиатских многофункциональных компаний по консалтингу с офисами по всему Китаю, Гонконгу, Индии, Сингапуру и Вьетнаму, а также координационными офисами в Италии, Германии и Соединенных Штатах.

сай!



КОНТАКТЫ

Дезан Шира и Партнеры
china@dezshira.com
www.dezshira.com



Оглавление

Предисловие	04
Часть 1 Учреждение и Ведение Бизнеса	07
Какую форму юридической собственности выбрать для инвестирования?	08
Представительство	10
Совместное предприятие	11
Компания со 100% иностранным капиталом	12
Другие формы	13
Как основать бизнес в Китае?	16
Регистрация бизнеса и его структурирование	16
Ключевые должности на предприятии с иностранными инвестициями	19
Требования к офисным помещениям	22
Открытие банковского счета	24
Вопросы защиты интеллектуальной собственности	25
Как вносить изменения в уже зарегистрированный бизнес?	27
Название компании	27
Сфера деятельности	27
Уставной капитал	28
Структура акционеров	29
Перевод представительства в компанию со 100% иностранным капиталом	30
Перевод офиса	32

Часть 2 Налоговый аудит и учет	33
Какие основные налоги существуют в Китае?	34
Подходный налог	34
Налог с оборота	35
Потребительский налог	41
Другие налоги	44
Каковы ключевые требования для соответствия законодательству?	48
Налоговый и бухгалтерский учет	48
Ежегодный обязательный аудит	48
Финансово-юридическая проверка контрагентов	54
Внутренний контроль и аудит	55
Трансфертное ценообразование	56
Часть 3 Кадровое обслуживание	58
Как можно нанимать работников?	59
Прямой наем	59
Наем через Службу кадровых ресурсов для иностранных предприятий	61
Аутсорсинг	61
Как управлять иностранными работниками?	63
Единая система выдачи разрешения на работу и многоуровневая система талантов	63
Визовая система в Китае	64
Вид на жительство	65
Какие обязательства существуют у работодателя?	66
Минимальная заработная плата в Китае	66
Сверхурочные часы	66
Социальные гарантии	67
Как происходит увольнение сотрудников?	69

Учреждение и Ведение Бизнеса

- ◆ Какую форму юридической собственности выбрать для инвестирования?
- ◆ Как основать бизнес в Китае?
- ◆ Как вносить изменения в уже зарегистрированный бизнес?

Какую форму юридической собственности выбрать для инвестирования?



САБРИНА ЧЖАН

Управляющий Партнер
Офис в Пекине
Дезан Шира и Партнеры

Прямые иностранные инвестиции в Народную Республику Китай (далее – Китай) могут быть воплощены в одной из нескольких доступных юридических форм для предприятий с иностранными инвестициями (ПИИ). Выбор подходящей структуры инвестирования для Вашего бизнеса зависит от большого числа факторов, включающих запланированную деятельность, индустрию и размер инвестиционных вложений.

В этом разделе руководства мы обсудим такие формы юридической собственности как:

- Представительство;
- Совместное предприятие (СП);
- Компания со 100% иностранным капиталом (КИК); а также
- Другие формы для инвестирования

Ключевые пункты, по которым разграничивают все эти инвестиционные структуры, включают сферу деятельности, уставной капитал и правосубъектность.

• Сфера деятельности

Сфера деятельности – это короткое описание коммерческой деятельности, для ведения которой было зарегистрировано предприятие. Для иностранных предприятий особенно важно, чтобы их деятельность точно совпадала с указанной сферой деятельности. Также, необходимо учитывать, что по действующему законодательству и регулирующим нормам присутствие зарубежных инвесторов запрещено или ограничено в ряде отраслей.

Сфера деятельности предприятия регулируется двумя регистрационными органами власти – Министерством торговли (Минторг) и местной Администрацией по делам промышленности и торговли (АПТ). Избранная сфера деятельности указывается на бизнес-лицензии наряду с другой регистрационной информацией, как наименование предприятия, уставной капитал и имя законного представителя.

Ведение коммерческих операций Вашей компании в Китае в пределах, установленных в официально зарегистрированной сфере деятельности, важно по нескольким причинам. Вдобавок к риску наказания за работу в тени по неуказанной сфере деятельности, такая неправомерная деятельность может также быть вредной для способности компании выдавать своим клиентам счета-фактуры (на кит. фапьяо). Хотя компания и может выдавать фапьяо для редких операций за пределами установленной сферы деятельности, постоянные же нестыковки в отчетности могут привлечь потенциальное внимание налоговых инспекторов. Следовательно, очень важно, чтобы компания тщательно спланировала свою сферу деятельности, прежде чем инкорпорироваться в Китае, иначе у нее есть риск столкнуться с обременительным и отнимающим большое количество времени процессом внесения изменений в уже зарегистрированный бизнес в дальнейшем.

“Выбор инвестиционной структуры в высокой степени зависит от Ваших целей в Китае. Для компаний, нацеленных на китайского потребителя, торговая компания с иностранным капиталом (ТКИК) может стать «золотым стандартом» при выборе инвестиционной модели.”

• Уставной капитал

Уставной капитал – это начальное вложение в компанию, необходимое для финансирования коммерческих операций пока компания не начнет сама себя окупать. Согласно пересмотренному Закону «О предприятиях» (введенного в действие 1-го марта 2014 г.) требования к минимальному уставному капиталу были, в общем, убраны, за исключением нескольких индустрий, а система вливания капитала по долям была заменена моделью подписного капитала (при которой график вливаний капитала должен быть зарегистрирован в местной АПТ). Вдобавок, в пересмотренном корпоративном праве было убрано требование, что 30% уставного капитала должно быть вложено в виде наличных денег.

Стоит отметить еще одну вещь, что, хотя ограничения на первое капиталовложение были сняты, на практике органы власти будут смотреть на достаточность вводимого уставного капитала компании для поддержания ее коммерческих операций, как минимум, на год, включая ее арендную плату, стоимость рабочей силы и офисных расходов. Более того компаниям со 100% иностранным капиталом (КИК) требуется соблюдать соотношение между уставным капиталом, и суммарным объемом инвестирования, как показано в нижеприведенной схеме. В отличие от уставного капитала, суммарный объем инвестиций представляет собой резервный долг по инвестициям и может состоять из заемных средств инвестора или зарубежного банка.

Отношение суммарного объема инвестиций к уставному капиталу

Суммарный объем инвестиций (дол. США)	Минимальный уставной капитал
3 миллиона и меньше	7/10 от суммарного объема
3 миллиона – 4.2 миллиона	2,1 млн дол. США
4.2 миллиона – 10 миллионов	1/2 от суммарного объема
10 миллионов – 12.5 миллиона	5 млн дол. США
12.5 миллиона – 30 миллионов	2/5 от суммарного объема
30 миллионов – 36 миллионов	12 млн дол. США
36 миллионов и больше	1/3 от суммарного объема

Взносы по уставному капиталу могут быть произведены наличными средствами, полной суммой или по частям. Однако, юани из местных источников в Китае не могут использоваться для уставного капитала, капитал должен быть внесен из-за границы иностранными инвесторами. План платежей компании по выплате уставного капитала по частям должен быть прописан в ее уставе, и после перевода сумма не может быть возвращена обратно.



МАРИЯ КОТОВА

Глава Русской палаты

• Правосубъектность

Компания в Китае – это юридическое лицо, несущее гражданско-правовую ответственность за деятельность ее законного представителя и прочих сотрудников. Компания ответственна за свои долги в рамках всей своей зарегистрированной собственности. Акционеры компании со статусом ограниченной ответственности принимают на себя ответственность перед компанией в размере их доли капиталовложений.

Вдобавок к формам, обсуждаемым далее в этом разделе, некоторые инвесторы выбирают вкладывать деньги в экономику Китая с помощью слияний и поглощений. Поглощения субъектов и активов требует согласия от Минторга и регистрации от местной АПТ. Инвесторы рассматривающие какие-либо сделки по слиянию или поглощению следует с особой важностью подойти к вопросу финансово-юридической экспертизы в компании-партнера (смотрите вторую главу для получения более подробной информации по этому вопросу), что достижимо под руководством экспертов из профессиональных консалтинговых компаний.

Представительство

Представительство является привлекательным способом входа на китайский рынок для иностранных инвесторов, так как это самый простой и наименее затратный тип инвестирования. Определяющая характеристика представительства – это его ограниченная сфера деятельности. Представительствам, как правило, запрещено заниматься любой деятельностью для получения прибыли и можно легально заниматься лишь:

- Исследованиями рынка, демонстрацией товаров и рекламной деятельностью, которая относятся к продукту компании или оказанию услуг компании; а также,
- Деятельностью по налаживанию связей, способствующей продаже продуктов компании или предоставляемых услуг, внутренними закупками и инвестициями.

В отличие от более полномасштабных вариантов, таких как компания со 100% иностранным капиталом, представительство не имеет собственной правосубъектности, то есть не является отдельным юридическим лицом, не может самостоятельно брать на себя гражданско-правовую ответственность и является ограниченным в своей способности найма персонала. Местные сотрудники могут быть наняты только через государственные кадровые агентства, также не более четырех сотрудников может быть нанято в одно представительство.

Представительства облагаются налогом как постоянные учреждения в Китае, что обычно вытекает в обязательство выплачивать примерно 8% от общих расходов представительства по принципу «предполагаемого дохода».

“Представительство неотделимо от материнской компании и не является самостоятельным юридическим лицом. Зачастую такая форма используется иностранными компаниями для поддержки своих операций в Китае, например в целях координации и налаживания связей с расположенными в Китае партнерами и дистрибьюторами.”

Совместное предприятие (СП)

Совместное предприятие – это общество с ограниченной ответственностью, образованное иностранными инвесторами или иностранным физическим лицом с участием китайской компании-партнера. Как правило, иностранный инвестор в совместном предприятии должен владеть как минимум 25 процентами общего количества акций. Обратите внимание, что китаец в роли физического лица обычно не может быть акционером в совместном предприятии, за исключением некоторых особых обстоятельств; например, в совместном предприятии, зарегистрированном в пекинском технопарке Чжунгуаньцунь, или если китаец является акционером целевой компании в сделке по слиянию или поглощению.

Причины создания СП:

- Иностранная компания хочет инвестировать в ограниченный отрасли, где законом разрешаются иностранные инвестиции только через совместное предприятие с китайским партнером; а также,
- Иностранный инвестор хочет использовать каналы продаж и сеть поставок китайского партнера, имеющего знание местного рынка и уже установившего бизнес-контакты.

В Китае существует два типа совместных предприятий, и они отличаются в первую очередь с точки зрения распределения прибыли и убытков.

1. Совместное акционерное предприятие (САП):

- Прибыли и убытки распределяются между сторонами пропорционально их долей уставного капитала в совместном акционерном предприятии;
- Как правило, иностранный партнер должен владеть как минимум 25% долей уставного капитала в совместном акционерном предприятии; а также,
- Китайское юридическое лицо имеет ограниченную ответственность.

2. Кооперативное совместное предприятие (КСП):

- Прибыли и убытки распределяются между сторонами в соответствии с конкретными положениями контракта кооперативного совместного предприятия; а также,
- Кооперативное совместное предприятие может работать как компания с ограниченной ответственностью или как неюридическое лицо.

Компания со 100% иностранным капиталом (КИК)

Компания со 100% иностранным капиталом – это наиболее часто используемая инвестиционная структура, представляющая собой общество с ограниченной ответственностью, полностью принадлежащее иностранным инвесторам.

В отличие от представительства, КИК может получать прибыль и выставять счета-фактуры в юанях своим поставщикам. Кроме того, обязательства акционеров перед КИК ограничены размером их внесенных активов. Такая компания также может нанимать местный персонал напрямую, без каких-либо ограничений по найму через агентства по трудоустройству.

Инвесторы могут создавать КИК в любых отраслях экономики, которые не перечислены в списке ограничений из Постановления «О специальных административных мер по доступу иностранных инвестиций» (далее – «Негативный перечень отраслей»). То есть иностранным компаниям разрешено входить только в те отрасли, которые не являются ни «ограниченными», ни «запрещенными» на основе «Негативного перечня отраслей». Следует отметить, что в различных особых экономических зонах Китая таких, как экспериментальные свободные торговые зоны, могут применяться другие правила. Инвесторам рекомендуется обратиться за профессиональной консультацией прежде, чем предпринимать какие-либо действия на этот счет.

Доступны три различные структуры КИК:

- Сервисная или консалтинговая КИК;
- Торговая КИК (также называемое Торговым предприятием с иностранными инвестициями, «ТПИИ»); а также,
- Производственная КИК.

Хотя все три структуры имеют под собой схожую юридическую классификацию, они существенно различаются по процедурам открытия, стоимости и спектру коммерческой деятельности, которой им разрешено заниматься. Торговые компании и производственные компании должны приносить большую часть их дохода от их одноименного бизнеса, но также могут предоставлять сопутствующие услуги. Сервисным компаниям дополнительно разрешено вести торговую деятельность, связанную с предоставляемыми ими услугами.



НАША СТРАНИЦА В ЛИНКЕДИНЕ
<Бизнес в странах Азии>

ТПИИ

ТПИИ, которое может быть создано как компания со 100% иностранным капиталом или совместное предприятие, является особым типом компании для розничной торговли, франчайзинга или дистрибуции. Компания со 100% иностранным капиталом или совместное предприятие могут быть созданы исключительно как ТПИИ или могут совмещать деятельность ТПИИ с другими видами деятельности, такими как производство и предоставление услуг.

Как правило, ТПИИ – это сравнительно недорогая форма регистрации бизнеса и может оказать большую помощь иностранным инвесторам, потому что она сочетает в себе деятельность по снабжению и контролю качества с закупками и экспортными возможностями, таким образом, обеспечивая больший контроль над закупками и большую оперативность по сравнению с операциями по снабжению исключительно через зарубежную штаб-квартиру.

ТПИИ также являются идеальным выбором для иностранных компаний, которым необходимо найти источник продуктов в Китае для того, чтобы перепродавать их на своем внутреннем потребительском рынке. Без китайской торговой компании, менее привлекательная альтернатива будет заключаться в том, чтобы покупать товары за рубежом и отправлять товары из Китая, чтобы затем перепродать их обратно на китайском рынке (что будет означать дополнительные расходы на логистику, таможенные пошлины и НДС).

Другие формы

Две другие формы иностранных инвестиций, о которых стоит упомянуть, это товарищество с иностранным капиталом (полное партнерство или ограниченное партнерство), и еще реже встречающиеся акционерное общество с иностранными инвестициями (или компании с иностранными инвестициями, ограниченные акциями).

Товарищество с иностранным капиталом (ТИК)

У ТИК есть некоторые ощутимые преимущества, не доступные КИК, включая разрешение на одновременное отечественное и иностранное владение ТИК (как для физических, так и для юридических лиц), облегченный процесс учреждения и более высокий уровень независимости в плане того, как партнеры хотят работать. Недостатком этой структуры является неограниченная имущественная ответственность полного партнера, хотя это может быть преодолено с помощью оформления полного партнера в качестве иностранной корпорации, которая первоначально регистрирует партнерство, так что неограниченная ответственность прекращается с наступлением ограниченной ответственности корпоративного родителя.

Акционерное общество с иностранными инвестициями

Акционерные общества с иностранными инвестициями похожи на типичные западные корпорации. Это структура предлагает преимущество совместной собственности между китайскими и иностранными компаниями, относительную свободу передачи акций компании (в отличие от КИК) и даже возможность публичного размещения акций. Тем не менее, создание акционерного общества с иностранными инвестициями подлежит более высоким квалификационным требованиям, более строгой аттестации, и корпоративное управление также является намного более сложным для воплощения.

Сравнение Различных Инвестиционных Структур в Китае

Инвестиционная структура	Желаемые цели	Плюсы структуры	Минусы структуры
Представительство	<ul style="list-style-type: none"> Исследование рынка и продвижение товаров Налаживание связей между материнской компанией и контрагентами Контроль качества 	<ul style="list-style-type: none"> Наиболее простой вариант для учреждения Прокладывает путь для будущих инвестиций в Китай 	<ul style="list-style-type: none"> Не может выставлять счет в юанях Наем сотрудников только через местные агентства (не более 4 сотрудников) Может облагаться большими налогами при наличии высоких расходов
Компания со 100% иностранным капиталом (КИК)	<ul style="list-style-type: none"> Производство Оказание услуг Торговля (форма ТПИИ) 	<ul style="list-style-type: none"> Большая свобода по сфере деятельности чем у представительства 100% владение и управление дочерней компанией 	<ul style="list-style-type: none"> Требуется уставной капитал (для некоторых отраслей) Длительная процедура оформления
Совместное предприятие (СП)	<ul style="list-style-type: none"> Вход в отрасли, для которых необходим местный партнер Использование партнерских каналов сбыта, рабочей силы и ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> Те же, что и желаемые цели 	<ul style="list-style-type: none"> Раздел прибыли Меньший контроль над управлением чем у КИК Передача технологий Ответственность по обязательствам партнера
ТИК	<ul style="list-style-type: none"> Инвестиционный инструмент для особых целей, подпадающих под особенности ТИК Оказание услуг 	<ul style="list-style-type: none"> Позволяет одновременное владение иностранным и отечественным инвесторами Легкость в учреждении 	<ul style="list-style-type: none"> Неограниченная ответственность полного партнера Новизна структуры (потенциальные трудности с налогообложением или обменом иностранной валюты)

Закон об иностранных инвестициях и его влияние

15 марта 2019 года Китай принял новый Закон об Иностранных Инвестициях (ЗИИ), знаковое законодательство с двойной целью: улучшить бизнес-среду для иностранных инвесторов и обеспечить участие предприятий с иностранными инвестициями в рыночной конкуренции на равной основе. ЗИИ вступит в силу 1 января 2020 года и станет новым документом регулирующим иностранные инвестиции в Китае.

Для иностранных инвесторов, которые ведут работу в Китае или планируют выйти на рынок, выяснить влияние нового ЗИИ на их планы является критически важной задачей для бизнеса.

Среди введенных мер стимулирования, управления и защиты, Статья 31 и Статья 42 нового ЗИИ проясняют вопросы, связанные с организационной формой, структурой управления, и действующие правила для иностранных инвестиций.

В соответствии со Статьей 31 нового закона организационная форма, структура управления и правила работы ЗИИ будут регулироваться положениями Закона о компаниях, Партнерства, Законом о предпринимательстве и другие применимые законы, так же, как предприятия, созданные китайскими инвесторами.

В соответствии со Статьей 42 нового ЗИИ, Закон о предприятиях, полностью принадлежащих иностранцам (Закон о 100% иностранных компаниях), Закон о китайско-иностранных совместных предприятиях, Закон о Китайско-иностранных акционерных совместных предприятиях будут отменены одновременно, когда новый ЗИИ вступает в силу с 1 января 2020 года.

Тем не менее, иностранная компания созданная в соответствии с тремя до вступления в силу ЗИИ может сохранить свои первоначальные организационные формы в течение пяти лет начиная с 1 января 2020 г.

Для иностранных инвесторов, которые хотят открыть новые предприятия в Китае, влияние Нового ЗИИ ограничен.

Во-первых, и самое главное, иностранные инвесторы, планирующие выход на рынок, должны разобраться подробнее в доступных инвестиционных структурах. Как уже упоминалось, некоторые из текущие инвестиционных форм, больше не будут существовать после вступления в силу ЗИИ.

Иностранные инвесторы должны будут создать свой бизнес в соответствии с положениями Закона о компаниях, Закона о партнерских предприятиях и других применимых законов, аналогичных китайским инвесторам.

С одной стороны, единый подход к иностранным внутренним инвестициям сделает инвестиционный путь менее сложным в долгосрочной перспективе. Однако, с другой стороны, это также означает, что все, что иностранные инвесторы узнали об инвестиционных структурах в Китае станет частично устаревшим.

Иностранные инвесторы должны обратить пристальное внимание на соответствующие законодательные обновления и искать профессиональные консультации перед инвестициями до и после внедрения ЗИИ.



ЛИТЕРАТУРА



Новый Закон об инвестициях в Китае Журнал Китай Брифинг Июль 2019 г.

Китай утвердил новый Закон об иностранных инвестициях в марте 2019 года.

Закон устанавливает новые рамки для управления иностранными инвестициями в Китае и обращается к ряду общих проблем среди иностранных предприятий. Критики, однако, ставят под сомнение до какой степени данный закон освещает вопросы на практике, указывая, что Закон временами использует общий и расплывчатый язык.

Журнал Китай Брифинг предлагает всеобъемлющий анализ нового Закона об иностранных инвестициях.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

Как основать бизнес в Китае?



ВИВИАН МАО

Региональный директор
Офис в Шанхае

При создании компании в Китае настоятельно рекомендуется обратиться к консультантам за профессиональной помощью, которые помогут пройти через сложную процедуру открытия и определить роли и обязанности ключевых должностей в компании. Это может быть решающим фактором в обеспечении успеха предприятия и поможет избежать рисков и трудоемких изменений в структуре компании в дальнейшем.

В этом разделе мы обсудим такие вопросы как:

- Регистрация бизнеса и его структурирование;
- Ключевые должности на предприятии с иностранными инвестициями;
- Требования к офисным помещениям;
- Открытие банковского счета; а также,
- Вопросы защиты интеллектуальной собственности.

Регистрация бизнеса и его структурирование

Процесс регистрации иностранной инвестиционной структуры в Китае обычно занимает от трех до шести месяцев, в котором задействованы следующие государственные органы:

- Министерство торговли и его местные отделения;
- Администрация по делам промышленности и торговли, и ее местные отделения*;
- Государственное управление валютного контроля (ГУВК) и его местные отделения;
- Государственная налоговая администрация (ГНА) и ее местные отделения;
- Главное таможенное управление (ГТУ) и его местные отделения;
- Бюро по качеству и техническому надзору (БКТН) на местном уровне; а также,
- Национальное бюро статистики (НБС) и его местные отделения.

Процесс регистрации варьируется в зависимости от выбранной структуры инвестиций и запланированной сферы деятельности. Например, открытие производственной компании со 100% иностранным капиталом требует выполнения отчета экологической оценки в то время, как торговые компании со 100% иностранным капиталом должны пройти таможенную или товарную инспекцию при постановке на учет в таможенных органах.

Многие компании предпочитают создавать холдинги или «структуры специального назначения» в юрисдикциях таких стран, как Гонконг или Сингапур, чтобы обслуживать их китайское юридическое лицо. Холдинговые компании приносят дополнительный уровень дистанции между китайской дочерней компанией и материнской компанией, и могут в некоторой степени «ограждать» инвестиции, защищая их от потенциальных рисков и обязательств китайской компании. В случае, если инвестор желает продать

“Правильная инкорпорация и структурирование своего бизнеса с самого начала может уберечь Вас от лишних хлопот в долгосрочной перспективе.”

* После институциональной реформы в 2018 году Государственная администрация по делам промышленности и торговли объединена в Государственную администрацию регулирования рынка (ГАРР). Поскольку не все местные филиалы изменили названия, мы все равно будем использовать АПТ в этом руководстве для обеспечения последовательности при каждом упоминании об этом органе.

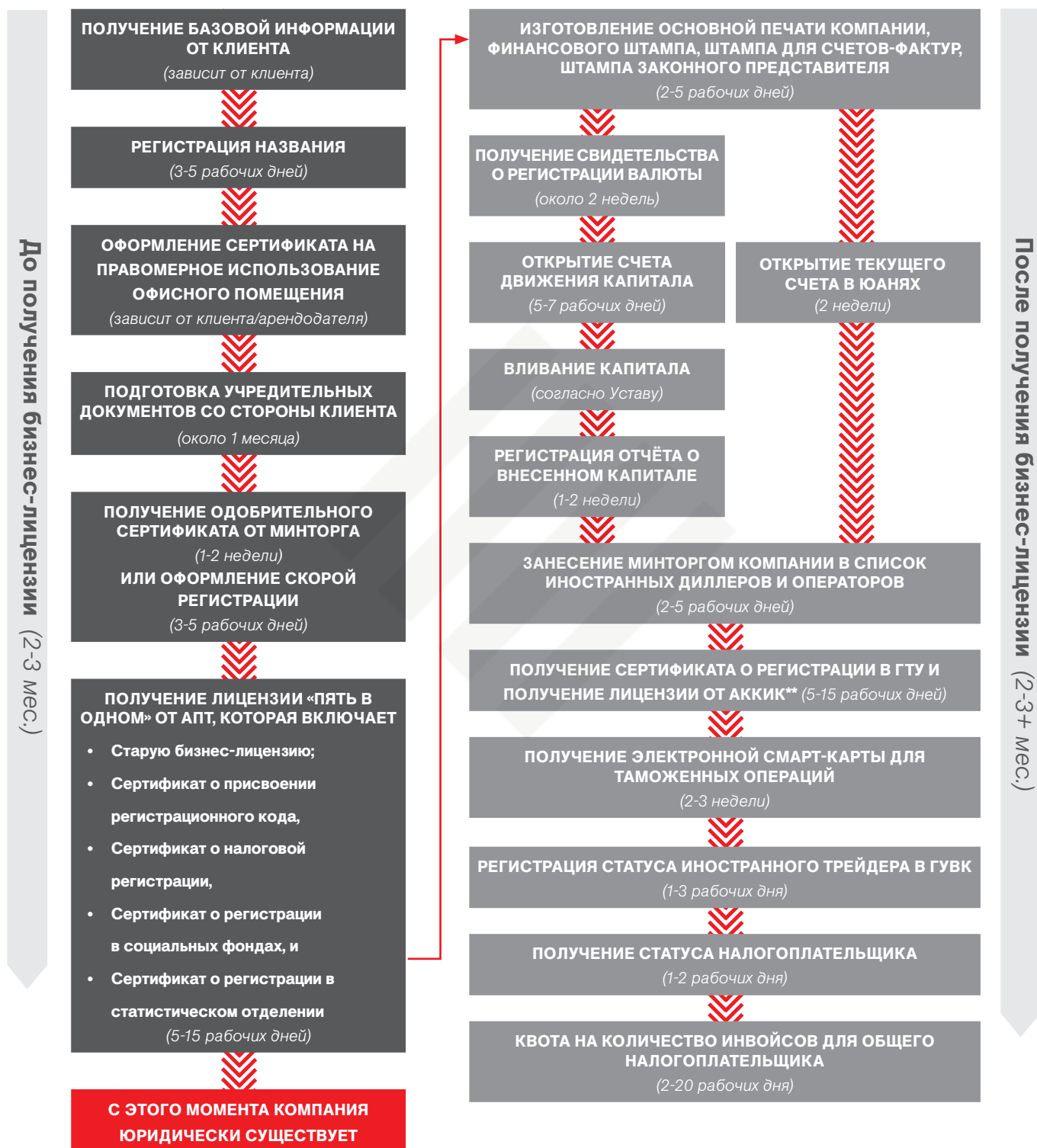
свой китайский бизнес, или ввести стороннего партнера / акционера в его структуру, то изменения также могут быть сделаны на уровне холдинга, а не на уровне Китая, где нормативно-правовая среда более жесткая, а подобные процедуры требуют больше времени.

Учитывая сравнительно изощренные банковские системы Гонконга и Сингапура, создание холдинговой компании в другой юрисдикции является популярным вариантом для иностранных компаний, желающих удерживать свою прибыль, полученную в Китае, в офшоре. Таким образом, прибыль может быть реинвестирована в Китай, если возникнет такая необходимость, или использоваться для дальнейшего расширения бизнеса в других странах Азии. В соответствии с правилами налогообложения, направленными против уклонения от уплаты налогов в родных странах, этот метод часто используется в качестве механизма налоговой отсрочки для иностранных компаний, которые не хотят сразу переводить свою китайскую прибыль назад на родину.

Кроме того, холдинговые компании Гонконга и Сингапура предоставляют ряд налоговых преимуществ, в том числе сниженные ставки подоходного налога на репатриацию прибыли и ограничение налогового воздействия на прирост капитала.

Обратите внимание, что Закон «О соблюдении налогового законодательства по иностранным счетам», значительно нарушил способность американских инвесторов открывать или поддерживать банковские счета через Гонконг и угрожает отрезать денежные потоки в их дочерние предприятия на материковом Китае. Хотя Сингапур также является стороной, подписавшейся под данным законом, это, кажется, менее затронуло офшор перспективы в этом городе-государстве.

Процедура Открытия Компании со 100% Иностранным Капиталом (КИК)



* Стремясь упростить процедуры создания компании, правительство намерено объединить предварительное утверждение имени и регистрацию в АПТ в один этап. И весь процесс должен занять не более пяти рабочих дней.

** Администрация контроля качества, инспекции и карантина



ИНЕС ЛЮ

Старший Партнер Международный
Бизнес-Консалтинг
Офис в Пекине

Ключевые должности на предприятиях с иностранными инвестициями

Ключевые позиции на предприятиях с иностранными инвестициями варьируются в зависимости от структуры и размера инвестиций, с некоторыми общими аспектами.

Представительства должны назначить главного представителя для подписания документов от имени компании. Помимо главного представителя, представительство также может назначить еще трех общих представителей. Для компании со 100% иностранным капиталом и совместного предприятия ключевые должности включают акционеров, исполнительного директора (или совет директоров), главного наблюдателя (или наблюдательный совет), главного управляющего и законного представителя.

Акционеры и исполнительный директор (или совет директоров)

Для компании со 100% иностранным капиталом (КИК) акционер (-ы) представляют высшую власть в компании, чьи решения относительно деятельности компании реализовываются исполнительным директором или советом директоров. Для совместного предприятия совет директоров является высшим органом власти. В совете не должно быть менее трех директоров, при этом в случае с совместным предприятием соотношение между китайскими и иностранными акционерами обычно определяется путем взаимных консультаций.

Наблюдатели

У КИК и СП также должен быть хотя бы один наблюдатель для надзора за исполнением обязанностей персоналом, директорами и старшим управленческим персоналом. Чтобы не было конфликта интересов, директора компании и / или старший управленческий персонал не могут одновременно служить в качестве наблюдателей. Для компании, имеющей относительно небольшое количество акционеров и малый размер, одного или двух наблюдателей будет достаточно. Для крупных компаний наблюдательный совет состоит не менее чем из трех членов.

Главный управляющий

И для КИК, и для СП нужен главный управляющий, который отвечает за повседневную работу компании. Эта должность может быть одновременно занята исполнительным директором или членом совета директоров. Для СП также могут быть назначены несколько заместителей главного управляющего; эта группа вместе называется управленческим офисом. Директор из совета директоров может одновременно занимать пост главного управляющего, его заместителя, или любую другую должность в высшем

“Законный представитель в компании – это человек, который несет реальную ответственность за деятельность компании в Китае. Вам нужно будет назначить не просто технически компетентного человека на эту должность, а человека, который является экспертом по Китаю.”

звене менеджеров (например, пост финансового директора) в соответствии с уставом организации.

Законный представитель

Любой зарегистрированный бизнес в Китае, иностранный или отечественный, обязан иметь законного представителя, то есть лицо, ответственное за исполнение обязанностей и наделенное полномочиями от имени компании. Законный представитель, по определению своей роли, является одним из наиболее влиятельных людей на предприятии с иностранными инвестициями. Тем не менее, эта власть приходит с большой долей ответственности, и, если необходимо выбрать отдельное лицо на предприятии с иностранными инвестициями, которое должно понести ответственность за действия компании, то этот человек, скорее всего, и будет на должности законного представителя. Право на получение роли законного представителя определяется в зависимости от конкретного типа предприятия с иностранными инвестициями, как показано в прилагаемой таблице.

Кандидаты на пост законного представителя		
	КИК	СП
Исполнительный директор	✓	
Председатель совета директоров	✓	✓
Главный управляющий	✓	✓

Ключевые должности в компании со 100% иностранным капиталом (КИК) и на совместном предприятии (СП)



1. Наблюдатель или член наблюдательного совета не может быть директором или менеджером высшего звена. Большие компании создают наблюдательный совет как из представителей акционеров, так и из представителей штата.

2. Главный управляющий может также быть и исполнительным директором. Для совместных предприятий вдобавок к главному управляющему может быть назначено несколько заместителей, которые все вместе входят в так называемый «управленческий офис».

Влияние нового Закона об Иностранных Инвестициях на ключевые позиции в компании со 100% иностранным капиталом и совместных предприятиях

Учитывая, что компании со 100% иностранным капиталом - это компании с ограниченной ответственностью, которые в основном соответствуют Закону о компаниях, новый ЗИИ имеет ограниченное влияние на ключевые позиции в компаниях со 100% иностранным капиталом. Для существующих иностранных компаний в форме совместного предприятия, необходимо изменить свою структуру в течение пятилетнего переходного периода к трех ступенчатой структуре (совет акционеров, совет директоров и управляющий), в соответствии с Законом о компаниях. Ниже мы приведем примеры для совместных предприятий

Влияние нового FIL на ключевые позиции в EJV

Категория	Под Законом о Совместных Предприятиях	Под Новом Законе об Иностранных Инвестициях
Высший орган власти	Совет Директоров	Совет акционеров или общее собрание акционеров
Совет Акционеров	Нет Совета Акционеров	<p>Следующие вопросы должны быть рассмотрены и утверждено акционерами, владеющими двумя третями или более права голоса на собрании акционеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поправка к уставу ассоциации; • Увеличение или уменьшение уставного капитала; а также • Слияние компаний, разделение, роспуск или изменение структуры компании.
Совет Директоров	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров должен состоять из не менее трех членов; • Директора должны быть назначены и Сняты с полномочий сторонами совместного предприятия; • Если гражданин Китая занимает должность председателя, должность заместитель председателя должна быть занята иностранной стороной или наоборот; а также • Срок полномочий директора составляет четыре года. 	<ul style="list-style-type: none"> • Компания может выбрать назначение исполнительного директора вместо создания совета директоров; • Совет директоров должен состоять из трех до тринадцати членов для компаний с ограниченной ответственностью, или пять до 19 членов для акционерных обществ; • Директора, которые не являются представителями работников избирается и заменяется Советом акционеров / акционером; а также • Срок полномочий директора не должен превышать трех лет.
Контролер	Наблюдательный совет / Контролер не обязательны	<ul style="list-style-type: none"> • Наблюдательный совет должен состоять из не менее чем трех членов; • Общества с ограниченной ответственностью с меньшим количеством акционеров может назначить одного или двух наблюдателей вместо создания наблюдательного совета; • Срок полномочий наблюдателя составляет три года; • Директора и старший управленческий персонал не должны занимать роль контролера одновременно
Юридический Представитель	Председатель	Председатель, исполнительный директор или менеджер
Старший Управленческий Персонал	Если китайская сторона занимает позицию генерального директора, должность заместителя генерального директора должна быть занята иностранной стороной, и наоборот	Нет ограничений

Требования к офисным помещениям

Для регистрации предприятия с иностранными инвестициями в Китае необходимо иметь или арендовать офисное помещение (в качестве основного места работы), и зарегистрировать выполнение данного условия в АПТ. Для этого требуется, чтобы предприятие с иностранными инвестициями обладало всеми юридическими документами, относящимися к помещению в соответствии с требованиями китайских властей. Обычно только одно предприятие может быть зарегистрировано в одном офисе. Лишь в качестве исключения при наличии особых условий один офис может быть использован для регистрации нескольких предприятий. Многие новички на рынке Китая приходят к успеху, используя обслуживаемые офисы, предлагаемые большим количеством поставщиков в крупных городах по всему Китаю.

Офис представительства

Регистрация представительства требует соответствующего договора аренды и копии «Сертификата права собственности» (СПС). Представительствам следует обратить особое внимание на выбор подходящего помещения при регистрации в АПТ, потому что оно технически не китайское предприятие, а находящийся в Китае офис зарубежной материнской компании, поэтому местная АПТ может более тщательно изучить помещения представительства и / или предъявить специальные требования при регистрации. Подробные правила зависят от региона регистрации.

Например, в Шанхае местная АПТ ранее требовала, чтобы представительство было зарегистрировано только в коммерческом офисном помещении с одобрения Бюро общественной безопасности (БОБ). Хотя это требование больше не является обязательным, однако зарегистрированный офис представительства все еще должен быть выделен для «нежилых» целей, иначе представительство рискует получить отказ в регистрации от АПТ.



ТИБО МИНОТ

Помощник менеджера
Международный Бизнес Консалтинг
Офис в Шанхае

Торговое предприятие с иностранными инвестициями (ТПИИ)

В дополнение к соответствию по контрольному перечню требований к офисным помещениям для компаний со 100% иностранным капиталом (КИК), ТПИИ, занимающиеся розничной деятельностью, должны пройти через дополнительные юридические процедуры для открытия розничного магазина в Китае.

Административные меры Китая в отношении торговых предприятий с иностранными инвестициями предусматривают, что иностранные инвесторы, подающие заявку на открытие розничного магазина в рамках создания ТПИИ, должны соответствовать плану развития города. Это обычно требует от иностранного инвестора получить одобрительные документы в местном офисе Министерства торговли (Минторга), прежде чем завершить регистрацию бизнеса в АПТ.

Свидетельство о праве землепользования и / или договор аренды на помещение магазина также обычно требуется представить властям.

Компания со 100% иностранным капиталом (КИК)

При регистрации КИК, если предполагаемые офисные помещения принадлежат одному и тому же физическому и юридическому лицу, подающему заявку на регистрацию бизнеса, то заявителю необходимо предъявить свидетельство о праве собственности (СПС), выданное органом по недвижимости и передать его копию в местную АПТ. Большинство СПС явно указывают функциональное назначение помещения; АПТ не принимает СПС с пометкой «жилое помещение» для дальнейшего использоваться в качестве основы для регистрации бизнеса.

Если офисное помещение сдано в аренду другому лицу или организации, заявитель обязан составить оригинал договора аренды с минимальным сроком аренды один год, а также предоставить копию СПС от арендодателя. Арендодателем должен быть зарегистрированный в АПТ бизнес. Обычно копия бизнес-лицензии компании-арендодателя также необходима, включая официальную печать компании.

Кроме того, обе стороны соглашения об аренде должны пройти процедуру регистрации в местном агентстве по недвижимости в течение 30 дней после подписания соглашения. После подтверждения законности аренды орган выдаст «Сертификат об аренде помещения», который на законных основаниях разрешает использовать имущество для производственных или деловых операций.

Если СПС не может быть получен для регистрации в АПТ по уважительной причине, то тогда можем потребовать сертификат от местного органа управления недвижимостью, районного отделения, районного комитета, или административного учреждения зоны

“Если ТПИИ намеревается включить розничную торговлю в сферу своей деятельности, то компания должна быть зарегистрирована на адрес, подходящий для конкретной розничной деятельности. Инвесторам рекомендуется еще раз проверить пригодность помещения перед подписанием договора аренды.”

развития, что также доказывает законность права собственности на имущество со стороны заявителя или арендодателя.

Открытие банковского счета

Типы счетов

Предприятиям с иностранными инвестициями (ПИИ) в Китае необходимо открыть как минимум два банковских счета: основной текущий счет в юанях и счет движения капитала в иностранной валюте.

1. Основной счет в юанях

ПИИ должно иметь один (и только один) основной текущий счет в юанях для повседневных деловых операций в Китае. Этот счет является единственным счетом, с которого компания может снять наличные в юанях. Также этот счет в юанях часто выступает в качестве указанного счета для уплаты налогов.

2. Счет движения капитала в иностранной валюте

ПИИ также должно иметь счет по движению капитала в иностранной валюте для получения капиталовложений от иностранных инвесторов. Разрешение на открытие этого счета можно получить в Государственном управлении валютного контроля (ГУВК).

Могут быть также открыты дополнительные общие счета в юанях и другие типы счетов в иностранной валюте для разных целей. Последние могут включать расчетный счет для сбора текущих статей в иностранной валюте, на специальных счетах по внешнему долгу и временные счета по движению капитала.

Международные и китайские банки

Иностранные инвесторы могут открывать вышеуказанные счета в Китае через международные банки, которые присутствуют на территории Китая, среди которых крупнейшими являются Банк Восточной Азии, Ситибанк, Банк развития Сингапура, Банк «Ган Сен», Банк «Эйч-эс-би-си» и Банк «Стандарт Чартерд»; или через китайские банки, крупнейшими из которых являются Промышленный и Коммерческий банк Китая, Банк Китая, Строительный Банк Китая, Сельскохозяйственный Банк Китая и Банк Связи.

Иностранные инвесторы в Китае чаще предпочитают открыть счет в международном банке из-за существующих деловых отношений. Тем не менее, создание счетов в китайском банке имеет ряд преимуществ, а именно:

- Процесс подачи заявки на открытие банковского счета в международном банке Китая будет более трудоемким и займет больше времени по сравнению с открытием такого счета в китайском банке;



ПОДПИШИТЕСЬ НА НАС
В ТВИТТЕРЕ
@RussianDesk



РИКАРДО БЕНУССИ

Заместитель регионального
менеджера
Офис в Шанхае

*“ Китай следует
принципу «первой
подачи», при котором
заявитель может не
получить юридическую
защиту если права
были зарегистрированы
ранее. ”*

- Китайских коммерческих банков значительно больше, чем филиалов иностранных банков, что позволяет производить более удобный и быстрый перевод денег в юанях;
- Большинство китайских компаний имеют счета в местных банках. Проводить сделки с ними будет проще и быстрее, если операции будут произведены в китайском банке, а не в международном банке; а также,
- Безопасность банковского счета.

При открытии банковского счета в Китае предприятиям с иностранными инвестициями необходимо будет указать, что будет действовать как «подпись» компании. Обычно для этого требуется финансовая печать компании, вместе с печатью законного представителя (или печатью главного представителя для представительств) вместо рукописной подписи. Банки обычно предпочитают печать законного представителя чем его рукописную подпись, поскольку последнюю легче подделать и сложнее проверить.

Многие банковские операции теперь могут быть выполнены онлайн на английском языке, включая одобрение транзакций и просмотр остатков на счетах из-за рубежа. Также можно, а иногда и необходимо производить налоговые платежи онлайн в определенных регионах (включая Пекин), что станет возможным лишь после подписания трехстороннего соглашения с уполномоченным китайским банком.

Для основного счета в юанях организации можно создать разные уровни доступа к электронному банкингу и несколько ключей безопасности (в виде кольца-ключа / USB-ключа) – один с правами доступа и другой с правами одобрения. Другой распространенной мерой безопасности является устройство, которое генерирует новый пароль для каждого произведенного чека.

Вопросы интеллектуальной собственности

Многие предприятия с иностранными инвестициями в Китае перешли от концентрирования усилий на производстве к модели, где их реальная ценность связана с их интеллектуальной собственностью. К сожалению, нарушения прав интеллектуальной собственности (ПИС) продолжают создавать проблемы в стране, в том числе и из-за нарушения авторских прав, товарных знаков, патентов и образцов.

Эти перечисленные виды прав ПИС должны быть зарегистрированы в соответствующих китайских агентствах и органах власти для использования в Китае. Чтобы защитить свои ПИС, большинство компаний с иностранным капиталом принимают меры активного поиска в Интернете нарушений, в дополнение к отправке сотрудников на корпоративные выставки и ярмарки. Компании могут также обратиться к китайской таможне, чтобы они контролировали их торговые марки и связывались с ними, если какое-либо нарушение будет обнаружено. С 1 ноября 2015 года эта услуга предоставляется бесплатно, но данный подход может быть пересмотрен в будущем.

Авторские права

Строго говоря, работы, охраняемые авторским правом, не требуют регистрации для защиты. Тем не менее, компаниям следует рассмотреть возможность регистрации своих разработок в Национальном управлении авторских прав (НУАП), так как эта регистрация представляет доказательства права собственности, которые могут понадобиться в случае судебного иска.

Патенты

Патент является областью, где соблюдается территориальное право, что означает, что патент другого государства не признается в Китае. Компании должны подавать заявки на свои основные и дополнительные технологии и убедиться, что их патенты правильно переведены на китайский язык. Китай следует системе «первой подачи» патентов, что означает, что патенты выдаются тому, кто подает заявление на их регистрацию в первую очередь, даже если этот заявитель не является оригинальным изобретателем. Зарубежная патентная заявка, поданная физическим или юридическим лицом без коммерческого офиса в Китае должна пройти через уполномоченного патентного агента. Патенты можно подать в Государственное бюро интеллектуальной собственности (ГБИС) в Пекине или в его местные агентства в более чем 30 городах страны.

Торговые марки

В Китае существует аналогичная система «первой подачи» для товарных знаков, что означает, что первому подающему заявку на регистрацию конкретного товарного знака будет предоставлены исключительные права на его использование. Компании должны зарегистрировать названия своих брендов на английском и китайском языках, а также любые знаки и / или логотипы в Ведомстве по торговым маркам. Пристальное внимание должно быть уделено выбранным категориям и подкатегориям продуктов перед подачей (отдельная регистрация требуется для каждой категории, под которой запрашивается защита), а также необходимо проверить, были ли аналогичные товарные знаки уже зарегистрированы.

Заявка на регистрацию товарного знака должна быть подана в Ведомство по товарным знакам в Пекине или в его филиалы в других городах, или же через систему онлайн-регистрации товарных знаков, и сама регистрация будет стоить минимум 300 юаней (около 40 дол. США). Тем не менее, иностранные компании обязаны доверить обработку регистрации агентствам по товарным знакам, если они не имеют местного присутствия в Китае. Список агентств по товарным знакам можно найти в системе онлайн-регистрации товарных знаков. Ведомство по торговым маркам завершит рассмотрение заявки в течение девяти месяцев со дня получения требуемых документов. После прохождения первоначального рассмотрения, заявка должна быть обнародована должным образом в течение трех месяцев. Если в течение этого трехмесячного периода заявка не вызвала возражений, то Ведомство по товарным маркам выдаст свидетельство на товарный знак в течение одного месяца.

Как вносить изменения в уже зарегистрированный бизнес?

Внесение изменений в китайское юридическое лицо после создания - например, в его сферу коммерческой деятельности или зарегистрированный адрес - может быть сложным и обременительным.

В некоторых случаях закрыть предприятие полностью и начать с нуля может быть проще, или даже обязательно. По этим причинам всегда лучше начать с четкого и подготовленного планирования предприятия, а не пытаться вносить коррективы на лету позже.

В этом разделе мы обсудим следующие изменения:

- Название компании;
- Сферу деятельности;
- Уставной капитал;
- Структуру акционеров;
- Перевод представительства в компанию со 100% иностранным капиталом,
- Перемещение.

Название компании

Процедура смены названия компании в Китае довольно сложная, потому что название компании отображается в нескольких типах официальных документов (например, в ее бизнес лицензии), любые изменения в этой информации должны быть одобрены каждым соответствующим государственным органом

- **Шаг 1** - Изменение имени должно быть подано в местную АПТ, в которой компания первоначально была зарегистрирована, чтобы получить предварительное одобрение изменения названия компании.
- **Шаг 2** - Компания должна согласовать все изменения в Минторге в течение 30 дней с момента внесения изменений. Если компания работает в отраслях, перечисленных в списке запретов то, она должна получить предварительное одобрение от Минторга.
- **Шаг 3** - Компания должна подать заявку с оригиналом регистрации в АПТ для изменения информации о своей бизнес-лицензии и получения новой бизнес-лицензии «пять в одном».
- **Шаг 4** - После того, как процедуры изменения имени в АПТ были успешно выполнены, компания должна обновить другие документы, в которых указано ее название, включая различные виды штампов (финансовый штамп, официальный штамп компании, штамп таможенной декларации и т. д.), которые должны быть изготовлены и зарегистрированы в местном БОБ. Более того, компании придется вносить изменения во все действующие контракты с поставщиками, клиентами и сотрудниками.

Сфера деятельности

Изменение сферы деятельности компании в Китае – это длительный процесс, который обычно занимает два или три месяца.

Как правило, когда предприятие намеревается изменить сферу своей деятельности, оно должно сначала изменить свои уставные документы и издать решение правления (или решение акционеров) по этому случаю. В зависимости от отраслей, в которых предприятие производило операции, необходимо получить предварительное одобрение от Минторга для отраслей, включенных в список ограничений, или пройти упрощенный процесс регистрации документов, если предприятие работало в отраслях, не включенных в список ограничений, в течение 30 дней после резолюции правления. Кроме того, заявка об изменении сферы деятельности должна быть подана в АПТ в течение 30 дней с момента принятия решения или в течение 30 дней после утверждения Минторгом. После завершения регистрации в АПТ предприятие получит новую бизнес-лицензию. Следующий этап – это исправление других деловых свидетельств и банковской информации.

Следует отметить, что, если новая сфера деятельности значительно отличается от первоначальной, то название компании также должно быть изменено, так как оно, как правило, отражает сферу основного бизнеса компании.

Уставной капитал

Компании корректируют свой уставной капитал по одной из трех причин - финансовой, стратегической, или нормативно-правовой. Поскольку увеличение происходит гораздо чаще, чем уменьшение, мы обсуждаем здесь только схему увеличения. Изменение уставного капитала подобно смене сферы деятельности – это трудоемкий процесс, который включает в себя работу с большинством государственных органов, которые принимают участие в открытии предприятия.

- **Шаг 1** - Компания должна предоставить разумное объяснение увеличения зарегистрированного капитала в Минторге и получить его одобрение, если компания занимает специально администрируемые отрасли, перечисленные в списке ограничений. Если же компания ориентируется на отрасли, не включенные в список ограничений, то она может быть освобождена от обременительного процесса утверждения заявки. Вместо этого применяется упрощенный процесс регистрации документов о внесении изменений, который может быть осуществлен в течение 30 рабочих дней.
- **Шаг 2** - Компания должна подать первоначальную заявку с оригиналом регистрации в АПТ в течение 30 дней с момента принятия решения об увеличении уставного капитала.
- **Шаг 3** - Компания должна обратиться в АПТ по месту регистрации для получения новой бизнес-лицензии.

Банк будет способствовать увеличению капитала впоследствии. Другие же бизнес-сертификаты могут быть также изменены.

Структура акционеров

Компания обычно принимает решение о вносе изменений в свою акционерную структуру при вступлении в нее новых акционеров, которые должны получить переводы капитала от одного или нескольких уже зарегистрированных акционеров.

Как альтернатива, может возникнуть необходимость пересмотра структуры акционеров в результате переводов долей капитала между акционерами или выхода акционера из компании. Хотя информация об акционерах компании явно не указывается в китайской бизнес-лицензии, в большинстве случаев компании по-прежнему необходимо подать заявку на новую лицензию на ведение бизнеса, особенно, если необходимо изменить зарегистрированную информацию, указанную в бизнес-лицензии.

- **Шаг 1** - Соглашение о переводе капитала должно быть подписано передающей стороной и новым акционером. Соглашение о переводе должно быть действительным, и достигаться путем, предусмотренным в соответствующих законах и нормах. Например, когда передается капитал кому-то, кроме первоначальных акционеров, должны быть оформлены надлежащие документы, чтобы показать, что договор о переводе капитала согласован с действующими акционерами. Кроме того, должна быть оформлена соответствующая бумага, показывающая квалификацию нового акционера.
- **Шаг 2** - Собственник или получатель (налогоплательщик) должен подать в соответствующие налоговые органы заявку и получить справку об уплате налога по соответствующим налогам или свидетельство об освобождении от уплаты налога.
- **Шаг 3** - Компания должна обратиться в АПТ по месту начальной регистрации для регистрации изменения структуры акционеров в течение 30 дней с момента внесения изменений в их структуре.
- **Шаг 4** - Компания должна сделать регистрацию в Минторге, ответственном за изменение структуры акционеров. Следует отметить, если компания работает в отраслях, перечисленных в списке запретов, то она должна получить предварительное одобрение от Минторга до внесения изменений.
- **Шаг 5** - Компания должна принять новую бизнес-лицензию, если соответствующая информация, указанная на бизнес лицензии, меняется.

После этого могут потребоваться изменения других деловых сертификатов, а также банковской информации.



АЛЛАН КСЮ

Менеджер,
Бизнес-консультант
Шанхайский офис

Перевод представительства в компанию со 100% иностранным капиталом

Транснациональные компании, работающие в Китае через представительства, иногда сталкиваются с необходимостью преобразовать свои существующие представительства в компании со 100% иностранным капиталом, поскольку представительства не могут заниматься получением прибыли от коммерческой деятельности. Фактически, «преобразование» представительства в компанию со 100% иностранным капиталом является неверной формулировкой; скорее, это можно назвать отменой регистрации представительства и регистрация новой компании со 100% иностранным капиталом – это две отдельные процедуры, которые должны быть сделаны или в последовательности, или параллельно. Поскольку представительство не имеет правосубъектности, термин «снятие с учета» используется вместо «ликвидации», хотя эти два процесса имеют много общего.

- **Шаг 1** - До фактической отмены регистрации представительство должно обратиться как в свое местное налоговое бюро, так и в местный филиал Государственной налоговой администрации, для налоговой проверки и снятия с налогового учета. Для этого представительство сначала должно пройти аудит в местной налоговой инспекции (НИ) на предмет уплаты налогов за последние три года. После завершения аудита предприятие должно принять постановление налогового бюро с подписью и печатью председателя совета директоров, а также заявление об отзыве представительства с подписью главного представителя. Если налоговые органы обнаружат какие-либо неуплаченные налоги или другие нарушения, то в любой момент от представительства могут потребовать предоставить дополнительную документацию, заплатить штрафы или рассчитаться с властями по неоплаченным налогам.
- **Шаг 2** - Представительство должно затем отменить регистрацию в иностранной валюте в местной Государственной валютной администрации, и таможенную регистрацию в местной таможне. Если у него нет таких регистраций, то все же необходимо получить соответствующие официальные бумаги из уполномоченных органов в качестве доказательств.
- **Шаг 3** - Компания может затем отменить регистрацию в местной АПТ, где ее заявление будет обработано в течение 10 рабочих дней с момента подачи. В случае успеха предприятию будет выдано «Уведомление о снятии с учета» и все его свидетельства о регистрации будут аннулированы, как и сертификат главного представителя. Объявление о снятии с учета представительства должно быть опубликовано средствами массовой информации. Бизнес регистрация представительства и аренда офиса должны быть действительны до тех пор, пока АПТ не выпустит официальное уведомление о снятии с учета.
- **Шаг 4** - Предприятие должно закрыть свой банковский счет. Неопубликованные чеки и депозитные квитанции необходимо будет вернуть в банк, а любые средства,






“ Инвесторы должны учитывать время и затраты, связанные с конвертацией представительства и сопоставлять их с более низким налоговым режимом и другими преимуществами. Чем выше расходы представительства, тем убедительнее доводы для преобразования. ”

оставшиеся на счете, должны быть перенесены. Если представительство намеревается передать счет своей материнской компании, то от него потребуются обосновать необходимость этого и получить на это разрешение банка. В случае, когда компания обязана предоставить данные во время отмены регистрации АПТ, банковский счет предлагается закрыть до конца регистрации в АПТ.

- **Шаг 5** – Заявление об отзыве регистрации представительства должно быть в дальнейшем заверено в БОБ для отзыва штампов представительства.

Общее время необходимое для отзыва регистрации от трех до шести месяцев (в зависимости от региона), однако может занять и больше года в случаях обнаружения нарушений, особенно при отзыве регистрации из налоговых органов. К счастью новую компанию со 100% иностранным капиталом можно открыть при помощи процедур, указанных выше, во время отзыва регистрации представительства.

Процедура отзыва регистрации представительства и ее сроки

ЭТАПЫ		Приблизительно
Этап 1	 <p>Отзыв регистрации из Национального налогового бюро Отзыв регистрации из местного налогового бюро</p>	1 месяц Около 14 рабочих дней
Этап 2*	 <p>Отзыв таможенной регистрации Отзыв регистрации в ГВА</p>	10-20 рабочих д.
Этап 3	 <p>Отзыв регистрации в АПТ</p>	5-15 рабочих дн
Этап 4	 <p>Закрытие банковского счета</p>	1-2 месяца
Этап 5	 <p>Отзыв официальных штампов в БОБ</p>	5-15 рабочих дн

* Если представительство не регистрировалось в таможне и в ГВА, то ему необходимо получить официальные бумаги из бюро и администрации для подтверждения этого факта.



КАЕЛ ФРИМАН

Менеджер Международный
бизнес-консультант
Пекинский офис

Перевод офиса

По возможности следует избегать перемещения на новый служебный адрес, чтобы предотвратить потерю времени и денег. Переезд в пределах налогового района является относительно простым процессом, но переселение между районами значительно более сложное мероприятие, требующее нескольких месяцев для завершения. Проблемы, связанные с переселением, в основном вызваны налогообложением, которое децентрализовано в Китае. Сбор налогов управляется непосредственно местными налоговыми бюро, и переезд в другой налоговый район требует от иностранного инвестора активно координировать свои действия с налоговыми бюро в обоих районах. Они часто конкурируют друг с другом, и ни один налоговый инспектор не хочет потерять доход от налогов с прибыльной компании и позволить ей переехать в другой налоговый район. В соответствии с политикой лицензирования бизнеса «пять в одном», компании, переходящие в новый налоговый район, должны закрыть свой налоговый счет в местном налоговом бюро, а затем подать заявку на новую бизнес-лицензию «пять в одном» в новом налоговом округе. Кроме того, в процессе переселения возникают трудовые споры, так как работники обычно не желают переводиться на новое место из-за проблем с поездками.

Если перемещение невозможно или во избежание перерывов в работе, создание совершенно новой компании, а затем закрытие старой компании представляет собой «обычный» вариант перемещения. Открытие филиала в нужном месте также представляется возможно. Филиалы проще в открытии и обслуживании, но во многих вопросах они ограничены, например, у них нет возможности расширения за пределами бизнес сферы их материнской компании.

Филиал		
Общая цель	Плюсы	Минусы
<ul style="list-style-type: none">• Географическое расширение• Альтернатива переезду	<ul style="list-style-type: none">• Легкое открытие• Легкое обслуживание (только филиалы, желающие выставить счет-фактуру, должны декларировать облагаемые налогом товары местного производства.)	<ul style="list-style-type: none">• Ограниченная сфера деятельности (должно быть в пределах родителя, не может импортировать или экспортировать)• Не юридическое лицо (всю ответственность несет родитель)

“Если количество этапов отзыва регистрации представительства включает меньше шагов, то все же не стоит недооценивать сложность отзыва регистрации из налоговых служб.”



ПОХОЖИЕ УСЛУГИ

Для получения совета по регистрации и структурированию бизнеса от наших специалистов напишите по адресу russia@dezshira.com

Налоговый аудит и учет

- ◆ **Какие основные налоги существуют в Китае?**
- ◆ **Каковы ключевые требования для соответствия законодательству?**

Какие основные налоги в Китае?

Подходный налог

Корпоративный подходный налог (КПН)

КПН рассчитывается по отношению к чистой прибыли компании в финансовом году после вычета коммерческих издержек и убытков - другими словами, это фактически налог на прибыль. КПН в Китае рассчитывается на ежегодной основе, но часто выплачивается ежеквартально, и после корректировки либо возвращается, либо переносится на следующий год. Окончательный расчет основан на аудите компании в конце года. Пересмотренный в Китае закон о налогах на прибыль, вступивший в силу в 2008 году, унифицировал налоговые ставки для иностранных и отечественных предприятий. Ставка подходного налога, применяемая сегодня ко всем китайским компаниям, как иностранным, так и внутренним, составляет 25%. Малые и низкоприбыльные предприятия имеют право на пониженную ставку КПН в размере 20%, а если налогоплательщик считается высокотехнологичным предприятием, применяется пониженная ставка КПН в размере 15%.

Индивидуальный подходный налог (ИПН)

В соответствии с законом «О подходном налоге с физических лиц КНР» (далее как «Закон о подходном налоге физ. лиц»), который был недавно пересмотрен в августе 2018 года, ИПН применяется ко всем физическим лицам, включая китайских и иностранных граждан, проживающих или получающих доходы в Китае.

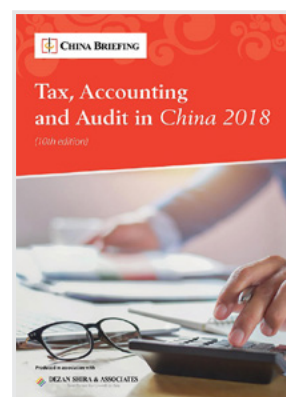
Резиденты КНР, как правило, облагаются налогом на свои доходы с прибыли, полученной по всему миру, в то время как нерезиденты облагаются налогом только на свои доходы из КНР. В соответствии с пересмотренным Законом о подходном налоге физ. лиц, резидентами КНР являются лица, проживающие в Китае, или те, кто не имеет места жительства в Китае, но проживают в нём более 183 дней, что в совокупности составляет 1 налоговый год; к нерезидентам относятся те, кто не имеет места жительства в Китае и не проживает в Китае, или те, кто не имеет места жительства в Китае и не прожил в Китае 183 дня (1 налоговый год).

ИПН взимается с доходов, получаемых за счет заработной платы, предоставления услуг, авторских вознаграждений и отчислений (в совокупности известных как «совокупный доход») по прогрессивным ставкам в диапазоне от 3 до 45%; на доходы от операций по прогрессивным ставкам в диапазоне от 5 до 35%; на проценты, дивиденды и доходы от аренды или передачи имущества по фиксированной ставке 20%.

ИПН = ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАЛОГООБЛАГАЕМЫЙ ДОХОД × ВЫЧЕТЫ ПО НАЛОГОВЫМ СТАВКАМ



ЛИТЕРАТУРА



Налоги, Учёт и Аудит в Китае 2018 (8е издание)
Июнь 2018

В этом издании «Налоги, учёт и аудит в Китае», предлагается всеобъемлющий обзор основных налогов, с которыми иностранные инвесторы могут столкнуться при создании или ведении бизнеса в Китае, а также другие налоговые обязательства.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

Индивидуальный подоходный налог и налоговые вычеты

Ежемесячный налогооблагаемый доход (ЕНД)	Ставка ИПН (%)	Налоговые вычеты
менее 3,000	3	0
3,000-12,000	10	210
12,000-25,000	20	1,410
25,000-35,000	25	2,660
35,000-55,000	30	4,410
55,000-80,000	35	7,160
более 80,000	45	15,160

Ежемесячный налогооблагаемый доход рассчитывается после стандартного ежемесячного вычета для китайских и иностранных работников в размере 5 000 юаней (около 728 долл. США), вычета взносов в систему социального обеспечения, а также специальных дополнительных отчислений, включающих в себя расходы на образование для детей, расходы на повышение квалификации, расходы на здравоохранение при серьезных заболеваниях, проценты по жилищному кредиту, арендная плата за жилье и расходы на содержание пожилых членов семьи.

Стандартный ежемесячный вычет в размере 5 000 юаней (около 728 долл. США) и новые налоговые пороги для совокупного дохода будут введены в действие с 1 октября 2018 года, тогда как остальные изменения вступят в силу с 1 января 2019 года.

Налог с оборота

Налог на добавленную стоимость (НДС)

НДС является одним из двух основных налогов с оборота в Китае, вторым является потребительский налог. Ранее существовал еще один налог с оборота, который назывался бизнес-налогом (БН). Он взимался с товаров и услуг по ставкам от 3% до 20%. Однако, чтобы избежать двойного налогообложения и поддержать свою современную сферу услуг, в 2012 году в Китае была запущена пилотная программа по замене БН на НДС для отдельных отраслей, которая впоследствии была расширена по всей стране в середине 2013 года. К 1 мая 2016 года реформа НДС была завершена с вступлением в силу Кайшу (от китайск. Caishui) [2016] № 36.

НДС считается нейтральным налогом, позволяющим предприятиям компенсировать НДС, уплаченный при соответствующих закупках, из их обязательств по НДС. Налогоплательщики НДС подразделяются на средних налогоплательщиков и малых



ЛИТЕРАТУРА



Реформа ИПН в Китае: что содержится в законопроекте?

Китай Брифинг Новости (от англ. China Briefing News) 24 июля 2018 г.

Министерство финансов Китая обнародовало серию проектов с поправками в закон о ИПН, которые призваны стимулировать потребление при одновременной борьбе с последствиями роста цен. Основа и методы расчета ИПН, прогрессивные ставки, доступные отчисления и ИПН для эмигрантов будут сильно изменены с учетом принятых поправок.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ



ТЭММИ ТАЙАН

Старший управляющий,
Корпоративные бухгалтерские
услуги
Пекинский офис

“ Понимание того, как работает НДС в Китае, имеет решающее значение для успеха любого бизнеса, особенно с точки зрения обеспечения возврата экспорта. Это может быть проблемой для американских инвесторов, которые обычно незнакомы с системами НДС. ”

налогоплательщиков, в зависимости от их годовой налогооблагаемой суммы продаж. Налогоплательщики с ежегодным налогооблагаемым объемом продаж, превышающим максимальный годовой объем продаж, установленный для малых налогоплательщиков, должны подать заявку на общий статус налогоплательщика. Максимальные расходы:

- 500 000 юаней (около 72 764 долл. США) для промышленных налогоплательщиков, то есть предприятий, занимающихся главным образом производством товаров или предоставлением налогооблагаемых услуг;
- 800 000 юаней (около 116 423 долл. США) для коммерческих налогоплательщиков, то есть предприятий, занимающихся оптовой или розничной продажей товаров;
- 5 миллионов юаней (около 727 643 долларов США) для налогоплательщиков, связанных с реформой НДС.

Начиная с 1 мая 2018 года, потолки продаж малых налогоплательщиков должны быть унифицированы до 5 миллионов юаней (около 727 643 долларов США) для всех типов налогоплательщиков. Кроме того, налогоплательщики, зарегистрированные как средние налогоплательщики, могут стать малыми налогоплательщиками до 31 декабря 2018 года.

Плательщики НДС, чьи годовые облагаемые налогом продажи ниже предела, а также те, кто недавно основал свой бизнес, могут добровольно подать заявку на признание налогоплательщика средним, при соблюдении следующих условий:

- Иметь постоянное место работы;
- Быть способным установить законную, действительную и точную бухгалтерию.

Также, часто встречаются дополнительные «мягкие» или неписанные требования, влияющие на решение местных налоговых органов о том, имеет ли заявитель право на средний статус налогоплательщика, например, зарегистрированный капитал, размер офиса и количество сотрудников.

Традиционно, компания должна получить средний статус налогоплательщика по НДС, чтобы иметь возможность выставлять специальные счета-фактуры по НДС. Однако, начиная с августа 2016 года, Государственная налоговая администрация запустила пилотные программы, позволяющие малым налогоплательщикам в определенных отраслях с ежемесячным доходом более 30 000 юаней (около 4370 долларов США) или квартальным доходом свыше 90 000 юаней (около 13 109 долларов США) для выдачи специальных возмещений по экспортному НДС.

Малые налогоплательщики облагаются более низкой ставкой налога на добавленную стоимость в размере трех процентов, по сравнению со ставками в диапазоне от шести до 16 процентов для средних налогоплательщиков, но они не могут кредитовать входящий НДС из выходного НДС и не имеют права на возмещение НДС при экспорте.

Для средних налогоплательщиков основная формула расчета НДС к уплате:

$$\text{НДС} = \text{ВЫХОДНОЙ НДС В ТЕКУЩИЙ ПЕРИОД} - \text{ВХОДНОЙ НДС В ТЕКУЩИЙ ПЕРИОД}$$

Если выходной налог за текущий период недостаточен для зачета входного налога за текущий период, разницу можно перенести на следующий срок для продолжения зачета.

Для малых налогоплательщиков формула для определения подлежащего уплате НДС:

$$\text{НДС} = \text{ПРОДАЖИ} \times \text{СТАВКА НДС}$$

$$\text{ПРОДАЖИ} = \frac{\text{ПРОДАЖА, ВКЛЮЧАЯ НДС}}{1 + \text{СТАВКА НДС}}$$

Счета - фактуры

В Китае счета-фактуры - это больше, чем обычные квитанции, а также способ, которым правительство контролирует налог, уплачиваемый по любой транзакции. Счета-фактуры печатаются, распространяются и управляются налоговыми органами, а налогоплательщики обязаны приобретать счета-фактуры, которые им нужны, в налоговых органах в соответствии с их областью деятельности.

Счета-фактуры в основном можно разделить на две категории - общие счета и специальные счета. Хотя эти термины часто используются взаимозаменяемо, между ними существуют заметные различия, в том числе применимость для налоговых вычетов, детализация записанной информации и использование различными типами налогоплательщиков. Поэтому важно уточнить у своего бухгалтера, какой тип счета требуется в соответствии с предполагаемой целью.



ЛИТЕРАТУРА



Оценка реформы НДС в Китае, ноябрь 2016 г.

В начале 2012 года Китай начал масштабный пересмотр своей налоговой системы путем инициирования замены налога на бизнес (НБ) на налог на добавленную стоимость (НДС). По состоянию на май 2016 года НДС взял на себя почти все различные функции НБ, и теперь фактически является единственной формой налога на потребление в Китае. В этом выпуске «Китайского брифинга» мы познакомим читателей с некоторыми из наиболее важных аспектов реформы НДС, затрагивающей иностранные компании в Китае.

[ДОСТУПНО ЗДЕСЬ](#)

Даты реформирования НДС в Китае



Ставки НДС для средних налогоплательщиков (А)

Тип	Предметы налогообложения	Ставка
	Экспорт товаров (если иное не предусмотрено Государственным советом)	0
Предварительно действующие ставки НДС	Продажа и импорт следующего: <ul style="list-style-type: none"> • Зерновое и растительное масло; • Водопроводная вода, отопление, охлаждение, горячая вода, угольный газ, сжиженный нефтяной газ, природный газ, метан, уголь / древесный уголь для бытовых нужд; • Книги, газеты, журналы (за исключением газет и журналов, распространяемых почтовым отделением); • Корма, химические удобрения, агрохимикаты, сельскохозяйственная техника и пластиковая пленка для сельского хозяйства; • Сельское хозяйство, лесное хозяйство, продукты животноводства, морепродукты; • Аудио- и видеотехника; • Электронные публикации; • Диметилвый эфир; • Пищевая соль. 	10%*
	Продажа и импорт товаров, кроме перечисленных выше; услуги ремонта и обслуживания.	16%**
Ставки НДС для новых отраслей	Услуги лизинга материального имущества: <ul style="list-style-type: none"> • Финансовый лизинг; • Операционный лизинг; 	16%**
	Транспортные услуги: <ul style="list-style-type: none"> • Услуги наземного транспорта (включая железнодорожные перевозки); • Услуги водного транспорта; • Услуги воздушного транспорта (включая услуги космического транспорта); • Услуги трубопроводного транспорта; 	10%*
	Почтовые услуги: <ul style="list-style-type: none"> • Обычные почтовые услуги; • Специальные почтовые услуги; • Другие почтовые услуги; 	10%*

Ставки НДС для средних налогоплательщиков (В)

Тип	Предметы налогообложения	Ставка
Ставки НДС для новых отраслей	Строительство и недвижимость	10%*
	Основные телекоммуникационные услуги	10%*
	Услуги связи с добавленной стоимостью	6%
	Финансовые услуги: <ul style="list-style-type: none"> • Кредитные услуги; • Прямые платежи финансовых услуг; • Страховые услуги; • Перевод финансовых средств; 	6%
	Современные услуги: <ul style="list-style-type: none"> • Исследования, разработки и технологические услуги; • Услуги информационных технологий; • Культурные и творческие услуги; • Логистика вспомогательных услуг; • Аутентификация и консультационные услуги; • Радио, кино и телевизионные услуги; • Услуги по поддержке бизнеса; • Другие современные услуги; 	6%
	Общественные блага: <ul style="list-style-type: none"> • Культурные и спортивные услуги; • Образование и медицинские услуги; • Туристические и развлекательные услуги; • Услуги питания и размещения; • Ежедневные услуги резидента; • Другие общественные блага; 	6%
	Продажа нематериальных активов: <ul style="list-style-type: none"> • Технология, торговая марка, авторское право, гудвилл; • Права пользования природными ресурсами (кроме прав землепользования ***); • Прочие нематериальные активы; 	6%

* С 1 июля 2017 года эти ставки были снижены с 13% до 11%, а с 1 мая 2018 года дополнительно снижены до 10%.

** Эта ставка была снижена с 17% до 16% с 1 мая 2018 года.

*** Ставка НДС за передачу права землепользования составляет 10%.

Потребительский налог

Потребительский налог взимается со всех лиц и организаций, которые производят и импортируют налогооблагаемую продукцию, обрабатывают налогооблагаемую продукцию в консигнации или продают налогооблагаемую продукцию. Как правило, налог на потребление взимается с следующих категорий продуктов:

- Продукты, потребление которых вредно для здоровья, общественного порядка и окружающей среды, например, табак, алкоголь, петарды и фейерверки;
- предметы роскоши и предметы не первой необходимости, такие как драгоценности и косметика;
- Товары энергопотребления и высококачественные продукты, такие как легковые автомобили и мотоциклы;
- Невозобновляемые и незаменимые нефтепродукты, такие как бензин и дизельное топливо; а также
- Финансово затратные продукты, такие как яхты и др.

Компания, обрабатывающая налогооблагаемые товары для других, обязана удерживать и платить налог на потребление в зависимости от стоимости используемого сырья. Налог на потребление подается и оплачивается ежемесячно.

Налоговые ставки значительно различаются в зависимости от типа продукта. Налог на потребление рассчитывается по стоимости или на основе количества. Формулы:

a. От стоимости:

$$\text{СТАВКА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО НАЛОГА} = \text{СУММА ОБЛАГАЕМЫХ ПРОДАЖ} \times \text{НАЛОГОВАЯ СТАВКА}$$

b. От количества:

$$\text{СТАВКА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО НАЛОГА} = \text{КОЛИЧЕСТВО ОБЛАГАЕМЫХ ПРОДАЖ} \times \text{НАЛОГОВАЯ СТАВКА}$$

Ставки налога на потребление (А)

Налоговая ставка	Налоговая ставка	Комментарии
Табак		
• Сигареты класса А	56% плюс 0.003 юаней за сигарету	
• Сигареты класса Б	36% плюс 0.003 юаней за сигарету	
• Оптом	11% плюс 0.005 юаней за сигарету	
• Сигары	36%	
• Рубленный табак	30%	
Алкоголь		
• Белый спирт	20% плюс 0.5 юаней за 500 г/мл	
• Желтый спирт	240 юаней/т	
• Пиво	Тип А: 250 юаней/т Тип Б: 220 юаней/т	
• Другие алкогольные напитки	10%	
Драгоценные украшения, драгоценный нефрит и камни	<ul style="list-style-type: none"> • золото, серебро, платина и бриллианты: 5% • другие драгоценные украшения и драгоценный нефрит и камни: 10% 	Включает все виды золота, серебра, ювелирных изделий и украшений из драгоценных камней
Салюты и фейерверки	15%	
Машины		
• Легковые автомобили с объемом цилиндров		
» 1.5 литров и меньше	1 литр и меньше: 1% От 1 до 1.5 литров: 3%	
» от 1.5 до 2 литров	5%	
» от 2 до 2.5 литров	9%	
» от 2.5 до 3 литров	12%	
» от 3 до 4 литров	25%	
» Больше 4 литров	40%	
• Коммерческие автомобили малого и среднего размера (например, вездеходы, микроавтобусы и микроавтобусы)	5%	
• Автомобили класса люкс	1-40% для легковых автомобилей в зависимости от объема цилиндров и 5% для коммерческих автомобилей в процессе производства, плюс дополнительные 10% для розничной торговли	

Ставки налога на потребление (B)

Предметы налогообложения	Налоговая ставка	Комментарии
Мотоциклы, с объемом цилиндра:		
• 250 мл	3%	
• Больше 250 мл	10%	
Высококачественная косметика и средства по уходу за кожей	15%	Высококачественная косметика и средства по уходу за кожей относится к цена продажи / таможенная стоимость (без НДС) не менее 10 юаней/мл или 15 юаней/шт. этап производства / импорта
Мячи для гольфа и оборудование	10%	
Дорогие часы	20%	
Яхты	10%	
Одноразовые деревянные палочки для еды	5%	
Пол из твердых сортов древесины	5%	
Нефтяные продукты		Ставка налога увеличилась в несколько раз
• Бензин	1.52 юаней/литр	
• Лигроин	1.52 юаней/литр	
• Моторное масло	1.52 юаней/литр	
• Смазочное масло	1.52 юаней/литр	
• Дизельное топливо	1.2 юаней/литр	
• Горючее топливо	1.2 юаней/литр	
• Авиационное масло	1.2 юаней/литр	Временное исключение
Свинцовые аккумуляторы	4%	Безртутная батарея, никель-металлогидридная батарея, литий-ионная батарея, литиевая батарея, солнечные элементы, топливные элементы и батарея с полным ванадиевым потоком должны быть освобождены от НП
Краска		Краски с летучими органическими соединениями (ЛОС), меньшие или равные 420 г/л, должны быть освобождены от НП



ЭЛВАН ВУ

Менеджер Финансов
Шанхайский Офис

Другие налоги

Удерживаемый налог

Удерживаемый налог является налогом, взимаемым с пассивного дохода (т.е. дивидендов, бонусов, других доходов от инвестиций в акционерный капитал, процентов, арендной платы, начислений, передачи имущества), полученных предприятиями-нерезидентами из Китая. Удерживаемая ставка налога на прибыль в настоящее время составляет 10 процентов. Если иностранная сторона является налоговым резидентом страны или юрисдикции, заключившей с Китаем соглашение об избежании двойного налогообложения, которое включает в себя сниженный налог на источники дохода, то иностранная сторона может воспользоваться этими пониженными ставками после получения разрешения от назначенного налогового бюро. Удерживающим агентом должно быть китайское предприятие, осуществляющее перевод средств за границу.

Гербовый сбор

Гербовый сбор взимается с контрактов, связанных с покупками и продажами, переработкой, строительством и инженерными проектами, лизингом активов, транспортировкой, хранением и складированием товаров, кредитами, страхованием активов, технологическими контрактами, передачей прав собственности, бухгалтерскими книгами и лицензированием роялти. Налоговые ставки варьируются от 0,005 до 0,1 процента.

Дополнительные сборы

Предприятия с иностранными инвестициями, иностранные предприятия и иностранные лица, облагаемые НДС или налогом на добавленную стоимость, также облагаются городскими налогами на строительство и обслуживание (ГСНО), доплатой за образование (НО) и надбавкой за местное образование (НМО):

- ГСНО ставки составляют семь процентов для городских районов, пять процентов для округов (городов) и один процент для других регионов;
- Показатель НО составляет три процента независимо от местоположения; а также,
- Ставка НМО составляет два процента независимо от местоположения.

Суммарные добавочные подоходные налоги составляют 12 процентов от общего обязательства по налогу с оборота (т.е. НДС и налог на добавленную стоимость) в городских районах, что означает, что эти налоги взимаются с суммы налога с оборота, но не с общей стоимости сделки.

“Если иностранная сторона является налоговым резидентом страны или юрисдикции которая вошла в соглашение об избежании двойного налогообложения с Китаем, который включает сниженный подоходный налог, иностранная сторона может пользоваться этими сниженными ставками по согласованию с назначенное налоговое бюро.”

Предприятия с ежемесячным оборотом менее 100 000 юаней (около 14 560 долларов США) или ежеквартальным оборотом менее 300 000 юаней (около 43 690 долларов США) освобождаются от НО и НМО. Для ГСНО порог оборота составляет 30 000 юаней (около 43 690 долларов США) в месяц.

Налог на имущество

Все владельцы, залогодержатели, хранители и пользователи имущества в коммерческих целях должны платить налог на недвижимость. Это не относится к жилой недвижимости для собственного использования, но включает в себя жилую недвижимость в аренду. Применяемая налоговая ставка составляет 1,2 процента, рассчитанная по остаточной стоимости за вычетом от 10 до 30 процентов от первоначальной стоимости имущества (определяемой местным правительством).

Городской и сельский налог на землепользование

Частные лица и предприятия, которые используют землю в городах и поселках, облагаются городским и сельским налогом на землепользование. Налогооблагаемая сумма за квадратный метр для налога на использование земли является следующей:

- От 1.5 до 30 юаней для крупных городов;
- От 1.2 до 24 юаней для средних городов;
- От 0.9 до 18 юаней для небольших городов; а также,
- От 0.6 до 12 юаней для уездных городов, поселков, промышленных и горнодобывающих районов.

Органы местного самоуправления имеют право увеличивать или уменьшать ставку налога в соответствии с их социально-экономическими условиями. Однако сумма снижения не может превышать 30 процентов от минимального уровня.

Налог на землю

Все организации и частные лица, которые передают государственные права землепользования, здания и другие сооружения на этой земле и которые получают доход от передачи, должны платить налог на прирост стоимости земли в соответствии с соответствующими законами и правилами.

Расчет налога на прирост стоимости земли основывается на сумме прироста, полученной налогоплательщиком в результате передачи недвижимости (т.е. остатка поступлений, полученных налогоплательщиком от передачи недвижимости после вычета суммы вычитаемых предметов), и должен взиматься в соответствии с четырехступенчатой прогрессивной налоговой ставкой, основанной на процентной сумме, на которую сумма повышения превышает сумму вычтенных статей.

Уровни ставок налога на землю

Уровень	Оценка / удержание	Налоговая ставка	Налоговые вычеты
1	≤50%	30%	0%
2	> 50% и ≤100%	40%	5%
3	> 100% и ≤200%	50%	15%
4	> 200%	60%	35%

Вычитаемые предметы включают в себя:

- Сумма средств, уплаченная за получение прав землепользования;
- Затраты и издержки, понесенные при освоении земли; а также,
- Налог, связанный с передачей недвижимости и других предметов, подлежит вычету, как это предусмотрено Министерством финансов.

Ресурсный налог

Компании или частные лица, занимающиеся эксплуатацией определенных минеральных ресурсов или производством соли, несут ответственность за налог на ресурсы, который первоначально рассчитывался как адвалорный или основывался на их количестве.

В 2010 году Китай инициировал реформу налога на ресурсы на сырую нефть и природный газ в северо-западной части Синьцзяна, а затем распространил его на всю страну в 2011 году после двух отложенных запусков. Реформа, якобы для содействия сохранению ресурсов, предусматривает, что природные ресурсы, такие как уголь и природный газ, будут облагаться налогом на основе цены ресурса, а не количества. 1 декабря 2014 года Китай распространил реформу налога на ресурсы на основе продаж на угольную промышленность. 1 июля 2016 года Китай начал комплексную реформу системы налогообложения ресурсов, чтобы модернизировать и укрепить подход Китая к другим природным ресурсам.

Транспортный налог и налог на суда

Владельцы или администраторы определенных типов транспортных средств и судов облагаются налогом на транспортные средства и суда. Льготная политика доступна для энергосберегающих транспортных средств / судов или транспортных средств / судов, использующих новые энергетические технологии. Налоговые льготы могут применяться к дипломатическим транспортным средствам и судам. В соответствии с Кайшу [2018] № 74, выпущенным Государственной налоговой администрацией в июле 2018 года, приемлемые энергосберегающие транспортные средства / суда могут пользоваться наполовину сниженной налоговой ставкой, а соответствующие новые энергетические транспортные средства / суда могут быть освобождены от налога на транспортные средства и суда. Производители и импортеры автомобилей, которые занимаются производством или импортом высококвалифицированных автомобилей, могут обратиться в Министерство промышленности и информационных технологий (МПИТ) за налоговыми льготами.

Налог на охрану окружающей среды

1 января 2018 года вступил в силу первый в Китае закон о налоге на охрану окружающей среды (закон ООС), заменивший предыдущую систему сборов за выбросы загрязняющих веществ (ВЗВ), в целях усиления соблюдения экологических норм. Закон ООС содержит руководящие принципы для взимания налогов с предприятий, выбрасывающих загрязнители воздуха и воды, твердые отходы, а также шумовое загрязнение.

Основное содержание Закона ООС, включающее в себя облагаемые налогом статьи, налоговые ставки и спецификацию налогоплательщиков, в значительной степени соответствуют предыдущей системе ВЗВ. Тем не менее, изменения, касающиеся налоговых льгот и административных органов, значительно отличаются от предыдущего закона.

Соответствующие органы власти в настоящее время разрабатывают подробные нормативные акты по применению Закона о ООС. Руководящие принципы относительно того, как контролировать загрязняющие вещества, как собирать налоги и как обращаться с обращениями налогоплательщиков, все еще находятся в процессе разработки. Рекомендуется, чтобы предприятия не отставали от текущих регулирующих изменений.

Каковы ключевые требования для соответствия законодательству?



АМБЕР ЛИУ

Старший Менеджер
Корпоративные
бухгалтерские услуги
Шэньчжэньский офис

Налоговый и бухгалтерский учёт

Все предприятия с иностранными инвестициями в Китае обязаны готовить годовые финансовые отчеты, в том числе балансовые отчеты и отчеты о прибылях и убытках, для их ежегодного аудита (проводится дипломированными общественными бухгалтерами, зарегистрированным в Китае). Основные стандарты бухгалтерского учета Китая, выпущенные Министерством финансов в 2006 году и частично в течение 2014–2017 годов, в целом соответствуют международным стандартам финансовой отчетности. Юани являются базовой валютой для бухгалтерских книг и финансовых отчетов. Для предприятий, использующих в своих деловых операциях валюты, отличные от юаня, в качестве базовой валюты бухгалтерского учета могут использовать иностранные валюты; Однако финансовые отчеты должны быть показаны в юанях. Кроме того, бухгалтерские записи должны вестись на китайском языке. Предприятия с иностранными инвестициями могут использовать только китайский язык или комбинацию китайского и иностранного языков.

Предприятиям в Китае следует применять метод начисления при проведении учета, оценки и отчетности при бухгалтерском учете. Предприятия с иностранными инвестициями, в том числе и их юридически ответственные лица, должны нести полную ответственность за достоверность, законность и полноту финансовой отчетности. Эти заявления будут использованы для расчета налогооблагаемой и распределяемой прибыли предприятий с иностранными инвестициями.

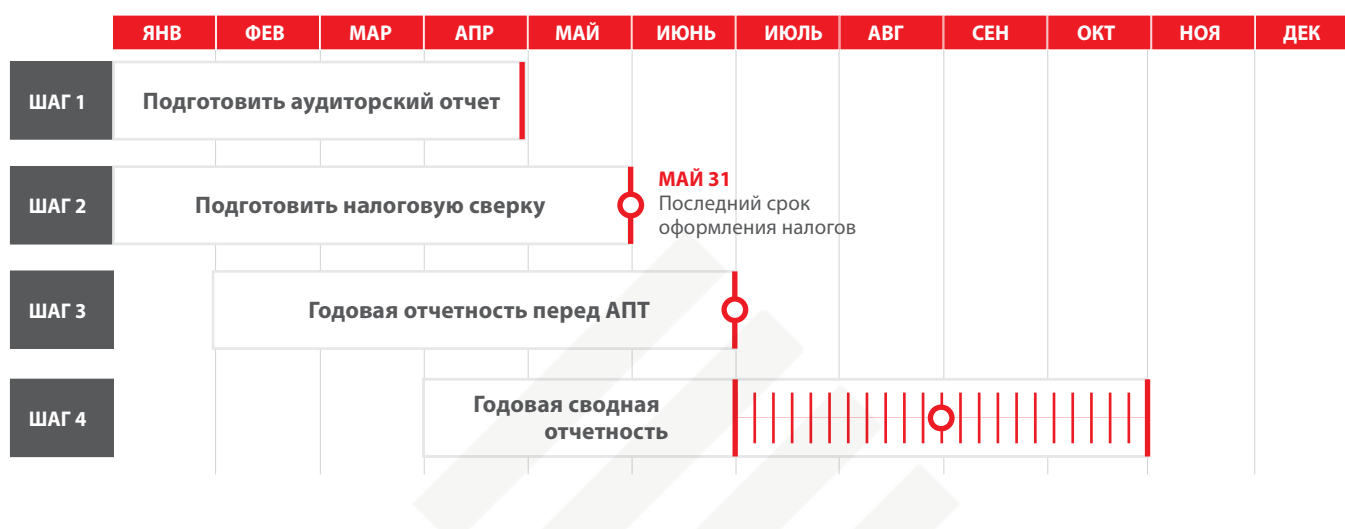
Книги и записи должны храниться не менее 10 лет, в соответствии с китайским законодательством. По закону любые деловые операции, осуществляемые в материковом Китае, требуют счетов-фактур (фапьяо). На практике значительная часть малых и средних компаний проводит определенные продажи “под столом”, из-за нежелания расставаться со своими фапьяо. Это связано с тем, что за каждый выпущенный фапьяо налог будет уплачиваться с прибыли от транзакции. Для покупки товаров и услуг, получение фапьяо от продавца необходимо для получения возмещения НДС и снижения налоговых обязательств.

Ежегодный обязательный аудит

Прежде чем иметь возможность распределять и репатриировать прибыль, предприятия с иностранными инвестициями должны завершить ежегодные процедуры соответствия, включающие следующие этапы: составление обязательного ежегодного отчета о проверке, отчета о сверке КПН и представление отчетности в соответствующие государственные бюро. Эти процедуры требуются не только по закону, но и являются хорошей возможностью для проведения внутренней проверки финансового состояния. Соответствующие процедуры и ключевые соображения немного различаются в зависимости от региона и типа объекта. Компании должны связаться либо с поставщиком услуг, либо с местными органами власти для достижения полного соответствия.

“Внесение изменений в ваш бизнес может быть сложным и трудоёмким, поэтому настоятельно рекомендуется планировать их заранее и использовать наиболее эффективную налоговую структуру с самого начала.”

График ежегодного обязательного аудита*



- **Шаг 1 - Подготовить годовой аудиторский отчет.**

Годовой аудиторский отчет состоит из бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках и отчета о движении денежных средств. Чтобы гарантировать, что компании с иностранными инвестициями соответствуют китайским стандартам финансовой и бухгалтерской отчетности, включая надлежащее использование общепринятых принципов бухучета, ежегодный аудиторский отчет должен составляться внешними лицензированными бухгалтерскими фирмами и подписываться сертифицированным государственным бухгалтером (СГБ), зарегистрированным в Китае для соответствующих целей.

Требования к аудиторскому отчету различаются в зависимости от региона. Например, в Шанхае компании должны включить в аудиторский отчет таблицу корректировки налогооблагаемого дохода, которая не является обязательным дополнением в Ханчжоу, Пекине или Шэньчжэне. Процедура аудита занимает около двух месяцев, и аудиторский отчет должен быть завершен до конца апреля, чтобы уложиться в срок сверки налогов -31 мая.

- **Шаг 2 - Подготовить отчет сверки КПН (годовые налоговые декларации)**

В Китае КПН выплачивается ежемесячно или ежеквартально в соответствии с цифрами, указанными в бухгалтерских книгах компании; Компании обязаны подавать декларации КПН в течение 15 дней с конца месяца или квартала. Однако, из-за расхождений между стандартами бухгалтерского учета Китая и налоговым законодательством, фактический налогооблагаемый доход КПН обычно отличается от общей прибыли, указанной в

бухгалтерских книгах. Таким образом, Государственная налоговая администрация (ГНА) требует от компаний представлять годовой отчет по сверке налоговой отчетности в течение пяти месяцев с конца предыдущего года, чтобы определить, были ли выполнены все налоговые обязательства, и нужно ли компании платить дополнительный налог или подать заявку на возмещение налога. Как правило, ежегодный отчет по сверке КПН должен включать корректировочные листы для устранения несоответствий между налоговым законодательством и стандартами бухгалтерского учета.

Каждый год в марте, в зависимости от области, местное налоговое бюро выпускает ежегодные инструкции по сверке КПН. Ежегодный отчет по сверке налоговых деклараций проверяется налоговым бюро на предмет выполнения всех налоговых обязательств в соответствии с налоговым законодательством. Корректировки в финансовой отчетности, вызванные несоответствиями между налоговым законодательством и стандартами бухгалтерского учета, также должны быть включены в ежегодный отчет по сверке КПН. Предприятия с иностранными инвестициями, которые дополнительно проводят частые операции со связанными сторонами, должны подготовить Годовой отчет по аффилированным операциям по вопросам трансфертного ценообразования в качестве дополнительного документа к Годовому отчету о сверке КПН.

Кроме того, предприятия с иностранными инвестициями в некоторых регионах должны привлекать фирму сертифицированного налогового агента в Китае для подготовки другого отдельного отчета по проверке КПН.

В Пекине это требование распространяется на фирмы, отвечающие следующим условиям:

- » Годовой доход от продаж превышает 30 миллионов юаней (около 4,4 миллиона долларов США);
- » Перенос прошлых летних убытков на вычет доходов этого года; или же,
- » Ежегодные убытки превышают 100 000 юаней (Приблизительно 14 560 долларов США).

В Шанхае аудиторский отчет КПН необходим, когда:

- » Налогоплательщики, понесшие убыток (убыток текущего года) более пяти миллионов юаней; или же,
- » Налогоплательщики, возместившие убытки, перенесенные с прошлых лет.

Крайний срок подачи отчета о сверке налоговой декларации в налоговое бюро - 31 мая каждого года, но расследование о соблюдении налогового законодательства может продлиться до конца года, и компании должны быть готовы предоставить подтверждающие документы, по требованию налогового бюро.

• Шаг 3 - Ежегодная отчетность перед АПТ

В соответствии с «Временным регламентом публичности корпоративной информации», каждый год, с 1 января по 30 июня, все предприятия с иностранными инвестициями должны представлять годовой отчет за предыдущий финансовый год, в соответствии с АПТ. Это должно быть сделано через корпоративную кредитно-информационную систему.

Годовой отчет должен содержать следующую информацию:

- » Почтовый адрес, почтовый индекс, номер телефона и адрес электронной почты предприятия;
- » Информация о статусе и положении предприятия;
- » Информация, касающаяся любых инвестиций предприятия в создание компаний или приобретение долевых прав;
- » Информация о подписанных и оплаченных суммах, времени и способах вклада акционеров или их учредителей, в случае, если предприятие является обществом с ограниченной ответственностью или компанией с ограниченной ответственностью;
- » Информация об изменении капитала при передаче акций акционерами общества с ограниченной ответственностью;
- » Название и электронный адрес сайта предприятия и его интернет-магазинов; а также,
- » Информация о количестве практикующих предпринимателей, общих активах, общих обязательствах, страховках и гарантиях, предоставленных другим организациям, общем собственнике, общем доходе, доходе от основного бизнеса, валовой прибыли, чистой прибыли и общем налоге; а также,
- » Информация о таможенной годовой отчетности предприятий, подлежащих таможенному администрированию.

Годовая таможенная отчетность в сочетании с годовой отчетностью в АПТ

Предприятия, подлежащие таможенному администрированию не обязаны представлять годовой таможенный отчет через отдельные таможенные платформы. Они могут предоставлять соответствующую таможенную информацию через корпоративную систему кредитования и распространения информации во время ежегодной отчетности в АПТ. К предприятиям, подлежащим таможенному администрированию, относятся предприятия, зарегистрированные на таможне, в том числе предприятия декларирования, перерабатывающие предприятия и предприятия, получающие льготы по налогу на импорт машин.

В 2018 году предприятия, подлежащие таможенному администрированию, могут заполнять соответствующую таможенную информацию с 31 мая по 31 августа, так как это первый год реформ. В дальнейшем, отчетный период будет таким же, как и для других предприятий, то есть с 1 января по 30 июня.

- **Этап 4 - Ежегодная сводная отчетность в Минторге, Минфине, ГНА, ГАКК, НБС и ГВА**

Предприятия с иностранными инвестициями в Китае были обязаны проходить ежегодную комбинированную инспекцию, совместно проводимую несколькими правительственными департаментами с 1998 года. Однако, в соответствии с Положением, совместно выпущенным Минторгом, Минфином, АПТ, ГНА, ГВА и НБС в 2014 году, ежегодная комбинированная инспекция теперь заменена системой годовой комбинированной отчетности. В отличие от ежегодной инспекции, ежегодная отчетность влечет за собой то, что соответствующие государственные бюро принимают на себя роль наблюдателей, а не судей. Они больше не имеют права отклонять представленные отчеты, даже если они считают, что отчеты не имеют квалификации - они могут только предполагать, что FIE вносят изменения. Соответственно, вышеупомянутые правительственные бюро больше не ставят никаких отметок в отчете.

С внедрением данного нового правила, ежегодные требования соответствия для предприятий с иностранными инвестициями стали более управляемыми. Вся информация может быть представлена онлайн, а бумажные материалы больше не требуются.

Крайний срок для данного сводного отчета может варьироваться в течение года. В 2017 году срок был перенесен на 15 июля. А в 2018 году отчетный период был с 1 апреля по 30 июня.


Ежегодная сверка валютных курсов, объединенная в годовую сводную отчетность

Все операции с иностранной валютой в Китае и за его пределами строго контролируются Главной валютной администрацией (ГВА), бюро при центральном банке Китая (Народный банк Китая).

Ранее, согласно Положению «О дальнейшем упрощении и совершенствовании политики управления иностранной валютой для прямых инвестиций» (Ху Фа [2015] No.13), действующему с 1 июня 2015 года, соответствующие участники рынка должны были пройти «Регистрацию существующих прав» до 30 сентября каждого года.

Чтобы сократить бюрократию, начиная с 2018 года, FIE больше не требуется проводить отдельную ежегодную сверку валютных курсов. В качестве альтернативы, они могут предоставлять информацию, относящуюся к иностранной валюте, через систему годовой комбинированной отчетности (<http://www.lhnj.gov.cn/>). В 2018 году крайний срок был 30 июня.

Несоблюдение требований регистрации приводит к тому, что бюро обмена валюты берут контроль в информационной системе счетов операций с капиталом. Кроме того, банки не будут осуществлять валютный бизнес под счетом капитала для компаний-нарушителей.



Для представительств ежегодные процедуры соответствия проще. Хотя представительства освобождены от совместной ежегодной проверки, они должны подготовить обязательный аудиторский отчет и отчет о сверке налогов, а затем сообщить в АПТ.

После ежегодного аудита и завершения налоговых платежей можно получить показатель чистой прибыли. Решение о репатриации и / или реинвестировании прибыли будет зависеть от текущей ситуации предприятия с иностранными инвестициями со стороны Китая, и его материнской компании за рубежом.

Однако не вся прибыль может быть репатрирована или реинвестирована. Часть прибыли (не менее 10 процентов для предприятий со 100% иностранным капиталом) должна быть помещена на счет резервного фонда, и рассматриваться как часть капитала владельца на балансе. Этот счет ограничен, и достигнет лимита когда сумма резервных средств равна 50 процентам уставного капитала компании. Кроме того, инвестор может принять решение о выделении части остатка в фонд социального обеспечения сотрудников или в фонд расширения, хотя они не являются обязательными для предприятий со 100% иностранным капиталом.

Оставшаяся чистая прибыль доступна для перераспределения. В соответствии с решением совета директоров, в налоговое бюро может быть подана заявка на репатриацию средств, чтобы уполномочить банк разогнать средства.



ХАННА ФЕНГ

Старший Менеджер
Корпоративные бухгалтерские
услуги
Пекинский Офис

Финансово – юридическая проверка контрагентов

В общем, финансово - юридическая проверка контрагентов - это тщательный анализ компании, с целью выявления мошенничества, нарушений или других проблем, представляющих риск для потенциальных партнеров. Процедуры комплексной юридической проверки могут широко варьироваться, в зависимости от предполагаемой бизнес-операции и отрасли участвующих компаний. Они часто делятся на юридическую, финансовую и операционную экспертизу. Однако, это может также включать рыночные, репутационные и культурные факторы. Контрольный список финансово - юридической проверки контрагентов в Китае, как правило, очень похож на списки, используемые и в других местах. Обычно в него входят:

- Юридические документы для учреждения компании и любые дополнительные правительственные разрешения и лицензии;
- Финансовые документы, включая ежегодные проверки, налоговые декларации, текущую финансовую отчетность и займы;
- Документация на недвижимость и землепользование (в Китае земля принадлежит государству; физическое лицо может просто приобрести права на землепользование);
- Документация по интеллектуальной собственности и твердым активам;
- Основные контракты, отчеты о распределении и т. д.;
- История судебных процессов и нерешенные судебные процессы (если таковые имеются);
- документы кадровой администрации.

Одним из ключевых отличительных аспектов финансово - юридической проверки контрагентов в Китае является множество проблем, обычно обнаруживаемых в бухгалтерских книгах. Начиная от компаний, полностью искажающих своё финансовое положение, до незначительных ошибок в бухгалтерском учете, которые могут быть вызваны неправильными действиями по оказанию помощи компании (то есть путем уклонения от уплаты налогов) или отсутствием знаний. Наиболее часто встречающиеся моменты, на которые следует обратить внимание при проведении расследования финансовой экспертизы в Китае, включают в себя следующие вопросы:

- Два и более наборов финансовых счетов - многие компании ведут два и более наборов финансовых счетов, чтобы избежать налогообложения, но эту практику также можно использовать и для сокрытия ненадлежащего финансового поведения.
- Доход, полученный «вне учета» - занижение цифр дебиторской задолженности часто используется, чтобы скрыть продажи и уменьшить налогооблагаемый доход.
- Работникам платят «вне учета» - сотрудникам иногда платят «вне учета», чтобы увеличить расходы и избежать уплаты налогов на заработную плату. Это может повлечь за собой ответственность, связанную с ИПН и социальным обеспечением.

“ Как правило, мы рекомендуем нашим клиентам один из двух типов гарантии: «проверка работоспособности» или «полная проверка». При проверке работоспособности мы проводим общий контрольный список внутреннего контроля и пытаемся определить, находится ли организация под риском. ”



ДЭЙЗИ ХУАНГ

Старший менеджер,
Корпоративные бухгалтерские
услуги
Гуаньчжоуский офис

- Призрачные активы и контракты. Перечень активов в бухгалтерских книгах часто бывает завышенной или заниженной, по сравнению с фактически удерживаемыми активами. Иногда активы смешиваются с активами акционеров. В зависимости от серьезности нарушений, обнаруженных в ходе расследования (если таковые имеются), может возникнуть необходимость в переоценке отношений с данной компанией.

Внутренний контроль и аудит

Надежные системы внутреннего контроля и периодические проверки необходимы для предотвращения мошенничества при управлении компанией в Китае. Ниже приведен список распространенных видов мошенничества на предприятиях в Китае (включая предприятия с иностранными инвестициями с недостаточно адекватными системами внутреннего контроля), разделенных по отделам:

• **Платежная ведомость**

- » Несоответствие между зарплатой по договору и выплатой заработной платы;
- » Умышленное чрезмерное / несанкционированное использование социальных пособий;
- » Призрачные сотрудники (несуществующие сотрудники, чья зарплата часто отплавляется на банковский счет другого сотрудника).

• **Цепочка поставок**

- » Закупка переоцененного сырья из-за отношений / ненадлежащего соглашения между персоналом и поставщиком;
- » Неправильная утилизация лома;
- » Поддельные счета-фактуры с НДС; а также,
- » Ненадлежащий контроль инвентаря.

• **Продажи**

- » Продажа товаров по заниженной себестоимости из-за отношений или ненадлежащего соглашения между торговым персоналом и покупателем;
- » Выплата несанкционированных комиссионных за продажу сотрудникам или друзьям; а также,
- » Отсутствие конкурентного процесса торгов.

Ключевым аспектом китайской правовой среды является использование официальных печатей компании, или «штампов», для юридического разрешения документации (часто вместо подписи). Для защиты от мошенничества штампы не должны принадлежать одному лицу, и должны быть приняты меры для предотвращения злоупотребления штампами.

*“**Всякий раз, когда иностранные инвесторы хотят выяснить, существует ли внутренний контроль в их китайских дочерних компаниях, и является ли он достаточным, проверка внутреннего контроля (ПВК) является лучшим и самым первым шагом к достижению этого.**”*



ШИРЛЕЙ ЧУ

Менеджер по
Трансфертному ценообразованию
Дайляньский офис

В зависимости от сферы своей деятельности, компания может иметь любое количество штампов, все для разных целей и используемых в различных типах официальной документации, в том числе в разделении по компаниям, в разделении по финансовым вопросам, в разборе по контрактам, в отборе таможенных пошлин, отборе счетов и т. д.

Внутренний аудит, заказанный непосредственно штаб-квартирой компании, является наилучшим способом оценки эффективности систем внутреннего контроля и предотвращения мошенничества в китайской компании. Внутренний аудит, проводимый китайским предприятием и подотчетный только этому предприятию, сопряжен с риском того, что мошенничество, обнаруженное на местном уровне, не может быть сообщено в зарубежную штаб-квартиру.

Трансфертное ценообразование

Трансфертное ценообразование относится к ценам, взимаемым между ассоциированными предприятиями, установленными в различных налоговых юрисдикциях для их внутрифирменных операций. В частности, любой китайский налогоплательщик, участвующий в сделках со связанными сторонами с другими предприятиями группы, обязан продемонстрировать, что такие сделки проводятся в соответствии со «стандартом вытянутой руки», согласно которому, налогоплательщики должны иметь возможность продемонстрировать, что они совершают сделки со связанными сторонами аналогичным образом, в сопоставимых условиях, как это было бы с третьими сторонами.

В Китае порог отношений для правил трансфертного ценообразования, применяемых между сторонами, является низким, по сравнению с другими странами. Все операции между штаб-квартирой и ее подразделением в Китае должны проводиться на основе принципа «вытянутой руки», поскольку они являются связанными сторонами в соответствии с налоговым законодательством Китая. С точки зрения трансфертного ценообразования, налогоплательщики, работающие в Китае, должны осознавать свои обязательства по выплате налогов. Он состоит из двух частей: (а) обеспечение надлежащего раскрытия операций со связанными сторонами в налоговой декларации; и (б) подготовка и ведение подробной документации по трансфертному ценообразованию, если требуется.

При подаче ежегодных налоговых деклараций, все предприятия-резиденты по схеме налоговой инспекции, проверяющие счета, и предприятия-нерезиденты, создающие организации или помещения в Китае, должны представить «Формы годовой отчетности предприятий по операциям со связанными сторонами Китайской Народной Республики», который в общей сложности состоит из 22 отдельных форм. Из 22 форм, шесть представляют собой формы отчетности по каждой стране, которые должны составляться на двух языках, а остальные 16 - на китайском языке. Они должны быть представлены на китайском языке до 31 мая следующего года (тот же крайний срок, что и годовые налоговые декларации).

“Если все сделано правильно, трансфертное ценообразование может сэкономить иностранному инвестору значительную сумму в их налоговой накладной. Тем не менее, рекомендуется тщательное планирование: транзакции трансфертного ценообразования находятся под пристальным вниманием. В случае несоблюдения, возврат налогов и штрафов может быть тяжелым.”

В дополнение к заполнению бланков транзакций со связанными сторонами, предприятия, превышающие соответствующий порог транзакции (кроме тех, которые охватываются соглашением о предварительном ценообразовании или которые заключают сделки только с внутренними связанными сторонами), должны подготовить и вести современную документацию по трансфертному ценообразованию, подготовленную в соответствии с китайским законодательством. Хотя этот отчет не нужно подавать как часть налоговой декларации, он должен быть предоставлен в местное налоговое бюро в течение 30 дней по запросу. Обратите внимание, что налоговые органы могут вносить специальные налоговые корректировки и взимать дополнительные налоги и штрафы, чтобы включить годы, когда документация, возможно, не требовалась строго. Срок давности до 10 лет. Соответствующее освобождение по договору об избежании двойного налогообложения не может быть востребовано в отношении процентов или штрафов.

Сферы охвата предприятий для подготовки документации, составленной в соответствующий период оценки

Сфера деятельности предприятий	Крайний срок
Основной файл <ul style="list-style-type: none"> • Предприятия, совершающие трансграничные операции со связанными сторонами в течение года, и основная холдинговая компания, которая консолидирует финансовую отчетность предприятия, подготовила основной файл; или же, • Предприятия с годовыми операциями со связанными сторонами на сумму 1 млрд. юаней (157 млн. долларов США) и выше. 	В течение 12 месяцев после окончания финансового года для конечной холдинговой компании группы
Локальный файл <ul style="list-style-type: none"> • Предприятия с годовыми операциями со связанными сторонами по передаче прав собственности на материальные активы, сумма которых превышает 200 миллионов юаней (314 миллиона долларов США); или же, • Предприятия с годовыми операциями со связанными сторонами по передаче финансовых активов, превышающих 100 миллионов юаней (15,7 миллиона долларов США); или же, • Предприятия с годовыми операциями со связанными сторонами по передаче прав собственности на нематериальные активы, сумма которых превышает 100 миллионов юаней (15,7 миллиона долларов США); или же • Предприятия с другими видами операций со связанными сторонами, общая сумма которых превышает 40 миллионов юаней (6,3 миллиона долларов США); или же, • Компании с единичными функциями, которые понесли убытки, должны подготовить локальный файл независимо от суммы годовой транзакции со связанными сторонами, включая внутренние и международные сделки. 	До 30 июня года, следующего за сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность
Специальный файл <ul style="list-style-type: none"> • Предприятия, заключившие договоренности о разделе затрат со связанными сторонами; • Предприятия, которым необходимо указать, соблюдается ли принцип вытянутой руки из-за превышения нормативами долевого участия связанных сторон. 	До 30 июня года, следующего за сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность



Кадровое обслуживание

- ◆ **Как можно нанимать работников?**
- ◆ **Как управлять иностранными работниками?**
- ◆ **Какие обязательства существуют у работодателя?**
- ◆ **Как происходит увольнение сотрудников?**

Как можно нанимать работников?

В Китае компания может нанимать сотрудников следующими тремя способами:

- Прямой найм;
- Найм через кадровые агентства; а также,
- Субподряд (аутсорсинг)

Прямой найм

Представительства и предприятия с иностранными инвестициями могут самостоятельно нанимать сотрудников. В соответствии с китайским трудовым законодательством работодатели должны подписать письменный договор со своими работниками в течение одного месяца, начиная с первого дня работы сотрудника в компании. Невыполнение этого требования приводит к двойной компенсации заработной платы за каждый месяц без контракта и по контракту с фиксированным сроком после одного года, и без контракта по умолчанию. Единственным исключением из этого правила является работа на неполный рабочий день, когда устное соглашение считается достаточным.

Как правило, в Китае допускается три типа трудовых договоров:

- Договор на определенный срок;
- Договор на неопределенный срок; а также,
- Трудовой договор.

Договор на определенный срок

Договор на определенный срок создает отношения работодатель-работник на фиксированный промежуток времени и может использоваться для работы неполный или полный рабочий день. Чаще всего договор на определенный срок может быть продлен только один раз, после чего при повторном продлении необходимо предоставить работнику договор на неопределенный срок. Некоторые положения могут быть недопустимы в соответствии с китайским законодательством, в то время как другие являются обязательными. Работодатели могут установить испытательный срок в начале вступления в силу договора, в течение которого сравнительно легче уволить работника. Кроме того, работодателю разрешается выплачивать работнику 80 процентов полной заработной платы, указанной в трудовом договоре, хотя эта сумма не может быть ниже местной минимальной заработной платы. Сотрудник может уволиться по истечении трех дней, как он об этом уведомит. Поэтому нецелесообразно предусматривать очень длительный испытательный срок. Продолжительность договора на определенный срок будет определять максимальную продолжительность испытательного срока, который может установить работодатель.

В течение испытательного срока работодатель может уволить работника, если будет установлено, что он или она не соответствует требованиям для данной должности. Работодатель должен предоставить доказательства этого.



ЛИТЕРАТУРА



Инструменты кадрового управления в Китае
Июль 2018

Быстро растущие затраты на рабочую силу почти повсеместно считаются одной из самых больших проблем ведения бизнеса в. В выпуске журнала Китай Брифинг (от англ. – China Briefing) мы подробнее рассмотрим проблемы, связанные с трудовой деятельностью в Китае.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ



АДАМ ЛИВЕРМОР

Партнер

Дайлянский офис

“Большинство людей знают о важности трудовых договоров в Китае, но многие иностранные инвесторы игнорируют ценность руководства для сотрудников и соглашения о конфиденциальности.”

Максимальный испытательный срок по сроку договора

Срок договора	Максимальный испытательный срок
Менее чем три месяца	Нет
От 3 месяцев до 1 года	1 месяц
1 – 3 года	2 месяца
3+ года или контракт с неопределенным сроком	6 месяцев

Примечание. Работодатель не может заставить работника пройти новый испытательный срок, например, после продвижения по службе или после объединения компании, или приобретения компании инвестором.

Для работников, занятых неполный рабочий день:

- Сотрудник не может работать более четырех часов в день или 24 часа в неделю;
- Испытательный срок не допускается, и работодатель или работник может расторгнуть договор в любое время;
- Работник не имеет права на выходное пособие;
- Работник должен получать оплату как минимум каждые 15 дней; а также
- Сотрудники, занятые неполный рабочий день, не обязаны иметь письменный контракт.

Договор на неопределенный срок

Исходя из неограниченного срока и ограниченных оснований для увольнения, договор на неопределенный срок фактически гарантирует занятость работника до выхода на пенсию. В частности, работник по договору с определенным сроком может быть уволен только при наличии причин, на основании которых работодатель имеет право на немедленное увольнение сотрудника, увольнение с уведомлением за 30 дней или в рамках массового сокращения. Во время массового сокращения работники, не заключившие договоры на определенный срок, должны иметь приоритет перед другими работниками.

Трудовой договор

Из-за отсутствия юридической ясности трудовой договор в Китае непопулярен. Этот тип договора определяет не временной промежуток, а конкретную задачу или проект, над которым должен работать сотрудник. После завершения проекта трудовые отношения заканчиваются, и компания должна выплатить выходное пособие работнику. Испытательные сроки не допускаются. Трудовые договоры иногда используются для сезонных работ, где объем работ может быть определен очень четко. Однако в большинстве случаев определение сроков завершения проекта может оказаться сложной задачей. Соответствующая нормативно-правовая база не дает никаких указаний

относительно того, что делать, когда проект остается незавершенным, или как сотрудники должны получать компенсацию в таком случае. В результате на основе трудового договора могут возникать споры или даже судебные разбирательства.

Наем через службу кадровых ресурсов для иностранных предприятий

Временный найм является альтернативным вариантом для предприятий с иностранными инвестициями, желающих нанять китайский персонал. Так как подготовительная работа часто требует помощи китайских сотрудников, предприятия с иностранными инвестициями не разрешают заключать юридические контракты с китайскими физическими лицами, пока они не получают лицензию на ведение бизнеса. Кроме того, как упоминалось ранее, представительство не может нанимать персонал напрямую, а его сотрудники должны быть прикомандированы из государственных кадровых агентств.

Согласно соответствующим законам и нормативным актам, договоренности о временном найме рабочей силы применимы только для следующих трех типов должностей:

- временная должность: должность, занимаемая не более шести месяцев;
- Вспомогательная должность: должность, на которой служащий предоставляет дополнительные услуги для основной деятельности работодателя; а также,
- Сменная должность: должность, на которую может быть назначен временный сотрудник вместо постоянного, когда такой сотрудник покидает рабочее место из-за учебы, отпуска или по другим причинам.

Общее количество временных сотрудников, нанятых работодателем, не должно превышать 10 процентов от общего числа сотрудников, включая штатных и временных сотрудников. Однако представительства иностранных предприятий не подпадают под это ограничение.

Кроме того, должен быть договор между нанимающей компанией и временным сотрудником, нанимающей компанией и предприятием с иностранными инвестициями, а также временным сотрудником и предприятием с иностранными инвестициями соответственно. Контракт между нанимающей компанией и временным работником должен иметь фиксированный срок не менее двух лет.

Аутсорсинг

Субподряд является альтернативным выбором для предприятий с иностранными инвестициями. Обычно наиболее часто выполняемые задачи - это задачи, для которых требуются специальные навыки, высокая степень конфиденциальности или те, которые имеют четкую сферу применения, но в случае неправильного выполнения имеют

серьезные последствия. Хорошими примерами в Китае являются бухгалтерский учет, ведение налоговых деклараций, кадровое администрирование и обработка заработной платы. Многие малые и средние компании предпочитают полностью передать на аутсорсинг некоторые или все эти функции, тогда как крупные компании создадут от имени своих региональных филиалов отдельную организацию для решения таких второстепенных задач.

В рамках субподряда следует отметить следующие моменты:

- Ответственность за поведение привлечённого сотрудника несет компания, заключившая контракт на аутсорсинг;
- Часто подразумевается неполный рабочий день, и большая часть работы не должна быть выполнена на месте;
- Внеофисная работа повышает уровень конфиденциальности. Поскольку компании не нужно нанимать штатные кадровые ресурсы на полный рабочий день для этой должности, аутсорсинг часто может быть решением, позволяющим сэкономить деньги.
- Компания субподряда сохраняет за собой право использовать любые ресурсы, которые она считает наилучшими для каждого проекта, что обеспечивает непрерывность в предоставлении услуг; а также

Сравнение Субподряда и Временного найма

	Временный найм	Субподряд
Отношения	Компания имеет прямые отношения с временным персоналом и может контролировать их работу.	Компания контролирует прогресс и результаты проекта, а не отдельных сотрудников.
Выплаты	Оплата производится ежемесячно агентству по трудоустройству за каждого временного работника.	Оплата (выплаты субподряда), как правило, производится исходя из прогресса проекта.
Квалификационные требования	Временный персонал должен придерживаться квалификационных правил и стандартов компании.	Обычно компания не имеет обязательных квалификационных требований для нанимаемого персонала, который работает на них. Тем не менее, компания имеет право заменить любого работника, назначенного поставщиком услуг аутсорсинга.
Контроль	Компания непосредственно контролирует работу штатных сотрудников.	Поставщик услуг аутсорсинга контролирует работу назначенного персонала.
Соблюдение правил	Временный персонал должен соблюдать правила и положения компании.	Аутсорсинговый персонал не обязан соблюдать правила и нормы компании.
Оценка	Компания оценивает эффективность работы временного персонала.	Компания оценивает итоги проекта.

Как управлять иностранными работниками?

Наем иностранных сотрудников в Китае обычно влечет за собой дополнительные процедуры, как и в любых других странах. В соответствии с пересмотренным «Административным регламентом о найме иностранцев в Китае» и «Правилами въезда-выезда», выпущенными в 2013 году, надлежащие процедуры для компании по найму иностранных работников включают в себя:

- подачу заявления на получение письменного уведомления о разрешении на работу иностранца в Китае;
- подачу заявления на Z-визу или R-визу;
- подачу заявления на разрешение на работу иностранца; а также
- Подачу заявления на вид на жительство.

Единая система выдачи разрешения на работу и многоуровневая система талантов

Чтобы легально работать в Китае, компания должна помочь своим иностранным сотрудникам получить надлежащее разрешение на работу в Китае. В соответствии с единой системой разрешений на работу это включает в себя два этапа: один - подать заявление на получение письменного уведомления о разрешении на работу иностранца в Китае после того, как они решили нанять иностранного работника; и второй – подать заявление на получение разрешения на работу для каждого иностранного сотрудника после их прибытия в Китай с соответствующей визой.

Ранее система разрешений на работу в Китае включала два вида разрешений на работу - разрешение на трудоустройство иностранцев и разрешение на работу иностранных специалистов. В то время как разрешение на трудоустройство иностранцев выдается для общей занятости, разрешение на работу иностранных специалистов выдается талантливым работникам или кандидатам высокого уровня, чьи навыки срочно необходимы на рынке труда Китая. Эти два разрешения выдаются и администрируются различными государственными органами.

Чтобы высококвалифицированные иностранные кандидаты могли избежать проблем и работали легально, правительство уделяет первостепенное внимание упорядочению системы трудоустройства за рубежом от процесса подачи заявок до самих разрешений.

В рамках новой системы единых разрешений на работу применяется единая модель, управляемая Государственной администрацией по делам иностранных экспертов (ГАИЭ) и ее местными отделениями, что устраняет путаницу и несоответствие системы двух разрешений.

Наряду с единой системой разрешений на работу, была также введена многоуровневая система классификации перспективных кадров, чтобы привлечь больше иностранных

кадров высокого уровня. В соответствии с этой системой иностранные работники подразделяются на три уровня: высококвалифицированные специалисты (уровень А), высококвалифицированные специалисты в соответствии со спросом на рынке труда (уровень В) и другие иностранные специалисты в соответствии со спросом на рынке труда (уровень С).

Классификация основана на критериях профпригодности эмигрантов с помощью комплексной системы оценки, которая включает в себя систему баллов, каталог для руководства иностранными служащими, работающими в Китае, тестирование рынка труда, а также систему администрирования квот. Среди прочего, кандидатам присваиваются баллы в зависимости от их уровня образования, уровня заработной платы, возраста, прошлых достижений, опыта работы и продолжительности занятости, а также уровня китайского языка. Кандидаты, претендующие на работу в менее развитых областях, могут получить дополнительные баллы. ГАИЭ выпустила подробные критерии оценки и другие специальные стандарты для оценки эмигрантов.


Специалисты разных уровней подчиняются различным администрациям. Кандидаты, помещенные на уровень А, имеют право на обслуживание по «зеленому каналу», который предлагает безбумажную проверку, ускоренное утверждение и другие меры содействия. Специалисты уровня А не ограничены их возрастом, степенью образования или опытом работы. И напротив, заявители, помещенные на уровень В, контролируются в соответствии со спросом на рынке труда, а кандидаты, помещенные на уровень С, строго ограничены квотами и другими соответствующими правилами.

Визовая система в Китае

Компания получает письмо-уведомление о разрешении на работу иностранца в Китае для иностранных граждан, которых она намеревается нанять. После этого компания должна удостовериться, что эмигранты въезжают в Китай с соответствующей визой. Среди 12 типов виз, предусмотренных в «Положении о въезде-выезде» 2013 года, в качестве рабочих виз могут использоваться как Z-виза, так и R-виза, в то время как требования к последней значительно выше, чем к предыдущей.

Z-виза является наиболее часто используемой визой для трудоустройства. Она используется иностранцами, которые фактически работают в компании, зарегистрированной в Китае (с внутренними или иностранными инвестициями), или которые планируют получить коммерческое предложение в Китае. R-visa - это относительно новый тип виз, выдаваемый высокопоставленным иностранным сотрудникам и лицам, обладающим навыками, которых не хватает работникам в Китае. В рамках многоуровневой системы талантов в Китае R-виза обычно применяется для специалистов уровня А.

Помимо этого, еще один тип визы может быть полезен для ведения бизнеса в Китае - это M-виза, известная как бизнес-виза. Хотя она не может быть использована в целях трудоустройства, она позволяет компании приглашать иностранцев в Китай для коммерческой и торговой деятельности.



Как правило, не существует положения, прямо определяющего количество иностранных сотрудников, которые одна компания может нанять в Китае. На практике, однако, местные органы власти склонны отклонять заявки, если считают, что компания нанимала слишком много иностранных сотрудников. Основываясь на опыте Дезан Ширы и Партнеры, при оценке необходимости найма иностранцев власти рассматривают такие критерии, как масштабы и размер бизнеса заявителя, уставный капитал и внутреннюю структуру, а также конкретную должность, о которой идет речь. Однако нет четких правил, поэтому компании проверяются на индивидуальной основе.

Вид на жительство

После того, как работник, имеющий рабочую визу, въезжает в Китай, компания должна помочь ему или ей подать заявление на получение вида на жительство в течение 30 дней после въезда. Получение вида на жительство означает завершение административных процедур по найму иностранных работников, что позволяет работнику въезжать в Китай и выезжать из него так часто, как ему требуется.

Срок действия удостоверения на постоянное проживание определяется в соответствии с действующим в Китае разрешением на работу иностранца, которое обычно составляет один год. В некоторых городах, таких как Пекин и Шанхай, некоторые иностранные работники могут подать заявление на пятилетний вид на жительство при условии получения более высокой квалификации.

Какие обязательства существуют у работодателя?



ХЕЛЕН КОНГ

Менеджер кадрового
обслуживания
Дайлянский офис

Минимальная заработная плата в Китае

Минимальная заработная плата - это самое низкое вознаграждение, которое работодатели могут на законных основаниях выплачивать своим работникам. Это считается важным показателем, учитывая, что он показывает минимальный уровень затрат на рабочую силу и служит основой для затрат на заработную плату в регионе.

Поскольку в разных частях страны уровень жизни очень разный, в Китае нет единого минимального уровня заработной платы для всей страны. Между тем задача установления минимальной заработной платы ложится на плечи местных органов власти. Ранее провинциям приходилось корректировать минимальную заработную плату не реже одного раза в два года. С 2016 года Китай начал предоставлять провинциям больше независимости и гибкости в определении минимальной заработной платы.

В частности, минимальная заработная плата, как правило, не включает оплату сверхурочных, пособие на особые условия труда, а также различные формы социального обеспечения, такие как взносы в систему социального обеспечения.

Сверхурочные часы

В Китае сверхурочные оплачиваются по-разному, в зависимости от принятой работодателем системы рабочих часов, будь то стандартные рабочие часы, общие рабочие часы или нефиксированные рабочие часы. Стандартная система рабочего времени требует, чтобы обычный рабочий день сотрудника не превышал восемь часов, чтобы нормальная рабочая неделя не превышала 40 часов, и чтобы каждому сотруднику был гарантирован как минимум один выходной день в неделю. Большинство рабочих мест в Китае сейчас работают по этой модели.

Вместо единичной недели в комплексной системе рабочих часов в качестве основы для расчета рабочего времени сотрудника используется установленный период (обычно один месяц). Хотя распределение часов, отработанных в течение этого периода, может быть нерегулярным, среднее количество рабочих часов в день и в неделю должно примерно соответствовать уровням, установленным в стандартной системе рабочих часов.

Наконец, система нефиксированного рабочего времени ориентирована на такие должности, как старшее руководство, продавцы и сотрудники в транспортном, складском и железнодорожном секторах, которые, как правило, не получают оплату сверхурочных, так как считается нецелесообразным измерять свое время, потраченное на работу.

“ Аутсорсинг обработки расчета заработной платы обеспечивает большую прозрачность, эффективность, точность, конфиденциальность и целостность, а также экономию средств и соблюдение всех законов и правил. ”

Социальные гарантии


Вообще говоря, система социального обеспечения Китая состоит из пяти различных видов страхования и одного обязательного жилищного фонда, а именно

Китайская система социальной защиты			
Категория	Вклад		Описание
	Ставка для работодателя	Ставка для работника	
Пенсии	Около 10%-22%	Около 8%	Физлицо может получать пенсию из ранее накопленных сбережений в его/ее личном фонде после выхода на пенсию
Медицина	Около 5%-12%	Около 2%	Сотрудник может получить часть этого пособия для лечения в течение 24 месяцев из этого фонда в случае производственного травматизма или болезни.
Безработица	Около 2%	Около 1%	Работник может потребовать в случае увольнения
Материнство	Около 0.5%-1%	-	Получает сотрудник во время декретного отпуска
Производственный травматизм	Около 0.5%-2%	-	Фонд производственного травматизма возмещает стоимость лечения
Жилищный фонд	Около 5%-12%	Около 5%-12%	Создан для обеспечения работников жильем

* Размер взноса в каждой категории рассчитывается используя платежную форму работника и умножение ее на различные процентные показатели, которые требуются каждой администрацией каждой административной единицы.

В соответствии с китайской системой социальной защиты, всякий раз, когда нанимается новый персонал, работодатели должны регистрировать его в местном Бюро социального страхования и в Бюро жилищного фонда, чтобы инициировать или возобновить работу соответствующих счетов. Кроме того, хотя работодатель и работник обязаны вносить взносы, работодатель, как правило, несет ответственность за правильное исчисление и удержание платежей для обеих сторон.

Между тем, работодатели обязаны своевременно платить за себя и своих работников. Несвоевременное внесение взноса может привести к штрафу, а отказ от внесения может привести к обременительным трудовым спорам. В случае серьезных и множественных нарушений компания может быть включена в список «позора» кадрового обслуживания, что не только стыдно, но и может создать проблемы при будущем наборе персонала. Следует отметить, что обязательство работодателя делать адекватные и своевременные взносы не может быть смягчено или освобождено путем достижения взаимного



соглашения с работниками. На практике работодатели и работники (особенно те, чья брутто-зарплата не высока) могут по взаимному согласию не вносить вклад в схемы социального обеспечения или делать взносы в меньшем размере, чтобы сэкономить на оплате труда и максимизировать выплаты работникам на дому. Однако суд признает такое соглашение недействительным в случае трудового спора между работодателем и работником. От работодателя может потребоваться выплатить уклонение от социального обеспечения или выплатить дополнительное выходное пособие своему работнику в случае увольнения.

Иностранные сотрудники, работающие в Китае, обязаны участвовать в программе социального страхования в Китае, начиная с 2011 года, когда Министерство Людских Ресурсов и Социального Обеспечения (МЗПЧС) обнародовало временные меры по участию в социальном страховании иностранцев, работающих в Китае.

Однако, поскольку социальное обеспечение регулируется на региональном уровне, существует ряд несоответствий между городами. Например, такие города, как Пекин, Тяньзинь, Шэньчжэнь и Нанкин, относятся к иностранным работникам так же, как и к местным работникам, что означает, что выплаты по социальному страхованию являются обязательными. С другой стороны, Шанхай в настоящее время не требует от иностранных работников делать взносы в социальное страхование. А в Дайляне иностранные сотрудники обязаны платить только пенсию и медицинскую страховку.

Иностранные работники также имеют право на льготы по социальному страхованию, если они приезжают из стран, которые имеют соглашения об освобождении от социального страхования с Китаем. На сегодняшний день было заключено восемь таких соглашений между Китаем и следующими странами: Германия, Корея, Дания, Канада, Финляндия, Швейцария, Нидерланды и Испания. Китай также заключил соглашения с Францией, Сербией и Японией; эти соглашения еще не вступили в силу.

Объем и квалификация исключений могут варьироваться от одного соглашения к другому, и местные бюро социального страхования могут иметь различную политику в отношении исключений. Работодатели должны проконсультироваться и обратиться в ответственное местное бюро, прежде чем они решат не делать взносы для своих иностранных работников.

Эмигранты, как правило, не могут участвовать в системе жилищного фонда. Тем не менее, некоторые регионы, такие как Шэньчжэнь и Тяньзинь, позволяют иностранным работникам вносить взносы в жилищный фонд на добровольной основе. Это задумано как преференциальные меры по привлечению талантов, а не обязательные требования.

Как происходит увольнение сотрудников?



ЛИАНА ВАНГ

Адвокат

Дайлянский офис

С юридической точки зрения увольнение сотрудников в Китае может быть более сложным, чем ожидалось, особенно в соответствии со сравнительно строгими правилами расторжения трудовых договоров с 2008 года. Работодатели должны выполнить следующие шаги для обеспечения полного соответствия:

- **Шаг 1** - Определите, является ли увольнение досрочным или нет. Если работодатель решает уволить работника до истечения срока действия первого договора на определенный срок, это считается «досрочным расторжением», и к нему применяются определенные дополнительные требования.
- **Шаг 2** - В случае досрочного увольнения работодатель должен попытаться договориться с работником о соглашении, включая дату увольнения, выходное пособие и любые другие необходимые детали. Это часто более безопасный вариант, даже если есть основания для одностороннего расторжения.
- **Шаг 3** - Если вы не можете прийти к соглашению об увольнении, подумайте, есть ли основания для поддержки немедленного увольнения по причине или 30-дневного уведомления об увольнении без причины, учитывая законодательные препятствия для таких форм увольнения.

Если ни одна из вышеперечисленных мер не может быть принята, то увольнение, вероятно, будет считаться незаконным, и может потребоваться дополнительное выходное пособие.

“ Обновление данных о кадровых ресурсах в государственных органах может быть трудоемким и утомительным процессом. Аутсорсинг этих задач может принести компании значительную экономию времени. ”

Увольнение персонала в Китае – обзор

Тип увольнения	Основания	Тип договора работника	Выходное пособие
Во время испытательного срока	<ul style="list-style-type: none"> Работник не соответствует требованиям представленным в описании должности 	<ul style="list-style-type: none"> Договор с фиксированным сроком Договор с нефиксированным сроком 	Нет
По обоюдному согласию	<ul style="list-style-type: none"> Соглашение с работником 	<ul style="list-style-type: none"> Договор с фиксированным сроком Договор с нефиксированным сроком 	Да (если договор предложен работником)
Немедленное увольнение (одностороннее)	<ul style="list-style-type: none"> Серьезное нарушение требований компании Серьезные убытки, вызванные работником Подача ложной информации работодателю Уголовное преступление во время работы Вторая работа вредит основной работе 	<ul style="list-style-type: none"> Договор с фиксированным сроком Договор с нефиксированным сроком 	Нет
Уведомление за 30 (одностороннее)	<ul style="list-style-type: none"> Работник не компетентен Работник не может работать после травмы Работник не может работать в силу уважительных причин 	<ul style="list-style-type: none"> Договор с фиксированным сроком Договор с нефиксированным сроком 	Да
Не возобновляемый договор	<ul style="list-style-type: none"> После одного или двух контрактов с фиксированными сроками в разных городах 	<ul style="list-style-type: none"> Договор с фиксированным сроком 	Да (до тех пор пока работник не откажется возобновить контракт на условиях повышения)
Массовые сокращения	<ul style="list-style-type: none"> Компания была реструктуризирована по законам КНР из-за банкротства. Серьезные сложности с производством и финансами Компания внедряет новые методы производства, заменяющие работников Объективная экономическая ситуация, делающая наем невозможным 	<ul style="list-style-type: none"> Договор с фиксированным сроком Договор с нефиксированным сроком 	Да
Автоматическое увольнение из-за банкротства/ отзыва/ропуска	<ul style="list-style-type: none"> Работодатель объявил о банкротстве в соответствии с законом Бизнес-лицензия работодателя была отозвана Работодатель закрыл компанию Работодатель решил преждевременно распустить компанию 	<ul style="list-style-type: none"> Договор с фиксированным сроком Договор с нефиксированным сроком 	Да
Увольнение не разрешено (в большинстве случаев)	<ul style="list-style-type: none"> Работник имеет профессиональное заболевание и ожидает диагноза; Работник полностью или частично утратил трудоспособность из-за производственной травмы или болезни; Работник находится в периоде выздоровления после полученной производственной травмы; Работница беременна или ухаживает за ребенком; и, Работник работал в компании более 15 лет и до выхода на пенсию осталось менее 5 лет 		

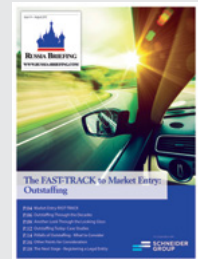
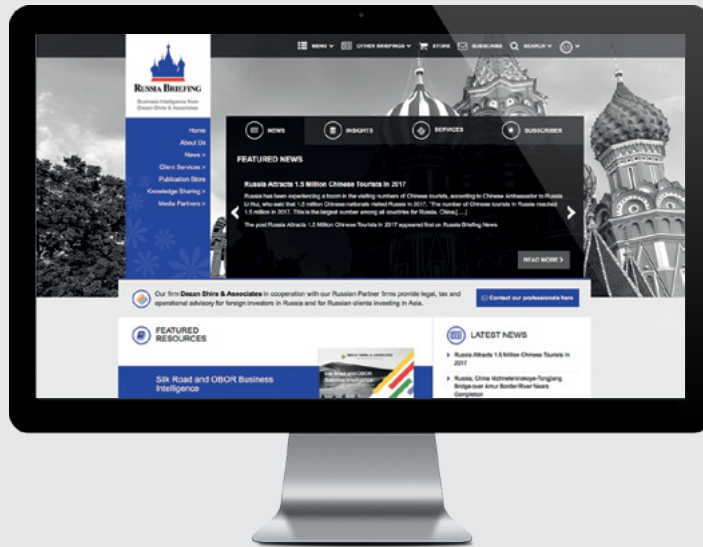
Примечание. При увольнении работника в одностороннем порядке работодатель должен уведомить профсоюз, если таковой имеется



RUSSIA BRIEFING

Главный Источник Китайской Бизнес-Аналитики

Russia Briefing является издательской дочерней компанией Dezan Shira & Associates. Используя опыт и знания профессионального персонала Dezan Shira & Associates (адвокатов, дипломированных бухгалтеров и т.д.), Russia Briefing публикует, в основном, на английском языке, информацию об инвестировании в Россию, а также информацию для российских компаний, инвестирующих в Азию. Наша фирма регулярно сотрудничает с различными российскими организациями, такими как российское посольство, ИТАР ТАСС, а также многочисленными торговыми и информационными организациями, публикуя руководства по ведению бизнеса и организовывая профессиональные мероприятия с участием российского бизнеса в Азии.



ПОДПИШИСЬ НА RUSSIAN BRIEFING

Журналы Russia Briefing

Наше издательство публикует ежемесячные статьи и журналы посвященные ведению бизнеса в России и Азии для российских инвесторов. Чтобы получить бесплатный абонемент и оставаться в центре событий и обновлений Russia Briefing, пожалуйста, нажмите ниже.

[Читать журналы](#)

Russia Briefing Онлайн

Вы можете читать наши обновления, статьи и журналы в любой точке мира подключившись к подписке или заходя на наш сайт. Вся информация доступна онлайн.

[Посетить сайт](#)

Статьи на русском

Наши публикации о ведении бизнеса в странах Азии доступен на русском языке.

[Читать на русском](#)

Другие Ресурсы в Азии



Русская Палата

Наша Русская палата поддерживает русскоязычные компании для успешного выхода и роста их деятельности в странах Азии. Анализ и отслеживание российской политики в области международной торговли и инвестиций, а также в области развития более тесных экономических связей между Россией и Китаем, Россией и Индией, Россией и АСЕАН и в рамках китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь» дает нам возможность всегда быть в курсе новосведений и оказывать практические консультации российским компаниям на высшем уровне.

Мы видим растущие возможности для российских компаний инвестировать в азиатский рынок благодаря двусторонним и многосторонним инициативам, которые уже действуют или находятся в стадии разработки. Также мы ожидаем, что эта тенденция сохранится и в ближайшие годы. Страны с развивающейся экономикой предлагают привлекательные преимущества для российских компаний, поэтому очень важно правильно планировать инвестиции с юридической и финансовой точек зрения. ЕАЭС – основа будущего экономического и торгового развития России, и Союз будет продолжать выступать в качестве основного игрока по новому «Шелковому пути». Недавние соглашения о свободной торговле между Евразийским экономическим союзом и Вьетнамом, проходящие переговоры о ЗСТ с Китаем, Индией и Сингапуром безусловно прокладывают путь российскому коммерческому успеху в регионе.

Дезан Шира успешно помогла российским компаниям войти и установить свое присутствие в Азии, включая структурирование их инвестиций, юридическое и финансовое сопровождение, постоянную налоговую и аудиторскую поддержку, чтобы российские компании могли расти в Азии, оставляя свои заботы на нас.

Наша редакционная команда выпускает премиальный источник информации Россия Брифинг о российских инвестициях в Азию и наоборот, включая освещение наиболее важных налоговых, юридических, бухгалтерских и операционных вопросов.

Наша Команда

Наша преданная команда в структуре Русской палаты включает ключевых экспертов по российским зарубежным инвестициям в Азию и проекту нового «Шелкового пути».

Крис Девоншир-Эллис является основателем и председателем компании. В настоящее время он представляет нашу практику в России и дает стратегические рекомендации относительно китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь». Крис также является приглашенным профессором в Высшей школе экономики в Санкт-Петербурге.

Мария Котова является главой Русской палаты и помогает российским инвесторам в их планах по выходу и развитию на азиатских рынках, координируя работу со всеми нашими офисами в регионе.

Крис и Мария регулярно встречаются с ключевыми клиентами и партнерами в России, а также посещают крупные деловые мероприятия, чтобы поделиться своим опытом в области выхода на рынок и ведения бизнеса в Китае, Индии и странах АСЕАН.



КРИС ДЕВОНШИР-ЭЛЛИС
Основатель Дезан Шира & Парнеры
Председатель Международного совета акционеров и директоров



МАРИЯ КОТОВА
Глава Русской палаты

ОСТАВАЙТЕСЬ НА СВЯЗИ С НАМИ





ДЕЗАН ШИРА И ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии



**Вы планируете выйти на азиатский рынок?
Начните с разговора с нашими специалистами сегодня**

Бизнес Аналитика | Учреждение и Структурирование | Финансово-Юридическая
Проверка Контрагентов | Бухгалтерские Услуги | Кадровое Обслуживание |
Налоговые услуги | Аудит и Оценка Рисков | ИТ-Консалтинг

Наши офисы в Китае

Пекин

beijing@dezshira.com

Гуанчжоу

guangzhou@dezshira.com

Циндао

qingdao@dezshira.com

Сучжоу

suzhou@dezshira.com

Далянь

dalian@dezshira.com

Ханчжоу

hangzhou@dezshira.com

Шанхай

shanghai@dezshira.com

Тяньцзинь

tianjin@dezshira.com

Дунгуань

dongguan@dezshira.com

Нинбо

ningbo@dezshira.com

Шэньчжэнь

shenzhen@dezshira.com

Чжуншань

zhongshan@dezshira.com



Сканируйте этот QR-код, чтобы
посетить наш сайт и найти
последние обновления, новости и
свежие ресурсы для инвесторов

Asiapedia[™]



Азияпедия – это набор ресурсов, основанный на том, что мы узнали о ведении бизнеса в Азии за 27 лет.