



ДЕЗАН ШИРА & ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии

РУКОВОДСТВО

# Ведение бизнеса в Индии 2022

Специальный фокус

В центре внимания индийская программа ПИИ по увеличению производства и экспорта



**МЫ В ФЕЙСБУКЕ**

<Дезан Шира и Партнеры>  
<Индия Брифинг>



**МЫ В LINKEDIN**

<Дезан Шира и Партнеры>  
<Индия Брифинг>



**МЫ В ТВИТТЕРЕ**

@DezanShira  
@IndiaBriefing

## СЕРИЯ РУКОВОДСТВ ПО ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА В АЗИИ

[Руководство Китай](#)

[Руководство Индия](#)

[Руководство Вьетнам](#)

[Руководство АСЕАН](#)

[Руководство Гонконг](#)

[Руководство Сингапур](#)

[Руководство Россия](#)

[Один пояс и один путь](#)



Это издание "Ведение бизнеса в Индии" было подготовлено командой профессионалов из Дезан Шира и Партнеры, редактор Мелисса Цирил. Креативный дизайн данного руководства - Апарахита Заду.

© 2022 Дезан Шира и Партнеры

### Отказ от ответственности

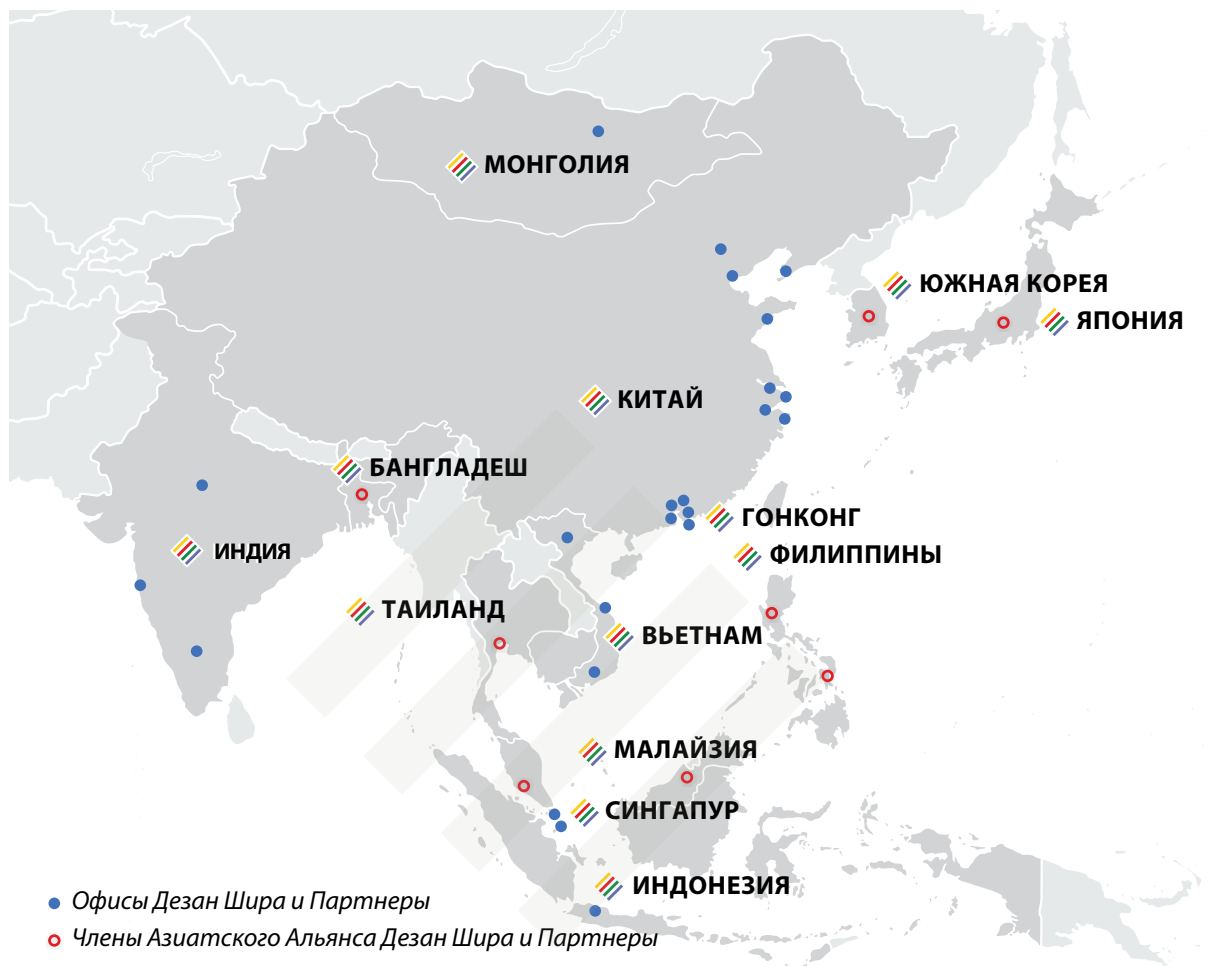
Это руководство предназначено только для общей информации. Для индивидуальной консультации по Вашему конкретному вопросу свяжитесь с квалифицированным профессиональным консультантом.

Copyright 2022, Asia Briefing Ltd. Запрещается воспроизведение, копирование или перевод материалов без предварительного разрешения редакции.



## ДЕЗАН ШИРА & ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии



## О компании Дезан Шира и Партнеры

В Дезан Шира и Партнеры наша миссия состоит в том, чтобы направлять иностранные компании в сложной нормативно-правовой среде Азии и помогать им во всех аспектах налаживания, поддержания и расширения их деловых операций в регионе. С момента своего основания в 1992 году Дезан Шира и Партнеры превратилась в одну из самых универсальных консалтинговых компаний в Азии и предоставляет полный спектр услуг благодаря полноценным операционным офисам в Китае, Гонконге, Индии, Сингапуре и Вьетнаме, координационным офисам в Италии, Германии и США, а также партнерским фирмам в регионе АСЕАН и Бангладеше. Обладая более чем 25-летним опытом работы и большой командой профессиональных консультантов, мы являемся вашим надежным партнером для роста в Азии.

# Предисловие

В 2021 году Индия успешно перевела свою экономику в режим восстановления, несмотря на крупные вспышки пандемии в первой половине года. Политика сдерживания теперь является новой нормой наряду с национальной программой вакцинации. Ожидается, что в 2022 году появится больше вакцин, а также руководящих принципов для повторной вакцинации и правовая основа для работы на дому, определяющая ответственность работодателей перед работниками. Международные поездки еще не вернулись в нормальное русло, и меры по созданию воздушных пузырей будут продолжаться в обозримом будущем. Жизнь с COVID-19 в настоящее время является стратегией для большинства стран, включая Индию. Это необходимо для сдерживания замедления темпов роста, стимулирования экономической активности и возобновления роста потребления после длительного периода неопределенности.

Примером перспективного подхода Индии является стремление страны расширить вклад производственного сектора за счет устранения пробелов в местной цепочке поставок и укрепления производственных мощностей в важнейших областях. Цель состоит в том, чтобы дополнительно укрепить производственный потенциал Индии, ориентированный на экспорт, повысить ценность в глобальной цепочке поставок и снизить зависимость от импорта в отраслевом разрезе. На сегодняшний день для схем стимулирования, связанных с производством (ССП), было определено 13 секторов, и их бенефициары должны достичь определенных целевых показателей. Эти отрасли должны быть привлекательными для иностранных инвестиций, поскольку они потребуют модернизации инфраструктуры, производственных ноу-хау, исследований и разработок, логистической поддержки и прочего. Они также выиграют от либеральной инвестиционной среды. Совсем недавно было объявлено о стимулировании полупроводниковой промышленности для привлечения инвесторов и создания проектной, научно-исследовательской и производственной базы в Индии.

Реформы, направленные на упрощение бюрократических процессов, упрощение ведения бизнеса и цифровизацию правительственного интерфейса, также продолжают способствовать увеличению иностранных инвестиций и торговли.

Эта публикация, предназначенная для ознакомления с основами инвестирования в Индии, составлена экспертами Дезан Шири и Партнеры, специализированной практики, предоставляющей услуги по созданию корпораций, бизнес-консультациям, налоговым консультациям и соблюдению требований, бухгалтерскому учету, расчету заработной платы, должной осмотрительности и финансовому анализу транснациональным корпорациям, инвестирующим в развивающиеся страны Азии.

Ведение бизнеса в Индии до 2022 года охватывает следующее:

- Корпоративное Учреждение
- Инвестиционный Климат Индии
- Налогообложение, Аудит и Бухгалтерский учет
- Кадровые ресурсы и начисление Зарботной Платы

В этих главах мы обсуждаем ряд различных тем, которые влияют на ведение бизнеса в Индии, включая соображения по выходу на рынок, инвестиционные модели, основные налоги, применимые к иностранным компаниям, и предстоящие правовые реформы. Особое внимание уделяется 13 отраслевым схемам ССП и их ожидаемому влиянию на производственные инвестиции в стране.



**РОХИТ КАПУР**  
Менеджер Страны  
Дезан Шири и Партнеры  
Индийские офисы



## КОНТАКТЫ

Дезан Шири и Партнеры  
[india@dezshira.com](mailto:india@dezshira.com)  
[www.dezshira.com](http://www.dezshira.com)



# Что нового в этом руководстве?

Ведение Бизнеса в Индии 2022 призвано познакомить с основами инвестирования в Индии. Составленное профессионалами Дезан Шири и Партнерами в декабре 2021 года, это всеобъемлющее руководство идеально подходит не только для предприятий, желающих выйти на индийский рынок, но и для компаний, которые уже присутствуют здесь и хотят быть в курсе последних и актуальных изменений политики.

Чтобы быть более конкретным, нижеприведенные изменения заслуживают вашего внимания:

**Соглашения о свободной торговле Индии:** Мы обновили статус торговых соглашений Индии и объяснили изменения в том, как страна ведет переговоры по этим соглашениям. В настоящее время основное внимание уделяется доступу к рынкам, где Индия может обеспечить лучший торговый баланс, двустороннее взаимодействие, чем многостороннее, и поддержку собственных инвестиций в производство, ориентированных на экспорт. Правительство предприняло ключевой шаг для обеспечения предварительных переговоров и объявления Соглашения о всеобъемлющем экономическом партнерстве между Индией и ОАЭ во время визита премьер-министра Нарендры Моди в регион в январе 2022 года.

**Особые экономические зоны:** Мы обновили информационный бюллетень об Особых экономических зонах, чтобы указать последнее количество утвержденных и уведомленных зон, инвестиции в эти зоны, экспорт на основе ОЭЗ и созданные рабочие места.

**Инвестиционный климат:** Индия стремится рекламировать свою растущую конкурентоспособность для иностранных инвесторов в Азии с помощью новых схем стимулирования и инициатив по созданию инфраструктуры. Мы выделяем некоторые из последних усилий, в том числе только что анонсированную Программу по Разработке Полупроводников и Экосистемы Производства Дисплеев.

**Программа стимулирования, связанная с производством:** Мы добавили новый раздел в это руководство, чтобы охватить схемы ССП для 13 соответствующих секторов, включая утвержденные бенефициары, рекомендованные для вас. Иностранные инвесторы могут оценить свой выход на рынок, поиск деловых партнеров или стратегию цепочки поставок на основе новых мощностей, создаваемых в ключевых точках индийской производственной экосистемы.

**Налог на распределение дивидендов:** Мы обновили этот раздел, чтобы указать, как применяется это налоговое обязательство.

**Удерживаемый налог:** Мы добавили этот раздел и включили положения действующих индийских соглашений об избежании двойного налогообложения.

**Трудовое законодательство:** Мы обновили этот раздел, чтобы указать статус трудовых реформ в Индии и существующую нормативно-правовую базу.

**Минимальная заработная плата в Индии:** Мы обновили этот раздел, чтобы указать, когда были введены обновления заработной платы для соответствующих штатов.

# Дезан Шира и Партнеры в Индии

Дезан Шира и Партнеры расширили свою деятельность в Индии в 2007 году, открыв офисы в Мумбаи, а затем в Нью-Дели в 2008 году. Запуск индийских офисов Дезан Шира был связан с запуском India Briefing, который в настоящее время является основным источником деловой и нормативной информации, связанной с индийским рынком. В 2021 году был открыт третий офис в Бангалуре (бывший Бангалор).

Наши услуги в Индии включают создание корпораций, бизнес-консультации, налоговые консультации и соблюдение нормативных требований, бухгалтерский учет, расчет заработной платы, должную осмотрительность и финансовый анализ. Опытные бизнес-профессионалы Дезан Шира и Партнеры в Индии стремятся улучшить ваше понимание инвестирования и работы на развивающихся азиатских рынках.

## ОФИС В НЬЮ-ДЕЛИ



404, 4th Floor, DLF Courtyard, DLF Place District Centre, Saket 110017, Индия, Нью-Дели

Телефон: +91 11 4706 8058  
Электронная почта: delhi@dezshira.com

## ОФИС В МУМБАИ



Unit No. 405/A, B Wing, Kanakia Wall Street, Andheri Kurla Road, Andheri (East), 400093, Индия, Мумбаи

Телефон: +91 22 6239 6004  
Электронная почта: mumbai@dezshira.com

## ОФИС В БАНГАЛОРЕ



Supreme Overseas Exports Building, 1st and 2nd Floor, Jayanagar, 7th Block, KR Road 560070, Карнатака, Бангалор  
Телефон: +91 80 6185 2024

Электронная почта: bengaluru@dezshira.com

# Оглавление

---

<b>Предисловие</b>	<b>04</b>
<b>Что нового в этом руководстве?</b>	<b>05</b>
<b>Часть 1   Основание бизнеса</b>	<b>08</b>
Каковы варианты инвестирования?	09
Организационные структуры и процесс их настройки	10
Соглашения Индии о свободной торговле	21
Особые экономические зоны	28
<b>Часть 2   Инвестиции в Индию</b>	<b>31</b>
Инвестиционный климат	32
Программа стимулирования, связанная с производством	35
Каналы и нормы ПИИ	61
Инвестиционная процедура	64
<b>Часть 3   Налогообложение в Индии</b>	<b>66</b>
Налог на товары и услуги (НТУ)	67
Корпоративный подоходный налог	74
Удерживаемый налог	77
Индивидуальный подоходный налог	88
Основные налоговые льготы для бизнеса	91
<b>Часть 4   Обзор Аудиторского процесса в Индии</b>	<b>94</b>
Виды аудита	95
Управление аудитом НТУ	105
<b>Часть 5   Кадровое обеспечение и Заработная Плата</b>	<b>109</b>
Трудовое законодательство	110
Минимальная заработная плата в Индии	114
Основные типы виз, применимые к иностранным инвесторам	115
Система социального обеспечения	118

---

---

## Основание бизнеса

- ◆ Каковы варианты инвестирования?
- ◆ Организационные структуры и процесс их настройки
- ◆ Соглашения Индии о свободной торговле
- ◆ Особые экономические зоны



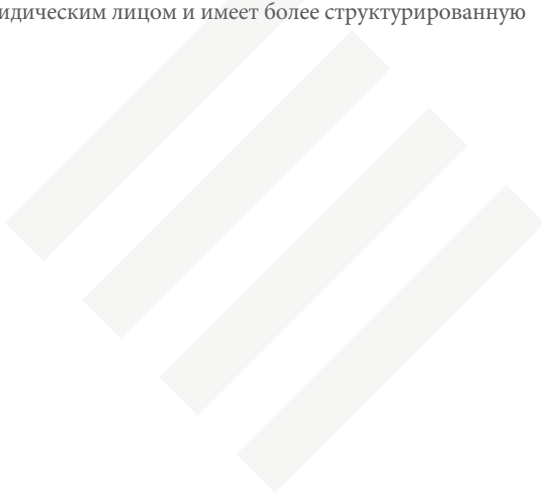
---

# Каковы варианты инвестирования?

При создании в Индии иностранные компании должны выбрать структуру предприятия, которая наилучшим образом соответствует их потребностям. Выбор правильной структуры предприятия поможет компании зарекомендовать себя как сильного игрока на индийском рынке, а также поможет им получить финансовую выгоду.

Иностранный инвестор или компания могут быть созданы в качестве неинкорпорированного юридического лица или зарегистрированного юридического лица в Индии.

Неинкорпорированные юридические лица позволяют иностранной компании вести бизнес в Индии путем создания офиса связи, филиала, проектного офиса или траста. Зарегистрированное юридическое лицо, такое как партнерство с ограниченной ответственностью, совместное предприятие или дочерняя компания, находящаяся в полной собственности, считается отдельным юридическим лицом и имеет более структурированную основу.



# Организационные структуры и процесс их настройки

## Отделение связи

Иностранные компании могут открыть отделение связи в Индии, если они хотят расширить свой бизнес и взаимодействовать с индийскими клиентами. Также известный как представительство, он может выступать только в качестве посредника между иностранной головной компанией и индийской компанией, поскольку ему не разрешается вести какую-либо приносящую доход деловую деятельность в Индии. Поскольку они не могут заниматься коммерческой, торговой или промышленной деятельностью, их операционные расходы должны покрываться за счет внутренних денежных переводов, полученных от их иностранной головной компании.

Иностранные компании часто используют бюро по связям для повышения осведомленности о своих услугах и продуктах, продвижения своей деловой деятельности, налаживания связей и изучения потенциала рынка. Отделение связи будет создано в соответствии с положениями Закона об управлении иностранной валютой, который был принят в 1999 году под руководством Резервного Банка Индии (РБИ).

## Особенности отделения связи

- Представлять иностранную головную компанию
- Осуществляет только деятельность по связям
- Он упоминается как "коммерческое предприятие" (КП)
- Он может предоставить информацию о потенциальных рыночных возможностях
- Он может предоставлять информацию о компании и продуктах, которые производятся, индийским клиентам
- Содействие экспорту и импорту между странами
- Наладить техническое и финансовое сотрудничество между иностранными и индийскими компаниями
- Облегчение коммуникации между головной и индийской компаниями

## Требования к созданию отделения связи

- Иностранная компания должна иметь послужной список получения прибыли в течение непосредственно предшествующих трех финансовых лет в родной стране
- Иностранная компания должна иметь минимальный собственный капитал в размере 50 000 долларов США.
- Иностранные кандидаты должны иметь последнюю проверенную балансовую ведомость
- Последняя балансовая ведомость должна быть заверена сертифицированным государственным бухгалтером или любым зарегистрированным специалистом по бухгалтерскому учету
- Иностранные заявители должны иметь английскую версию Свидетельства о Регистрации/Регистрации или Учредительного Договора и Устава Компании
- СОР/УД и УК должны быть заверены посольством Индии/нотариальным органом в стране регистрации
- В отчете банкиров от банкира заявителя в принимающей стране должно быть указано, сколько лет заявитель поддерживал банковские отношения с этим банком

## Процедура создания отделения связи

- В соответствии с Законом об Управлении Иностранной Валютой (ЗУИВ) 1999 года отделения связи могут быть созданы либо по каналу резервного банка, либо по правительственному каналу
- Иностранцы должны будут проверить, какой канал подходит им лучше всего
- Иностранцы должны будут подать свои заявки по форме FNC через специальную категорию заявлений-I в РБИ
- После того, как иностранные кандидаты будут одобрены, им будет присвоен уникальный идентификационный номер (УИН).
- Иностранцы также должны получить постоянный номер счета (ПНС), чтобы иметь возможность открыть офис
- Если иностранные заявители не могут соответствовать требуемым критериям, головная компания может отправить Письмо-поручительство в соответствии с Приложением В

## Филиал

Иностранцы могут создавать филиалы, которые будут отвечать за осуществление филиальной деятельности для своих предприятий. Чтобы создать эти офисы, необходимо следовать положениям, изложенным в РБИ и Законе о компаниях 2013 года.

Иностранцы могут получать доход от индийского филиала за счет тех видов деятельности, которые разрешены Резервным Банком Индии. Филиалу требуется одобрение РБИ, и как только оно будет получено, он может приступить к своей деятельности.

Индийский филиал должен покрывать все свои расходы за счет денежных переводов из иностранного головного офиса или за счет доходов, полученных от деятельности в Индии, как это разрешено РБИ. Хотя филиалу не разрешается заниматься производственной деятельностью самостоятельно – они могут быть заключены по субподряду с индийским производителем. Кроме того, если филиал работает в Особой Экономической Зоне (ОЭЗ), то ему разрешается осуществлять производственную и сервисную деятельность в секторах со 100-процентным одобрением ПИИ.

Иностранцы используют филиалы для проверки и понимания индийского рынка под контролем РБИ. Вся деловая деятельность должна быть одобрена.

## Филиалам разрешается осуществлять следующие виды деятельности:

- Экспорт/импорт товаров
- Оказание профессиональных или консультационных услуг
- Проведение исследовательской работы, которой занимается головная компания
- Содействие техническому или финансовому сотрудничеству между индийскими компаниями и головной или зарубежной группой компаний
- Представление интересов головной компании в Индии и выполнение функций агента по покупке/продаже в Индии
- Оказание услуг в области информационных технологий и разработки программного обеспечения в Индии

- Оказание технической поддержки продуктам, поставляемым головными компаниями/компаниями группы
- Представление интересов иностранной авиакомпании/судоходной компании

## Филиалам запрещается осуществлять следующие виды деятельности:

- Розничная торговая деятельность любого рода
- Любая прямая или косвенная производственная или перерабатывающая деятельность в Индии

Вся полученная прибыль может быть свободно переведена из Индии, но при условии уплаты соответствующих налогов.

## Общие характеристики филиала включают в себя:

- Название индийского филиала должно совпадать с названием головной компании
- Руководящим органом по выдаче лицензии на филиал будет Резервный Банк Индии
- Он подходит для иностранных компаний, которые ищут временный офис
- Все расходы офиса покрываются головным офисом, если он не получает доходов от операций в Индии
- Он может увеличить клиентскую базу иностранной компании за счет распространения ее бизнеса в разных местах

## Необходимые условия для создания филиала

Чтобы санкционировать филиалы иностранных компаний, РБИ недавно начал рассматривать следующие дополнительные критерии:

- Послужной список получения прибыли в течение непосредственно предшествующих пяти финансовых лет в родном округе

Согласно последнему проверенному бухгалтерскому балансу, заверенному сертифицированным государственным бухгалтером, собственный капитал не должен быть менее 100 000 долларов США или его эквивалента

## Требования к созданию филиала

Филиал должен подать заявку на одобрение РБИ в соответствии с положениями ЗУИВ. Он должен представить копию Свидетельства о регистрации или УД и УК вместе с проверенным балансом головной компании за последние три года. Он также должен получить ПНС и зарегистрироваться в РК через веб-сайт Министерства по корпоративным вопросам.

РБИ будет отслеживать финансовое положение компании-заявителя, а также сферу деятельности, которую она предлагает. Заявки будут подаваться по форме FNC (Приложение 1) и будут рассматриваться по двум каналам: канал Резервного банка и правительственный канал. Канал Резервного банка в том случае,

если основной бизнес иностранного юридического лица относится к секторам, в которых 100-процентные прямые иностранные инвестиции (ПИИ) разрешены в соответствии с автоматическим каналом. Правительственный канал такой же, как канал Резервного банка, с той лишь разницей, что компании-кандидаты, использующие этот канал, являются неправительственными и некоммерческими организациями / органами / ведомствами.

Чтобы получить одобрение РБИ компаниям-заявителям необходимо подать свои заявки через официального дилера. Авторизованный дилер относится к различным учреждениям, имеющим банковские лицензии.

Для настройки филиала требуются следующие документы:

- Три копии формы FNC
- Письмо от главного должностного лица головной компании в РБИ
- Доверенность от головной компании в пользу местного представителя
- Доверенность/разрешение от головной компании
- Письмо-поручительство от головной компании, намеревающейся поддержать деятельность в Индии
- Две копии английской версии Свидетельства о регистрации, Меморандума и Устава (уставного документа) головной компании, должным образом заверенные посольством Индии или нотариусом в стране регистрации
- Свидетельство о регистрации, которое было переведено, должным образом нотариально заверено и заверено консульством Индии
- Последняя проверенная балансовая ведомость и годовые отчеты головной компании, должным образом переведенные и нотариально заверенные за последние три года и заверенные консульством Индии.
- Имя, адрес, идентификатор электронной почты и номер телефона уполномоченного лица в стране происхождения
- Реквизиты банковских учреждений организации и страны происхождения вместе с номером банковского счета
- Обязательство организации в отношении того, что она будет открыта для отчета / мнения, запрошенного у ее банкира правительством Индии/ РБИ
- Ожидаемый уровень финансирования операций в Индии
- Подробная информация, касающаяся адреса предлагаемого местного офиса, количества лиц, которые могут быть приняты на работу, количества иностранцев среди таких сотрудников и адреса руководителя местного офиса, если будет принято решение
- Краткая информация о деятельности, осуществляемой в стране происхождения, а также о продуктах и услугах, предлагаемых организацией-заявителем.
- Банковский сертификат
- Последнее подтверждение личности всех директоров, заверенное консульством и банкиром в стране происхождения
- Последнее подтверждение адреса всех директоров, заверенное консульством и банкиром в стране происхождения
- Сведения о физических лицах/компаниях, владеющих более чем 10 процентами собственного капитала
- Структура организации без схемы владения акциями
- Полный КУС акционеров, владеющих более чем 10 процентами акций компании-заявителя
- Разрешение на открытие банковского счета у Банкира
- Должным образом подписанная форма открытия банковского счета для Индийского банка

## Проектный офис

Проектный офис может быть создан, если иностранная компания получила контракт от индийской компании на выполнение проекта в Индии. Он настроен на ограниченный период времени. Например, если иностранная компания получила контракт на выполнение инфраструктурного или монтажного проекта в Индии через проектные офисы, должным образом зарегистрированные в РБИ и Реестре Компаний (РК).

Разница между проектным офисом и отделением связи заключается в том, что проектные офисы могут осуществлять коммерческую деятельность в связи с присужденным проектом, но проекты по связям не могут осуществлять коммерческую деятельность.

### Критерии приемлемости

Иностранные компании могут открывать проектные офисы для реализации проектов в Индии только в том случае, если они получили контракт на это от индийской компании и если:

- Проект напрямую финансируется за счет внутренних денежных переводов из-за рубежа
- Проект был одобрен соответствующим органом власти
- Проект финансируется международным финансовым учреждением
- Индийской компании, заключившей контракт, был предоставлен кредит в банке или другом государственном финансовом учреждении Индии

Случаи исключения:

- Одобрение РБИ предоставляется по согласованию с правительством Индии тем юридическим лицам, проживающим в Пакистане, Бангладеш, Шри-Ланке, Иране, Афганистане, Китае, Макао или Гонконге, которые желают открыть офисы в Джамму и Кашмире, северо-восточных штатах или на Андаманских и Никобарских островах. Во всех остальных случаях банки-официальные дилеры категории I могут предоставить разрешение.
- Если контракт, заключенный проектным офисом, был заключен Министерством обороны, то его предложения, касающиеся оборонного сектора, не потребуют никакого другого одобрения со стороны правительства Индии.

### Требования к созданию проектного офиса

Проектный офис может открывать беспроцентные счета в иностранной валюте в Индии для покрытия расходов и кредитов. Офис может вести счет как в иностранной, так и в индийской рупиях, работая в Индии. После завершения проекта проектный офис может репатриировать любой излишек капитала, как только будут выплачены все налоговые обязательства и завершён окончательный аудит счета.

Для получения одобрения проектного офиса требуется около 10 дней. Проектный офис должен быть открыт в течение шести месяцев с даты получения письма-утверждения. Если к тому времени он не будет создан, РБИ может предоставить продление на шесть месяцев.

Процедура создания проектного офиса:

- Подача заявок по форме FNC
- Предоставление копии Свидетельства о регистрации
- Представление последней проверенной балансовой ведомости страны происхождения
- Представление банковского отчета от банкира заявителя в принимающей стране

Ограничение по времени для начала деятельности ПО:

- Офис должен быть открыт в течение шести месяцев с даты получения письма-утверждения
- Продление на шесть месяцев может быть предоставлено банком AD категории I по причинам, не зависящим от лица, проживающего за пределами Индии, и любое дальнейшее продление будет предоставлено РБИ
- Регистрация ПО занимает примерно 15 дней

## Общество с ограниченной ответственностью (ООО)

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) представляет собой гибрид партнерских фирм и компании (частной или государственной). ООО несет ограниченную ответственность перед своими партнерами, как компания, и получает налоговые льготы, как партнерская фирма. В соответствии с этой структурой ответственность партнера ограничивается их согласованным вкладом, и это обеспечивает гибкость без наложения подробных юридических требований.

С тех пор как в 2008 году был принят Закон о партнерстве с ограниченной ответственностью, ООО превратилось в популярную коммерческую организацию в Индии. Это предпочтительная стратегия создания корпораций для многих малых и средних предприятий в Индии.

Иностранные инвесторы также начали проявлять интерес к инвестированию в ООО. В 2015 году политика в области ПИИ была изменена таким образом, что инвестиции в ООО в секторах, которые допускают 100-процентные ПИИ по автоматическому каналу, не будут требовать одобрения правительства. Иностранные компании могут осуществлять любые последующие инвестиции в любую другую компанию или ООО, работающую в секторах, допускающих иностранные инвестиции. Инвестиции в нисходящий поток относятся к косвенным иностранным инвестициям, осуществляемым индийской организацией, контролируемой за рубежом, в другое индийское ООО посредством приобретения или подписки.

Однако инвесторам или компаниям из Бангладеш и Пакистана разрешается инвестировать в ООО только в секторах, которые допускают ПИИ по государственному каналу.

ПИИ в ООО по автоматическому каналу осуществляются при соблюдении следующих условий:

- ООО должно относиться к сектору, в котором нет условий работы, связанных с ПИИ, что относится к специфическим условиям сектора для компаний, получающих иностранные инвестиции
- ООО должно находиться в секторе, который допускает 100-процентные ПИИ



### МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



#### Юридическая экспертиза для иностранных компаний в Индии Март 2020

Иностранным компаниям, инвестирующим в Индию, рекомендуется провести проверку должной осмотрительности, которая раскрывает важную информацию, касающуюся бизнеса и его управления, тем самым помогая инвесторам решить, следует ли им продолжать свою финансовую сделку, или договориться о более выгодных условиях, или отозвать свой интерес у целевого предприятия или сделки.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

- Соблюдены условия Закона о ООО от 2008 г.

Приемлемая форма ПИИ, принимаемых от иностранных организаций, включает их инвестиции либо путем вклада в капитал, либо путем передачи доли прибыли в структуру капитала ООО. К правомочным инвесторам относятся все иностранные физические/юридические лица, кроме:

- Иностранных портфельных инвесторов
- Иностранных институциональных инвесторов
- Иностранных венчурных инвесторов, зарегистрированных в соответствии с правилами Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (СЦББИ).

Вот несколько преимуществ создания ООО:

Помимо регистрации в министерстве корпоративных дел, для регистрации ООО в Индии необходимо выполнить следующие шаги:

- Этот процесс проще и дешевле по сравнению с другими типами офисов. Минимальная плата за регистрацию ООО составляет 500 индийских рупий (7 долларов США), а максимальная плата составляет 5000 индийских рупий (70 долларов США), в зависимости от вклада в капитал.
- Аудит счетов не требуется, если годовой оборот не превышает 4 млн индийских рупий (55 750 долларов США) или вклад в ООО не превышает 2,5 млн индийских рупий (34 900 долларов США).
- Нет минимального требования к капиталу для регистрации ООО
- Партнеры не обязаны оплачивать долги компании из своих личных активов.
- Партнерам разрешено заключать любые юридические контракты за пределами Индии.

## Требования для создания индийского ООО

Процесс выглядит следующим образом:

- Для регистрации ООО требуется два человека, хотя количество партнеров не ограничено.
- Получите Идентификационный Номер Назначенного Партнера (ИННП), заполнив электронную форму DIR-3 через онлайн-портал министерства.
- Получить Сертификат Цифровой Подписи (СЦП) партнеров
- Подать заявку на регистрацию названия ООО, заполнив форму 1.
- После утверждения имени (которое должно быть уникальным) заполните форму 2 (учредительный документ и заявление) онлайн.
- Первоначальный договор ООО должен быть подан в течение 30 дней с момента регистрации ООО.

После подачи необходимых форм и документации регистратор регистрирует ООО в течение 14 дней после подачи Формы 2. ООО должно быть зарегистрировано в РК. Максимальное количество партнеров не ограничено, но для создания ООО требуется как минимум два партнера, и по крайней мере один из них должен быть резидентом Индии.



Можно преобразовать существующую партнерскую фирму и существующую частную или государственную компанию в ООО. ООО также необходимо получить постоянный номер счета (ПНС). ООО облагается налогом в размере 30 процентов от общего дохода. Дополнительная надбавка в размере 12 процентов взимается, если общий доход ООО превышает 10 миллионов индийских рупий (140 000 долларов США). Кроме того, к подоходному налогу и применимым надбавкам будут добавлены льготы на здравоохранение и образование в размере четырех процентов.

## Дочерняя компания (ДК)

Дочерняя компания, находящаяся в полной собственности (ДК), действует как независимое юридическое лицо, 100% обыкновенных акций которого принадлежат другой компании, головной компании. Другими словами, иностранная компания владеет 100 процентами всего акционерного капитала дочерней компании. ДК может быть частью той же отрасли, что и ее головная компания, или частью совершенно другой отрасли.

Иностранным инвесторам ДК позволяет контролировать бизнес-операции, предоставлять ограниченную ответственность и видеть меньше ограничений на бизнес-деятельность по сравнению с отделением связи или проектным офисом. Однако деятельность должна осуществляться в соответствии с политикой ПИИ.

Иностранные компании могут создавать дочерние компании в форме частных компаний с ограниченной ответственностью в секторах, где разрешен 100-процентный ПИИ.

## Требования для организации ДК

По крайней мере, два директора, один из которых является резидентом Индии, должны быть назначены и зарегистрированы через индийскую систему электронной подачи заявок для получения Идентификационных Номеров Директоров (ИНД). Для создания частной компании с ограниченной ответственностью требуется минимальный разрешенный акционерный капитал в размере 100 000 индийских рупий (1400 долларов США), два директора и два акционера (которые могут быть такими же, как директора). Следующая форма вместе с необходимыми документами должна быть подана в Министерство корпоративных дел для создания ДК в Индии:

- SPICe+ для регистрации компании

После подачи документов РК выдает свидетельство о регистрации и корпоративный идентификационный номер. Процесс занимает от четырех до пяти недель. Свидетельство о начале деятельности должно быть получено в течение 180 дней с момента регистрации компании путем подачи формы INC 20A в РК.

ДК будет облагаться индийскими налогами и законами, применимыми к другим местным компаниям в Индии. В соответствии с этой структурой компании должны платить Корпоративный Налог на Прибыль (КНП).



### МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



**Доступ к Индийским Потребителям из-за Рубежа и Возможности в Цифровой Экономике**

Ноябрь 2021

Иностранные фирмы, стремящиеся продавать на индийском онлайн-рынке, должны учитывать доступные им пути выхода на рынок, а также подходящие бизнес-модели, отраслевые правила и предпочтения потребителей. Индия хочет стать ведущим центром производства и снабжения в Азии, и ее большой мобильный потребительский рынок, который теперь оснащен все более широким цифровым доступом, готов поддержать эту траекторию роста.

[ДОСТУПНО ЗДЕСЬ](#)

## Совместное предприятие (СП)

Совместное предприятие - это партнерство между двумя или более компаниями или частными лицами, которые соглашаются объединить капитал или товары в единый проект. Совместные предприятия в Индии были наиболее популярны в секторах, которые не имеют 100-процентного объема ПИИ.

Совместные предприятия предлагают относительно низкий риск для иностранных компаний при условии, что эти компании проводят надлежащую проверку своих индийских партнеров. Совместное предприятие позволяет иностранным компаниям использовать существующие сети своих индийских партнеров, и после уплаты налогов такие компании могут переводить свою индийскую прибыль за пределы страны.

СП может быть создано с любым из хозяйствующих субъектов, существующих в Индии.

Корпоративные СП также будут подпадать под действие налогового законодательства страны, ЗУИВ, трудового законодательства (такого как Закон о Кодексе о Зарботной Плате 2019 года, Закон о Трудовых Спорх 1947 года и законодательство о магазинах и учреждениях штата), Закон о Конкуренции 2002 года и различные отраслевые законы.

### Требования к созданию СП

Как только выбрана партнерская/ассоциированная компания, стороны подписывают меморандум о взаимопонимании (МОВ) или письмо о намерениях.

Меморандум о взаимопонимании и соглашение о совместном предприятии / соглашение акционеров должны быть отмечены после консультации с дипломированной бухгалтерской фирмой, хорошо разбирающейся в ЗУИВ; Закон о подоходном налоге Индии 1961 года; Закон о компаниях 2013 года; международные законы и применимые индийские правила, положения и процедуры.

Правила и условия должны быть должным образом оценены перед подписанием контракта. Союз СП должен получить все необходимые правительственные разрешения и лицензии в течение определенного периода.

Иностранным компаниям больше не требуется сертификат отсутствия возражений (СОВ) от индийского партнера для инвестирования в сектор, в котором работает совместное предприятие. Таким образом, иностранные фирмы в существующих совместных предприятиях могут функционировать независимо в одном и том же бизнес-сегменте. Раньше им требовалось предварительное одобрение своих индийских партнеров.

Перед подписанием контракта о совместном предприятии необходимо должным образом оценить нижеприведенные пункты:

- Применимое законодательство
- Структура владения акциями
- Состав совета директоров
- Комитет по управлению
- Частота проведения заседаний совета директоров и их место проведения
- Общее собрание и его место проведения
- Состав кворума для принятия важного решения на заседании правления

- 
- Передача акций
  - Дивидендная политика
  - Использование средств в денежной или натуральной форме
  - Смена контроля
  - Ограничение/запрет на присвоение
  - Неконкурентоспособные параметры
  - Конфиденциальность
  - Возмещение ущерба
  - Выход из тупика
  - Юрисдикция для разрешения спора
  - Критерии прекращения и уведомление



#### КОНТАКТЫ

Дезан Шира и Партнеры

[india@dezshira.com](mailto:india@dezshira.com)

[www.dezshira.com](http://www.dezshira.com)



## Основные Варианты Выхода на Рынок

Тип объекта	Цель	Время организации	Плюсы	Минусы
Отделение связи (ОС или Представительство)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Используется для установления контактов, изучения рыночных возможностей и продвижения коммерческой деятельности материнской компании.</li> </ul>	6 - 8 недель	<ul style="list-style-type: none"> <li>Иностранным инвесторам выгодно прощупать почву</li> <li>Не подлежит налогообложению</li> <li>Более низкие налоги и импортные пошлины;</li> <li>Меньше текущих формальностей по сравнению с другими хозяйствующими субъектами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Не разрешено вести какую-либо деятельность</li> <li>ОС может действовать только как канал связи.</li> <li>Разрешение на организацию ОС первоначально предоставляется на период 3 лет, впоследствии может быть пересмотрено для продления.</li> <li>Должен поддерживать себя за счет частных денежных переводов от головной компании</li> </ul>
Филиал (Ф)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разрешено вести тот же бизнес, что и головная компания, включая импорт и экспорт товаров, консультационные и профессиональные услуги, среди прочего.</li> </ul>	6 - 8 недель	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разрешенная сфера деятельности шире отделения связи</li> <li>Меньшее количество требований по сравнению со стопроцентной дочерней компанией</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Запрещено заниматься розничной торговлей или переработкой</li> <li>Производство разрешено в случае заключения субподряда с Индийским производителем</li> <li>Высокая эффективная налоговая ставка 43,68%*</li> </ul>
Проектный Офис (ПО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ПО может быть создан, если иностранная компания получает контракт от индийской компании</li> <li>В случае отсутствия контракта требуется предварительное одобрение РБИ.</li> </ul>	4 недели	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подходит для выполнения конкретного проекта, например, одноразового проекта «под ключ» или проекта установки.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Существует только до тех пор, пока действует контракт</li> <li>Высокая эффективная налоговая ставка 43,68%*</li> </ul>
Общество с ограниченной ответственностью (ООО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ООО представляет собой гибридную партнерскую фирму и компании</li> <li>ООО регулируются Законом об Обществе с Ограниченной Ответственностью 2008 г.</li> </ul>	4 - 6 недель	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ответственность Партнеров ограничена размером их вклада в ООО</li> <li>Нет требований к минимальному капиталу</li> <li>Эффективная налоговая ставка 34,94%*</li> <li>Меньше требований по сравнению с ДК</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ПИИ разрешены по автоматическому каналу в ООО, работающих в секторах/видах деятельности, где 100% ПИИ разрешены по автоматическому каналу и нет условий эффективности, связанных с ПИИ.</li> <li>Обязательно иметь одного назначенного партнера, который является жителем Индии</li> </ul>
Дочерняя компания (ДК)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Иностранные компании могут создавать ДК в форме частных компаний с ограниченной ответственностью в секторах, где разрешены 100-процентные ПИИ.</li> </ul>	4 - 8 недель	<ul style="list-style-type: none"> <li>Полный контроль над бизнес-деятельностью</li> <li>Меньше ограничений по сфере деятельности</li> <li>Эффективная налоговая ставка 25,17%* для отечественных компаний и 17,16%* для новых производственных компаний, созданных после 1 октября 2019 г.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обязательно наличие директора-резидента из Индии</li> <li>Требования к проведению обязательных заседаний Совета директоров</li> </ul>

# Соглашения о свободной торговле с

## Индией

У Индии неоднозначный опыт участия в соглашениях о свободной торговле (ССТ). Ниже мы обсудим некоторые из действующих соглашений и предоставим таблицу торговых соглашений по группам, типам – ССТ преференциальное торговое соглашение (ПТС) и т. д., а также статус реализации.

### Обзор

В течение последних двух лет Индия ведет переговоры о заключении соглашений о свободной торговле с несколькими партнерами — как двусторонними, так и региональными — в попытке стимулировать экспортно-ориентированное внутреннее производство. Индия стремится достичь целевого показателя экспортных поставок в размере 450–500 миллиардов долларов США к 22 финансовому году по сравнению с 291 миллиардом долларов США в 21 финансовом году. Следовательно, сделки раннего урожая и полные соглашения о свободной торговле приобрели новое значение по сравнению с консервативным в остальном режимом торговли.

Ранее, в 2019 году, Индия вышла из Всеобъемлющего Регионального Экономического Партнерства (ВРЭП) — торгового соглашения, включающего 10 стран-членов АСЕАН, Австралию, Новую Зеландию, Японию, Южную Корею и Китай. ВРЭП вступит в силу в 2022 году. Тем не менее, в настоящее время растет список стран и региональных блоков, которые ведут переговоры о заключении отдельных торговых соглашений с Индией, включая Великобританию, ОАЭ, Австралию, Россию, Оман и Южноафриканский таможенный союз, который состоит из Ботсваны, Лесото, Намибии, Южной Африки и Свазиленда.

Эта позиция, занятая Индией, как представляется, указывает на предпочтение двусторонних торговых соглашений или региональных торговых соглашений, которые не будут вытеснять местных производителей и малый бизнес, например, за счет притока китайских промышленных товаров или новозеландских молочных продуктов, которые были среди причины, по которым Индия в конечном итоге решила выйти из группы ВРЭП.

### Действующие соглашения

#### Соглашение о преференциальной торговле между Индией и

#### Афганистаном

Торговое соглашение между Индией и Афганистаном было подписано в 2003 году. В соответствии с этим соглашением Индия допускала существенные льготы по пошлинам в размере от 50 до 100 процентов на определенные товары. В свою очередь, Афганистан допускал взаимные уступки индийским товарам, в том числе чаю, сахару, цементу и фармацевтическим препаратам. Позже, в 2011 году, Индия отменила основные таможенные пошлины для всех наименее развитых стран (НРС) СААРК на саммите СААРК в Мале, что предоставило всем товарам Афганистана, за исключением алкоголя и табака, беспошлинный доступ на индийский рынок.

#### Зона Свободной Торговли АСЕАН-Индия

Рамочное соглашение о всеобъемлющем экономическом сотрудничестве между АСЕАН и Индией было подписано в октябре 2003 года и послужило правовой основой для заключения дальнейших соглашений, в том числе Соглашения о торговле товарами, Соглашения о торговле услугами и Инвестиционного соглашения, которые образуют зону свободной торговли АСЕАН-Индия (ЗСТАИ).

Соглашение между АСЕАН и Индией о торговле товарами (САИТТ) было подписано в 2009 г. и вступило в силу 1 января 2010 г. В соответствии с Соглашением государства-члены АСЕАН и Индия согласились открыть свои соответствующие рынки путем постепенного снижения и отмены пошлин. ЗСТАИ отменяет тарифы на 75 процентов товаров, продаваемых между АСЕАН и Индией. В отношении еще 10 процентов продуктовых линеек ЗСТАИ обязывает стороны снизить тарифы ниже пяти процентов.

Другие преимущества ЗСТАИ:

- Позволяет компенсировать отгрузку товаров внутри стран-членов
- Позволяет выставлять счета за товары третьей стороне
- Позволяет региональную кумуляцию

Соглашение между АСЕАН и Индией о Торговле Услугами было подписано в ноябре 2014 года. Оно содержит положения о прозрачности, внутреннем регулировании, признании, доступе на рынок, национальном режиме и урегулировании споров. Инвестиционное соглашение АСЕАН-Индия также было подписано в ноябре 2014 года. Инвестиционное соглашение предусматривает защиту инвестиций для обеспечения справедливого и равноправного отношения к инвесторам, недискриминационного режима при экспроприации или национализации, а также справедливой компенсации.

Деятельность по экономическому сотрудничеству в рамках ЗСТАИ в настоящее время осуществляется в области сельского, рыбного и лесного хозяйства; сервисы; горнодобывающая промышленность и энергетика; наука и технология; транспорт и инфраструктура; производство; развитие человеческих ресурсов; и другие сектора, такие как ремесла, малые и средние предприятия (МСП), политика в области конкуренции, права интеллектуальной собственности и государственные закупки.

Из-за неодинакового уровня развития и различной экономической политики в рамках АСЕАН САИТТ применяет два разных класса тарифных ставок — в зависимости от того, являются ли они членами ВТО или нет. Как правило, САИТТ предоставляет менее развитым членам АСЕАН с менее либеральной экономикой, таким как Мьянма и Лаос, более длительный срок для снижения своих тарифов.

Снижение тарифов на "обычные" продукты было завершено для Брунея, Индонезии, Малайзии, Сингапура, Таиланда, Филиппин и Индии. Соглашение требует, чтобы Камбоджа, Лаос, Мьянма и Вьетнам ввели последнее снижение тарифов в обычном режиме к 31 декабря 2021 года.

САИТТ позволяет сторонам Соглашения сохранять тарифы в размере от четырех до пяти процентов на некоторые "стратегические" товары. Количество этих "стратегических" товаров все еще находится в процессе снижения для Камбоджи, Лаоса, Мьянмы, Вьетнама, Филиппин и Индии. Последнее снижение тарифов на товары «стратегического назначения» должно быть произведено для Камбоджи, Лаоса, Мьянмы и Вьетнама до 31 декабря 2024 года.

Кроме того, Соглашение включает уникальные положения о снижении тарифов на «особые продукты» Индии, такие как сырое и рафинированное пальмовое масло, кофе, черный чай и перец. К 31 декабря 2019 года тарифы на эти товары снижены с 37,5 до 50 процентов в зависимости от товара.

Наконец, сторонам разрешается помещать некоторые тарифные позиции в «списки особо стратегических» для управления снижением тарифов на стратегические продукты, а также «список исключений» для продуктов, исключенных из Соглашения, который стороны должны пересматривать ежегодно.

Центральный совет Индии по косвенным налогам и таможене предоставляет подробную информацию о методе расчета содержания ЗСТАИ: <https://www.cbic.gov.in/htdocs-cbec/customs/cs-act/formatted-htmls/sgmt-asean>

## Азиатско-Тихоокеанское торговое соглашение

Азиатско-Тихоокеанское Торговое Соглашение (АТТС), также известное как Бангкокское соглашение, вступило в силу в 1976 году. Участниками соглашения являются Бангладеш, Индия, Лаос, Китай, Монголия, Южная Корея и Шри-Ланка. Ключевая цель АТТС — ускорить экономическое развитие среди стран-участниц, выбравших меры по либерализации торговли и инвестиций, которые будут способствовать укреплению внутрирегиональной торговли и экономики за счет охвата товаров и услуг.

## Бутанско-Индийское Торговое Соглашение

Это торговое соглашение между двумя странами было подписано в 2006 году сроком на 10 лет. В 2016 году Индия и Бутан подписали новое двустороннее соглашение, предусматривающее режим свободной торговли между двумя странами, направленный на развитие двусторонней торговли для взаимной выгоды. Соглашение направлено на сокращение документации и добавление дополнительных точек входа и выхода для торговли Бутана с другими странами.

## Соглашение о Преференциальной Торговле между Индией и Чили

Соглашение о преференциальной торговле между Индией и Чили вступило в силу в 2007 году. Оно направлено на содействие расширению торговли, обеспечение справедливых условий конкуренции в торговле, устранение торговых барьеров, а также на гармоничное развитие и расширение мировой торговли.

## Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве между Индией и Японией

Соглашение о всестороннем экономическом сотрудничестве между Индией и Японией (СВЭС) было реализовано в 2011 году и считается одним из наиболее всеобъемлющих торговых соглашений, заключенных Индией с любой страной. Соглашение отменяет пошлины почти на 90 процентов товаров, продаваемых между двумя странами. Секторы, которые выиграли от более низких пошлин, включают текстиль, фармацевтику, сельскохозяйственную продукцию, чай, нефтехимическую и химическую продукцию, цемент и ювелирные изделия.

## Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве Индии и Малайзии

Торговое соглашение между Индией и Малайзией было реализовано в 2011 году для укрепления и расширения экономического, торгового и инвестиционного сотрудничества между двумя странами, для либерализации и развития торговли товарами и услугами, для содействия региональному экономическому сотрудничеству и интеграции, а также для улучшения эффективности и конкурентоспособности производства и сферы услуг. Соглашение также включает экономическое сотрудничество между двумя странами в таких областях, как развитие инфраструктуры, креативные индустрии, туризм, малые и микропредприятия, содействие бизнесу, наука и технологии и развитие человеческих ресурсов.

## Соглашение о Преференциальной Торговле между Индией и МЕРКОСУР

МЕРКОСУР — это субрегиональное торговое сообщество в Латинской Америке, в которое входят Аргентина, Бразилия, Парагвай и Уругвай. Торговое соглашение было подписано между Индией и МЕРКОСУР и вступило в силу в 2009 году. Индия снизила пошлины на 452 товара – от 10 до 100 процентов для таких товаров, как мясные продукты, химикаты, необработанные шкуры и шкуры, кожаные изделия, шерсть, хлопок, пряжа, стекло и изделия из него, железо и сталь, машины и оборудование, оптическая, фото- и киноаппаратура. Тем временем Индия обеспечила преференциальный доступ для органических химикатов, фармацевтических препаратов, эфирных масел, пластмасс и пластмассовых изделий, резины и резиновых изделий, инструментов и инвентаря, машин и оборудования.

## Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве Индии и Республики Корея

Всестороннее торговое соглашение между Индией и Республикой Корея (Южной Кореей) вступило в силу в 2010 году. Южная Корея снизила тарифы на 17 индийских товаров, а Индия снизила импортные тарифы на 11 товаров. Соглашение также ослабляет ограничения на прямые иностранные инвестиции для обеих стран и обеспечит лучший доступ для индийской индустрии услуг, такой как информационные технологии, проектирование и финансы в Южной Корее.

## Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве Индии и Сингапура

Торговое соглашение между Индией и Сингапуром было впервые подписано в 2005 году, а второй пересмотр соглашения был подписан в 2018 году. Две страны снизили или отменили тарифы по нескольким позициям. Торговое соглашение также устраняет тарифные барьеры, двойное налогообложение, дублирующие процессы и правила и обеспечивает беспрепятственный доступ и сотрудничество между финансовыми учреждениями Сингапура и Индии.



## Соглашение о Свободной Торговле между Индией и Шри-Ланкой

Соглашение о свободной торговле между Индией и Шри-Ланкой было введено в действие в 2000 году и предоставляет беспошлинные концессии на широкий спектр товаров, продаваемых между двумя странами. Имея доступ к рынку беспошлинной торговли, предприятия Шри-Ланки могут свободно экспортировать более 4000 товарных позиций на рынок Индии.

## Индийско-Непальский Торговый Договор

Торговое соглашение между Индией и Непалом вступило в силу в 1999 году и постоянно обновлялось в последние несколько лет для дальнейшего облегчения транзитных перевозок товаров Непала с третьими странами за счет расширения транзитных пунктов, упрощения процедур, электронного отслеживания грузов, а также обеспечения возможности перемещения Индийских грузов через территорию Непала.

## Южноазиатская Зона Свободной Торговли

Южноазиатская Зона Свободной Торговли (ЮЗСТ) вступила в силу в 2006 году с целью снижения таможенных пошлин на все продаваемые товары до нуля. В число стран-членов входят Афганистан, Бангладеш, Бутан, Индия, Непал, Шри-Ланка, Пакистан и Мальдивы. ЮЗСТ снизила тарифные ставки до 20 процентов на первом этапе к 2007 году, а затем до нуля на втором этапе на ежегодной основе до 2012 года в случае Индии, Пакистана и Шри-Ланки. Остальным членам было дано три года на то, чтобы снизить свои тарифы до нуля.

## Торговые Соглашения Индии: группа, Вид Договора, Статус

Группа	Количество стран-членов	Страны-члены / государства-участники	Вид договора, стадия реализации
Азиатско-Тихоокеанское торговое соглашение (АТТС)	7	Индия, Бангладеш, Китай, Южная Корея, Шри-Ланка, Лаосская НДР, Монголия	Преференциальное региональное торговое соглашение, действующее
Соглашение о торговле товарами между Индией и АСЕАН (Индия-АСЕАН СТТ)	11	Бруней-Даруссалам, Камбоджа, Индонезия, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Малайзия, Мьянма, Филиппины, Сингапур, Таиланд, Вьетнам и Индия.	Соглашение о свободной торговле (ССТ), действующее
Экономическое сотрудничество Бангладеш Индия Мьянма Таиланд Шри-Ланка (БИМШТЭС)	7	Бангладеш, Индия, Мьянма, Шри-Ланка, Таиланд, Бутан и Непал	ССТ, в стадии переговоров
Глобальная Система Торговых Преференций (ГСТП)	42	Алжир, Аргентина, Бангладеш, Бенин, Боливия, Бразилия, Камерун, Чили, Куба, Корейская Народно-Демократическая Республика, Эквадор, Египет, Гана, Гвинея, Гайана, Индия, Индонезия, Исламская Республика Иран, Ирак, Ливия, Малайзия, Мексика, Марокко, Мозамбик, Мьянма, Никарагуа, Нигерия, Пакистан, Перу, Филиппины, Республика Кореи, Сингапура, Шри-Ланки, Судана, Таиланда, Тринидада и Тобаго, Туниса, Объединенной Республики Танзания, Венесуэлы, Вьетнама, Зимбабве и МЕРКОСУР.	ПТС, действующее
Соглашение о Свободной Торговле в Южной Азии (ЮЗСТ)	7	Афганистан, Бангладеш, Бутан, Индия, Мальдивы, Непал, Пакистан и Шри-Ланка.	ПТС, действующее
Торговый договор Индии с Непалом	2	Индия, Непал	Указанный беспозшлинный доступ на индийский рынок фактически на взаимной основе, действующее
Индия Шри-Ланкийское Соглашение о Свободной Торговле (ИШССТ)	2	Индия, Шри-Ланка	ССТ, действующее
Индия Маврикий Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве и Партнерстве (Индия-Маврикий СВЭСП)	2	Индия, Маврикий	СВЭСП, действующее
Всестороннее Экономическое Сотрудничество Индии и Малайзии (ВЭСИМ)	2	Индия, Малайзия	СВЭП, действующее
Индия Сингапур СВЭП	2	Индия, Сингапур	СВЭП, действующее

Япония Индия Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве и Партнерстве (ЯИСВЭС)	2	Индия, Япония	СВЭС, действующее
Индия, Корея, СВЭС (ИКСВЭС)	2	Индия, Южная Корея	СВЭС, действующее
Индия, Широкое Торгово- Инвестиционное Соглашение ЕС (ШТИС)	28	Индия и ЕС (Австрия, Бельгия, Болгария, Хорватия, Кипр, Чехия, Дания, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Греция, Венгрия, Ирландия, Италия, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Польша, Португалия, Румыния, Словакия, Словения, Испания и Швеция)	ССТ, в стадии переговоров
Индия, Израиль, ССТ	2	Индия, Израиль	<i>ССТ, в стадии переговоров</i> <i>Сроки переговоров:</i> <i>ожидается, что они</i> <i>завершатся к июню 2022 г.*</i>
Индия, Канада, СВЭС	2	Индия, Канада	СВЭС в стадии переговоров
Индия, Перу, ССТ	2	Индия, Перу	ССТ, в стадии переговоров
Индия, Чили, ПТС	2	Индия, Чили	ПТС, в стадии переговоров
Индия, Новая Зеландия, ССТ	2	Индия, Новая Зеландия	ССТ, в стадии переговоров
Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве Индии и Австралии	2	Индия, Австралия	<i>СВЭП, в стадии переговоров</i> <i>Сделка Ранних Результатов</i> <i>ожидается до конца декабря</i> <i>2021 г.**</i>
Индия, Великобритания, ССТ	2	Индия, Великобритания	ССТ, в стадии переговоров
Соглашение о Всестороннем Экономическом Сотрудничестве Индии и ОАЭ	2	Индия, ОАЭ	<i>СВЭС, в стадии переговоров</i> <i>Сроки переговоров:</i> <i>Ожидается, что они</i> <i>завершатся в 2022 году***</i>

*Примечания:*

\* По состоянию на 18 октября 2021 г.

\*\* По состоянию на 10 декабря 2021 г.

\*\*\* По состоянию на 17 ноября 2021 г.

# Особые Экономические Зоны

Особые экономические зоны (СЭЗ) в Индии — это области стимулирования для предприятий-резидентов. СЭЗ обычно предлагают конкурентоспособную инфраструктуру, беспошлинный экспорт, налоговые льготы и другие меры, призванные облегчить ведение бизнеса в Индии. Хотя СЭЗ в Индии похожи на те, которые можно найти в других частях Азии, бизнес-лидеры должны обращать внимание на ключевые различия и особенности в зависимости от того, где расположена СЭЗ, что это за отрасль и ориентированы ли инвестиции на экспорт.

Многие бизнес-лидеры проводят исследования выхода на рынок, в которых сравниваются места, ресурсы, стимулы и затраты, прежде чем принять решение об открытии в конкретной СЭЗ. Для компаний, напрямую поставляющих продукцию из Индии или производящих ее в Индии, площадка должна иметь хорошие возможности для приобретения сырья, необходимого для производства, и в то же время находиться в районе, подходящем для экспорта, если экспорт является целью.

## Информационный Бюллетень об Особых Экономических Зонах (ОЭЗ) по состоянию на 30 ноября 2021 г.

Количество официальных утвержденных ОЭЗ	425	
Количество заявленных ОЭЗ	376	
Количество основных разрешений	35	
Действующие ОЭЗ	268 (из них 25 мультипродуктовых ОЭЗ, остальные - отраслевые ОЭЗ)	
Единицы, утвержденные в СЭЗ	5 604	
Всего инвестиций	ОЭЗ Центрального Правительства	220,92 млрд индийских рупий (2,92 млрд долларов США)
	Государственные/Пвт. ОЭЗ, созданные до 2006 г.	136,29 млрд индийских рупий (1,8 млрд долларов США)
	ОЭЗ, уведомленные в соответствии с законом	5928,45 млрд индийских рупий (78,27 млрд долларов США)
	<b>Общая сумма</b>	<b>6285,66 млрд индийских рупий (82,99 млрд долларов США)</b>
Экспорт	2019-20	7966,69 млрд индийских рупий (105,03 млрд долларов США)
	2020-21	7595,24 млрд индийских рупий (100,14 млрд долларов США)
	2021-22	5293,33 млрд индийских рупий (69,79 млрд долларов США)
Занятость (Количество людей)	ОЭЗ Центрального Правительства	193 587
	Государственные/Пвт. ОЭЗ, созданные до 2006 г.	109 754
	ОЭЗ, уведомленные в соответствии с законом	2 256 945
	<b>Общая сумма</b>	<b>2 560 286</b>

## Развитие ОЭЗ в Индии

Разработчики могут обратиться в Индийский Совет по Утверждению для создания ОЭЗ там, где ее в настоящее время нет.

Компании, кооперативы, частные лица и партнерские фирмы могут подать заявку, предоставив Форму-А, которая доступна на веб-сайте министерства торговли, посвященном особым экономическим зонам.

Требуемая информация для формы варьируется от основных сведений, таких как имя, адрес и личная информация заявителя, до более конкретных сведений о предложении, таких как тип земли, на которой он будет создан, и средства его финансирования.

Количество земли, которое требуется для этого предложения, будет определять тип ОЭЗ. Некоторые из различных типов:

- Многосекторальная ОЭЗ (требуется минимум 1000 га земли)
- ОЭЗ для конкретных секторов (не менее 100 га)
- Зона Свободной Торговли и Складирования (ЗСТС) (не менее 40 га)
- ОЭЗ ИТ/ОИТУ/ремесла/биотехнологии/нетрадиционная энергия/драгоценные камни и ювелирные изделия (не менее 10 га)

Любое предложение будет сначала рассмотрено правительством соответствующего штата, в котором должна быть расположена ОЭЗ, прежде чем оно получит официальную поддержку Совета по Утверждению.

Поощрения и возможности, доступные разработчикам, включают:

- Освобождение от таможенных/акцизных сборов для развития ОЭЗ для разрешенных операций, утвержденных СПУ.
- Освобождение от подоходного налога доходов, полученных от деятельности по развитию ОЭЗ, в течение 10 лет в течение 15 лет в соответствии с разделом 80-IAВ Закона о Подоходном Налоге (Положение об истечении срока действия для разработчиков вступило в силу с 1 апреля 2017 г.)

## Стимулы для создания индийской ОЭЗ

Некоторые стимулы для создания сырьевой или производственной платформы в индийской ОЭЗ включают:

- Беспшлинный ввоз и закупка на внутреннем рынке товаров для развития, эксплуатации и обслуживания Вашей компании/подразделения ОЭЗ.
- 100-процентное освобождение от подоходного налога с доходов от экспорта в течение первых пяти лет, 50-процентное освобождение от налога на прибыль в течение следующих пяти лет и 50-процентное освобождение от экспортной прибыли, реинвестируемое в бизнес в течение следующих пяти лет (Положение об истечении срока действия паев вступает в силу с 1 апреля 2020 г.).

- Освобождение от налога на товары и услуги (НТУ) и сборов, взимаемых правительством штата (поставки в ОЭЗ облагаются нулевой ставкой в соответствии с Законом ИНТУ 2017 г., что означает, что они не облагаются налогом). Освобождение от Минимального Альтернативного Налога (МАН);
- Единое окно для всех утверждений правительства штата и федерального правительства.
- Освобождение от пошлин на электроэнергию и налога на продажу электроэнергии в некоторых штатах Индии.
- Присутствие сотрудника таможни в ОЭЗ для облегчения и ускорения торговых процессов.
- Некоторые штаты также предлагают землю разработчикам ОЭЗ по льготным ставкам для развития промышленности в соответствии с преобладающей промышленной политикой штата.

После составления списка ОЭЗ для дальнейшего изучения инвесторы могут обнаружить, что определенные ОЭЗ предлагают другие преимущества, которые дополняют их бизнес-планы в Индии.

## Экспорт, занятость и инвестиции в ОЭЗ

По данным Министерства торговли и промышленности с 2018-19 гг. по 2020-21 гг. в особых экономических зонах Индии зарегистрировано 1096 единиц. Экспорт по единицам в отдельных ОЭЗ показан ниже.

Экспортные Показатели Отдельных ОЭЗ в Индии				
№	Наименование особой экономической зоны	Экспорт (в индийских рупиях)		
		2018-19	2019-20	2020-21
1	ОЭЗ MEPZ	1,866 миллиарда	16,188 миллиарда	43,964 миллиарда
2	ОЭЗ Cochin	12,492 миллиарда	74,206 миллиарда	194,318 миллиарда
3	ОЭЗ Noida	13,587 миллиарда	37,636 миллиарда	65,505 миллиарда
4	ОЭЗ Kandla	514 миллиона	48,821 миллиарда	134,359 миллиарда
5	ОЭЗ Vishakhapatnam	2,728 миллиарда	34,388 миллиарда	99,928 миллиарда
6	ОЭЗ SEEPZ	2,565 миллиарда	49,142 миллиарда	149,664 миллиарда
7	ОЭЗ Falta	207,2 миллиона	2,179 миллиарда	6,406 миллиарда
<b>Общая сумма</b>		<b>33,96 миллиарда</b>	<b>262,56 миллиарда</b>	<b>694,15 миллиарда</b>

---

# Инвестиции в Индию

- ◆ Инвестиционный климат
- ◆ Программа поощрений, связанных с производством
- ◆ Каналы и нормы ПИИ
- ◆ Процедура инвестирования

# Инвестиционный климат

Индия по-прежнему остается привлекательным местом для инвестиций для иностранного бизнеса, и ее благоприятные для бизнеса реформы все чаще поддерживают рост инвестиций в производство, инновации и инфраструктуру. С тех пор как в 2020 году разразилась пандемия, Индия восполнила стратегические пробелы в поставках за счет немедленных инвестиций в производство и смогла воспользоваться глобальным экспортным спросом в ключевых сегментах.

Общий объем ПИИ в Индию вырос до рекордных 81,72 млрд долларов США в 2020–2021 годах. В течение апреля-июля 2021 года ПИИ увеличились на 62 процента и достигли 27,37 млрд долларов США, что является вероятным признаком того, что все больше иностранных игроков рассматривают Индию для своих инвестиционных планов.

Чтобы справиться с экономическим кризисом, вызванным пандемией, и достичь запланированного роста, Индия начала предлагать льготы в ключевых секторах и льготный режим в ключевых экономических зонах в нескольких штатах. В октябре 2020 года была выпущена Консолидированная Политика ПИИ 2020, направленная на расширение или консолидацию либерализации инвестиций в большинстве секторов, за исключением тех, которые отнесены к категории стратегических из-за их критической ценности или влияния на национальную безопасность.

Конкуренция между предприятиями, стремящимися дополнить свою деятельность в Китае за счет переезда в более дешевые места, является жесткой, и Индия активно продвигает некоторые из своих уникальных преимуществ, включая размер рынка, инфраструктуру и доступность земли, а также кадровый резерв. Дополнительные шаги по упрощению ведения бизнеса включают развертывание Национального Генерального Плана ПМ Гати Шакти (НГП), оформление единого окна и нанесение на карту земельного банка с помощью ГИС (геоинформационной системы). ПМ Гати Шакти Йджана — это национальный генеральный план развития мультимодальной связи с экономическими зонами и повышения связности последней мили. Он следует за Национальным Инфраструктурным Трубопроводом и Национальным Трубопроводом Монетизации, все из которых в совокупности направлены на преобразование индийской инфраструктуры и логистической связи. Индия поднялась со 142-го на 63-е место в рейтинге Всемирного Банка по Легкости Ведения Бизнеса за последние пять лет. Более того, в 2021 году правительство Индии либо упростило, либо полностью отменило 22 000 требований.

Помимо введения с 2020 года схем стимулирования производства (ССП) для промышленности (см. следующий раздел), правительство Индии только что объявило о новой программе по привлечению инвестиций в полупроводники. Эти схемы согласуются с намерением правительства Индии привлечь больше инвестиций в высокие технологии и НИОКР, а также увеличить собственные мощности в ключевых звеньях цепочки поставок, где страна традиционно зависит от импорта. Пандемия и ее сбои в мировой торговле и поставках показали, что развитие таких внутренних производственных мощностей необходимо для собственной экономической стабильности и промышленных амбиций Индии, помимо удовлетворения рыночного спроса.

15 декабря 2021 года было объявлено о Программе Развития Экосистемы Производства Полупроводников и Дисплеев в Индии с затратами 760 миллиардов индийских рупий (более 10 миллиардов долларов США) на развитие устойчивой экосистемы производства полупроводников и дисплеев в Индии. Это финансирование в размере 10 миллиардов долларов США будет предоставлено в течение шести лет и, как ожидается, принесет инвестиции в размере до 1700 миллиардов индийских рупий (22,5 миллиарда долларов США). В целом, программа предоставит привлекательные стимулы и поддержит компании, занимающиеся производством кремниевых полупроводников, дисплеев, составных полупроводников/кремниевой фотоники/сенсоров (включая МЭМС), корпусов полупроводников (АТМП/ОСАТ) и дизайном полупроводников. Среди других целей Индия хочет создать как минимум два новых завода по производству полупроводников и два завода по производству дисплеев.



## Программа Развития Полупроводников и Экосистема Производства Дисплеев в Индии

### Фабрики полупроводников и фабрики дисплеев

Схема создания полупроводниковых заводов и заводов по производству дисплеев в Индии предусматривает финансовую поддержку в размере до 50 процентов от стоимости проекта для всех подходящих заявителей, обеспечивая им равные условия. Кандидаты должны быть оснащены технологиями, а также возможностями для выполнения таких капиталоемких и ресурсоемких проектов. Центральное правительство будет тесно сотрудничать с правительствами штатов для создания высокотехнологичных кластеров с необходимой инфраструктурой с точки зрения земли, воды полупроводникового качества, высококачественной электроэнергии, логистики и исследовательской экосистемы. Эти кластеры будут отвечать за выдачу разрешений на заявки на создание как минимум двух новых заводов по производству полупроводников и двух заводов по производству дисплеев в Индии.

### Лаборатория Полупроводников (ЛП)

Министерство электроники и информационных технологий изучит возможности создания совместного предприятия между Лабораторией Полупроводников (ЛП) и коммерческим партнером по производству для модернизации действующего завода ЛП. Производство сложных полупроводников/кремниевой фотоники/датчиков (включая МЭМС) и полупроводниковых установок АТМП/ОСАТ: Схема создания этих предприятий в Индии предусматривает финансовую поддержку в размере 30 процентов от капитальных затрат на утвержденные установки. Ожидается, что в рамках этой схемы будет создано не менее 15 таких единиц составных полупроводников и корпусов полупроводников.

### Компании по разработке полупроводников

Схема Стимулирования с Привязкой к Дизайну (ССПД) в рамках этого комплексного пакета увеличит поощрение, связанное с дизайном продукта, до 50 процентов приемлемых расходов. Кроме того, будет предоставлено поощрение, связанное с внедрением продукта, в размере шести-четырёх процентов от чистых продаж в течение пяти лет. В рамках этой схемы поддержка будет предложена 100 отечественным компаниям, занимающимся проектированием полупроводников для интегральных схем (ИС), наборов микросхем, систем на кристаллах (СК), систем и IP-ядер, а также дизайна, связанного с полупроводниками. Эта схема также поможет способствовать росту не менее 20 таких компаний, которые могут достичь оборота более 15000 миллионов индийских рупий (197,08 миллиона долларов США) в течение следующих пяти лет.

### Индийская Полупроводниковая Миссия

Предлагается создать специализированную и независимую «Индийскую Полупроводниковую Миссию (ИПМ)» для реализации долгосрочных стратегий развития устойчивой экосистемы полупроводников и дисплеев в Индии. ИПМ будет выступать в качестве узлового агентства для эффективной и бесперебойной реализации схем полупроводников и экосистемы дисплеев.

## Другие стимулирующие действия

Помимо утверждения программы стоимостью 10 миллиардов долларов США по развитию экосистемы производства полупроводников и дисплеев в Индии, правительство Союза также объявило о стимулировании на сумму 2300 миллиардов индийских рупий (30 миллиардов долларов США), чтобы позиционировать Индию как глобальный центр производства электроники. Распределение этих поощрений выглядит следующим образом:

- Поощрительная поддержка на сумму 553,92 млрд индийских рупий (7,28 млрд долларов США) была одобрена в рамках Схемы Стимулирования Производства (ССП) для крупномасштабного производства электроники, Схемы ССП для ИТ-оборудования, Схемы Продвижения Производства Электронных Компонентов и Полупроводников (СППЭКП) и Схема Модифицированных Кластеров Производства Электроники (КПЭ 2.0).
- Кроме того, поощрения ССП в размере 980 миллиардов индийских рупий (13 миллиардов долларов США) были одобрены для смежных секторов – аккумуляторов АСС, автомобильных компонентов, телекоммуникационных и сетевых продуктов, солнечных фотоэлектрических модулей и бытовой техники. Это отрасли, которые используют полупроводники в качестве основных компонентов.

# Программа Стимулирования Производства

Схемы Стимулирования Производства (ССП) были впервые введены в Индии в марте 2020 года и ориентированы на три отрасли: производство мобильных устройств и электрических компонентов, фармацевтика (ключевые исходные материалы/активные фармацевтические ингредиенты) и производство медицинского оборудования.

С тех пор концепция СПП расширилась за счет схем, развернутых для нескольких секторов, чтобы расширить производственные возможности Индии и стимулировать производство, ориентированное на экспорт. Схемы СПП направлены на развитие мощностей в местной цепочке поставок, внедрение новых операций по переработке и стимулирование инвестиций в высокотехнологичное производство.

По состоянию на ноябрь 2021 года схемы СПП охватывают 13 секторов с общими бюджетными затратами в размере 1970 миллиардов индийских рупий (26,48 миллиардов долларов США). Каждая схема СПП применима на срок от четырех до шести лет, в зависимости от сектора.

В таблице ниже перечислены сектора, которые получают преимущества при использовании схемы СПП. Они включают в себя новые отрасли экономики, трудоемкие отрасли и те отрасли, в которых Индия хочет развивать связи в глобальной цепочке создания ценностей.

Схемы Стимулирования Производства в Индии	
Секторы	Поощрения
1 Мобильное производство и определенные электронные компоненты	• от 4% до 6% сроком на пять лет
2 Производство медицинских изделий	• 5% сроком на пять лет
3 Ключевые исходные материалы (КИМ)/промежуточные лекарственные препараты (ППП) и активные фармацевтические ингредиенты (АФИ)	• от 5% до 20% сроком на шесть лет
4 Бытовая техника (переменный ток и светодиоды)	• от 4% до 6% сроком на пять лет
5 Телекоммуникационные и сетевые продукты	• от 4% до 7% сроком на пять лет
6 Электронные/технологические продукты	• от 1% до 4% сроком на четыре года
7 Фармацевтические препараты	• от 3% до 10% сроком на шесть лет
8 Продукты питания	• от 4% до 10% сроком на шесть лет
9 Солнечные фотомодули	• На основе продаж, критериев эффективности и местной добавленной стоимости в течение пяти лет.
10 Усовершенствованный химический аккумулятор (УХА)	• На основе продаж, критериев эффективности и местной добавленной стоимости в течение пяти лет.
11 Текстильные изделия	• На основе продаж, критериев эффективности и местной добавленной стоимости в течение пяти лет.
12 Автомобильная промышленность и индустрия дронов	• На основе продаж, критериев эффективности и местной добавленной стоимости за период в пять и три года соответственно.
13 Специальная сталь	• от 4% до 12% сроком на 5 лет

Детали полученных от заинтересованных министерств/ведомств инвестиций, сделанных различными секторами после 1 апреля 2021 года для использования схемы ССП, приведено в таблице ниже.

№.	Реализующее министерство/ департамент	Сектор	Полученные инвестиции/ подтвержденные инвестиции/статус реализации (после 1 апреля 2021 г.) *
<b>Исходные схемы ССП</b>			
1	Министерство Электроники и Информационных Технологий (МЭИТ)	Мобильное производство и специальные электронные компоненты (крупномасштабное производство электроники)	Инвестиции, сделанные компаниями, утвержденными в рамках схемы ССП для крупномасштабного производства электроники после 1 апреля 2021 года составляют примерно 30 миллиардов индийских рупий.
2	Департамент Фармацевтики	Ключевые Исходные Материалы/ Промежуточные Лекарственные Препараты и Активные Фармацевтические Ингредиенты	В рамках схемы ССП было одобрено 42 заявки на общую сумму выделенных инвестиций в размере 43,47 млрд индийских рупий.
3	Департамент Фармацевтики	Производство Медицинских Изделий	В рамках схемы ССП было одобрено 13 заявок с общим объемом выделенных инвестиций около 7,99 млрд индийских рупий.
<b>Новые схемы ССП</b>			
1	Департамент Тяжелой Промышленности	Усовершенствованный химический аккумулятор (УХА)	Проводятся торги по отбору участников/инвесторов.
2	Министерство Электроники и Информационных Технологий (МЭИТ)	Электронные/ Технологические Продукты (ИТ-оборудование)	Инвестиции, сделанные компаниями, одобренными по схеме ССП для ИТ-оборудования после 1 апреля 2021 года составляет примерно 170 миллионов индийских рупий.
3	Департамент Тяжелой Промышленности	Автомобили и Автокомпоненты	Окно для уведомления о приеме заявок открыто в течение 60 дней с 11 ноября 2021 г. по 9 января 2022 г.
4	Департамент Фармацевтики	Фармацевтические Лекарства	Получено 278 заявок, которые должны быть завершены к концу ноября 2021 года.
5	Департамент Телекоммуникаций	Телекоммуникационные и Сетевые Продукты	Инвестиции, сделанные в рамках схемы ССП для продвижения производства телекоммуникационных и сетевых продуктов в Индии до сентября 2021 года, составляют примерно 1,83 миллиарда индийских рупий.

№	Реализующее министерство/ департамент	Сектор	Полученные инвестиции/ подтвержденные инвестиции/статус реализации (после 1 апреля 2021 г.) *
<b>Новые схемы ССП</b>			
6	Министерство Текстиля	Текстильная Продукция: Сектор ММФ и Технический Текстиль	Руководство по схеме находится в стадии доработки.
7	Министерство Пищевой Промышленности	Продукты Питания	Заявки на покрытие находятся в стадии завершения.
8	Министерство Новых и Возобновляемых Источников Энергии	Высокоэффективные Солнечные Фотоэлектрические Модули	Поощрительные грамоты были выданы в пределах выделенных средств. Подробности об инвестициях ожидаются.
9	Департамент Содействия Развитию Промышленности и Внутренней Торговли (ДСРПВТ)	Бытовая Техника (кондиционеры и светодиоды)	По состоянию на 3 ноября 2021 года 42 заявителя с ориентировочными инвестициями в размере 46,14 млрд индийских рупий были выбраны в качестве бенефициаров в рамках схемы ССП.
10	Министерство Стали	Специальная Сталь	Подробные рекомендации по схеме ССП были опубликованы 20 октября 2021 г. для ввода схемы в действие.

Примечание. \*Эта информация обновлена по состоянию на 1 декабря 2021 г.

## Реализация ССП

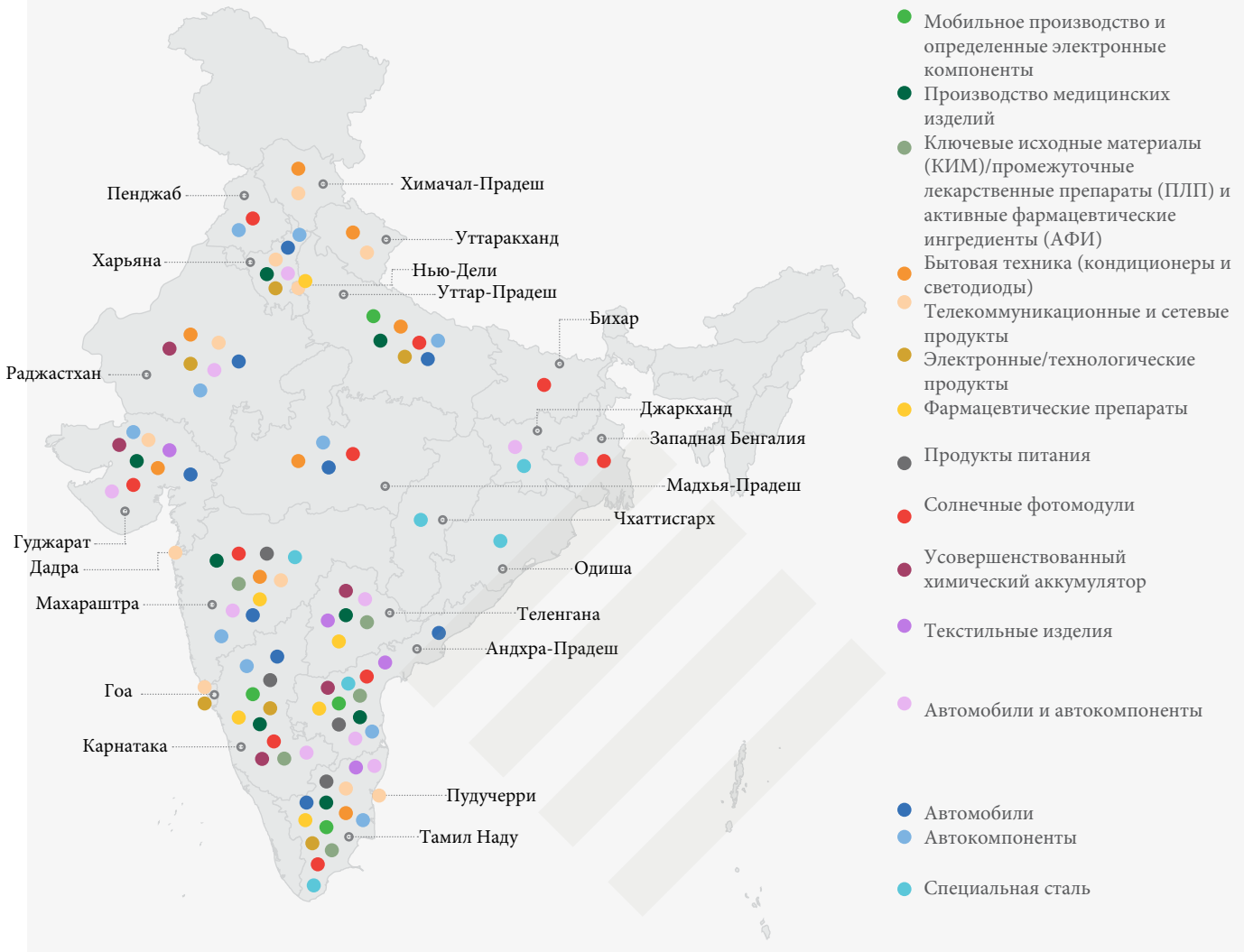
Структура ССП позволяет Индии предпринять решительные шаги в ближайшем будущем для расширения производственного потенциала экономики. Компонентами политики являются:

- **Создание крупномасштабных производственных мощностей:** Пскольку поощрения прямо пропорциональны производственной мощности/дополнительному обороту, ожидается, что инвесторы будут вынуждены создавать крупномасштабные производственные мощности. Кроме того, ожидается, что это также приведет к улучшениям в промышленной инфраструктуре, что принесет пользу всей экосистеме цепочки поставок.
- **Замещение импорта и увеличение экспорта.** Схемы ССП призваны закрыть разрыв между сильно перекошенной индийской корзиной импорта-экспорта, которая в основном характеризуется большим импортом сырья и готовой продукции. Схемы ССП предназначены для обеспечения внутреннего производства товаров, тем самым вызывая снижение зависимости от импорта в краткосрочной перспективе и увеличение объема экспорта из Индии в долгосрочной перспективе.
- **Создание рабочих мест:** Пскольку крупномасштабное производство требует большого количества рабочей силы, ожидается, что схемы ССП будут использовать богатый человеческий капитал Индии и позволят повысить квалификацию и получить техническое образование.

## Целевые сектора

Схемы ССП предоставляют отвечающим требованиям компаниям-производителям в 13 целевых секторах поощрения в размере от четырех до шести процентов от дополнительных продаж по сравнению с базовым 2019–2020 годом на период от четырех до шести лет. Это похоже на субсидию, предоставляемую путем прямой оплаты — в соответствии с бюджетом — за товары отечественного производства выбранными бенефициарами. Схемы ССП предназначены для стимулирования крупных отечественных и иностранных компаний к инвестированию в целевые сегменты производства в Индии.

## Инвестиции в целевые секторы ССП: Основные Штаты и Союзные Территории, предлагающие Организацию Промышленности



### Автоматизированная индустрия

Федеральное правительство Индии одобрило схему ССП для автомобилей и автомобильных компонентов с бюджетными расходами в размере 259,38 млрд индийских рупий (3,50 млрд долларов США) для увеличения внутренних производственных мощностей, включая производство электромобилей и автомобилей на водородных топливных элементах.

### Индустрия дронов

В соответствии со схемой ССП для дронов и их компонентов правительство либерализовало критерии минимальной добавленной стоимости до 40 процентов от чистых продаж дронов и их компонентов. Бюджет схемы составляет 1,2 миллиарда индийских рупий (16,13 миллиона долларов США).

### Усовершенствованные химические аккумуляторы (УХА)

Правительство выделило 181 миллиард индийских рупий (2,43 миллиарда долларов США) на схему, которая предназначена для создания местных производственных мощностей мощностью 50 ГВтч УХА

и пять ГВтч ёмкости УХА. Эта схема, в основном ориентированная на крупных игроков, также соответствует цели Индии по ускорению внедрения электромобилей в ближайшее десятилетие, а также снижению зависимости от импорта.

## Электроника и ИТ-оборудование

Схема ССП нацелена на такие продукты, как мобильные телефоны, определенные электронные компоненты, ноутбуки, планшеты, моноблоки, серверы и т. д.

- Производство электроники: Бюджетные затраты на эту схему составляют 400 млрд индийских рупий (5,38 млрд долларов США).
- ИТ-оборудование: Бюджетные затраты на эту схему составляют 73,25 млрд индийских рупий (984,68 млн долларов США).

### Компании, подавшие заявки по схеме ССП для ИТ-оборудования

#### Компании-производители ИТ-оборудования

#### Отечественные компании

1. Dell
2. ICT (Вистрон)
3. Flextronics
4. Rising Stars Hi-Tech (Фоксконн)
5. Lava

1. Dixon
2. Infopower (СП Sahasra и MiTAC)
3. MiTAC
4. Syrma
5. Orbic
6. Neolync
7. Optimus
8. Netweb
9. VVDN
10. Smile Electronics
11. Panache Digilife
12. HLBS
13. RDP Workstations
14. Coconics

## Компании, подавшие заявки по схеме ССП для мобильного производства

### Иностранные компании

1. Rising Star
2. Samsung
3. Foxconn Hon Hai
4. Wistron
5. Pegatron

### Отечественные компании

1. Lava
2. Bhagwati (Micromax)
3. Padget Electronics
4. UTL Neolyncs
5. Optimus Electronics
6. AT&S
7. Ascent Circuits
8. Visicon
9. Walsin
10. Sahasra
11. Neolync

## Переработка пищевых продуктов

Утверждена Схема Стимулирования Производства Пищевой Промышленности (ССППП) с затратами в размере 109 млрд индийских рупий (1,47 млрд долларов США). Ожидается, что вытекающими из этой схемы преимуществами будут пользоваться фермеры, что увеличит уровень занятости.

Схема ССППП состоит из следующих компонентов:

- Стимулирование производства четырех основных сегментов продуктов питания: полуфабрикатов/готовых к употреблению продуктов, морепродуктов, переработанных фруктов и овощей и сыра моцарелла. В этот компонент включены инновационные и органические продукты малых и средних предприятий (МСП), такие как яйца, яичные продукты и мясо птицы.
- Поддержание брендинга и маркетинга отдельных индийских продуктов питания за рубежом, чтобы обеспечить их выход на международные продовольственные рынки и повысить их узнаваемость. Например, схема рассматривает возможность предоставления грантов организациям-заявителям на создание фирменного стиля в магазине, аренду полочных площадей и маркетинг.

Министерство пищевой промышленности закрыло заявки ССП для этого сектора в июне 2021 года. На момент написания этого руководства одобрение было предоставлено одной категории заявителей.

Кандидатов проверяли по следующим критериям:

Категория-I: Заявители — это крупные организации, подающие заявки на поощрение на основании критериев продаж и инвестиций. Заявитель в этой категории может также заниматься брендингом и маркетингом за границей и подавать заявку на получение гранта по схеме с общей заявкой.



Категория-II: МСП, производящие инновационные/органические продукты, которые подают заявку на поощрение ССП на основе продаж.

Категория-III: Заявители, подающие заявку исключительно на грант для проведения брендинговой и маркетинговой деятельности за рубежом.

### Разрешения по Категории I

Сегмент готовых к применению и готовых к использованию продуктов	Сегмент фруктов и овощей	Морской	Сыр Моцарелла
1. Britannia Industries Limited	1. Parle Agro Private Limited	1. Falcon Marine Exports Limited	Parag Milk Foods Limited
2. Haldiram Snacks Private Limited	2. Synthite Industries P Ltd	2. Asvini Fisheries Private Limited	2. Gujarat Co-Operative Milk Marketing Federation Ltd
3. Gujarat Co-Operative Milk Marketing Federation Ltd	3. Asandas And Sons Private Limited	3. Devi Sea Foods Limited	3. Sunfresh Agro Industries Pvt Limited
4. Parle Biscuits Private Limited	4. Plant Lipids Private Limited	4. Nekkanti Sea Foods Ltd	4. Indapur Dairy and Milk Products Limited
5. Bikaji Foods International Limited	5. Kancor Ingredients Limited	5. Sandhya Aqua	
6. ITC Limited	6. Everest Food Products Pvt Ltd	6. Devi Fisheries Limited	
7. Haldiram Foods International Private Limited	7. Mtr Foods Private Limited	7. Sandhya Marines Limited	
8. Bikanervala Foods Private Limited	8. Mccain Foods India Pvt Ltd	8. Avanti Frozen Foods Private Limited	
9. Balaji Wafers Private Limited	9. Tasty Bite Eatables Limited	9. Gadre Marine Export Private Limited	
10. Anmol Industries Limited	10. ITC Limited	10. Choice Trading Corporation	
11. Hindustan Unilever Limited	11. Hindustan Unilever Limited	11. ITC Limited	
12. Prataap Snacks Limited	12. Exotic Fruits Private Limited		
	13. Foods And Inns Limited		
	14. Iscon Balaji Foods Private Limited		
	15. Aachi Masala Foods Private Limited		
	16. Pravin Masalewale		
	17. Varun Beverages Ltd.		
	18. Keventer Agro Ltd		
	19. Capital Foods Private Limited		
	20. Nestle India Ltd.		
	21. Vidya Herbs Private Limited		
	22. DS Spiceco Private Limited		
	23. Dabur India Limited		
	24. Tata Consumer Products Limited		
	25. Om Oil & Flour Mills Limited		
	26. Fieldfresh Foods Private Limited		
	27. Nilons Enterprises Pvt Ltd		
	28. Suruchi Spices Pvt Ltd		
	29. Gujarat Co-Operative Milk Marketing Federation Ltd		
	30. Sahyadri Farmers Producer Company Limited		
	31. Moon Beverages Limited		
	32. Emami Agrotech Limited		
	33. Ghodawat Consumer Private Limited		

## Медицинское оборудование

Правительство Индии определило медицинские устройства в качестве приоритетного сектора флагманской программы «Сделано в Индии» и стремится укреплять производственную экосистему. Первая фаза ССП этой схемы была завершена, и было объявлено о второй фазе. Подходящие сегменты медицинского оборудования в рамках этой схемы включают:

- » Лечение рака/лучевая терапия: системы брахитерапии, ротационная кобальтовая машина, системы моделирования лучевой терапии, линейный ускоритель (линак), система протонной терапии и т. д.
- » Радиология, устройства визуализации и ядерной визуализации: компьютерная томография, МРТ, ультразвукография, рентгеновское оборудование, маммография, С-дуга, катетеризация, системы позитронно-эмиссионной томографии (ПЭТ), однофотонная эмиссионная томография (ОФЭКТ), циклотроны, и т.п.
- » Анестетики, кардиореспираторная и почечная помощь: Иглы-анестезиологические, шприцы-анестезиологические, анестезиологические станции, поглотители газов для наркозных аппаратов, наборы для анестезии, маски-наркозы, испарители для наркозных аппаратов, аппараты ИВЛ для наркозных аппаратов, автоматические наружные дефибрилляторы (АНД), диализаторы, аппарат для диализа, наборы для перитонеального диализа и др.
- » Все имплантаты: кохлеарные имплантаты, тазобедренные имплантаты, коленные имплантаты, спинальные и нейрохирургические имплантаты, урогинекологические хирургические сетчатые имплантаты, грыжевые хирургические сетчатые имплантаты, шунтирующие системы спинномозговой жидкости (СМЖ), имплантированные кардиостимуляторы, инсулиновая помпа, имплантированное нейростимулирующее устройство такие как стимулятор глубокого мозга, интраокулярные линзы, сердечные клапаны, стенты и т. д.

### Утвержденные Заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства медицинских изделий по состоянию на 9 декабря 2021 г.

Имя утвержденного заявителя	Наименование соответствующего продукта	Выделенные инвестиции (в млн индийских рупий)
Siemens Healthcare Private Limited	КТ и МРТ	919,10
Allengers Medical Systems Limited (AMSL)	КТ, МРТ, УЗИ, рентген, катетеризация, системы позитронно-эмиссионной томографии (ПЭТ), однофотонная эмиссионная томография (ОФЭКТ), маммография и С-дуга.	500
Allengers OEM Private Limited (AOPL)	Рентгеновские трубки, коллиматоры, плоскопанельные детекторы и мониторы	400
Wipro GE Healthcare Private Limited (WGHPL)	КТ, катетеризация и УЗИ	502,20
Nipro India Corporation Private Limited (NICPL)	Диализатор	1800
Wipro GE Healthcare Private Limited (WGHPL)	"Анестезиологический аппарат ИВЛ" и "Монитор Пациента"	538,60

**Утвержденные Заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства медицинских изделий по состоянию на 9 декабря 2021 г.**

Имя утвержденного заявителя	Наименование соответствующего продукта	Выделенные инвестиции (в млн индийских рупий)
Sahajanand Medical Technologies Private Limited (SMTPL)	Клапаны сердца, стенты, катетер для баллонной дилатации РТСА и окклюдеры сердца	1668,90
Innvolution Healthcare Private Limited (IHPL)	Стенты и катетер для баллонной дилатации ИТКА	217,50
Integris Health Private Limited (IHPL) for Eligible Products	Транскатетерный аортальный клапан сердца	750
Panacea Medical Technologies Private Limited	Линейный ускоритель (ЛИНАК) и вращательная кобальтовая машина	245
BPL Medical Technologies Private Limited	Хирургический рентгеновский С-дуга, фиксированные низкочастотные и высокочастотные рентгеновские аппараты, рентгеновские панели и ультразвуковые аппараты	112,50
Trivitron Healthcare Private Limited	КТ, МРТ, УЗИ, рентгеновское оборудование, маммография, лаборатория С-дуги и катетеризации	253
BPL Medical Technologies Private Limited	Анестезиологическая рабочая станция, испарители для анестезиологического блока, вентиляторы для анестезиологического блока, автоматические наружные дефибрилляторы (АНД), ЭКГ, монитор пациента, шприцевой насос, дефибрилляторы, система стресс-теста и кислородный концентратор	112,50
Poly Medicure Limited	Диализатор, аппарат для диализа, наборы для перитонеального диализа, фистула, линия крови, катетер для гемодиализа и защита датчика	720
Philips Global Business Services LLP	Катушки МРТ	1034,60
Allied Medical Limited	Анестезиологическая рабочая станция, поглотители газа для наркозного аппарата, наборы для анестезии, маски — анестезия, испарители для наркозного аппарата, вентиляторы для наркозного аппарата, автоматические наружные дефибрилляторы (АНД), кислородный концентратор и другие продукты Двухфазные дефибрилляторы, инфузионные насосы — шприцевые и объемные, аппараты ИВЛ для интенсивной терапии, Аварийные вентиляторы, кислородные устройства с высоким расходом, многопараметрический монитор и аспиратор	228,90
Deck Mount Electronics Limited	Анестезиологические аппараты ИВЛ, диализаторы и кислородные концентраторы	100
Microtek New Technologies Private Limited	Кислородные концентраторы	45
Meril Healthcare Private Limited	Имплантаты тазобедренного сустава, имплантаты коленного сустава и другие имплантаты для травм	303,30

## Утвержденные Заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства медицинских изделий по состоянию на 9 декабря 2021 г.

Имя утвержденного заявителя	Наименование соответствующего продукта	Выделенные инвестиции (в млн индийских рупий)
Meril Life Sciences Private Limited	Клапаны сердца, стенты и баллонный катетер ИТКА	350,60
Envision Scientific Private Limited	Стенты и баллонный катетер ИТКА	487,30
Bio India Interventional Technologies Private Limited	Стенты с лекарственным покрытием и баллон с лекарственным покрытием	53,70

### Специальная сталь

Утверждено с затратами 63,22 млрд индийских рупий (849,85 млн долларов США). Эта схема ССП будет реализована в течение пятилетнего периода, начиная с 2022–2023 финансового года, с поощрением к выпуску в 2023–2024 финансовом году. Начальный год может быть отложен на срок до двух лет в случае определенных категорий продуктов. Выпуск поощрения будет осуществляться с 2023–24 финансового года по 2027–2028 финансовый год (с 2025–26 финансового года по 2029–30 финансовый год в случае отсрочки на два года).

Целью схемы является продвижение производства специальных марок стали в Индии и помощь индийской сталелитейной промышленности в технологическом развитии и продвижении вверх по цепочке создания стоимости. Руководство ССП было выпущено 1 ноября 2021 г., и окно для подачи заявок открыто.

Пять категорий специальной стали, подпадающие под действие схемы ССП:

Изделия с покрытием из стали/с напылением из стали

- Оцинкованный чугун/оцинкованное железо – автомобильный сорт
- Продукция жестяного завода
- С алюминивно-цинковым покрытием
- Цветное покрытие
- Изделия с покрытием/гальваническим покрытием из металлических/неметаллических сплавов

Высокопрочная/износостойкая сталь

- Горячекатаные рулоны, листы и плиты Американского Института Нефти (АИН) Gr 52<=X<=70
- HR рулоны, листы и плиты АИН Gr>X-70
- Высокопрочные листы, рулоны и плиты (YS>=450 МПа)
- Высокопрочная сталь Auto Gr, в том числе Усовершенствованная Высокопрочная Сталь (УВС) (холоднокатаная, закрытая, отожженная)
- Сталь для котлов/сосудов под давлением
- QT/абразивная антикоррозионная и износостойкая сталь

## Специальные рельсы

- Асимметричные рельсы
- Рельсы с закалкой в головке

## Изделия из легированной стали и стальная проволока

- Инструментальная и штамповая сталь
- Подшипниковая сталь
- Нержавеющая сталь дисперсионного твердения
- Марки стали компонентов автомобильной силовой передачи
- Проволока для борта шины
- Оцинкованная проволока класса С'
- Шинный корд (с латунным покрытием)
- Проволока из закаленной в масле пружинной стали

## Электротехническая сталь

- Холоднокатаная сталь с ориентированным зерном (ХСОЗ)
- Холоднокатаная с неориентированным зерном (ХСНЗ)

## Фармацевтика

Индийский фармацевтический рынок поддерживается следующими схемами ССП для наращивания внутренних производственных мощностей, в том числе дорогостоящих продуктов по всей глобальной цепочке поставок.

- » Схема ССП для ключевых исходных материалов (КИМ)/промежуточных лекарственных препаратов (ПЛП) и активных фармацевтических ингредиентов (АФИ) (ССП 1.0)
- » Схема ССП для фармацевтики (ССП 2.0)

### ССП Этап 1.0 для фармацевтического сектора

В общей сложности было получено 215 заявок на 36 продуктов, распределенных по четырем целевым сегментам для схемы ССП для нерасфасованных лекарств (ССП Этап 1.0). Из них 47 заявок были одобрены правительством Индии с общим объемом выделенных инвестиций в размере 53,66 млрд индийских рупий. Максимальный стимул, предлагаемый для выплаты, составляет 60 миллиардов индийских рупий, а ожидаемое создание рабочих мест составит 121,40 миллиарда индийских рупий.

**Утвержденные заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства Ключевых Исходных Материалов (КИМ)/Промежуточных лекарственных Препаратов и Активных Фармацевтических Ингредиентов (АФИ): Целевой Сегмент I**

<b>No.</b>	<b>Имя утвержденного заявителя</b>	<b>Наименование соответствующего продукта</b>	<b>Заданная производственная мощность (в тоннах)</b>	<b>Выделенные инвестиции (в миллионах индийских рупий)</b>
1	Aurobindo Pharma Limited (through LyfiusPharmaPvt. Ltd.)	Пенициллин G	15000	13920
2	Karnataka Antibiotics & Pharmaceuticals Ltd.	7 - АСА	1000	2750
3	Aurobindo Pharma Limited (through LyfiusPharmaPvt. Ltd.)		2000	8130
4	Aurobindo Pharma Limited (through Qule Pharma Pvt. Ltd.)	Эритромицин тиоцианат (ТЮС)	1600	8340
5	Kinvan Pvt. Ltd.	Клавулановая кислота	300	4471,70

**Утвержденные заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства Ключевых Исходных Материалов (КИМ)/Промежуточных лекарственных Препаратов и Активных Фармацевтических Ингредиентов (АФИ): Целевой Сегмент II**

<b>No.</b>	<b>Имя утвержденного заявителя</b>	<b>Наименование соответствующего продукта</b>	<b>Заданная производственная мощность (в тоннах)</b>	<b>Выделенные инвестиции (в миллионах индийских рупий)</b>
1	Natural Biogenex Private Limited	Преднизолон	12	314,30
2	Natural Biogenex Private Limited	Дексаметазон	10	261,90
3	Natural Biogenex Private Limited	Преднизолон	15	392,90
4	Symbiotec Pharmalab Private Limited		15	50
5	Macleods Pharmaceutical Limited	Рифампицин	200	1983,60
6	Optimus Drugs Private Limited	Витамин B1	200	350
7	Sudarshan Pharma Industries Limited		200	570
8	Optimus Drugs Private Limited	Стрептомицин	50	300

**Утвержденные заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства Ключевых Исходных Материалов (КИМ)/Промежуточных лекарственных Препаратов и Активных Фармацевтических Ингредиентов (АФИ): Целевой Сегмент III**

<b>No.</b>	<b>Имя утвержденного заявителя</b>	<b>Наименование соответствующего продукта</b>	<b>Заданная производственная мощность (в тоннах)</b>	<b>Выделенные инвестиции (в миллионах индийских рупий)</b>
1	Saraca Laboratories Limited		3000	500
2	Emmennar Pharma Private Limited	1,1 Циклогександиуксусная кислота (CDA)	1500	219,40
3	Hindys Lab Private Limited		3000	376
4	Aarti Speciality Chemicals Limited	2-метил-5-нитро-имидазол (2-МНИ)	4000	778,70
5	Meghmani LLP	Парааминофенол	13500	550,60
6	Sadhana Nitro Chem Limited*		36000	1972,70

*Примечание:*

*Одобрение Садханы условно и связано с решением суда.*



**Утвержденные заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства Ключевых Исходных Материалов (КИМ)/Промежуточных лекарственных Препаратов и Активных Фармацевтических Ингредиентов (АФИ): Целевой Сегмент IV**

<b>№.</b>	<b>Имя утвержденного заявителя</b>	<b>Наименование соответствующего продукта</b>	<b>Заданная производственная мощность (в тоннах)</b>	<b>Выделенные инвестиции (в миллионах индийских рупий)</b>
1	Anasia Lab Private Limited	Меропенем	08	261,20
2	Rajasthan Antibiotics Limited		48	282,50
3	Centrient Pharmaceuticals India Private Limited	Аторвастатин	180	1377,40
4	Anasia Lab Private Limited	Ольмесартан	75	270,90
5	Andhra Organics Limited		75	305
6	Solana Life Sciences Private Limited	Артесунат	40	200
7	RMC Performance Chemicals Private Limited	Аспирин	1500	120
8	Surya Remedies Private Limited	Ритонавир	20	200
9	Honour Lab Limited	Лопинавир	49	310,10
10	Hindys Lab Private Limited	Ацикловир	525	303,70
11	Dasami Lab Private Limited	Карбамазепин	260	302,80
12	Dasami Labs Private Limited	Окскарбазепин	195	255,80
13	Hetero Drugs Limited		195	190
14	Hazelo Lab Private Limited	Витамин B6	70	215,30
15	Honour Lab Limited	Валсартан	300	268,80
16	Anasia Lab Private Limited	Лозартан	400	291,20

**Утвержденные заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства Ключевых Исходных Материалов (КИМ)/Промежуточных лекарственных Препаратов и Активных Фармацевтических Ингредиентов (АФИ): Целевой Сегмент IV**

№.	Имя утвержденного заявителя	Наименование соответствующего продукта	Заданная производственная мощность (в тоннах)	Выделенные инвестиции (в миллионах индийских рупий)
17	Hetero Drugs Limited		230	90
18	Chemex Global	Левифлоксацин	115	200
19	Surya Life Sciences Limited		230	200
20	Andhra Organics Limited	Сульфадиазин	360	387
21	Sreepathi Pharmaceuticals Limited	Ципрофлоксацин	900	160,50
22	Sreepathi Pharmaceuticals Limited	Офлоксацин	300	160,50
23	Global Pharma Healthcare Private Limited		200	164,90
24	Andhra Organics Limited	Телмисартан	360	400
25	Kreative Actives Private Limited		350	207,40
26	Amoli Organics Private Limited	Диклофенак Натрия	175	65,60
27	Vapi Care Pharma Private Limited		525	210
28	Honour Lab Limited	Леветирацетам	840	313,60
29	Hetero Drugs Limited	Карбидопа	16	180
30	Hetero Drugs Limited	Леводопа	40	187,50

## ССП Этап 2.0 для фармацевтического сектора

Департамент Фармацевтики (ДФ) объявил список всех 55 заявителей, отобранных для создания производственных мощностей в рамках схемы стимулирования производства (ССП), для фармацевтического сектора с общей суммой поощрения в размере 150 миллиардов индийских рупий.

### Утвержденные заявки в рамках схемы ССП для продвижения отечественного производства Ключевых Исходных Материалов (КИМ)/Промежуточных лекарственных Препаратов и Активных Фармацевтических Ингредиентов (АФИ): Этап II

Группа А: компании с глобальным доходом от производства более или равным 50 миллиардам индийских рупий.

Группа В: компании с глобальным доходом от производства от 5 до 50 миллиардов индийских рупий.

Группа С: компании с глобальным доходом от производства менее 5 миллиардов индийских рупий.

1. Sun Pharmaceutical Industries Ltd
2. Aurobindo Pharma Ltd
3. Dr Reddy's Laboratories
4. Lupin Ltd
5. Mylan Laboratories
6. Cadila Healthcare
7. Cipla Ltd
8. Amneal Pharmaceuticals Pvt Ltd
9. Glenmark Pharmaceuticals
10. Intas Pharmaceuticals
11. Torrent Pharmaceuticals

1. Biocon Ltd,
2. MSN Laboratories,
3. Wockhardt Ltd
4. Alembic Pharmaceuticals Ltd
5. Emcure Pharmaceuticals
6. Macleods Pharmaceuticals
7. Biological E Ltd
8. Natco Pharma
9. Strides Pharma Science Ltd

1. Bal Pharma,
2. Panacea Biotec,
3. Venus Remedies
4. BDR Pharmaceuticals International,
5. Vidhya Pharma
6. Aarti Industries
7. Symbiotec Pharamalab
8. Transasia Bio-Medical Ltd
9. Sai Life Sciences
10. Poly Medicure Ltd
11. Concord Biotech
12. Amoli Organics,
13. Malladi Drugs & Pharmaceuticals
14. Symbiotec Labs Ltd
15. Acme Formulation Pvt Ltd
16. Abhilash Life Sciences LLP
17. Neogen Chemicals Ltd
18. Biophore India Pharmaceuticals
19. Nosch Labs
20. Aragen Life Sciences
21. Sri Krishna Pharmaceuticals
22. Optimus drugs Pvt Ltd
23. Psychotropics India
24. Steril-Gene Life Sciences
25. Aurore Life Sciences
26. Milan Laboratories India
27. Vandana Life Science
28. Nitika Pharmaceutical Specialities
29. Hy-Gro Chemicals Pharmaceuticals
30. Mendas Pharma
31. Optimus Pharma
32. Maiva Pharma
33. Triviron Healthcare
34. Agappe Diagnostics
35. Premier Medical Corporation.

Ожидается, что 11 компаний в группе А получат вознаграждение в размере 110 миллиардов индийских рупий, в то время как девять компаний в группе В получат вознаграждение в размере 22,50 миллиарда индийских рупий, а 35 компаний в группе С получат вознаграждение в размере 17,50 миллиарда индийских рупий из общего объема бюджетных средств.

## Телекоммуникационные и сетевые продукты

Утверждено с затратами 121,95 млрд индийских рупий (1,64 млрд долларов США). Признавая необходимость дополнительной поддержки единиц ММСП, схема ССП предоставляет им дополнительные поощрения в первые годы. Список целевых продуктов включает основное передающее оборудование, 4G/5G, сеть радиодоступа следующего поколения и беспроводное оборудование, оборудование доступа и оборудование помещений заказчика (ОПЗ), устройства доступа Интернета Вещей (ИВ) и другое беспроводное оборудование, корпоративное оборудование, коммутаторы и другие продукты, по принятому решению.

В общей сложности 31 компания - 16 микро, малых и средних предприятий (ММСП) и 15 компаний не ММСП (восемь отечественных компаний и семь глобальных компаний) были признаны DoT подходящими для участия в программе. Ожидается, что эти 31 бенефициар ССП инвестируют 447 миллионов долларов США в следующие четыре года и создадут дополнительные рабочие места для более чем 40 000 человек.

Инвестиции, сделанные успешными кандидатами с 1 апреля 2021 г. и до 2024-25 гг. финансового года, имеют право на льготы ССП при условии соблюдения соответствующих дополнительных годовых пороговых значений. Схема ССП направлена на стимулирование отечественных исследований и разработок новых продуктов, в которые можно было бы вложить 15 процентов выделенных инвестиций.

### Компании, одобренные в соответствии со схемой ССП для продвижения производства телекоммуникационных и сетевых продуктов

Компании, соответствующие ММСП	Отечественные компании в категории, не соответствующей ММСП	Глобальные компании в категории, не соответствующей ММСП
1. Coral Telecom Limited		
2. Ehoome IoT Private Limited		
3. Elcom Innovations Private Limited		
4. Frog Cellsat Limited		
5. GDN Enterprises Private Limited		
6. GX India Private Limited	1. Akashastha Technologies Private Limited,	1. Commscope India Private Limited
7. Lekha Wireless Solutions Pvt Ltd	2. Dixon Electro Appliances Private Limited	2. Flextronics Technologies (Индия) Pvt Limited
8. Panache Digilife Limited	3. HFCL Technologies Private Limited	3. Foxconn Technology (Индия) Private Limited
9. Priyaraj Electronics Limited	4. ITI Limited	4. Jabil Circuit India Private Limited,
10. Sixth Energy Technologies Private Limited	5. Neolync Tele Communications Private Limited	5. Nokia Solutions and Networks India Private Ltd,
11. Skyquad Electronics and Appliances Private Limited	6. Syrma Technology Pvt Ltd	6. Rising Stars Hi-Tech Private Limited,
12. STL Networks Limited	7. Tejas Networks Limited	7. Sanmina-SCI India Private Limited
13. Surbhi Satcom Private Limited	8. VVDN Technologies Private Limited	
14. Synegra Ems Limited		
15. Systrome Technologies Private Limited		
16. Tianyin Worldtech India Private Limited		

## Солнечные фотоэлектрические (ФЭ) модули

Общие поощрения для правомочных инвесторов в производстве солнечных модулей обойдутся правительству в 45 миллиардов индийских рупий (около 599,99 миллионов долларов США) в рамках схемы ССП.

### Список заявителей и утвержденных бенефициаров по схеме ССП для солнечных фотоэлементов

	Заявитель	Сумма ССП (в миллионах индийских рупий)
Утвержденные бенефициары	Shirdi Sai Electricals Limited	18750
	Reliance New Energy Solar	19170
	Adani Infrastructure Private Limited	36000
	FS India Solar Ventures Private Limited	17526
	Coal India Limited	13400
	Larsen and Toubro Limited	13600
	Renew Solar (Shakti Four) Private Limited	19500
Список кандидатов	TATA Power Solar Systems Limited	15000
	Waaree Energies Limited	23400
	Vikram Solar Limited	12850
	Avaada Ventures Private Limited	8780
	Megha Engineering and Infrastructures Limited	3330
	Premier Energies Limited	4990
	ACME Eco Clean Energy Private Limited	6250
EMMVEE Photovoltaic Power Private Limited	3490	

## Бытовая техника

Общие поощрения, применимые в рамках схемы ССП для бытовой техники (кондиционеры и светодиодные светильники), обойдутся правительству в 62,38 млрд индийских рупий (831,27 млн долларов США). Целевыми сегментами кондиционеров являются:

- Кондиционеры воздуха (компоненты – ценные промежуточные продукты или дешевые промежуточные продукты или узлы или их комбинация).
- Высококачественные промежуточные продукты (медные трубы, алюминиевая фольга и компрессоры).
- Низкоценные промежуточные продукты (сборка печатных плат для контроллеров, электродвигатели BLDC, сервисные клапаны и вентиляторы с поперечным потоком для кондиционеров и другие компоненты).

Целевые сегменты светодиодов включают:

- Продукты светодиодного освещения (основные компоненты, такие как упаковка светодиодных чипов, регистры, интегральные схемы, предохранители и крупномасштабные инвестиции в другие компоненты).
- Компоненты продуктов светодиодного освещения (такие как светодиодные чипы, драйверы светодиодов, светодиодные двигатели, механические устройства, упаковка, модули, катушки индуктивности с проволочной обмоткой и другие компоненты).

### Заявители, предварительно отобранные по схеме ССП для бытовой техники: кондиционеры

Заявитель	Производимая Продукция	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)
Daikin Airconditioning India Private Limited	<ul style="list-style-type: none"><li>• Компрессор</li><li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li><li>• Моторы</li><li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li><li>• Теплообменники</li><li>• Компоненты из листового металла</li><li>• Компоненты литья пластмасс</li></ul>	5387
Amber Enterprises India Limited	<ul style="list-style-type: none"><li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li><li>• Моторы</li><li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li><li>• Теплообменники</li><li>• Компоненты из листового металла</li><li>• Компоненты литья пластмасс</li></ul>	4601,80
PG Technoplast Private Limited	<ul style="list-style-type: none"><li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li><li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li><li>• Теплообменники</li><li>• Компоненты из листового металла</li><li>• Компоненты для литья пластмасс</li></ul>	3210

## Заявители, предварительно отобранные по схеме ССП для бытовой техники: кондиционеры

Заявитель	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)
EPAC Durables Solutions Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> <li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> <li>• Панели дисплея (LCD/LED)</li> </ul>	3000
Hindalco Industries Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Медная трубка (гладкая и/или рифленая)</li> <li>• Алюминиевый запас для фольги или ребер для теплообменника</li> </ul>	5390
Mettube India Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Медная трубка (гладкая и/или рифленая)</li> </ul>	3002,10
IL JIN Electronics India Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> <li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li> </ul>	1673,30
Blue Star Climatech Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> </ul>	1560
Havells India Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	1127,10
Johnsons Controls Hitachi Air Conditioning India Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	1006,70
Voltas Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	1000
Napino Auto and Electronics Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> </ul>	666
Bhagwati Products Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> <li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li> <li>• Клапаны и латунные компоненты</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	610
Epavo Electricals Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Моторы</li> </ul>	580

### Заявители, предварительно отобранные по схеме ССП для бытовой техники: кондиционеры

Заявитель	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)
IFB Industries Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Моторы</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> </ul>	570
Lucas-Tvs Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> </ul>	540
Nidec India Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Моторы</li> </ul>	519,20
Dixon Devices Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> </ul>	510
Syrma Technology Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> </ul>	510
VVDN Technologies Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	510
Virtuoso Optoelectronics Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> <li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li> <li>• Клапаны и латунные компоненты</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	505
East India Technologies Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	500
Magnum Mi Steel Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> </ul>	500
Panasonic India Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	500
Sun Home Appliances Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Моторы</li> <li>• Вентилятор поперечного потока (ВПП)</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	500
Tritonvalves Climatch Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Клапаны и латунные компоненты</li> </ul>	500
<b>Общая сумма</b>		<b>38978,20</b>



## Заявители, предварительно отобранные по схеме ССП для бытовой техники: светодиодные фонари

Заявитель	Производимая Продукция	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)
Uniglobus Electricals & Electronics Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Упаковка светодиодных чипов</li> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Светодиодные модули</li> <li>• Катушки индуктивности с проволочной обмоткой</li> </ul>	1250
Radhika Opto Electronics Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Светодиодные двигатели</li> <li>• Печатные платы (ПП), включая печатные платы с металлическим покрытием</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Катушки индуктивности с проволочной обмоткой</li> <li>• Сердцевины барабанов</li> <li>• Радиаторы</li> <li>• Диффузоры</li> </ul>	1065
Dixon Technologies Solutions Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Светодиодные двигатели</li> <li>• Светодиодные модули</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Катушки индуктивности с проволочной обмоткой</li> <li>• Системы управления светодиодным освещением</li> </ul>	1000
Stovekraft Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Светодиодные чипы</li> <li>• Печатные платы (ПП), включая печатные платы с металлическим покрытием</li> <li>• Механический корпус</li> <li>• Катушки индуктивности с проволочной обмоткой</li> <li>• Диффузоры</li> </ul>	360
Cosmo Ferrities Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ферритовые сердечники</li> <li>• Светодиодные трансформаторы</li> </ul>	333
Epitome Components Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Текстолит для печатных плат (ПП) и печатных плат с металлическим покрытием</li> </ul>	310
Surya Roshni Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Светодиодные двигатели</li> <li>• Светодиодные модули</li> <li>• Печатные платы (ПП), включая печатные платы с металлическим покрытием</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Сердцевины барабанов</li> <li>• Радиаторы</li> <li>• Диффузоры</li> <li>• Системы управления светодиодным освещением</li> <li>• Светодиодные трансформаторы</li> </ul>	254,30

## Заявители, предварительно отобранные по схеме ССП для бытовой техники: светодиодные фонари

Заявитель	Производимая Продукция	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)
Syska Led Lights Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Печатные платы (ПП), включая печатные платы с металлическим покрытием</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Катушки индуктивности с проволочной обмоткой</li> <li>• Радиаторы</li> <li>• Диффузоры</li> <li>• Системы управления светодиодным освещением</li> </ul>	1500
Cosmo Films Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Металлизированная пленка для конденсаторов</li> </ul>	320,10
Sorin Tech Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Светодиодные двигатели</li> <li>• Светодиодные модули</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Катушки индуктивности с проволочной обмоткой</li> <li>• Сердцевины барабанов</li> <li>• Радиаторы</li> <li>• Диффузор</li> <li>• Системы управления светодиодным освещением</li> <li>• Светодиодные трансформаторы</li> </ul>	130,60
Skyquad Electronics And Appliances Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Светодиодные модули</li> <li>• Механические корпуса</li> </ul>	120
R K Lighting Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Двигатели ED</li> <li>• Механические части — индукторы с проволочной обмоткой корпуса</li> <li>• Радиаторы</li> <li>• Светодиодные трансформаторы</li> </ul>	116
Luker Electric Technologies Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Индуктор с проволочной обмоткой</li> <li>• Сердцевины барабанов</li> <li>• Диффузоры</li> </ul>	101
Calcom Vision Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Светодиодные двигатели</li> </ul>	100
Orient Electric Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> </ul>	100
Signify Innovations India Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Драйверы светодиодов</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Диффузоры</li> </ul>	100
<b>Общая сумма</b>		<b>7160</b>

## Заявителям рекомендуется получить одобрение ПИИ в рамках схемы ССП для бытовой техники

Заявитель	Продукция, которая будет производиться	Выделенные инвестиции (млн индийских рупий)
Hi-Volt Enterprises Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Компрессор</li> <li>• Мотор</li> </ul>	3540
Midea India Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Компрессор</li> </ul>	2500
Haier Appliances (Индия) Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки управления для IDU или ODU или пультов дистанционного управления</li> <li>• Теплообменники</li> <li>• Компоненты из листового металла</li> <li>• Компоненты для литья пластмасс</li> </ul>	1835,50
Chenfeng Tech Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Печатные платы (ПП), включая печатные платы с металлическим покрытием</li> <li>• Механизмы - корпус</li> <li>• Радиаторы</li> <li>• Диффузоры</li> </ul>	1000
Halonix Technologies Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Светодиодные модули</li> <li>• Печатные платы (ПП), включая печатные платы с металлическим покрытием</li> <li>• Механические корпуса</li> <li>• Радиаторы</li> <li>• Диффузоры</li> <li>• Предохранители</li> </ul>	130,50
Fulham (Индия) Private Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Светодиодные индикаторы</li> <li>• Светодиодные модули</li> </ul>	110

## Текстиль

Правительство утвердило схему ССП для текстиля: для одежды ММФ, тканей ММФ и 10 сегментов/продуктов технического текстиля с бюджетными затратами в размере 106,83 миллиарда индийских рупий.

Развитие местных мощностей по производству технического текстиля является ключевым приоритетом для правительства, поскольку они применяются в нескольких секторах экономики, включая инфраструктуру, водоснабжение, здравоохранение и гигиену, оборону, безопасность, автомобили, авиацию и т. д., и помогают обеспечить эффективность сектора.

Структура поощрений ССП для текстильной схемы

Структура поощрений была сформулирована таким образом, что промышленность будет стимулироваться к инвестированию на новых мощностях в этих сегментах.

Возможны два типа инвестиций с различными наборами структур стимулирования:

- **Этап 1:** Любое лицо (включая фирму/компанию), готовое инвестировать не менее 3 миллиардов индийских рупий (39,81 миллиона долларов США) в заводы, машины, оборудование и строительные работы (исключая стоимость земли и

административного здания) для производства продукции заявленных линий (тканей ММФ, одежды) и изделия из технического текстиля, имеют право подать заявку на участие в схеме. Они получают право на поощрения в рамках схемы ССП, как только их оборот составит не менее 6 миллиардов индийских рупий (79,6 миллиона долларов США).

**Структура поощрения:** Компании-участники, достигшие минимальных требований к обороту после двухлетнего периода ожидания и начиная с 2024-25 финансового года, имеют право на 15-процентное вознаграждение при достижении требуемого оборота на этапе 1 схемы. Поощрения в последующие годы зависят от увеличения оборота не менее чем на 25 процентов каждый год до 2028-2029 финансового года, при этом поощрения снижаются на один процент каждый год и достигают 11 процентов в последний год действия схемы.

- **Этап 2:** Любое лицо (включая фирму/компанию), готовое инвестировать минимум 1 миллиард индийских рупий (13,27 миллиона долларов США), имеет право подать заявку на участие в этой части схемы. Те, кто добился оборота не менее 2 миллиардов индийских рупий (26,53 миллиона долларов США), получают поощрения. Кроме того, приоритет будет отдаваться инвестициям в перспективные районы, города уровня 3, уровня 4 и сельские районы. Эта схема положительно повлияет на такие штаты, как Гуджарат, Уттар-Прадеш, Махараштра, Тамилнад, Пенджаб, Андхра-Прадеш, Телангана, Одиша и т. д.

Структура поощрений: будут выбраны производители с более низким порогом инвестиций и оборота, и стимулы начнутся с 11 процентов за достижение требуемого оборота и будут снижаться на один процент каждый год, достигнув семи в 2028–2029 финансовом году, при этом поощрения после первого года будут при аналогичном условии 25-процентного ежегодного роста товарооборота.

Предполагается, что в течение пяти лет схема ССП для текстиля приведет к:

- Новым инвестициям в размере более 190 миллиардов индийских рупий (2,52 миллиарда долларов США).
- Совокупному обороту более 3 трлн индийских рупий (39,8 млрд долларов США).
- Дополнительным возможностям трудоустройства: более 750 000 рабочих мест в этом секторе и еще 100 000 рабочих мест для вспомогательной деятельности. В текстильной промышленности традиционно занято больше женщин, и ожидается, что их участие в формальной экономике увеличится.

# Каналы и нормы ПИИ

ПИИ могут попасть в Индию двумя путями: автоматическим и государственным. В соответствии с автоматическим каналом индийские компании и/или иностранные инвесторы не требуют одобрения правительства для осуществления своих инвестиций. Согласно правительственному каналу, инвестиции потребуют одобрения компетентных органов и соответствующих административных ведомств. Например, инвестиционное предложение в области телекоммуникаций будет контролироваться Департаментом Телекоммуникаций.

В соответствии с политикой ПИИ иностранные компании должны учитывать, что существуют три категории: Категория I разрешает 100-процентные ПИИ по автоматическому каналу; Категория II допускает до 100 процентов ПИИ по пути одобрения правительства; и Категория III допускает до 100 процентов ПИИ, но одобрение может быть автоматическим или государственным каналом, исходя из определенных соображений.

Вот список секторов, которые разрешают 100-процентные ПИИ по автоматическому каналу:

- Сельское хозяйство и животноводство
- Воздушные перевозки (нерегулярные и прочие перевозки в сфере гражданской авиации)
- Аэропорты (строящиеся и действующие)
- Компании по реконструкции активов
- Автокомпоненты
- Биотехнология (создаваемое)
- Услуги телерадиовещания
- Основные средства
- Химикаты
- Уголь и бурый уголь
- Развитие строительства
- Строительство больниц
- Компании кредитной информации
- Беспшлинные магазины
- Электронная коммерция
- Электронные системы
- Переработка пищевых продуктов
- Драгоценные камни и украшения (производство)
- здравоохранение (создаваемое)
- ИТ и РПБ
- Натуральная кожа
- Производство
- Медицинское оборудование
- Майнинг
- Другие финансовые услуги
- Прочие услуги в сфере гражданской авиации (организации по техническому обслуживанию и ремонту, летные учебные заведения и учреждения технического обучения)
- Нефть и природный газ
- Фармацевтика (создаваемая)
- Сектор плантаций




## МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



### Ведущие производственные центры Индии для иностранных инвестиций Июнь 2021

Мы предоставляем обзор реформ, развития инфраструктуры и стимулов, предлагаемых для того, чтобы сделать Индию более жизнеспособным местом для инвестиций в производство. Затем мы выделяем штаты с лучшими показателями для промышленных инвестиций и обсуждаем факторы, важные для новых и существующих инвесторов при разработке стратегии их выхода на рынок, перемещения, или расширения в Индии.

ДОСТУПНО ЗДЕСЬ

- 
- Железнодорожная инфраструктура
  - Возобновляемая энергия
  - Дороги и шоссе
  - Розничная торговля товарами одного бренда
  - Текстиль и одежда
  - Тепловая энергетика

Вот список секторов, в которых ПИИ запрещены:

- Лотерейный бизнес, включая государственные/частные лотереи и онлайн-лотереи
- Азартные игры и ставки, включая казино
- Кредитные фонды
- Финансовые компании в небанковском финансовом секторе
- Торговля передаваемыми правами развития недвижимости (ППРН)
- Бизнес в сфере недвижимости или строительство фермерских домов
- Производство сигар, черут, сигарилл и сигарет, табака или заменителей табака.
- Сектора, закрытые для частных инвестиций: атомная энергетика, железнодорожные операции (кроме разрешенной деятельности, указанной в консолидированной политике ПИИ)

## Сектора, в которых разрешены ПИИ по Автоматическому и Государственному Каналу

Сектор	ПИИ разрешены по автоматическому каналу	ПИИ разрешены по государственному каналу
Биотехнология (существующее производство)	До 74 процентов	Выше 74 процентов
Здравоохранение (существующее производство)	До 74 процентов	Выше 74 процентов
Фармацевтика (существующее производство)	До 74 процентов	Выше 74 процентов
Авиатранспортные услуги (регулярные авиaperевозки, региональные авиaperевозки)	До 49 процентов	Выше 49 процентов
Банковское дело – частный сектор	До 49 процентов	Выше 49 процентов
Обороноспособность	До 49 процентов	Выше 49 процентов
Инфраструктурная компания на рынке ценных бумаг	49 процентов	–
Страхование	До 49 процентов	–
Пенсия	49 процентов	–
Нефтепереработка (по ПЕВ)	49 процентов	–
Энергетический баланс	49 процентов	–
Частные охранные агентства	До 49 процентов	Выше 49 процентов
Услуги связи	До 49 процентов	Выше 49 процентов
Банковское дело – государственный сектор	–	20 процентов
Услуги вещательного контента	–	49 процентов
Основная инвестиционная компания	–	100 процентов
Цифровые медиа	–	До 26 процентов
Розничная торговля продуктами питания	–	100 процентов
Мультибрендовая розничная торговля	–	51 процентов
Печатные СМИ (издание научно-технических журналов, журналов и периодических изданий, факсимильное издание зарубежных газет)	–	100 процентов
Печатные СМИ (издание газет, периодических изданий и индийских изданий иностранных журналов, посвященных новостям и текущим событиям)	–	26 процентов
Спутники: создание и эксплуатация	–	100 процентов
Добыча полезных ископаемых и разделение минералов и руд, содержащих титан, его добавленная стоимость и интегрированная деятельность	–	100 процентов

# Процедура инвестирования

Хотя для автоматического канала одобрение не требуется, иностранные инвесторы должны получить разрешение правительства на ПИИ по государственному каналу.

Ниже представлена процедура для ПИИ по государственному каналу:

- Иностранные инвесторы должны подать заявку онлайн вместе с подтверждающими документами на портале содействия иностранным инвестициям по адресу [www.fifp.gov.in](http://www.fifp.gov.in).
- ДСРПВТ определит заинтересованное министерство или ведомство, а затем распространит предложение в течение двух дней. Кроме того, как только предложение будет получено, оно также будет распространено в режиме онлайн в РБИ в течение двух дней для комментариев с точки зрения ЗУИВ.
- ДСРПВТ должен будет предоставить свои комментарии в течение четырех недель с момента получения онлайн-заявки, а у Министерства внутренних дел будет шесть недель, чтобы представить свои комментарии, если это применимо.
- У заявителя может быть запрошена дополнительная информация или разъяснения, которые должны быть предоставлены в течение недели.
- Предложения по ПИИ на сумму, превышающую 50 миллиардов индийских рупий (около 691,31 миллиона долларов США), должны быть представлены на рассмотрение Комитета Кабинета Министров по Экономическим Вопросам (ККМЭВ).
- Если вся документация верна и предложение завершено, то утверждение предоставляется в течение восьми-десяти недель.
- Все предложения из соседних стран, таких как Китай, Пакистан и Бангладеш, должны быть одобрены Министерством внутренних дел. Это включает передачу права собственности на любые существующие или будущие ПИИ в юридическом лице в Индии, прямо или косвенно, что приводит к изменению бенефициарного права, которое подпадает под ограничение/сферу действия пункта 3.1.1(а) Политики ПИИ.
- Требуется разрешение Министерства внутренних дел: инвестиции в радиовещание, телекоммуникации, спутники (создание и эксплуатация), частные агентства безопасности, оборона, гражданская авиация, добыча полезных ископаемых и обогащение титаносодержащих полезных ископаемых и руд, добавление стоимости и интегрированная деятельность.



СЛЕДУЙТЕ ЗА НАМИ НА  
TWITTER @DezanShira



## Инвестиции по ПИИ государственного канала: ожидаемые сроки

№	Этапы выполнения	Срок	Совокупный период времени
1	Распространение предложения ДСРПВТ в заинтересованное министерство/департамент	2 дня	
2	Срок подачи подписанной физической копии предложения с даты онлайн-подачи заявки заявителем в Компетентный орган, если это необходимо	1 неделя	1 неделя
3	Первоначальное рассмотрение предложения и прилагаемых к нему документов, а также получение соответствующей дополнительной информации/документов от заявителя	1 неделя	2 недели
4	Срок подачи разъяснений ДСРПВТ по отдельным вопросам Политики ПИИ	2 недели	4 недели
5	Срок для представления комментариев министерством/департаментом/РБИ/регулирующим органом/любой другой заинтересованной стороной	4 недели	6 недель
6	Срок подачи МВД комментариев по предложениям, требующим проверки секретности	6 недель	8 недель
7	Срок утверждения предложений Компетентным органом о выдаче разрешения	4 недели	10 недель
	Предложения, не требующие разрешения службы безопасности		12 недель
	Предложение требует разрешения службы безопасности		12 недель

Примечание:

- (i) Дополнительное двухнедельное время будет предоставлено ДСРПВТ для рассмотрения тех предложений, которые предложены для отклонения или когда дополнительные условия, которые не предусмотрены в Политике ПИИ, предлагается наложить Компетентным органом.
- (ii) Установленные сроки исключают время, затрачиваемое заявителями на устранение недостатков в предложениях/предоставление дополнительной информации, которая может потребоваться Компетентному Органу.



---

## Налогообложение в Индии

- ◆ Налог на товары и услуги (НТУ)
- ◆ Налог с доходов корпораций
- ◆ Подоходный налог
- ◆ Индивидуальный подоходный налог
- ◆ Основные налоговые льготы в Индии

# Налог на товары и услуги (НТУ)

Крупнейшая в Индии налоговая реформа — налог на товары и услуги (НТУ) — была реализована 1 июля 2017 года. НТУ — это единый налог на добавленную стоимость, взимаемый с производства, продажи и потребления товаров и услуг на национальном уровне. Единая налоговая система включала в себя все ранее существовавшие федеральные сборы и сборы штата с целью создания единого рынка по всей Индии.

Различные категории товаров и услуг облагаются налогом по-разному в соответствии с НТУ. Совет по налогу на товары и услуги предоставил четырехуровневую налоговую структуру, связанную с 5 процентами, 12 процентами, 18 процентами и 28 процентами, с более низкими ставками для предметов первой необходимости и самыми высокими для предметов роскоши и недостатков.

НТУ в Индии состоит из трех компонентов:

- **ЦНТУ:** Центральный налог на товары и услуги, взимаемый с продаж внутри штата и собираемый центральным правительством.
- **ШНТУ/СНТУ:** налог на товары и услуги штата/союза, взимаемый с продажи внутри штата и взимаемый правительством штата или союзной территории.
- **ИНТУ:** Интегрированный налог на товары и услуги, взимаемый с продаж между штатами и собираемый центральным правительством. ИНТУ представляет собой совокупность ЦНТУ и ШНТУ; ШНТУ выделяется в штате, в котором осуществляются поставки.

## Структура Косвенного Налога в соответствии с НТУ

Косвенные налоги, включенные в НТУ		Косвенные налоги, не включенные в НТУ
Центральный уровень	Государственный уровень	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Центральный акцизный сбор</li><li>• Дополнительный акциз</li><li>• Налог на услуги</li><li>• Дополнительная таможенная пошлина/компенсационная пошлина</li><li>• Специальная дополнительная таможенная пошлина</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Государственный налог на добавленную стоимость/налог с продаж</li><li>• Налог на развлечения (кроме взимаемого местными органами власти)</li><li>• Центральный налог с продаж (взимается Центром и собирается штатами)</li><li>• Контроль за оборотом и налог на въезд</li><li>• Налог на покупку</li><li>• Налог на роскошь</li><li>• Налоги на лотереи, ставки и азартные игры</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Акцизный сбор/НДС на нефтепродукты за первые годы (в дополнение к НТУ по нулевой ставке)</li><li>• Акцизный сбор на табачные изделия (в дополнение к НТУ)</li><li>• Пошлина на электроэнергию по штату (в дополнение к НТУ)</li><li>• Налог на развлечения, взимаемый местными органами власти</li><li>• Государственный акциз на алкогольные напитки (без НТУ)</li></ul>

## Налог на поставку

НТУ применяется к поставке всех товаров и услуг, в отличие от предыдущей системы, в которой налог применялся к производству, продаже или предоставлению товаров и услуг. Таким образом, обязательство по уплате ЦНТУ или ШНТУ возникает в момент поставки. НТУ не применяется к алкогольным напиткам, употребляемым человеком, и нефтепродуктам, таким как бензин, сырая нефть, АГФ, природный газ и дизельное топливо.

В зависимости от того, является ли сделка «межгосударственной» или «внутригосударственной» (между штатами или внутри штата соответственно), применяются отдельные положения НТУ, помогающие бизнесу определить место поставки товаров и услуг.

## Входной налоговый кредит (ВНК)

Входной налоговый кредит (ВНК) составляет основу режима НТУ в Индии.

НТУ — это, по сути, налог на добавленную стоимость на каждом этапе цепочки поставок; каждый поставщик, который является лицом, поставляющим товары и/или услуги, или агентом, действующим в качестве такового от имени такого поставщика, может требовать кредиты (по сравнению с входными налогами, уплаченными на каждом этапе цепочки поставок) на последующем этапе добавления стоимости.

Таким образом, конечный потребитель платит только налог на товары и услуги, взимаемый последним поставщиком в цепочке поставок.

Перекрестное использование ВНК не допускается: кредит ЦНТУ, уплаченный за вводимые ресурсы, может использоваться только для оплаты ЦНТУ на выходе, в то время как кредит ШНТУ за вводимые ресурсы может использоваться только для оплаты ШНТУ, за исключением случаев межгосударственных поставок товаров.

Шаги, чтобы запросить входной кредит в соответствии с НТУ:

- Необходимо иметь налоговую накладную на покупку, выданную зарегистрированным дилером
- Необходимо получить товары и/или услуги
- Налоги, взимаемые с покупок, должны быть депонированы или уплачены поставщиком правительству либо наличными, либо по требованию о входном кредите.
- Поставщик должен подать декларацию НТУ.

Правила предоставления входного налогового кредита:

- Предоставляется на средства производства
- Может быть заявлен как на товары, так и на услуги, за исключением тех, которые находятся в санкционных/"черных" списках.
- Не допускается использование товаров для личного пользования.
- Кредит не может быть заявлен в счетах на покупку, которым больше года.

## Поставка, освобожденная от НТУ

Освобожденные поставки — это те поставки, которые не облагаются НТУ и специально освобождаются от НТУ посредством уведомления правительства.

Тем не менее, никакие НТУ не могут быть заявлены в отношении ресурсов или услуг, используемых для производства освобожденных от уплаты налогов поставок. Другими словами, в случае освобожденной поставки от налога освобождается только выпуск, но налог взимается с принимающей стороны.

Некоторые из товаров, освобожденных от НТУ, включают хлеб, рыбу, свежие фрукты и овощи, живых животных (кроме лошадей), джутовое волокно в необработанном или обработанном, но не пряленном виде, печатные книги и ручные ткацкие станки. Освобожденная поставка — это поставка товаров и услуг, облагаемая нулевой налоговой ставкой или полностью освобожденная от уплаты налога на добавленную стоимость.

Однако, когда освобожденная поставка лица становится облагаемой налогом поставкой, он имеет право на НТУ в отношении ресурсов, которые хранятся на складе. Входы в полуфабрикаты или готовые товары, которые хранятся на складе, а также капитальные товары облагаются налогом.

## Поставка с нулевой ставкой

Нулевая ставка означает, что вся цепочка поставок с нулевой ставкой не облагается налогом. Это означает, что налог не взимается ни со стороны входящего, ни со стороны исходящего налога.

Поставка с нулевой ставкой включает:

- Экспорт товаров и (или) услуг
- Поставки заказчикам, расположенным в особых экономических зонах (ОЭЗ) или застройщикам ОЭЗ

ВНК доступен при поставках с нулевой ставкой.

## Поставка с нулевым рейтингом

Поставки с нулевым рейтингом - это те товары и услуги, которые облагаются налогом на добавленную стоимость в размере нулевого процента. Они перечислены в Приложении 1 в таблице ставок НТУ, например: соль, пальмовый сахар и злаки. ВНК недоступен для ресурсов или услуг, используемых для предоставления поставок с нулевым рейтингом.

## Поставка без НТУ

Это поставка товаров и услуг, которые не попадают под действие НТУ. Однако могут применяться и другие налоги.

В настоящее время под эту категорию попадают только нефтепродукты и спирт для потребления человеком.

## Регистрация НТУ для бизнеса

Предприятия, оборот которых превышает 4 миллиона индийских рупий (54 134 доллара США), должны зарегистрироваться в качестве любого обычного налогооблагаемого лица. Есть исключения. Например, предприятия, расположенные в северо-восточных и горных штатах (Джамму и Кашмир, Химачал-Прадеш и Уттаракханд), должны зарегистрироваться в рамках системы НТУ, если их оборот превышает 1 миллион индийских рупий (13 533 долларов США). Сама процедура регистрации занимает от двух до шести рабочих дней.

## Кто должен регистрироваться для НТУ?

Для регистрируемого лица предъявляются следующие требования:

- Лица должны быть зарегистрированы в соответствии с законом о НТУ
- Лица осуществляют поставки через агрегаторы электронной коммерции, а также все агрегаторы электронной коммерции.
- Лица предоставляют онлайн-информацию, доступ к базам данных или источники поиска из места за пределами Индии лицу в Индии, не являющемуся зарегистрированным налогоплательщиком.
- Случайный налогоплательщик/нерезидент налогоплательщик
- Агенты поставщика и дистрибьютора услуг ввоза

## Подача декларации НТУ

Декларация — это документ, содержащий сведения о доходах налогоплательщика, которые они обязаны подавать в налоговые органы. Затем эта информация используется для расчета налоговых обязательств. В случае НТУ зарегистрированные лица должны подавать декларации НТУ, которые включают:

- Покупки
- Продажи
- Выходной НТУ (по продажам)
- Входной налоговый вычет (НТУ уплачивается при покупках)

Обычные предприятия должны подавать две ежемесячные декларации НТУ и одну годовую декларацию, всего до 26 деклараций в год. Для тех, кто подает GSTR-1, количество поданных НТУ различается (подробнее в таблице). В особых случаях необходимо подавать отдельные декларации, например, для дилеров составов, число которых составляет пять налоговых деклараций в год.

Все декларации НТУ должны подаваться в электронном виде через общий электронный портал, предоставляемый Сетью Налогов на Товары и Услуги (СНТУ). СНТУ — это некоммерческая частная компания с ограниченной ответственностью, которая предоставляет правительству Индии поддержку в области информационных технологий для внедрения НТУ. Идентификационный номер НТУ получается, когда регистрация компании требуется для подачи всех деклараций.

## Типы возврата НТУ

Форма возврата	Описание	Частота	Срок сдачи
GSTR-1	Подробная информация об экспортных поставках налогооблагаемых товаров и/или услуг	Ежемесячно Ежеквартально (по выбору)	11* числа следующего месяца, действует с октября 2018 г. по сентябрь 2020 г. Раньше* срок сдачи был 10 числа следующего месяца
GSTR-2 (Приостановлено с сентября 2017 г.)	Подробная информация о ввозимых поставках налогооблагаемых товаров и/или услуг, осуществленных с требованием входного налогового кредита	Ежемесячно	15 числа следующего месяца
GSTR-3 (Приостановлено с сентября 2017 г.)	Ежемесячный доход на основе доработки деталей внешних поставок и внутренних поставок вместе с уплатой налога	Ежемесячно	20 числа следующего месяца
GSTR-3B	Простая декларация, в которой декларируется сводка исходящих поставок вместе с входным налоговым кредитом, а уплата налога зависит от налогоплательщика.	Ежемесячно	<p>Поэтапно** с января 2020 г. и далее</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ранее* 20 числа следующего месяца для всех налогоплательщиков</li> <li>20 число** чистого месяца для налогоплательщиков с совокупным оборотом в предыдущем финансовом отчете более 5 млрд индийских рупий (6,77 млн долларов США)</li> </ul> <p>Для налогоплательщиков с совокупным оборотом, равным 5 миллиардам индийских рупий (6,77 миллиона долларов США), 22 числа месяца для налогоплательщиков в штатах категории X и 24 числа следующего месяца для налогоплательщиков в штатах категории Y.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Категория X:</b> Чхаттисгарх, Мадхья-Прадеш, Гуджарат, Махараштра, Карнатака, Гоа, Керала, Тамил Наду, Телангана или Андхра-Прадеш или союзные территории Даман и Диу, Дадра и Нагар-Хавели, Пудучерри, Андаманские и Никобарские острова и Лакшадвип.</li> <li><b>Категория Y:</b> Химачал-Прадеш, Пенджаб, Уттаракханд, Харьяна, Раджастан, Уттар-Прадеш, Бихар, Сикким, Аруначал-Прадеш, Нагаленд, Манипур, Мизорам, Трипура, Мегхалая, Ассам, Западная Бенгалия, Джаркханд, или Одиша или союзные территории Джамму и Кашмир, Ладакх, Чандигарх и Нью-Дели</li> </ul>
CMP-08	Заявление-cum-challan об уплате налога налогоплательщиком, зарегистрированным по составной схеме в соответствии со статьей 10 Закона о ЦНТУ (поставщик товаров) и уведомление о ставке № 02/2019 от 07.03.2020 (поставщик услуг)	Ежеквартально	18 числа месяца, следующего за кварталом

GSTR-4	Декларация для налогоплательщика, зарегистрированного по составной схеме в соответствии со статьей 10 Закона о ЦНТУ (поставщик товаров) и уведомление ЦНТУ (ставка) № 02/2019 от 07.03.2020 (исполнитель услуг)	Ежегодно	30 числа месяца, следующего за финансовым годом
GSTR-5	Декларация для иностранного налогоплательщика-нерезидента	Ежемесячно	20 числа следующего месяца
GSTR-6	Возврат для дистрибьютора входных услуг для распределения приемлемого входного налогового кредита среди своих филиалов.	Ежемесячно	13 числа следующего месяца
GSTR-7	Декларация для государственных органов по налогу, удерживаемого у источника (НУИ)	Ежемесячно	10 числа следующего месяца
GSTR-8	Подробная информация о поставках, осуществляемых через операторов электронной коммерции, и сумма налога, взимаемого ими у источника	Ежегодно	10 числа следующего месяца
GSTR-9	Годовой доход обычного налогоплательщика	Ежегодно	31 декабря следующего финансового года
GSTR-9A	Годовая декларация подается налогоплательщиком, зарегистрированным в соответствии с составным сбором, в любое время в течение года.	Ежегодно	31 декабря следующего финансового года
GSTR-9C	Заверенное заявление о сверке	Ежегодно	31 декабря следующего финансового года
GSTR-10	Окончательная декларация, подаваемая налогоплательщиком, чья регистрация НТУ отменена	Ежемесячно	В течение 3 месяцев с даты отмены или даты отмены заказа, в зависимости от того, что наступит позднее
GSTR-11	Подробная информация о внутренних поставках, которые должны быть предоставлены лицом, имеющим уникальный идентификационный номер (УИН) и требующим возмещения	Ежемесячно	28 числа месяца, следующего за месяцем, за который подается отчет

\*Возможны изменения в соответствии с новыми заказами/уведомлениями

\*\* Отчет о самостоятельном начислении налога дилерами такой же, как и прежняя форма GSTR-4, которая теперь представляет собой годовой отчет с 2019-20 финансового года и далее.



## Составная схема НТУ

Составная схема НТУ доступна для поставщиков товаров и услуг с совокупным годовым оборотом до 5 миллионов индийских рупий (67 667 долларов США), которым необходимо будет платить налог по номинальной ставке в зависимости от условий.

Налогооблагаемые лица, имеющие право на составную схему в соответствии с налогом на товары и услуги, — это лица, чей оборот составляет менее 7,5 млн индийских рупий (101 501 доллар США) в штатах особой категории (северо-восточные штаты и Химачал-Прадеш) и менее 15 млн индийских рупий (203 003 доллара США) в остальных штатах Индии. Предприятия с одним и тем же ПАН могут быть зарегистрированы либо как обычные дилеры, либо как составные дилеры, но не как комбинация того и другого.

Правила составной схемы:

- Входной налоговый кредит не допускается
- Межгосударственные поставки товаров не могут быть осуществлены
- Товары, освобожденные от НТУ, не могут быть поставлены
- Для транзакций по механизму обратного начисления налог не нужно платить по обычным ставкам НТУ.
- Налогооблагаемое лицо, имеющее несколько предприятий в рамках одного ПАН, должно все вместе выбрать или отказаться от схемы состава.
- На каждом уведомлении или вывеске в месте ведения бизнеса на видном месте должны быть указаны слова «состав налогооблагаемого лица».
- В каждой накладной на видном месте должны быть указаны слова «состав налогооблагаемого лица».
- Одно и то же налогооблагаемое лицо, поставляющее товары и услуги, может предоставлять услуги на сумму до 500 000 индийских рупий (6 766 долларов США) в соответствии со схемой.

# Налог с доходов корпораций

В соответствии с Законом о Подоходном Налоге 1961 года корпоративный налог взимается с доходов, полученных компаниями. Любая компания, зарегистрированная в соответствии с Законом о Компаниях, или любая иностранная компания, эффективное управление которой находится в Индии, будет считаться местной компанией. Весь доход, полученный отечественной компанией, облагается корпоративным подоходным налогом. Для иностранных компаний только доход, полученный или накопленный в Индии, облагается налогом на прибыль.

Типы компаний	Ставка Корпоративного Налога на 2022 финансовый год					
	Доход до 10 миллионов индийских рупий (131 687 долларов США)		Свыше 10 миллионов индийских рупий (131 687 долларов США) до 100 миллионов индийских рупий (1,3 миллиона долларов США)		Свыше 100 миллионов индийских рупий (1,3 миллиона долларов США)	
	Надбавочная ставка	Эффективная налоговая ставка	Надбавочная ставка	Эффективная налоговая ставка	Надбавочная ставка	Эффективная налоговая ставка
Внутренний оборот, не превышающий 4 000 млн индийских рупий в 2018–2019 финансовом году (заявка на освобождение/поощрение)	Ноль	26,00%	7%	27,82%	12%	29,12%
Все отечественные компании, не претендующие на освобождение от налогов/льготы*	10%	25,17%	10%	25,17%	10%	25,17%
Новое отечественное производство (создано и зарегистрировано 1 марта 2016 года или после этой даты)**	Ноль	26%	7%	27,82%	12%	29,12%
Новое отечественное производство (создано и зарегистрировано 1 октября 2019 года или после этой даты)***	10%	17,16%	10%	17,16%	10%	17,16%
Другое отечественное производство	Ноль	31,20%	7%	33,38%	12%	34,94%
Иностранное производство	Ноль	41,60%	2%	42,43%	5%	43,68%

\* Соответствует предписанным условиям в соответствии с разделом 115BAA;

\*\* Соответствует предписанным условиям в соответствии с разделом 115BA.

\*\*\* Соответствует предписанным условиям в соответствии с разделом 115BAB.

Примечание. При определении налоговых ставок, упомянутых выше, учитывалась скидка на здравоохранение и образование в размере 4 процентов.

## Минимальный альтернативный налог (МАН)

Компания обязана уплатить минимальный альтернативный налог (МАН) в размере 15 процентов от балансовой прибыли (плюс надбавка и плата за здравоохранение и образование, если это установлено), если обычное налоговое обязательство компании составляет менее 15 процентов от балансовой прибыли. Однако иностранная компания не обязана уплачивать МАН со следующих доходов, если подоходный налог, подлежащий уплате в соответствии с обычными положениями, составляет менее 15 процентов:

- Прирост капитала, возникающий в результате передачи ценных бумаг
- Интерес
- Роялти
- Плата за технические услуги

Кроме того, положения МАН не должны применяться с 1 апреля 2001 г. к иностранной компании, если:

- Налогоплательщик является резидентом страны или определенной территории, с которой Индия имеет Соглашение об Избежании Двойного Налогообложения (СИДН), или центральное правительство приняло какое-либо соглашение в соответствии с подразделом (1) раздела 90А Закона о Подоходном Налоге, и налогоплательщик не имеет постоянного представительства в Индии.

В соответствии с разделом 115JB(4А) положения МАН не применяются к иностранной компании, общий доход которой включает в себя прибыль и прибыль от деятельности, указанной в разделах 44AB, 44BB, 44BBA или 44BBB Закона о Подоходном Налоге 1961 года.

МАН также не применяется к любым доходам, полученным компанией от бизнеса по страхованию жизни и доходам от морских перевозок, которые облагаются тоннажным налогом. Система налогообложения тоннажа регулируется разделами 115V–115VZC Закона о Подоходном Налоге.

МАН взимается по более низкой ставке в девять процентов (плюс надбавка и налог, если это установлено) для компаний, которые являются подразделением Международного Центра Финансовых Услуг (МЦФУ) и получают свой доход исключительно в конвертируемой иностранной валюте.

## Налог на распределение дивидендов

Отечественная компания, которая объявляет или распределяет дивиденды, обязана платить налог на распределение дивидендов (НРД) по ставке 15 процентов от валовой суммы дивидендов в соответствии с разделом 115О Закона о Подоходном Налоге. Следовательно, эффективная ставка НРД составляет 17,65 процента (или 20,56 процента после добавления надбавки и цессии) от суммы дивиденда.

Начиная с 2021–2022 отчетного года, отечественная компания не обязана платить НРД по любой сумме, объявленной, распределенной или выплаченной такой компанией в виде дивидендов. Дивиденды,

---

полученные от отечественной компании, облагаются налогом в руках акционеров.

Специальные положения, касающиеся налога на распределенный доход, содержатся в следующих разделах Закона Индии о Подоходном Налоге 1961 года:

Раздел - 115-О: Налог на распределенную прибыль отечественных компаний

Раздел - 115Р: Проценты, подлежащие уплате за неуплату налога отечественными компаниями

Раздел - 115Q: Когда считается, что компания находится в состоянии дефолта



# Удерживаемый налог

Удерживаемый налог (УН), также называемый подоходным налогом, представляет собой обязательство физического лица (резидента или нерезидента) удерживать налог при осуществлении платежей определенного характера, таких как арендная плата, комиссионные, заработная плата, за профессиональные услуги, для удовлетворения положения контракта и т. д. по ставкам, установленным в налоговом режиме Индии.

Применимой налоговой ставкой является ставка, предписанная Законом о Подоходном Налоге 1961 года или соответствующим Соглашением об Избежании Двойного Налогообложения (СИДН), в зависимости от того, что ниже. Нерезиденты обязаны платить налоги в Индии на доход от источника, в том числе:

- Проценты, роялти и сборы за технические услуги, уплачиваемые резидентом
- Заработная плата за услуги, оказанные в Индии
- Доход от деловых связей или собственности в Индии

## Платежи Компаниям-Резидентам и пределы УН

Назначение платежа	Пределы платежа для УН (INR)	Ставка УН (%)
Указанный тип интереса	Нет	10
Неуказанный тип интереса	5 000	10
Профессиональные услуги	30 000	10
Техническое обслуживание	30 000	2
Роялти или FTS	30 000	10
Роялти за продажу, распространение или показ кинематографических фильмов	30 000	2
Комиссия и брокерские услуги	5 000	5
Аренда завода, машин или оборудования	180 000	2
Аренда земли, здания или мебели	180 000	10
Плата по договору физическому лицу/HUF	30 000 (разовый платеж); 100 000 (совокупный платеж)	2

## Платежи Компаниям-Резидентам и пределы УН

Назначение платежа	Пределы платежа для УН (INR)	Ставка УН (%)
Плата по договору физическому лицу/HUF	30 000 (разовый платеж); 100 000 (совокупный платеж)	1
Плата по договору физическому лицу/HUF, не подпадающие под действие разделов 194C/194H/194J	5 миллионов	5
Дивидендный доход по акциям	5 000	10
Дивиденды на паи взаимного фонда	5 000	10
Покупка недвижимого имущества	5 миллионов	1
Снятие наличных в банке или банковской компании	10 миллионов	2
Платежи участнику электронной коммерции в связи с продажей товаров или услуг, осуществляемых оператором электронной коммерции через цифровую платформу (5)	-	1

### Примечания:

- В рамках мер по оказанию помощи в связи с воздействием пандемии COVID-19 правительство Индии предусмотрело снижение ставки налога на прибыль на 25 процентов в случае выплат резидентам в период с 14 мая 2020 года по 31 марта 2021 года. Следовательно, существующие ставки были снижены на 25 процентов (т. е. если ставка у источника дохода составляет 10 процентов в соответствии с разделом, она будет считаться 7,5 процента в случае, если платеж был произведен в период с 14 мая 2020 года по 31 марта 2021 года).
- Платежи имеют различные пороговые значения. Платательщик обязан удерживать налог только в том случае, если общий платеж в течение налогового года одному лицу (если не указано иное) превышает пределы, указанные выше.
- Пороговый предел для УН для неуказанного типа процентов составляет 5 000 индийских рупий, за исключением случаев процентов, полученных от банка или депозита в почтовом отделении, для которых он составляет 10 000 индийских рупий. Этот пороговый предел увеличивается до 50 000 индийских рупий в случае процентов, предоставляемых кооперативным обществом, и до 40 000 индийских рупий, если получателем процентов является пожилой гражданин (т. е. старше 60 лет).
- Если наличные были сняты любым лицом, которое не подавало декларацию о доходах за три непосредственно предшествующих финансовых года, порог в 10 миллионов индийских рупий будет считаться 2 миллионами индийских рупий, а налог будет вычтен в размере 2 процентов от суммы, превышающей 2 индийских рупии. миллионов, но не более 10 миллионов индийских рупий и 5 процентов на сумму свыше 10 миллионов индийских рупий.

- Обязательства по уплате налога на прибыль не возникают в случае физического лица или Индуистской Неразделенной Семьи (HUF), если стоимость сделки не превышает 0,5 миллиона индийских рупий, при условии, что такое физическое лицо или HUF предоставит свой ПАН/Aadhar. Это положение вступает в силу с 1 октября 2020 года. Кроме того, платежи, предусмотренные этим положением, не подлежат двойному налогообложению в соответствии с любым другим положением налогового законодательства.
- 5 процентов в случае, если ПАН/Aadhar недоступен.
- Проценты по сберегательным (налогооблагаемым) облигациям правительства Индии, 2018 г. разрешены в качестве вычета во время выплаты процентов по таким облигациям резидентам. Пороговый предел меньше или равен 10 000 индийских рупий.
- Определение «роялти» также включает вознаграждение за использование или право на использование компьютерного программного обеспечения. Передача всех или каких-либо прав в отношении любого права, собственности или информации включает передачу всех или любого права на использование компьютерного программного обеспечения (включая предоставление лицензии), независимо от того, через какое средство передается такое право, и независимо от того, любое право или имущество находится в Индии. Следовательно, при применении налога у источника на такие платежи в виде роялти необходимо учитывать определение роялти с поправками, внесенными Законом о Финансах 2012 г. с обратной силой с 1 июня 1976 г. Дальнейшие поправки в определение роялти внесены Законом о Финансах 2020 г., чтобы включить в его сферу действия рассмотрение продажи, распространения или показа кинематографических фильмов.
- 2 процента, если компания занимается эксплуатацией колл-центров.

## Заявка на получение постоянного номера счета (ПАН)

Каждое лицо (не являющееся физическим лицом), которое совершает финансовую транзакцию на общую сумму 250 000 индийских рупий или более, должно обратиться к налоговому инспектору за ПАН.

Если ПАН получателя вычета не указан, ставка УН будет равна ставке, указанной в соответствующих положениях Закона о Подоходном Налоге, действующих ставках или ставке 20 процентов, в зависимости от того, что выше.

## Закон о Финансах, 2021 год

Закон о Финансах 2021 года предписывает взимание более высокого налога, удерживаемого у источника (НУИ), и налога, взимаемого у источника (НВИ), с лиц, не подающих декларацию о подоходном налоге. Соответственно, более высокие НУИ будут применяться к тем, кто имеет процентный доход, доход от дивидендов, аннуитетные пенсии, доход от прироста капитала.

Однако этот более высокий НУИ будет применяться только к определенной категории лиц, не подающих декларацию. Кроме того, этот новый раздел не применяется, если требуется вычесть налог в случае заработной платы, резервного фонда, выигрыша в лотерею и т. д., выигрыша по ставкам, дохода, полученного от секьюритизационного траста, или снятия наличных на сумму, превышающую 2 миллиона индийских рупий. В соответствии с положениями Закона о Подоходном Налоге Индии, более высокая применяемая ставка НУИ будет выше любой из следующих:

- Двойная ставка, указанная в соответствующем положении Закона о Подоходном Налоге Индии; или
- Двойная ставка или действующая ставка; или
- Ставка пять процентов.

## Платежи Компаниям-Резидентам и пределы УН

Назначение платежа	Ставка УН (%)
Проценты в иностранной валюте (при соблюдении условий)	5
Проценты по денежным средствам, заимствованным в иностранной валюте по кредитному договору или посредством долгосрочных инфраструктурных облигаций (или облигаций с номиналом в рупиях)	5
Проценты на инвестиции в долгосрочные инфраструктурные облигации, выпущенные индийской компанией (облигации с номиналом в рупиях или государственные ценные бумаги)	5
Проценты к уплате по долгосрочным облигациям, зарегистрированным на МЦФУ	4
Неуказанный тип назначения	20
Роялти и технические сборы	10
Дивидендный доход	20
Долгосрочный прирост капитала, кроме акций компании или паев фондов/бизнес-трастов, ориентированных на акционерный капитал, по которым выплачивается СТТ	20
Долгосрочный прирост капитала по акциям компании или паям фонда/бизнес-траста, ориентированного на акционерный капитал, по которому выплачивается СТТ	10
Доход от выигрыша на скачках	30
Другой доход	40

### Примечания:

- Процент, который необходимо увеличить за счет надбавки и пособия на здравоохранение и образование для расчета фактической ставки налога, удерживаемого у источника.
- Доход от паев указанных взаимных фондов, полученный 1 апреля 2020 г. или после этой даты, теперь подлежит налогообложению в руках держателей паев.
- Дивиденды, полученные от индийских компаний до 1 апреля 2020 года, не облагаются налогом в руках акционера. Любые дивиденды, полученные после 1 апреля 2020 года, подлежат начислению в руки акционера-нерезидента по ставке 20 процентов или договорной ставке, в зависимости от того, какая из них выгоднее.
- Краткосрочный прирост капитала при передаче акций компании или паев фонда, ориентированного на акционерный капитал, будет облагаться налогом по ставке 15 процентов, если они были подвергнуты СТТ.
- Не существует порога для выплаты компаниям-нерезидентам, до которого не требуется удерживать налог.
- Если ПАН вычитаемого лица не указан, ставка налога на прибыль будет равна ставке, указанной в



соответствующих положениях Закона, действующим ставкам или ставке 20 процентов, в зависимости от того, что прописано выше. Правительство сообщило правила, по которым ПАН не обязывают к цитированию при соблюдении определенных условий.

- Платательщик обязан сообщить конкретную информацию по установленной форме (независимо от того, облагается ли такой платеж налогом или нет).
- Если налоги удерживаются в соответствии со ставками, указанными выше, в отношении дивидендов, процентов, роялти или ФНС, и в руках нерезидента нет другого дохода, подлежащего налогообложению, то обязательства по соблюдению, связанные с подачей декларации о доходах таким нерезидентом в Индии не требуются.

### Ставки УН на Выплаты Нерезидентам

Характер дохода	Ставка УН (%)
Доля	20%
Дивиденды, выплаченные отечественными компаниями	Ноль
Роялти	10%
Технический сервис	10%
Любые другие услуги: Частным лицам	30% от дохода
Любые другие услуги: Компании	40% от чистой прибыли

## Ставки Соглашения об Избежании Двойного Налогообложения (Налоговое Соглашение СИДН )

Некоторые налоговые соглашения предусматривают более низкие ставки у источника дохода с определенных видов дохода, как указано ниже. Обратите внимание, что эту таблицу следует читать вместе с последующими примечаниями по квалификационным условиям.

Получатель	УН (%)			
	Дивиденд	Доля	Роялти	Плата за технические услуги
Недоговорный	10	20	10	10
Договорный:				
Албания	10	10	10	10
Армения	10	10	10	10
Австралия	15	15	10 (2)/15	10 (2)/15
Австрия	10	10	10	10
Бангладеш	10 (3)/15	10	10	N/A (4)
Беларусь	10 (7)/15	10	15	15
Бельгия	15	10 (9)/15	10	10
Бутан	10	10 (19)	10	10
Ботсвана	7,5 (7)/10	10	10	10
Бразилия	15	15 (19)	25 (13)/15	15
Болгария	15	15 (19)	15 (6)/20	20
Канада	15 (3)/25	15 (19)	10 (2)/15	10 (2)/15
Китай (Китайская Народная Республика)	10	10 (19)	10	10
Китайский Тайбэй (Тайвань)	12,5	10	10	10

Получатель	УН (%)			
	Дивиденд	Доля	Роялти	Плата за технические услуги
Колумбия	10	20	10	10
Хорватия	5 (15)/15	10	10	10
Кипр	10	10 (19)	10	10
Чешская Республика	10	10 (19)	10	10
Дания	15 (7)/25	10 (9)/15	20	20
Египет	N/A (4)	N/A (4)	N/A (4)	N/A (4)
Эстония	10	10	10	10
Эфиопия	7,5	10	10	10x
Фиджи	5	10 (19)	10	10
Финляндия	10	10	10	10
Франция	10 (5)	10/15 (5)	20 (5)	10 (5)
Грузия	10	10	10	10
Германия	10	10 (19)	10	10
Греция	N/A (12)	N/A (12)	N/A (12)	N/A (4)
Гонконг (вступил в силу)	5	10	10	10
Венгрия	10 (5)	10 (5, 19)	10 (5)	10 (5)
Исландия	10	10	10	10
Индонезия	10	10 (19)	10	N/A (4)
Ирландия	10	10 (19)	10	10
Израиль	10	10	10	10
Италия	15 (3)/25	15 (19)	20	20
Япония	10	10	10	10
Иордания	10	10	20	20
Казахстан	10	10 (19)	10	10

Получатель	УН (%)			
	Дивиденд	Доля	Роялти	Плата за технические услуги
Кения	10	10 (19)	10	10
Республика Корея	15	10	10	15
Кувейт	10	10	10	10
Кыргызская Республика	10	10	15	15
Латвия	10	10	10	10
Ливия	N/A (12)	N/A (12)	N/A (12)	N/A (4)
Литва	5 (3)/15	10	10	10
Люксембург	10	10	10	10
Македония	10	10	10	10
Малайзия	5	10	10	10
Мальта	10	10 (19)	10	10
Маврикий	5 (3)/15	7.5 (12)	15	N/A (4)
Мексика	10	10	10	10
Монголия	15	15	15	15
Мотенегро	5 (7)/15	10	10	10
Марокко	10	10 (19)	10	10
Мозамбик	7.5	10	10	N/A (4)
Мьянма	5	10	10	N/A (4)
Намибия	10	10	10	10
Непал	5 (3)/10	10	15	N/A (4)
Нидерланды	10 (5)	10	10	10
Новая Зеландия	15	10 (19)	10	10
Норвегия	10	10	10	10
Оман	10 (3)/12.5	10 (19)	15	15

Получатель	УН (%)			
	Дивиденд	Доля	Роялти	Плата за технические услуги
Филиппины	15 (3)/20	10 (11)/15	15 (20)	N/A (4)
Польша	10	10	15	15
Португалия	10 (7)/15	10	10	10
Катар	5 (3)/10	10	10	10
Румыния	10	10	10	10
Российская Федерация	10	10 (19)	10	10
Саудовская Аравия	5	10	10	N/A (4)
Сербия	5 (7)/15	10	10	10
Сингапур	10 (7)/15	10 (9)/15	10	10
Словения	5 (3)/15	10	10	10
Южная Африка	10	10	10	10
Испания	15	15 (19)	10 (5)/20	20 (5)
Шри Ланка	7,5	10	10	10 (5)
Судан	10	10	10	10
Швеция	10 (5)	10 (5, 19)	10 (5)	10 (5)
Швейцария	10	10	10	10
Сирия	5 (3)/10	10	10	N/A (4)
Таджикистан	5 (3)/10	10	10	N/A (4)
Танзания	5 (3)/10	10	10	N/A (14)
Тайланд	10	10 (19)	10	N/A (4)
Тринидад и Тобаго	10	10	10	10
Турция	15	10 (9)/15	15	15
Туркменистан	10	10	10	10
Уганда	10	10	10	10

Получатель	WHT (%)			
	Дивиденд	Доля	Роялти	Плата за технические услуги
Украина	10 (7)/15	10	10	10
Объединенные Арабские Эмираты	10	5 (9)/12.5	10	N/A (4)
Соединенное Королевство	10/15 (16)	10 (11)/15	10 (2)/15	10 (2)/15
Соединенные Штаты	15 (3)/25	10 (17)/15	10 (18)/15	10 (18)/15
Уругвай	5	10	10	10
Узбекистан	10	10	10	10
Вьетнам	10	10 (19)	10	10
Замбия	5 (8)/15	10	10	N/A (4)

Примечания:

Квалификационные условия – см. числа в скобках в таблице выше:

1. Договорные ставки налога на дивиденды не применяются к дивидендам, полученным до 31 марта 2020 г., поскольку в соответствии с ранее действовавшим налоговым законодательством Индии большая часть доходов в виде дивидендов от индийских компаний, подпадающих под действие НРД, освобождается от подоходного налога в руках получателя. Однако этот сценарий изменился, поскольку НРД был отменен, и теперь налог взимается с получателя дохода в виде дивидендов с 1 апреля 2020 года.
2. 10 процентов за использование или право на использование любого промышленного, коммерческого или научного оборудования; и в других случаях:
  - a. В течение первых пяти лет действия соглашения:
    - i. 15 процентов, если плательщиком является правительство или определенная организация.
    - ii. 20 процентов в любом другом случае.
  - b. Последующие годы: 15 процентов во всех случаях.
3. Если не менее 10 процентов капитала принадлежит бенефициарному собственнику (компания) компании, выплачивающей дивиденды или проценты.
4. При отсутствии специального положения это может рассматриваться как коммерческая прибыль или независимые личные услуги в соответствии с соответствующими договорами, в зависимости от того, что применимо.
5. Применяется пункт о «наибольшем благоприятствовании». Протокол к договору ограничивает объем и ставку налогообложения теми, которые указаны в аналогичных статьях договоров, подписанных Индией со страной-членом ОЭСР или другой страной.
6. Если роялти относится к авторским правам на литературные, художественные или научные произведения.
7. Если не менее 25 процентов капитала принадлежит бенефициарному собственнику (компания) компании, выплачивающей дивиденды.
8. Если не менее 25 процентов капитала принадлежит компании в течение как минимум шести месяцев до даты платежа.
9. При оплате кредита, предоставленного банком/финансовым учреждением.
10. Ставка налога на роялти и плату за технические услуги в соответствии с национальным налоговым законодательством составляет 10 процентов. Эта ставка должна быть увеличена за счет надбавки в размере 2/5 процента от подоходного налога (на основе налогооблагаемого дохода) и надбавки на здравоохранение и образование в размере 4 процентов от подоходного налога, включая надбавку. Как следствие, эффективная налоговая ставка составляет 10,608/10,92 процента.

Эта ставка применяется к платежам, осуществляемым по соглашению, заключенному 1 июня 2005 г. или позднее. Соответственно, налоговый резидент может использовать либо договорную ставку, либо внутреннюю налоговую ставку, в зависимости от того, какая из них более выгодна.

11. Если проценты получены финансовым учреждением.
12. Облагается налогом в стране источника по внутренним налоговым ставкам.
13. Если лицензионные платежи возникают в результате использования или права на использование товарных знаков.
14. Налоговые соглашения некоторых стран не содержат отдельного пункта, определяющего ставку у источника дохода для платы за технические услуги и платы за включенные услуги.
15. 5 процентов, если бенефициарным собственником является компания, владеющая не менее 10 процентами акционерного капитала; 15 процентов в остальных случаях.
16. 15 процентов от валовой суммы дивидендов, если такие дивиденды выплачиваются из доходов, полученных от недвижимого имущества, и такие доходы не облагаются налогом. 10 процентов во всех остальных случаях.
17. 10 процентов, если такие проценты выплачиваются по кредиту, предоставленному банком, осуществляющим добросовестную банковскую деятельность, или аналогичным финансовым учреждением (включая страховую компанию).
18. 10 процентов, если платежи любого рода получены в качестве вознаграждения за использование или право на использование любого промышленного, коммерческого или научного оборудования и платы за включенные услуги, которые являются вспомогательными и дополнительными для пользования имуществом, за которое получен платеж.
19. Дивиденды/проценты, полученные государством и некоторыми учреждениями, такими как Резервный Банк Индии, освобождаются от налогообложения в стране источника.
20. Если он подлежит оплате в соответствии с каким-либо соглашением о сотрудничестве, одобренным правительством Индии.

# Индивидуальный подоходный налог

В соответствии с индивидуальным налоговым режимом Индии разные налоговые ставки назначаются соответствующим группам доходов (налоговые пределы), которые представляют собой доход, полученный налогооблагаемым лицом.

Начиная с 2020–21 финансового года (2021–22 финансового года) налогоплательщики могут перейти на новый налоговый режим, при котором они платят подоходный налог по более низким ставкам, но отказываются от определенных льгот и вычетов, доступных для тех, кто платит налоги в соответствии со старым налоговым режимом. С другой стороны, налогоплательщики могут придерживаться прежнего налогового режима. Налогоплательщики не могут менять налоговые режимы в течение финансового года.

## Ставки Подоходного Налога, применимые в 2022 году

Подоходный налог	Новые налоговые ставки
0 – 250 000 индийских рупий (3 418 долларов США)	ноль
250 000 – 300 000 индийских рупий (4 102 доллара США)	5%
300 000 – 500 000 индийских рупий (6 837 долларов США)	5%
500 000 индийских рупий – 750 000 индийских рупий (10 255 долларов США)	10%
750 000 индийских рупий - 1 миллион индийских рупий (13 674 доллара США)	15%
1 миллион индийских рупий - 1,2 миллиона индийских рупий (17 092 доллара США)	20%
1,2 млн индийских рупий – 1,5 млн индийских рупий (20 511 долларов США)	25%
> 1,5 миллиона индийских рупий (20 511 долларов США)	30%



## Разница между старым и новым налоговыми режимами

Разница между ставками налога на прибыль между 2019 и 2020 годами представлена в табличной форме ниже.

Подходный налог	Тарифы на налоговые пределы старого режима, применимые к 2022 финансовому году			Тарифы на налоговые пределы нового режима, применимые к 2022 финансовому году
	Физические лица-резиденты < 60 лет и резиденты	Физические лица-резиденты в возрасте от > 60 до < 80 лет	Физические лица-резиденты > 80 лет	Применимо для всех лиц
0 – 250 000 индийских рупий (3 418 долларов США)	Ноль	Ноль	Ноль	Ноль
250 000 – 300 000 индийских рупий (4 102 доллара США)	5%	Ноль	Ноль	5%
300 000 – 500 000 индийских рупий (6 837 долларов США)	5%	5%	Ноль	5%
500 000 индийских рупий – 750 000 индийских рупий (10 255 долларов США)	20%	20%	20%	10%
750 000 индийских рупий - 1 миллион индийских рупий (13 674 доллара США)	20%	20%	20%	15%
1 миллион индийских рупий - 1,2 миллиона индийских рупий (17 092 доллара США)	30%	30%	30%	20%
1,2 млн индийских рупий – 1,5 млн индийских рупий (20 511 долларов США)	30%	30%	30%	25%
> 1,5 миллиона индийских рупий (20 511 долларов США)	30%	30%	30%	30%

## Налоги для индийцев-нерезидентов и иностранных граждан в Индии

Физическое лицо будет считаться резидентом Индии, если оно не обязано платить налоги в какой-либо стране за пределами Индии на основании своего места жительства, проживания или любых других критериев аналогичного характера. Это положение о борьбе со злоупотреблениями будет применяться только к доходам, полученным от бизнеса или профессии в Индии.

Для получения статуса нерезидента физическое лицо должно соответствовать следующим условиям:

- Заинтересованное лицо не должно проживать в Индии более 182 дней в течение налогового года.
- Заинтересованное лицо должно проживать в Индии менее 365 дней в течение четырех лет, непосредственно предшествующих рассматриваемому налоговому году.

Любой иностранный гражданин, нанятый или работающий в Индии, обязан платить подоходный налог в соответствии с налоговым законодательством Индии. Фактически, все доходы, полученные экспатриантами в Индии, подлежат налогообложению по закону, независимо от статуса проживания, гражданства или намерения остаться. Этот доход может быть вычтен у источника, хотя человек будет иметь право на возмещение после подачи налоговых деклараций в Индии, если он зарабатывает меньше минимальной освобожденной суммы. Иностранцы также обязаны платить налог на прирост капитала, когда они продают любые капитальные активы в Индии.

Если физическое лицо проживало в Индии не менее 60 дней, но не более 182 дней, и проживало в стране в течение предыдущих четырех лет до налогового года на общую сумму, эквивалентную 365 дням или более - они будут считаться резидентами Индии для целей налогообложения, а общая сумма их доходов, полученных в Индии, будет облагаться налогом в соответствии с налоговым законодательством Индии.

# Основные налоговые льготы для бизнеса

Налоговые льготы доступны для предприятий в Индии в зависимости от экономической деятельности, отрасли, местоположения и размера фирмы.

Инвесторы получают право на большинство налоговых льгот и стимулов Индии после регистрации в Министерстве корпоративных дел. Налоговые льготы, привязанные к конкретным целям, например, найму более 50 индийских сотрудников, часто требуют дополнительных разрешений от соответствующих министерств.

Индия предлагает налоговые льготы как на центральном уровне, так и на уровне штатов. Кроме того, дополнительные стимулы доступны для инвесторов в определенных секторах, в то время как особые экономические зоны (ОЭЗ) Индии предлагают свои собственные комплексные налоговые льготы. Однако не все налоговые льготы, предлагаемые в Индии, применяются одновременно.

Использование преимуществ одного стимула может лишить инвесторов возможности применять другие. Предприятиям, выходящим на индийский рынок, следует внимательно изучить налоговые льготы страны и убедиться, что их план входа предусматривает максимально возможные налоговые льготы.

Что касается налоговых льгот, предоставляемых отдельными штатами, то органом, отвечающим за предоставление льгот, обычно является управление промышленности соответствующего штата.

## Стимулы для ОЭЗ

Стимулы для ОЭЗ по увеличению экспорта из Индии и привлечению ПИИ в Индию включают:

- Ослабление уплаты таможенных пошлин и акцизов на импорт из внутренних источников.
- Освобождение от уплаты налогов для подразделений ОЭЗ, занимающихся производством или предоставлением услуг. Подразделения в ОЭЗ, которые начали производство или производство товаров или начали предоставлять услуги 1 апреля 2005 года или после этой даты, имеют право на вычет в размере 100 процентов экспортной прибыли за первые пять лет, начиная с года, в котором начинается такое производство/предоставление услуг, и 50 процентов экспортной прибыли на следующие пять лет. Кроме того, в течение следующих пяти лет разрешается вычет до 50 процентов прибыли, которая списывается со счета прибылей и убытков и зачисляется на Резервный счет реинвестирования Особой экономической зоны (в соответствии с условиями).
- Налоговые каникулы для разработчиков ОЭЗ.
- Освобождение от уплаты налогов для офшорных банковских подразделений в ОЭЗ.
- Освобождение от минимального альтернативного налога.
- Освобождение от налога на прирост капитала: освобождение доступно, если в течение одного года до или трех лет после такой передачи:
  - оборудование или установка приобретаются оценщиком для целей ведения бизнеса промышленного предприятия в ОЭЗ;
  - оценщик приобрел землю или здание или построил здание для целей ведения бизнеса в ОЭЗ;
  - первоначальные активы перемещены, и создание промышленного предприятия переведено в ОЭЗ, и были понесены другие указанные расходы;
  - сумма освобождения от налога на прирост капитала ограничивается издержками и расходами, понесенными в связи со всеми или любой из целей, упомянутых выше.

## Условия для разработчиков ОЭЗ

- Чтобы воспользоваться стимулами, фирма должна участвовать в разработке, эксплуатации и обслуживании ОЭЗ, включая их инфраструктурные объекты.
- Разработчик должен заниматься экспортом товаров и услуг с 1 апреля 2005 года.
- ОЭЗ не должно быть сформировано путем разделения или реконструкции существующего бизнеса.
- ОЭЗ не может быть сформирована путем передачи ранее принадлежавшего завода и оборудования подразделению ОЭЗ.

## Поощрения для стартапов

Налоговые льготы предоставляются стартапам, которые считаются подходящими в соответствии с правительственным планом "Стартап Индия". Новые предприятия должны соответствовать следующим условиям, чтобы иметь право на участие в этом плане:

- Компания, зарегистрированная менее семи лет назад, квалифицируется как стартап. Для компании, работающей в секторе биотехнологий, этот период составляет 10 лет.
- Годовой оборот компании не должен превышать 1 млрд индийских рупий.
- Компания должна стремиться к разработке, инновациям, внедрению или коммерциализации любых новых продуктов, услуг или процессов, которые основаны либо на технологии, либо на интеллектуальной собственности.
- Компания не может быть создана путем разделения или реструктуризации существующей компании.
- Компания должна получить свою сертификацию в Межведомственном совете.
- Компания может быть зарегистрирована либо как ООО, зарегистрированное партнерство, либо как частная компания с ограниченной ответственностью.
- Вот некоторые из льгот и налоговых льгот для подходящего стартапа в Индии:
- Любой стартап, зарегистрированный после 1 апреля 2016 года, может получить в течение десяти лет 100-процентную налоговую скидку на свою прибыль за последние три года. Однако, если годовой оборот компании превышает 1 миллиард индийских рупий, то налоговая скидка не действует.
- Эти стартапы освобождены от долгосрочного налога на прирост капитала. Однако это применимо только в том случае, если инвестированный прирост капитала является частью фонда, о котором центральное правительство уведомило в течение шести месяцев с даты фактической передачи актива.
- Если подходящий стартап создает инвестиции, правительство освобождает инвестиции от налога, превышающего справедливую рыночную стоимость. Это включает в себя целый ряд различных инвестиций, таких как финансирование, обеспеченное инвесторами-ангелами-резидентами, и фонды, которые не зарегистрированы в качестве фондов венчурного капитала. Кроме того, инвестиции, сделанные инкубаторами выше справедливой рыночной стоимости, также освобождаются от этого плана.

## Налоговое стимулирование капитальных затрат на определенные конкретные предприятия

Вычет капитальных затрат допускается в размере 100 процентов в год, когда начинаются коммерческие операции в отношении следующих указанных предприятий:

- Создание и эксплуатация объектов систем охлаждения
- Создание и эксплуатация складских помещений для хранения сельскохозяйственной продукции
- Создание и эксплуатация внутреннего контейнерного склада, грузовой станции или складского помещения для хранения сахара, пчеловодства, производства меда и пчелиного воска.
- Прокладка и эксплуатация трубопровода для транспортировки природного газа, сырой нефти или нефтепродуктов по пересеченной местности
- Сеть для распределения, включая складские помещения, являющиеся неотъемлемой частью такой сети
- Строительство и эксплуатация отеля категории "две звезды" или выше в Индии
- Строительство и эксплуатация больницы не менее чем на 100 коек
- Разработка и строительство жилищного проекта в соответствии со схемой реконструкции или восстановления трущоб, разработанной правительством
- Разработка и строительство конкретных жилищных проектов в рамках доступной схемы центрального правительства/правительства штата
- Инвестирование в новый завод или вновь установленные мощности на существующем заводе по производству удобрений



ПОСЕТИТЕ НАС НА  
LINKEDIN

<Дезан Шира и Партнеры>

---

# Обзор Аудита в Индии

- ◆ Виды аудита
- ◆ Управление аудитом НТУ

# Виды аудита

Закон о компаниях 2013 года предписывает определенным классам компаний назначать аудитора для проведения аудита функций и деятельности компании. Закон Индии о компаниях предписывает четыре различных вида аудита для компаний, а именно внутренний аудит, обязательный аудит, аудит затрат и секретарский аудит.

Кроме того, Закон о Подоходном Налоге устанавливает положения о налоговом аудите. Налоговый аудит оценивает, правильно ли физическое лицо или компания подали декларации по налогу на прибыль за отчетный год, и обеспечивает надлежащее ведение и правильность бухгалтерских книг и их заверение налоговым аудитором.

Здесь мы рассмотрим каждый тип аудита, какие классы компаний обязаны его проводить, и наказание за несоблюдение требований.

## Налоговый аудит

Основные цели налогового аудита изложены ниже:

1. Обеспечить надлежащее ведение и правильность бухгалтерских книг и их заверение налоговым аудитором.
2. Сообщать предписанную информацию о соблюдении различных положений закона о подоходном налоге.
3. Надлежащее ведение бухгалтерских книг, расчет и проверка общего дохода, заявление на вычеты.
4. Отчетные замечания/расхождения, отмеченные налоговым аудитором после методических проверок бухгалтерских книг.

При налоговом аудите также проверяется, соблюдало ли физическое лицо различные требования законодательства о подоходном налоге, такие как подача деклараций по подоходному налогу и вычеты по подоходному налогу, среди прочего. Отчет о налоговой проверке представляется вместе с декларацией по налогу на прибыль.

## Кто должен проходить налоговую проверку?

Налоговая проверка обязательна для всех компаний, юридических лиц и физических лиц, оборот которых превышает определенный пороговый предел.

Вот лимит обязательной налоговой проверки для разных категорий налогоплательщиков:

- Любое физическое лицо, ведущее бизнес, объем продаж, оборот или валовая выручка которого превышает 10 миллионов индийских рупий (140 120 долларов США); или
- Любое физическое лицо, занимающееся профессиональной деятельностью, валовые доходы которого превышают 5 миллионов индийских рупий (70 060 долларов США); или
- Любое лицо, ведущее бизнес, в котором прибыль и доходы от бизнеса определяются на предполагаемой основе в соответствии с разделами 44AE, 44BB или 44BVB, и которое заявило, что его доход ниже, чем прибыль или прибыль от его бизнеса; и,
- Любое лицо, ведущее бизнес, чей доход определяется на предположительной основе в соответствии с разделом 44AD и которое заявило, что такой доход ниже прибыли их бизнеса, но превышает максимальную сумму, которая не облагается подоходным налогом.

В соответствии с бюджетом союза было предложено, чтобы предприятия, зарегистрированные как ММСП (средние, малые и микропредприятия, оборот которых составляет менее 50 миллионов индийских рупий (700 600 долларов США), не должны проходить налоговую проверку.

Однако это исключение будет применяться к тем ММСП, которые осуществляют менее пяти процентов своих деловых операций наличными.

## Отчет о налоговой проверке

Аудит должен проводиться практикующим лицензированным дипломированным бухгалтером (ДБ). Аудитор должен представить отчет о налоговой проверке в следующем формате:

- Форма ЗСА: Компания уже уполномочена проводить аудит своих счетов в соответствии с любым законом. Это применимо к компаниям, которые проходят обязательный аудит своих счетов в соответствии с Законом о Компаниях 2013 года; или
- Форма ЗСВ: Компания или физическое лицо проверяют свои счета в соответствии с разделом 44АВ Закона о Подоходном Налоге.

Кроме того, налоговый аудитор должен представить форму ЗСД вместе с любой из вышеупомянутых форм, поскольку она является частью аудиторского отчета.

## Наказание за несоблюдение

Если будет установлено, что компания или физическое лицо не соблюдают положения о налоговой проверке или не проводят налоговую проверку, то может быть наложен штраф в размере 0,5 процента от общего объема продаж, не превышающий 150 000 индийских рупий (2 101 доллар США).

Срок завершения налоговой проверки и подачи отчета о налоговой проверке в департамент по налогу на прибыль - 30 сентября соответствующего отчетного года.

## Внутренний аудит

Согласно Институту дипломированного бухгалтера Индии, роль внутреннего аудита заключается в обеспечении независимой гарантии того, что процессы управления рисками, управления и внутреннего контроля организации работают эффективно. В отличие от внешних аудиторов, они выходят за рамки финансовых рисков и отчетности и рассматривают более широкие вопросы, такие как репутация организации, рост, ее влияние на окружающую среду и то, как она относится к своим сотрудникам.



В приведенной ниже таблице представлены основные функции группы внутреннего аудита.

<b>Объективность</b>	Объективная проверка для предоставления точной и актуальной информации заинтересованным сторонам об эффективности и результативности его политики и деятельности, а также о состоянии соблюдения им установленных законом обязательств.
<b>Оценка и рекомендации</b>	Оценка и вынесение рекомендаций по эффективности существующих средств контроля демонстрирует обоснованное, ответственное принятие решений в отношении этики, соблюдения требований, рисков, экономии и эффективности
<b>Контроль</b>	Оценка и вынесение рекомендаций по эффективности существующих средств контроля демонстрирует обоснованное, ответственное принятие решений в отношении этики, соблюдения требований, рисков, экономии и эффективности
<b>Рекомендация</b>	Оценка и вынесение рекомендаций по эффективности существующих средств контроля демонстрирует обоснованное, ответственное принятие решений в отношении этики, соблюдения требований, рисков, экономии и эффективности

Внутренний аудит - это независимая функция руководства, которая предполагает непрерывную и критическую оценку функционирования организации с уделением особого внимания возможным областям для улучшения и способам укрепления и повышения эффективности механизмов корпоративного управления организации.

## Классы компаний, необходимых для проведения внутреннего аудита

Внутренний аудит должен проводиться либо дипломированным бухгалтером, либо бухгалтером по затратам.

Не все компании уполномочены проводить внутренний аудит. В соответствии с Законом о Компаниях 2013 года, следующие классы компаний должны проводить внутренний аудит:

- Каждая компания, зарегистрированная на бирже
- Каждая незарегистрированная публичная компания с оплаченным капиталом, превышающим 500 миллионов индийских рупий (7 миллионов долларов США) в предыдущем финансовом году.
- Каждая незарегистрированная публичная компания, оборот которой в предыдущем финансовом году превысил 2 миллиарда индийских рупий (28 миллионов долларов США).
- Каждая незарегистрированная публичная компания с непогашенными кредитами и обязательствами, превышающими 1 миллиард индийских рупий (14 миллионов долларов США) в любой момент предыдущего финансового года.
- Каждая незарегистрированная публичная компания с непогашенными депозитами, превышающими 250 миллионов индийских рупий (3,5 миллиона долларов США) в предыдущем финансовом году.
- Каждая частная компания, оборот которой в предыдущем финансовом году превысил 2 миллиарда индийских рупий (28 миллионов долларов США).
- Каждая частная компания, у которой в любой момент были непогашенные кредиты и обязательства, превышающие 1 миллиард индийских рупий (14 миллионов долларов США).

## Наказание за несоблюдение

За несоблюдение требований внутреннего аудита в Законе о Компаниях 2013 года не упоминается никаких конкретных положений о наказании.

Поскольку наказание не указано, любое несоблюдение требований будет преследоваться в соответствии со статьей 450 Закона о Компаниях 2013 года. В разделе далее говорится, что компания и аудитор будут оштрафованы на сумму до 10 000 индийских рупий (140 долларов США) в случае любого несоблюдения требований.

## Основные рекомендации по проведению внутреннего аудита

Учитывая важность функции внутреннего аудита, Совет по Ценным Бумагам и Биржам Индии (СЦББИ) ввел обязательные и рекомендательные положения о корпоративном управлении в пункте 49 Соглашения о листинге, применимые только к зарегистрированным компаниям.

В соответствии с пунктом 49 комитет по аудиту обязан рассмотреть следующее:

- Осуществляется ли внутренний аудит в надлежащем порядке путем анализа структуры отдела внутреннего аудита, набранного персонала и стажа работы должностного лица, которое должно возглавлять отдел, периодичности проверок и условий вознаграждения главного внутреннего аудитора.
- Отчеты о внутренней ревизии, касающиеся недостатков, выявленных в системе внутреннего контроля.
- Результаты любого внутреннего расследования, проведенного внутренними аудиторами по вопросам, в которых имеются подозрения на мошенничество или нарушения, или сбой систем внутреннего контроля, оказавший значительное влияние.
- Главный исполнительный директор (генеральный директор) и финансовый директор (финансовый директор) обязаны подтвердить совету директоров, что они принимают на себя ответственность за эффективность внутреннего контроля и что они раскрыли аудиторам и комитету по аудиту любые недостатки в функционировании внутреннего контроля и мерах, принятых для их исправления.

Вышеуказанные положения являются частью Соглашения о Листинге, которому должна соответствовать каждая организация, зарегистрированная на фондовых биржах Индии.

## Обязательный аудит

Цель обязательного аудита состоит в том, чтобы определить, предоставляет ли компания точную информацию о своем финансовом положении путем изучения документов, таких как бухгалтерские книги, банковский баланс и финансовые отчеты.

Все государственные и частные компании с ограниченной ответственностью должны пройти обязательный аудит. Независимо от характера бизнеса или оборота, эти компании обязаны проверять свою годовую отчетность каждый финансовый год.

Между тем, ООО должно пройти обязательный аудит только в том случае, если его оборот в любом финансовом году превышает 4 миллиона индийских рупий (55 945 долларов США) или его вклад в капитал превышает 2,5 миллиона индийских рупий (34 963 доллара США).

## Как провести обязательный аудит?

Для этой цели каждая компания и ее директора должны сначала назначить аудитора в течение 30 дней с даты регистрации компании на ее первом заседании совета директоров.

На каждом Годовом Общем собрании (ГОС) акционеры компании должны назначить аудитора, который занимает должность с одного ГОС до завершения следующего ГОС. Закон о Компаниях 2017 года (с Поправками) утверждает, что аудиторы могут быть назначены только на максимальный срок в пять последовательных собраний акционеров.

Однако в индивидуальных и партнерских фирмах аудиторы не могут назначаться более чем на один или два срока соответственно.

## Кто может провести обязательный аудит?

Согласно закону, только независимый дипломированный бухгалтер, или дипломированная аудиторская фирма, или фирма с ограниченной ответственностью (ООО), большинство партнеров которой практикуют в Индии, имеют право на назначение аудитором компании.

Закон о Компаниях конкретно запрещает следующим лицам или фирмам становиться аудиторами:

- Юридическое лицо, отличное от ООО, зарегистрированное в соответствии с Законом о Партнерстве с ограниченной ответственностью 2008 года
- Должностное лицо или сотрудник компании
- Лицо, которое является партнером сотрудника компании или сотрудника компании.
- Любое лицо, имеющее задолженность перед компанией на сумму, превышающую 1 000 индийских рупий (14 долларов США), или которое гарантировало компании от имени другого лица сумму, превышающую 1 000 индийских рупий (14 долларов США).
- Любое лицо, которое владело какими-либо ценными бумагами в компании по истечении одного года с даты создания Закона о Компаниях 2000 года (с Поправками)
- Любое лицо, которое было осуждено судом за преступление, связанное с мошенничеством, и с даты такого осуждения не прошло 10 лет.

## Отчет о внутреннем аудите

Распоряжение об Аудиторском Заключение Компании (РАЗК) 2020 года требует, чтобы аудитор отчитывался о различных аспектах компании, таких как основные средства, запасы, стандарты внутреннего аудита, внутренний контроль, установленные законом сборы и другие.

Аудитор должен следовать стандартам аудита, рекомендованным Институтом Дипломированных Бухгалтеров Индии (ИДБИ). В случае, если аудитор обнаружит какое-либо мошенничество в ходе аудита, он должен немедленно сообщить об этом правительству. После завершения аудита аудитор должен представить аудиторский отчет членам и акционерам компании

## Наказание за несоблюдение

За несоблюдение требований обязательного аудита компании грозят штрафы в размере от 25 000 индийских рупий (351 доллар США) до 500 000 индийских рупий (7 029 долларов США).

За каждое неисполнение должностных обязанностей - тюремное заключение на срок до одного года или штраф в размере от 10 000 индийских рупий (140 долларов США) до 100 000 индийских рупий (1 405 долларов США) или и то, и другое.

## Аудит затрат

Аудит затрат - это проверка учета затрат и проверка соблюдения компанией стандартов учета затрат. Учет затрат используется для понимания общей себестоимости продукции компании путем оценки ее переменных и постоянных затрат. С помощью аудита затрат компания может более внимательно изучить свои производственные затраты и найти эффективные способы снижения затрат на рабочую силу, материалы и накладные расходы.

## Кто должен вести учет затрат?

Ведение учета затрат применяется к компании в следующих случаях:

- Если компания занимается производством товаров или оказанием услуг в соответствии с законом; или
- Если общий оборот компании по всем ее продуктам и/или услугам составляет 350 миллионов индийских рупий (4,9 миллиона долларов США) или более в течение непосредственно предшествующего финансового года.

## Кто уполномочен проводить аудит отчетов о затратах?

Компании в Индии должны пройти аудит учета затрат в следующих случаях:

- Общий годовой оборот компании от всех ее продуктов и услуг в течение



### МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ



**Аудит и соблюдение требований законодательства в Индии**  
Февраль 2021 года

Мы предоставляем читателям обзор видов и процессов аудита в Индии, включая общие требования и материалы, которые необходимо подготовить для обеспечения соответствия требованиям. Далее мы объясняем различные типы аудиторских заключений, которые могут помочь компаниям лучше управлять своим бизнесом и решать проблемы путем выявления нарушений и ошибок. Наконец, мы рассмотрим ключевые аспекты проведения аудита НТУ. правительственные постановления.

[ДОСТУПНО ЗДЕСЬ](#)

непосредственно предшествующего финансового года составляет 500 миллионов индийских рупий или 1 миллиард индийских рупий (7 миллионов долларов США или 14 миллионов долларов США) или более в зависимости от того, регулируется или не регулируется сектор компании; и

- Совокупный оборот продуктов и услуг, для которых требуется ведение учета затрат, составляет 250 миллионов индийских рупий или 350 миллионов индийских рупий (3,5 миллиона долларов США или 4,9 миллиона долларов США) в зависимости от того, регулируется или не регулируется сектор компании.

В соответствии с Законом о Компаниях промышленная деятельность компаний была разделена на две категории: регулируемые и нерегулируемые секторы.

Регулируемые секторы включают такие отрасли, как нефтепродукты, лекарства и фармацевтика, удобрения и сахар, и это лишь некоторые из них. В то время как нерегулируемые секторы охватывают такие отрасли промышленности, как оружие и боеприпасы, цемент, чай и кофе, молочные продукты, а также турбовинтовые двигатели и пропеллеры и другие.

## Компании, освобожденные от аудита затрат

Требование аудита затрат не распространяется на компании, соответствующие следующим критериям:

- Компании, подпадающие под действие Правила 3 Правил Компаний (Учет Затрат и Аудит), 2014 г.;
- Компании, которые получают доход от экспорта в иностранной валюте, превышающий 75 процентов от их общей выручки; или
- Компании, которые работают в ОЭЗ.

## Наказание за несоблюдение

Аудит затрат должен соответствовать стандартам аудита, установленным Институтом бухгалтера затрат и работ Индии, и аудит должен проводиться практикующим бухгалтером затрат.

Аудитор затрат должен представить аудиторский отчет совету директоров компании в течение 180 дней с момента закрытия финансового года. Затем этот аудиторский отчет должен быть подан в центральное правительство в течение 30 дней с момента получения отчета.

В случае, если будет установлено, что компания не соответствует положениям аудита затрат в соответствии с Законом о Компаниях 2013 года и Правилами Компаний (Учет затрат и аудит) 2014 года – может быть наложен следующий штраф:

- Штрафы, которые варьируются от 25 000 индийских рупий (351 доллар США) до 500 000 индийских рупий (7 017 долларов США), в зависимости от уровня несоблюдения.
- За каждое неисполнение служебных обязанностей - тюремное заключение сроком до одного года и (или) штраф в размере от 10 000 индийских рупий (140 долларов США) до 100 000 индийских рупий (1 403 доллара США).

## Секретарский аудит

Определенные виды бизнеса в Индии обязаны подготовить отчет о секретарском аудите и соблюдении требований, в противном случае они рискуют оказаться несоответствующими ключевым законам о компаниях и правилам корпоративного управления.

### Кому нужен секретарский аудит?

Каждая зарегистрированная на бирже компания, публичные компании с оплаченным акционерным капиталом в размере 500 миллионов индийских рупий (7,03 миллиона долларов США) и выше или публичные компании с оборотом 2,5 миллиарда индийских рупий (35,02 миллиона долларов США) должны представлять секретарские отчеты.

Однако Министерство Корпоративных Дел Индии (МСА) объявило, что компания с непогашенными кредитами или займами в банках или государственных финансовых учреждениях на сумму более 1 миллиарда индийских рупий (14,08 миллиона долларов США) или более должна будет пройти обязательный финансовый и секретарский аудит.

Настоящим разъясняется, что будут учитываться оплаченный акционерный капитал, оборот или непогашенные кредиты или займы, существовавшие на последнюю дату последней проверенной финансовой отчетности.

Практикующей секретарь компании (ПСК) проводит секретарский аудит и готовит аудиторский отчет.

### Годовой отчет секретарской аудиторской проверки

Компании, которым поручено подавать отчет о секретарском аудите, будут использовать форму № MR-3 в соответствии с Законом о Компаниях 2013 года. Для отчета о секретарском аудите компания должна соответствовать требованиям следующих нормативных актов:

1. Закон о Компаниях 2013 года
2. Закон о Сделках с Ценными Бумагами (Положение) 1956 года
3. Закон о Депозитариях 1996 года
4. Закон об Управлении Иностранной Валютой 1999 года и принятые в соответствии с ним правила и положения в отношении прямых иностранных инвестиций, прямых заморских инвестиций и внешних коммерческих заимствований
5. Руководящие принципы и правила, предписанные Законом о Совете по Ценным Бумагам и Биржам Индии (СЦББИ). Это:
  - a. Положения Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Существенное приобретение акций и слияния), 2011 г.
  - b. Положения Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Запрещение инсайдерской торговли), 1992 г.
  - c. Положения Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Требования к капиталу и раскрытию информации), 2009 год
  - d. Руководящие принципы Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Схема опционов на акции сотрудников и Схема покупки акций сотрудников), 1999 год

- e. Положения Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Выпуск и листинг долговых ценных бумаг), 2008 г.
- f. Положения Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Регистраторы выпуска и Агенты по передаче акций) 1993 года, касающиеся Закона о Компаниях и работы с клиентами
- g. Положения Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Исключение из списка акционерных акций), 2009 г.
- h. Положения Совета по Ценным Бумагам и Биржам Индии (Выкуп ценных бумаг) 1998 года
- i. Другие законы, которые могут быть применимы конкретно к компании

Кроме того, необходимо соблюдать применимые положения секретарских стандартов, изданных Институтом секретарей компаний Индии. Кроме того, необходимо также изучить листинговые соглашения, заключенные компанией с фондовой биржей (если это применимо).

## Ежегодный отчет о соблюдении секретарских требований

Ежегодный отчет о соблюдении секретарских требований должен быть представлен зарегистрированной организацией на фондовые биржи в течение 60 дней после окончания финансового года. Формат отчета можно найти в Приложении А к циркуляру СЦББИ.

В целях соблюдения секретарского законодательства компании могут воспользоваться услугами того же практикующего секретаря компании (ПСК), который проводил секретарский аудит. Организации обязаны предоставлять все документы и информацию, которые могут потребоваться ПСК для подачи отчета о соблюдении требований.

Для отчета о соблюдении секретарских требований необходимо проверить соблюдение следующих правил:

1. Закон о Совете по Ценным Бумагам и Биржам Индии (СЦББИ) 1992 года и положения, циркуляры, руководящие принципы, изданные в соответствии с ним
2. Закон о Сделках с Ценными Бумагами (Положение) (СЦБ) 1956 года и правила, принятые впоследствии, а также положения, законы, руководящие принципы, изданные впоследствии СЦББИ

Этот отчет должен быть подписан сотрудниками, которые проверили и подтвердили соответствие требованиям, или данными их руководителя вместе с сертификатом номера практики, выданным Институтом Секретарей Компаний Индии.

## Сообщение о мошенничестве

Если ПСК обнаружит, что мошенничество совершено или было совершено против компании должностными лицами или сотрудниками компании во время секретарского аудита, они должны сообщить об этом центральному правительству в течение 60 дней с момента получения информации. Копия должна быть представлена правлению или комитету по аудиту с просьбой дать ответ в течение 45 дней.

## Обзор аудитов в соответствии с Законом о Компаниях 2013 года

	Обязательный аудит	Внутренний аудит	Секретарский аудит	Аудит затрат
Регулирующие положения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Раздел 139 Закона о компаниях 2013 года;</li> <li>Правила компаний (аудита и аудиторов), 2014 год.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Раздел 138 Закона о компаниях 2013 года</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Раздел 204 Закона о компаниях 2013 года;</li> <li>Правила компаний (Назначение и вознаграждение управленческого персонала), 2014 год.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Раздел 148 Закона о компаниях 2013 года;</li> <li>Правила компаний (Учет затрат и аудит), 2014 год.</li> </ul>
Применимость	Все компании, зарегистрированные в соответствии с Законом о Компаниях 2013 года, и предшествующий Закон о Компаниях	Определенный класс или классы компаний, которые могут быть назначены	<ul style="list-style-type: none"> <li>Каждая компания, зарегистрированная на бирже; или Публичная компания с оплаченным акционерным капиталом в размере 50 крор индийских рупий (7 миллионов долларов США) или более; или</li> <li>Публичная компания с оборотом 250 крор индийских рупий (35 миллионов долларов США) или более*;</li> <li>Каждая компания, имеющая непогашенные кредиты или займы в банках или государственных финансовых учреждениях на сумму 100 крор индийских рупий (14 миллионов долларов США) или более.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулируемый сектор - если общий оборот от продукта или услуги составляет 50 крор индийских рупий (7 миллионов долларов США) или более, а по отдельности лимит составляет 25 крор индийских рупий (3,5 миллиона долларов США) или более;</li> <li>Нерегулируемые секторы - если общий оборот от продукта или услуги составляет 100 крор индийских рупий (14 миллионов долларов США) или более, а индивидуальный лимит составляет 35 крор индийских рупий (4,9 миллиона долларов США) или более.</li> </ul>
Объем аудита	Аудит финансовой отчетности и отчеты компании	Аудит функций и деятельности компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отчетность о соблюдении пяти законов, указанных в форме MR-3;</li> <li>Отчетность о соответствии секретарским стандартам, выданная Институтом Секретарей Компаний Индии;</li> <li>Мониторинг и обеспечение соблюдения общих законов, таких как трудовое законодательство, законодательство о конкуренции, законы об охране окружающей среды;</li> <li>Изучение и представление отчетов о конкретных замечаниях или оговорках, оговорках или неблагоприятных замечаниях в отношении структур/системы и процессов управления, относящихся к периоду аудита.</li> </ul>	Аудит учета затрат компании
Стандарты для соблюдения	Стандарты аудита, рекомендованные Институтом Дипломированных Бухгалтеров Индии (ИДБИ)	-	Стандарты аудита, рекомендованные Институтом Секретарей Компаний Индии (ИСКИ)	Стандарты аудита затрат, выпущенные Институтом бухгалтеров затрат и работ Индии
Кто проводит аудит?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Дипломированный бухгалтер (за исключением официального аудитора компании); или</li> <li>Бухгалтер по затратам; или</li> <li>Профессионал, выбранный Правлением.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Дипломированный бухгалтер (за исключением официального аудитора компании), или</li> <li>бухгалтер по затратам;</li> <li>или профессионал, выбранный Правлением.</li> </ul>	Практикующий секретарь компании	Практикующий бухгалтер по затратам
Отчет представляется	Сотрудникам	Совету директоров	Сотрудникам	Совету директоров
Уголовный кодекс	<ul style="list-style-type: none"> <li>Для компании штрафы варьируются от 25 000 индийских рупий (351 доллар США) до 500 000 индийских рупий (7029 долларов США);</li> <li>За каждое неисполнение должностных обязанностей - тюремное заключение на срок до 1 года или штраф в размере 10 000 индийских рупий (140 долларов США) до 100 000 индийских рупий (1405 долларов США) или и то, и другое.</li> </ul>	Не предписано	Для компании, должностного лица, допустившего нарушение, и секретаря компании штрафы варьируются от 100 000 индийских рупий (1 405 долларов США) до 500 000 индийских рупий (7 029 долларов США).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Для компании штрафы варьируются от 25 000 индийских рупий (351 доллар США) до 500 000 индийских рупий (7029 долларов США);</li> <li>За каждое неисполнение должностных обязанностей - тюремное заключение на срок до 1 года или штраф в размере 10 000 индийских рупий (140 долларов США) до 100 000 индийских рупий (1405 долларов США) или и то, и другое.</li> </ul>

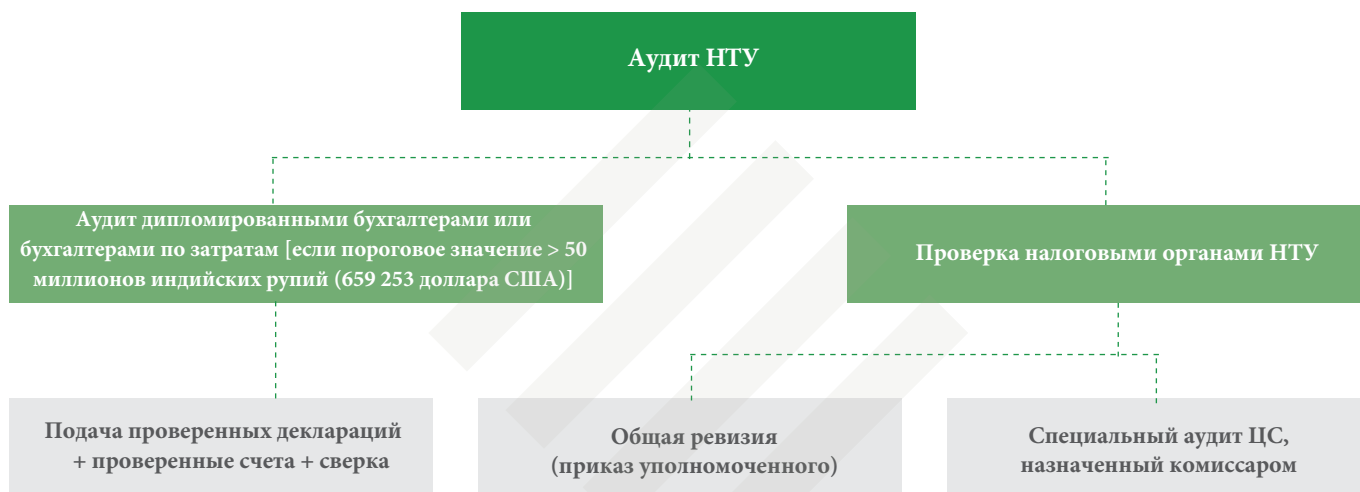
\* *Оборот означает совокупную стоимость реализации суммы, полученной от продажи, поставки и (или) распределения товаров или за счет оказанных услуг, компанией в течение финансового года.*



# Проведение аудита НТУ

Система НТУ требует, чтобы налогоплательщики самостоятельно оценивали свои налоговые обязательства и платили налог без какого-либо вмешательства налоговых органов. Закон предусматривает надежный механизм аудита для измерения и обеспечения соблюдения требований налогоплательщиком.

Аудит НТУ проверяет точность предоставленной информации, уплаченные налоги, заявленное возмещение и входной налоговый кредит, которым воспользовался индивидуальный налогоплательщик.



## Аудит дипломированными бухгалтерами или бухгалтерами по затратам

Закон о НТУ требует от каждого зарегистрированного налогоплательщика, чей оборот в течение финансового года превышает установленный предел в 20 миллионов индийских рупий (261 746 долларов США), провести аудит своей отчетности у дипломированного бухгалтера или бухгалтера по учету затрат.

*\*Уведомление 79/2020 от 15.10.2020 увеличило лимит до 50 миллионов индийских рупий на 2018-19 и 2019-20 финансовые годы.*

*\*\*В Бюджете Союза на 2021 год было предложено исключить подпункт (5) раздела 35 Закона о ЦНТУ, чтобы исключить обязательное требование о проверке годовой отчетности и представлении отчетов о сверке указанным специалистом.*

Товары, включенные для расчета оборота

- Все облагаемые налогом (межгосударственные и внутригосударственные) поставки, за исключением поставок, к которым применяется обратный сбор.
- Поставки между отдельными бизнес-вертикалями.
- Товары, поставляемые/полученные от работника на базовой основе.

- Стоимость всех экспортных/нулевых поставок.
- Предоставление агентов/рабочих мест от имени принципала.
- Все освобожденные поставки. Например, сельскохозяйственные ресурсы, такие как продукты питания, которые поставляются вместе с фирменными продуктами питания, готовыми к употреблению.
- Все налоги, кроме тех, которые подпадают под действие НТУ, такие как налог на развлечения, уплачиваемый при продаже билетов в кино.

Товары, исключенные при расчете оборота

- Внутренние поставки, по которым налог уплачивается по обратному тарифу.
- Все налоги и отчисления, взимаемые в соответствии с НТУ, то есть ЦНТУ и ШНТУ или ИНТУ, Компенсационный налог.
- Товары, поставленные работнику или полученные обратно от него.
- Деятельность, которая не может быть классифицирована как поставка товаров или услуг в соответствии с приложением III Закона ЦНТУ.

## Годовой доход

Для аудита НТУ правительство предписывает различные типы годовой декларации: GSTR-9 предназначен для обычных налогоплательщиков, а GSTR-9A - для структурной схемы.

Налогоплательщики должны иметь в виду, что годовая декларация применима ко всем зарегистрированным лицам в НТУ, за исключением дистрибьюторов услуг ввоза, случайных налогооблагаемых лиц, налогооблагаемых лиц-нерезидентов и лиц, подлежащих вычету налога у источника

## Регистрация аудита НТУ

Для проведения проверки налогоплательщик должен представить следующие документы в электронном виде:

- Годовой отчет по форме GSTR-9 до 31 декабря\* следующего финансового года
- Копию проверенной годовой отчетности
- Заверенный акт сверки по форме GSTR-9C, сверяющий стоимость поставок, заявленную в декларации, с проверенным годовым финансовым отчетом
- Любые другие сведения, предусмотренные законом

*\*Правительство продлило срок заполнения годовых деклараций за 2018-19 годы и соответствующих проверенных отчетов до 21 декабря 2020 года. Срок подачи заявок GSTR-9 и GSTR-9 C на 2019-20 финансовый год продлен до 28 февраля 2021 года.*

Что касается заявления о сверке, то зарегистрированным в НТУ организациям рекомендуется иметь копию и вести свои учетные записи в качестве доказательства правильности следующего:

- Производство товаров (облагаемые налогом внутренние поставки товаров и(или) услуг и облагаемые налогом внешние поставки товаров и(или) услуг);
- Склад товаров;
- Предоставленный входной налоговый кредит; и
- Налог на прибыль, подлежащий уплате и уплаченный.

## Общий аудит НТУ

Это общий аудит бизнес-операции. Здесь комиссар или любое другое должностное лицо, уполномоченное комиссией, может проводить проверку любого зарегистрированного лица в течение такого периода, с такой периодичностью и таким образом, как это предусмотрено законом НТУ.

Проверка может проводиться по месту нахождения зарегистрированного лица или в офисе уполномоченного или должностного лица, уполномоченного комиссаром.

Срок проведения аудита составляет три месяца. Должностные лица направляют зарегистрированным налогоплательщикам предварительное уведомление не менее чем за 15 дней до начала проверки. Начиная с этого дня, аудит должен быть завершен в течение трех месяцев. В особых случаях уполномоченный сотрудник может продлить срок завершения аудита не более чем на шесть месяцев.

Во время аудита НТУ уполномоченное должностное лицо может потребовать, чтобы зарегистрированное лицо:

- Предоставило необходимые средства для проверки бухгалтерских книг или других документов по мере необходимости.
- Предоставило необходимую информацию и оказывать содействие в своевременном завершении аудита.

## Специальный аудит НТУ

Специальные аудиты - это аудиты, заказанные сотрудником НТУ и проводимые Дипломированным бухгалтером или СМА. Любое должностное лицо не ниже ранга помощника комиссара НТУ может заказать специальную проверку НТУ, если он/она подозревает, что оценщик неправильно задекларировал налогооблагаемую стоимость или ненадлежащим образом предоставил использованный входной налоговый кредит. Эти различия могут включать:

- Неполный аудит
- Несоответствия, наблюдаемые в обязательстве с намерением уклониться от уплаты налогов
- Неверная декларация о доходах

Должностное лицо заказывает специальный аудит с помощью НТУ ADT-03, и налогоплательщик должен провести аудит счетов после или до начала любой проверки, расследования или расследования. Сотрудник НТУ должен выбрать СА или СМА для проведения аудита, и налогоплательщик должен сотрудничать с аудитором для завершения аудита.

---

Как только аудит будет завершен, СА или СМА представят результаты аудита в форме ADT-04. Специальный аудит должен быть завершен аудитором в течение 90 дней. В редких случаях срок может быть продлен Уполномоченным еще на 90 дней на основании заявления, поданного СА или СМА.

По завершении специальной проверки в соответствии с НТУ налогоплательщику предоставляется возможность быть заслушанным в отношении любых материалов, собранных в ходе специальной проверки, которые предлагается использовать в любом судебном разбирательстве против налогоплательщика.

## Как подготовиться к аудиту НТУ и подаче годовой декларации

Компании, которые представлены в нескольких местах в форме дочерних компаний или филиалов по всей стране, должны рассчитывать годовой оборот на основе всей Индии. Закон НТУ рассматривает каждое юридическое лицо компании, расположенное более чем в одном штате или на территории союза, как отдельное.

Это означает, что если компания зарегистрирована более чем в одном штате или территории союза, а совокупный оборот во всех таких штатах превышает 20 миллионов индийских рупий (261 746 долларов США), то компания должна пройти аудит отчетности по штатам в соответствии с законом НТУ.

Совокупный оборот включает стоимость всех освобожденных поставок и экспорта в рамках одного и того же ПАН на общеиндийской основе. В тех случаях, когда компании имеют несколько государственных регистраций СНТУ в одном и том же ПАН, трейдеры и дилеры должны внутренне определять свой оборот по СНТУ и декларировать сумму в форме GSTR-9C.

Компании, имеющие несколько регистраций в штате, должны вести отдельные учетные записи, поскольку закон требует, чтобы компании подавали заявление о сверке отдельно для каждой регистрации (СНТУ) в штате.



---

# Трудовые Ресурсы и Зарботная Плата

- ◆ Трудовое законодательство
- ◆ Минимальная заработная плата в Индии
- ◆ Основные типы виз, применимые к иностранным инвесторам
- ◆ Система социального обеспечения

# Трудовое законодательство

Иностранные компании, желающие обосноваться в Индии, должны понимать многочисленные федеральные законы о труде в стране, а также законы, принятые на местном уровне, которые специфичны для штата, отрасли и размера фирмы. В то время как федеральное правительство инициировало крупные реформы, направленные на объединение многочисленных существующих законов в четыре основных трудовых кодекса, эти кодексы еще не введены в действие. Это Кодекс о заработной плате, Кодекс о социальном обеспечении, Кодекс трудовых отношений и Кодекс охраны труда, техники безопасности, гигиены и условий труда.

Так как правила применения этих Кодексов еще не были сообщены, по состоянию на декабрь 2021 года политика в области человеческих ресурсов (ЧР) в Индии по-прежнему регулируется существующими законами. Как только новые Кодексы будут введены в действие, правовой режим обеспечит гибкость работодателям в Индии за счет смягчения норм найма и сокращения штатов.

## Действующее трудовое законодательство в Индии

Принят и приведен в исполнение федеральным правительством	Принят федеральным правительством, исполняется федеральными правительствами и правительствами штатов	Принят федеральным правительством, исполняется правительством штата
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о государственном страховании работников 1948 года</li> <li>• Закон о фонде обеспечения работников и прочих положениях 1952 года</li> <li>• Закон о сексуальных домогательствах к женщинам на рабочем месте (Предотвращение, запрещение и исправление), 2013 год</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о детском труде (Запрет и Регулирование) 1986 года</li> <li>• Закон о социальном обеспечении неорганизованных работников 2008 года</li> <li>• Закон о контрактном труде (Запрет и Регулирование) 1970 года</li> <li>• Закон о трудовых спорах 1947 года</li> <li>• Закон о занятости в промышленности (Регулярные Приказы) 1946 года</li> <li>• Закон 1979 года о рабочих-мигрантах * внутри штата (Регулирование занятости и условий службы) *</li> <li>• Трудовое законодательство (освобождение некоторых учреждений от предоставления деклараций и ведения реестров) Закон 1988 года</li> <li>• Пособия по беременности и родам (Поправка) Закон 2017 года и Закон о пособиях по беременности и родам 1961 года</li> <li>• Закон о выплате чаевых 1972 года</li> <li>• Закон о кодексе заработной платы, 2019 год</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон об ответственности работодателей 1938 года</li> <li>• Закон о профсоюзах 1926 года</li> <li>• Закон о еженедельных праздниках 1942 года</li> <li>• Закон о компенсации работникам 1923 года</li> <li>• Биржа труда (Обязательное уведомление о вакансиях), Закон 1959 года</li> <li>• Закон о детях (обязательство труда) 1938 года</li> <li>• Закон о системе кабального труда (Отмена) 1976 года</li> </ul>

*Примечание: Список не является исчерпывающим описанием трудового законодательства Индии; он исключает регулирование, касающееся работников и конкретных секторов.*

## Новые Трудовые кодексы и соответствующие законы, которые он будет включать

Новый трудовой кодекс	Включенные законы
Кодекс о заработной плате, 2019 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о выплате заработной платы 1936 года</li> <li>• Закон о минимальной заработной плате 1948 года</li> <li>• Закон о выплате премий 1965 года</li> <li>• Закон о равном вознаграждении 1976 года</li> </ul>
Кодекс о социальном обеспечении, 2020 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о вознаграждении работников 1923 года</li> <li>• Штат служащих; Закон о страховании 1948 года</li> <li>• Закон о фондах обеспечения работников и прочих положениях 1952 года</li> <li>• Закон о биржах занятости (Обязательное уведомление о вакансиях) 1959 года</li> <li>• Закон о пособиях по беременности и родам 1961 года</li> <li>• Закон о выплате чаевых 1972 года</li> <li>• Закон о фонде социального обеспечения работников кино, 1981 год</li> <li>• Закон о социальном обеспечении строительных и других строительных рабочих 1996 года</li> <li>• Закон о социальном обеспечении неорганизованных работников 2008 года</li> </ul>
Законопроект о кодексе охраны труда, гигиены труда и условий труда, 2020 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о фабриках 1948 года</li> <li>• Закон о шахтах 1952 года</li> <li>• Закон о докерах 1986 года</li> <li>• Закон о контрактном труде 1970 года</li> <li>• Закон о межгосударственных трудящихся-мигрантах 1979 года</li> <li>• Закон о труде на плантациях 1951 года</li> <li>• Закон о работающих журналистах и других сотрудниках газет (Условия предоставления услуг и прочие положения) 1955 года</li> <li>• Закон о Работающем журналисте (Фиксация ставок заработной платы) 1958 года</li> <li>• Закон о работниках автомобильного транспорта 1961 года</li> <li>• Закон о сотрудниках по стимулированию сбыта (Условия службы) 1976 года</li> <li>• Работники табачной промышленности (Условия найма) Закон 1966 года</li> </ul>
Законопроект о кодексе трудовых отношений, 2020 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о профсоюзах 1926 года</li> <li>• Закон о занятости в промышленности (Постоянные приказы) 1946 года</li> <li>• Закон о трудовых спорах 1947 года</li> </ul>

## Существующий режим – федеральные законы о труде

В Индии существует две широкие категории трудового права. Индивидуальные трудовые законы регулируют права работников на рабочем месте, такие как Закон о правах инвалидов 2016 года, в то время как коллективные трудовые законы регулируют трехсторонние отношения между работодателями, работниками и профсоюзами, такие как Закон о занятости в промышленности (Постоянные приказы) 1946 года. Федеральное законодательство действует как общие законы для реализации на уровне штата. Например, требования к минимальной заработной плате в государственных законах о магазинах и учреждениях должны соответствовать Закону о кодексе заработной платы, принятому на федеральном уровне.

## Существующий режим – государственные законы о труде

Правительства штатов также принимают определенные законы, в которых перечисляются требования к компаниям, созданным в этих штатах. Ключевым законом штата является Закон о магазинах и учреждениях, который применяется ко всем коммерческим учреждениям – любому помещению, где бизнес, торговля или профессия осуществляются с целью получения прибыли, – и магазинам, где происходит какой-либо бизнес или торговля, или услуги, предоставляемые потребителям.

Все положения и условия отношений между работником и работодателем в магазинах или коммерческих учреждениях регулируются этим Законом. В нем повторяются федеральные законы о регистрации предприятий, заработной плате, а также о сфере и условиях труда, тем самым объединяя большинство применимых федеральных законов о труде.

Некоторые федеральные законы, такие как Закон о занятости в промышленности (Постоянные приказы) 1946 года, распространяются на все промышленные предприятия, где занято 50 или более работников, а также на предприятия, где применяется Закон о магазинах и учреждениях. Закон регулирует различные аспекты занятости, касающиеся прав и обязанностей работников и работодателей, а также других условий службы. Примечательно, что правительства штатов могут внести поправки в этот Закон, чтобы лучше соответствовать требованиям промышленности в своем штате.

Компании, работающие в нескольких штатах, должны внимательно относиться к различиям между соответствующими законами штата о труде и федеральными законами с поправками, внесенными в конкретные штаты, даже если различия незначительны.

## Закон о кодексе заработной платы, 2019 год

Кодекс о заработной плате 2019 года, также известный как Wage Code, был принят в августе 2019 года и вступил в силу 18 декабря 2020 года. Однако для внедрения правила, предусмотренные Кодексом о заработной плате, должны быть уведомлены центральными правительствами и правительствами штатов для применения в их соответствующих юрисдикциях, чего еще не произошло. Кодекс о заработной плате объединяет положения четырех законов о труде, касающиеся выплат заработной платы и премий, и делает универсальными положения о минимальной заработной плате и своевременной выплате заработной платы для всех работников в Индии. Кодекс отменяет и заменяет Закон о выплате заработной платы 1936 года, Закон о минимальной заработной плате 1948 года, Закон о выплате премий 1965 года и Закон о равном вознаграждении 1976 года. Кодекс запрещает дискриминацию работников по признаку пола, особенно когда сотрудники выполняют один и тот же или аналогичный вид работы.



## **Новые трудовые кодексы, касающиеся трудовых отношений, социального обеспечения, безопасности, социального обеспечения и условий труда**

Индия приняла три новых трудовых кодекса в сентябре 2020 года, что стало историческим шагом по консолидации трудового законодательства страны и соблюдению норм. Эти кодексы: Кодекс трудовых отношений 2020 года; Кодекс социального обеспечения 2020 года; и Кодекс охраны труда, здоровья и условий труда 2020 года (ОТ). Соответствующие законопроекты впервые вводят наемных работников и межгосударственных трудящихся-мигрантов в сферу социального обеспечения.

Предприятия обнаружат, что новые кодексы облегчают им гибкость при принятии решений о найме и увольнении, а также при прекращении деятельности в стране. Например, фирмы с численностью работников до 300 человек теперь могут увольнять сотрудников, не запрашивая разрешения правительства. Также были введены условия, ограничивающие право работников на забастовку.

В настоящее время завершается разработка правил внедрения Кодексов.

# Минимальная заработная плата в Индии

Согласно Закону о минимальной заработной плате 1948 года, как центральное правительство, так и правительства штатов контролируют установление минимальной заработной платы по найму. Уровни заработной платы работников различаются в зависимости от профессий, навыков, секторов и регионов. Учитывая степень отличий между различными видами трудоспособной работы, не существует установленной ставки заработной платы, которая может быть установлена для каждой конкретной работы по всей стране.

Предприятиям рекомендуется отслеживать периодически обновляемый размер минимальной заработной платы по различным категориям занятости, таким как неквалифицированные, полуквалифицированные, квалифицированные и высококвалифицированные работники, в их соответствующем штате/городе/зоне деятельности.

В 2021 году обновленный размер минимальной заработной платы для различных категорий занятости фактически начал действовать:

- Начиная с 1 июля в Западной Бенгалии
- Начиная с 1 апреля для Химачал-Прадеш, Карнатака, Тамилнад, Чхаттисгарх, Дели, Джаркханд, Мадхья-Прадеш, Одиша, Уттаракханд, Андхра-Прадеш, Бихар, Гуджарат и Уттар-Прадеш
- Начиная с 1 октября в Гоа
- С 1 июня в Ассаме, штат Керала
- Начиная с 1 июля для Харьяны и Махараштры
- Начиная с 1 ноября, Джамму и Кашмир
- Начиная с 1 декабря в Манипуре

В других штатах самая обновленная минимальная заработная плата была введена начиная с:

- 1 апреля 2016 года в Мизораме
- 1 июля 2017 года в Сиккиме
- 1 сентября 2019 года в Пенджабе
- 14 июня 2019 года в Нагаленде
- 1 октября 2020 года в Мегхалае
- 1 июля 2020 года в Раджастане
- 1 апреля 2020 года в Чандигархе
- 1 января 2020 года для Пудучерри

## Штраф за несоблюдение требований

Несоблюдение работодателями правил минимальной заработной платы приведет к выплате штрафа в размере 10 000 индийских рупий (136 долларов США) и возможному тюремному заключению на срок до пяти лет.

# Основные типы виз, применимые к иностранным инвесторам

Иностранные инвесторы могут подать заявку на получение различных виз в зависимости от цели их визита. С введением электронной визы, которая открыта для 166 стран, заявителям стало проще подавать заявление на получение индийской визы. Заявители могут подать заявку онлайн без необходимости посещать посольство или консульство Индии.

## Деловая виза

Иностранные граждане, желающие заниматься предпринимательской деятельностью во время своего пребывания в Индии, должны подать заявление на получение электронной деловой визы.

Деловые визы могут быть предоставлены иностранным инвесторам на пять лет, которые также могут быть продлены, если они преследуют одну из следующих целей своего визита в Индию:

- Создать промышленное или деловое предприятие или изучить возможности создания промышленного или делового предприятия в Индии.
- Для покупки или продажи промышленных товаров, коммерческих товаров или потребительских товаров длительного пользования.
- Для технических совещаний и дискуссий, посещения заседаний правления или общих собраний для предоставления поддержки бизнес-услуг.
- Для найма рабочей силы
- Работа в качестве партнеров и/или директоров компании
- Кратковременный визит для мониторинга и проведения встреч по текущим проектам
- Для предпродажной или послепродажной деятельности, не равнозначной фактическому исполнению какого-либо контракта или проекта.

Продление возможно при условии, что валовой объем продаж или оборот от бизнеса, для которого иностранному гражданину была выдана виза, составляет не менее 10 миллионов индийских рупий (примерно 131 526 долларов США) в год. Это должно быть достигнуто в течение двух лет с момента создания бизнеса или даты первоначального предоставления бизнеса, в зависимости от того, что наступит раньше.

## Документы, необходимые для оформления деловой визы

- Действительный паспорт с двумя чистыми страницами и сроком действия шесть месяцев и соответствующий проездной документ
- Фотографии паспортного размера
- Копия заполненной онлайн-формы интродукции/письма в визовую поддержку, выданное иностранным юридическим лицом
- Письмо-приглашение/письмо в визовую поддержку, выданное индийским юридическим лицом
- Доказательство финансового положения и опыта в сфере предполагаемого бизнеса
- Свидетельство о регистрации индийского юридического лица

## Рабочая виза

Квалифицированные и квалифицированные иностранные граждане, которые заинтересованы в работе в компании в Индии, должны подать заявление на получение рабочей визы, если она соответствует какой-либо из целей или описанию работы ниже:

- Участие в выполнении проектов или контрактов
- Иностранцы, приезжающие в Индию в качестве консультантов за фиксированное вознаграждение.
- Предоставление услуг технической поддержки или передача ноу-хау, за которые индийская компания платит вознаграждение или роялти.
- Иностранцы-инженеры и техники, прибывающие в Индию для установки и ввода в эксплуатацию оборудования, машин или инструментов в рамках контракта на поставку такого оборудования, машин и инструментов.
- Иностранцы-артисты или тренеры, работающие с национальными или государственными командами, в том числе иностранные спортсмены и иностранные повара-специалисты.

Кроме того, иностранный гражданин также должен соответствовать следующим критериям для получения рабочей визы в Индии:

- Заявитель намеревается посетить Индию для работы в организации, зарегистрированной в Индии, или для работы в иностранной компании, занимающейся проектом в стране.
- Заявитель является высококвалифицированным и квалифицированным специалистом, который принимается на работу компанией на контрактной или трудовой основе.
- Заявитель выполняет роль, которую работодатель не смог укомплектовать квалифицированным индийским сотрудником.
- Заявитель не будет работать на обычной, секретарской или канцелярской работе.
- За исключением учителей иностранных языков, поваров, сотрудников посольства или Верховного комиссариата Индии и волонтеров, иностранный гражданин должен иметь годовой оклад, превышающий 25 000 долларов США.

## Документы, необходимые для оформления рабочей визы

- Письмо-приглашение от принимающей индийской компании
- Сопроводительное письмо от иностранной компании
- Трудовой договор и справка о доходах
- Свидетельство о регистрации от принимающей индийской компании
- Сертификаты об образовании и профессиональном опыте заявителя
- Действительный паспорт с двумя пустыми страницами и сроком действия шесть месяцев.

## Документы, необходимые заявителю

- Заполненная анкета на получение визы.
- Действительный паспорт
- Фотография паспортного размера.
- Подтверждение адреса, например, водительские права или счет за коммунальные услуги.
- Подробное резюме или биографические данные

## Документы, требуемые работодателем заявителя

Работодатели обычно должны предоставить следующие документы для поддержки заявлений на получение визы:

- Письмо-разрешение, в котором запрашивается одобрение визы заявителя.
- Спонсорское письмо, в котором обязуется нести ответственность за деятельность заявителя в Индии и обещает репатриацию заявителя за счет компании, если станет известно о каком-либо неблагоприятном поведении.
- Письмо о налоговых обязательствах, подтверждающее ответственность за уплату подоходного налога заявителя в Индии.
- Письмо-обоснование, которое подтверждает, что работодатель не смог найти квалифицированного индийского кандидата на работу, и подробно описывает уникальную специализацию и профессиональные способности заявителя.
- Письмо о назначении с подробным описанием должности и зарплаты
- Комплексный трудовой договор
- Копия ПАН карты компании
- Свидетельство о регистрации компании

Рабочая виза может быть продлена до 10 лет при соблюдении следующих условий:

- Поведение заявителя во время пребывания
- Представление всех необходимых документов, подтверждающих продолжение работы
- Надлежащая подача налоговых деклараций
- Отсутствие неблагоприятных факторов безопасности

## Проектная виза

Проектная виза выдается только высококвалифицированным иностранным гражданам, которые посещают Индию для выполнения проектов в энергетическом или сталелитейном секторах.

Проектная виза также является многократной визой, которая выдается на год или на срок реализации проекта — в зависимости от того, что меньше. Его можно продлить еще на год.

Правительство штата или администрация союзной территории могут предоставить первое продление проектной визы по истечении первоначального срока действия визы. Любое последующее продление будет предоставлено Министерством внутренних дел.

# Система социального обеспечения

Система социального обеспечения Индии состоит из ряда схем и программ, распространяющихся на множество законов и правил. Как правило, схемы социального обеспечения Индии охватывают следующие виды социального страхования:

- Резервный фонд сотрудников
- Медицинское страхование и медицинские льготы
- пособие по инвалидности
- Пособие по беременности и родам
- Чаевые

Применимость обязательных взносов на социальное страхование различна. Некоторые виды социального страхования требуют взносов работодателей от всех компаний, некоторые — от компаний с минимум десятью или более сотрудниками, а некоторые — от компаний с двадцатью или более сотрудниками.

## Фонд обеспечения сотрудников

Фонд обеспечения сотрудников (ФОС) - это схема пенсионных накоплений, которую правительство санкционировало для всех наемных работников в Индии. Средства, вычитаемые из вашей зарплаты в качестве резервного фонда (РФ), поступают на ваш счет РФ, который поддерживается Организацией Фонда Обеспечения Сотрудников (ОФОС). Все организации в Индии, в которых работает более 20 сотрудников, обязаны зарегистрироваться в ОФОС.

Взносы в ФОС обязательны как для работодателя, так и для работника, когда работник зарабатывает до 15 000 индийских рупий в месяц. Если заработная плата любого сотрудника превышает эту сумму, взнос, подлежащий уплате работодателем, будет ограничен суммой, подлежащей уплате только за первые 15 000 индийских рупий.

Взнос, выплачиваемый работодателем, составляет 12 процентов от базовой заработной платы плюс надбавка за дороговизну и надбавка за удержание. Равный взнос выплачивается и работником. Для учреждений, в которых занято менее 20 сотрудников или которые соответствуют определенным условиям, указанным ОФОС, ставка взноса как для работника, так и для работодателя ограничена 10 процентами.

Следует отметить, что не вся доля работодателя переходит в ФОС. Из взноса работодателя 8,33 процента будут направлены в систему пенсионного обеспечения работников (СПОР), но она рассчитывается на 15 000 индийских рупий. Таким образом, для каждого сотрудника с базовой зарплатой, равной 15 000 индийских рупий или более, 1250 индийских рупий ежемесячно вносятся в СПОР.

ОФОС выделяет Универсальный Номер Счета (УНС) для всех сотрудников, на которых распространяется действие Закона 1952 года о фондах обеспечения сотрудников и прочих положениях. УНС привязан к учетной записи ФОС сотрудника и будет оставаться переносимым на протяжении всей жизни сотрудника. Это означает, что нет необходимости переводить учетную запись ФОС во время смены работы.

## Медицинское страхование и медицинское пособие

Закон о государственном страховании работников (ESI) создает фонд для оказания медицинской помощи работникам и их семьям, а также денежных пособий во время болезни и беременности и ежемесячных выплат в случае смерти или потери трудоспособности для тех, кто работает на заводах и предприятиях с 10 или более сотрудниками.

Закон об ESI Министерства труда распространяется на работников с зарплатой до 21 000 индийских рупий. Стремясь увеличить численность официальной рабочей силы в стране, правительство в декабре 2016 года повысило лимит заработной платы с 15 000 индийских рупий до 21 000 индийских рупий.

Пособие по болезни в рамках программы ESI составляет 70 процентов от средней дневной заработной платы и выплачивается в течение 91 дня в течение двух последовательных периодов выплаты пособий.

ESI также предоставляет пособие по инвалидности, которое применяется с первого дня поступления на застрахованную работу для получения пособия по временной нетрудоспособности. В случае постоянного пособия по инвалидности оно выплачивается в размере 90 процентов от заработной платы в виде ежемесячной выплаты в зависимости от степени потери трудоспособности, подтвержденной Медицинской комиссией.

Помимо выплат по болезни и инвалидности, ESI предусматривает пособия на иждивенцев (ПИ). Пособие выплачивается в размере 90 процентов от заработной платы в виде ежемесячной выплаты иждивенцам умершего застрахованного лица – в случаях, когда смерть наступила в результате производственной травмы или профессиональных опасностей.

Другими преимуществами, которые предлагает ESI, являются:

- Медицинские пособия
- Пособия по беременности и родам
- Пособие по безработице
- Расходы на содержание под стражей
- Похоронные расходы
- Физическая реабилитация
- Профессиональное обучение
- Тренинг по повышению квалификации под руководством Раджива Ганди Шрамика Кальяна Йоджана (RGSKY)

### Пособие по инвалидности

Закон о компенсации работникам 1923 года требует, чтобы работодатель выплачивал компенсацию работникам или их семьям в случаях травм, связанных с работой, которые приводят к смерти или инвалидности.

Кроме того, работники, занятые в определенных видах деятельности, подвергаются риску заражения определенными заболеваниями, которые являются специфическими и присущими этим профессиям. Считается, что работник, заболевший профессиональным заболеванием, пострадал в результате несчастного случая во время работы, и работодатель обязан выплатить компенсацию за это.

Травмы, приводящие к постоянной полной и частичной потере трудоспособности, перечислены в частях I и II Приложения I Закона о компенсации работникам, в то время как профессиональные заболевания определены в частях A, B и C Приложения III Закона.

Поправка, внесенная в 2017 году, обязывает работодателей информировать своих сотрудников об их правах на компенсацию в соответствии с Законом либо в письменной, либо в электронной форме на языке, понятном работнику. В противном случае работодатель несет ответственность за штраф в размере 50 000 индийских рупий, который может быть увеличен до 100 000 индийских рупий.

Расчет компенсации зависит от ситуации профессиональной инвалидности:

- **Постоянная полная нетрудоспособность** – Постоянная полная нетрудоспособность имеет значение, когда работник больше не может выполнять какие-либо из своих предыдущих обязанностей из-за травмы на рабочем месте. Эта травма должна быть оценена так, чтобы она навсегда повлияла на способность сотрудника выполнять свои обязанности. В этом случае работник имеет право на минимальную компенсацию в размере 140 000 индийских рупий или 60 процентов от его месячной заработной платы, умноженной на коэффициент, основанный на потенциальном будущем заработке работника. Общая сумма выплаты может быть значительно больше в зависимости от возраста пострадавшего сотрудника.
- **Постоянная частичная нетрудоспособность** – когда работник получил травму, из-за которой он не может выполнять свои обязанности в прежнем качестве до конца своей карьеры, работник имеет право на компенсацию за постоянную частичную нетрудоспособность. В этом случае компенсация зависит от характера травмы и потери трудоспособности работника. Закон включает перечень возможных травм, связанных с постоянной инвалидностью, и перечисляет потерю трудоспособности.
- **Временная нетрудоспособность** – Работники, получившие травмы, которые делают их инвалидами, постоянно или частично, на временный период, получают компенсацию за счет временной нетрудоспособности. В этом случае пострадавшему работнику будет выплачиваться 25 процентов его заработной платы каждые две недели, что составляет ежемесячную компенсацию в размере пятидесяти процентов от общей заработанной заработной платы.
- **Смерть** – В случае смерти непосредственные иждивенцы работника имеют право на компенсацию. Компенсация, выплачиваемая в случае смерти, составляет 120 000 индийских рупий, или половину месячной заработной платы работника, умноженной на коэффициент, основанный на потенциальном будущем заработке работника.

## Пособие по беременности и родам

Закон о пособии по беременности и родам (с поправкой) 2017 года вступил в силу 1 апреля 2017 года и увеличил некоторые из ключевых льгот, предусмотренных предыдущим Законом о пособиях по беременности и родам 1961 года. Закон с внесенными поправками предоставляет женщинам в организованном секторе оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью 26 недель, по сравнению с 12 неделями, для первых двух детей. Для третьего ребенка положенный отпуск по беременности и родам составит 12 недель. В настоящее время Индия занимает третье место в мире по количеству отпусков по беременности и родам после Канады (50 недель) и Норвегии (44 недели).

Закон также предусматривает 12-недельный отпуск по беременности и родам для матерей, усыновляющих ребенка в возрасте до трех месяцев, а также для беременных матерей (биологических матерей), которые выбирают суррогатное материнство.



12-недельный период в этих случаях будет исчисляться с даты передачи ребенка приемной или кормилице.

В других положениях закон предписывает, чтобы каждое учреждение, в котором работает более 50 сотрудников, предоставляло детские ясли в пределах легкой досягаемости, которые мать может посещать до четырех раз в день. В целях соблюдения требований законодательства компаниям следует отметить, что это конкретное положение вступит в силу с 1 июля 2017 года.

Закон о пособии по беременности и родам (с поправкой) предоставляет женщинам возможность вести переговоры о работе на дому, если они достигнут взаимопонимания со своими работодателями, после окончания отпуска по беременности и родам.

В соответствии с ранее действовавшим Законом о пособиях по беременности и родам 1961 года каждая женщина имеет право на выплату пособия по беременности и родам, а ее работодатель несет ответственность за выплату пособия по беременности и родам в размере средней дневной заработной платы за период фактического отсутствия работника на работе. Помимо заработной платы за 12 недель, работающая женщина имеет право на медицинскую выплату в размере 3500 индийских рупий.

Закон 1961 года гласит, что в случае выкидыша или медицинского прерывания беременности работница имеет право на шестинедельный оплачиваемый отпуск по беременности и родам. Сотрудники также имеют право на дополнительный месяц оплачиваемого отпуска в случае осложнений, возникающих в связи с беременностью, родами, преждевременными родами, выкидышем, прерыванием беременности по медицинским показаниям или операцией тубэктомии (в данном случае две недели).

В дополнение к вышесказанному, Закон 1961 года гласит, что ни одна компания не должна принуждать своих сотрудниц выполнять задачи трудоемкого характера или задачи, которые требуют многочасового стояния или которые каким-либо образом могут помешать ее беременности или нормальному развитию плода или могут привести к выкидышу или в противном случае это негативно скажется на ее здоровье.

## Изменения, ожидаемые в соответствии с Кодексом о социальном обеспечении, 2020:

- Инспектор и посредники будут наняты с целью обеспечения соблюдения правил Закона. Они смогут получить от работодателей информацию о своих сотрудницах, о том, какую работу они выполняют и какую заработную плату им платят, а также узнать о любых жалобах, которые у них могут возникнуть.
- Инспектор и посредники предоставят работодателям-нарушителям определенный период времени, чтобы начать соблюдать правила Закона посредством письменного заявления. Если они это сделают, против них не будет предпринято никаких действий.
- Будет обеспечено, чтобы сотрудницы, работающие в неорганизованном секторе, могли установить свою личность по номеру Aadhaar.
- Работодатели, которые лишают своих сотрудниц материнских прав, будут оштрафованы на 50 000 индийских рупий (ок. 683 доллара США) и (или) будут заключены в тюрьму на срок не менее шести месяцев.
- Если работающей женщине отказано в правах по беременности и родам, и она является членом профсоюза в соответствии с Законом о профсоюзах 1926 года, она имеет право подать им жалобу, которая будет рассмотрена в любом суде компетентной юрисдикции. Однако только сотрудник, которому отказано, и инспектор-посредник могут обратиться в суд за помощью.

## Требования к работодателям

- Пересмотреть и внести изменения в политику предоставления работникам отпуска по беременности и родам, чтобы отразить расширенные льготы в соответствии с Законом.
- Обновить и включить соответствующие ссылки на пособия по беременности и родам в трудовые договоры, отражающие новые права и обязанности по выплате пособий по беременности и родам в соответствии с законом.
- Разработать системы, процессы и политику, позволяющие работающим матерям работать из дома.
- Развивать инфраструктуру обязательных детских садов для работающих матерей.
- Разработать недискриминационную систему служебной аттестации, учитывающую отсутствие работающих женщин.

Принимая во внимание меры по охране здоровья и безопасности молодых матерей, Закон также обязывает работодателей обеспечивать, чтобы ни одна женщина не работала в течение шести недель, непосредственно следующих за днем родов или выкидыша. Работодатель также незаконно увольняет или увольняет работницу-женщину по причине такого отсутствия.

Несоблюдение требований может привести к тюремному заключению на срок до одного года и (или) штрафу в размере 5000 индийских рупий.

## Альтернативные законы, предусматривающие пособия по беременности и родам в Индии

Помимо Закона о пособиях по беременности и родам, в Индии существует несколько других законов, которые предусматривают пособия по беременности и родам в Индии.

ESI предоставляет пособия по беременности и родам женщинам, работающим на работах с низким уровнем дохода. Это применимо к сотрудникам, зарабатывающим 21 000 индийских рупий или менее в месяц, при этом работодатель вносит 4,75 процента, а работник - 1,75 процента. Те, кто соответствует требованиям, могут получать пособия по беременности и родам в соответствии со схемой ESI вместо Закона о пособиях по беременности и родам.

Другие законы, предлагающие пособия по беременности и родам, включают Закон о работающих журналистах (Условия службы) и другие положения 1955 года, который предоставляет 12 недель пособий по беременности и родам, и Закон о фабриках 1948 года, который предоставляет 12 недель отпуска по беременности и родам с полной заработной платой.

## Вознаграждение

Закон о выплате вознаграждений 1972 года предписывает учреждениям выплачивать 15-дневную дополнительную заработную плату за каждый год службы сотрудникам, проработавшим в компании пять или более лет. Чтобы иметь право на получение вознаграждения, работник должен проработать у нынешнего работодателя не менее пяти полных лет, за исключением случаев, когда работник скончался или стал инвалидом в результате несчастного случая или болезни, и в этом случае вознаграждение должно быть выплачено работнику или его назначенному лицу.

Это применимо к сотрудникам, занятым на заводах, шахтах, нефтяных месторождениях, плантациях, в портах, железнодорожных компаниях, магазинах или других учреждениях с десятью или более сотрудниками.

## Формула Расчета Вознаграждения

Вознаграждение в Индии рассчитывается по формуле:

Вознаграждение = Последняя выплаченная зарплата × 15/26 × количество лет службы

Примечания:

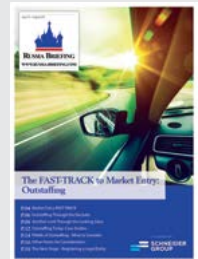
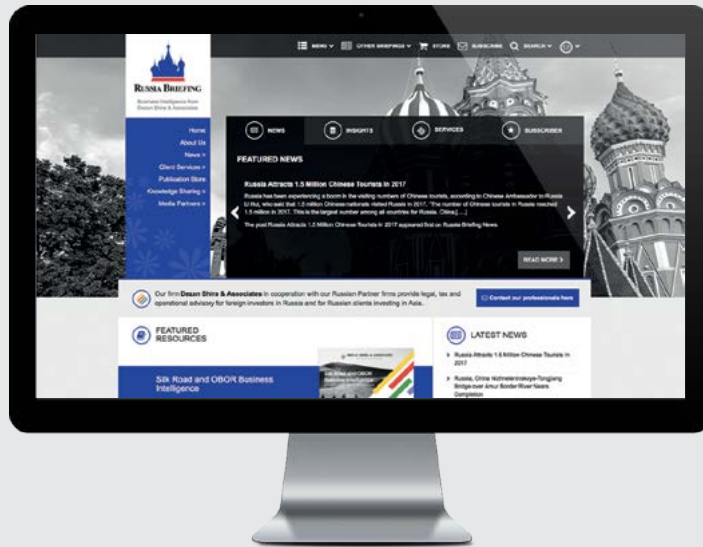
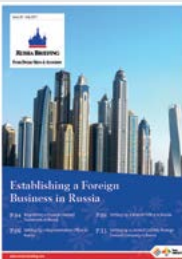
- Соотношение 15/26 соответствует 15 дням из 26 рабочих дней в месяце.
- Последняя выплаченная зарплата = базовая заработная плата + надбавка.
- Годы службы округляются в меньшую сторону до ближайшего полного года. Например, если общий стаж работы сотрудника составляет 20 лет, 10 месяцев и 25 дней, в расчет будет учтен 21 год.



# RUSSIA BRIEFING

## Главный Источник Китайской Бизнес-Аналитики

Russia Briefing является издательской дочерней компанией Dezan Shira & Associates. Используя опыт и знания профессионального персонала Dezan Shira & Associates (адвокатов, дипломированных бухгалтеров и т.д.), Russia Briefing публикует, в основном, на английском языке, информацию об инвестировании в Россию, а также информацию для российских компаний, инвестирующих в Азию. Наша фирма регулярно сотрудничает с различными российскими организациями, такими как российское посольство, ИТАР ТАСС, а также многочисленными торговыми и информационными организациями, публикуя руководства по ведению бизнеса и организовывая профессиональные мероприятия с участием российского бизнеса в Азии.



ПОДПИШИСЬ НА RUSSIAN BRIEFING

### Журналы Russia Briefing

Наше издательство публикует ежемесячные статьи и журналы посвященные ведению бизнеса в России и Азии для российских инвесторов. Чтобы получить бесплатный абонемент и оставаться в центре событий и обновлений Russia Briefing, пожалуйста, нажмите ниже.

[Читать журналы](#)

### Russia Briefing Онлайн

Вы можете читать наши обновления, статьи и журналы в любой точке мира подключившись к подписке или заходя на наш сайт. Вся информация доступна онлайн.

[Посетить сайт](#)

### Статьи на русском

Наши публикации о ведении бизнеса в странах Азии доступен на русском языке.

[Читать на русском](#)

Другие Ресурсы в Азии



## Русская Палата

Наша Русская палата поддерживает русскоязычные компании для успешного выхода и роста их деятельности в странах Азии. Анализ и отслеживание российской политики в области международной торговли и инвестиций, а также в области развития более тесных экономических связей между Россией и Китаем, Россией и Индией, Россией и АСЕАН и в рамках китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь» дает нам возможность всегда быть в курсе новосведений и оказывать практические консультации российским компаниям на высшем уровне.

Мы видим растущие возможности для российских компаний инвестировать в азиатский рынок благодаря двусторонним и многосторонним инициативам, которые уже действуют или находятся в стадии разработки. Также мы ожидаем, что эта тенденция сохранится и в ближайшие годы. Страны с развивающейся экономикой предлагают привлекательные преимущества для российских компаний, поэтому очень важно правильно планировать инвестиции с юридической и финансовой точек зрения. ЕАЭС – основа будущего экономического и торгового развития России, и Союз будет продолжать выступать в качестве основного игрока по новому «Шелковому пути». Недавние соглашения о свободной торговле между Евразийским экономическим союзом и Вьетнамом, проходящие переговоры о ЗСТ с Китаем, Индией и Сингапуром безусловно прокладывают путь российскому коммерческому успеху в регионе.

Дезан Шира успешно помогла российским компаниям войти и установить свое присутствие в Азии, включая структурирование их инвестиций, юридическое и финансовое сопровождение, постоянную налоговую и аудиторскую поддержку, чтобы российские компании могли расти в Азии, оставляя свои заботы на нас.

Наша редакционная команда выпускает премиальный источник информации Россия Брифинг о российских инвестициях в Азию и наоборот, включая освещение наиболее важных налоговых, юридических, бухгалтерских и операционных вопросов.

## Наша Команда

Наша преданная команда в структуре Русской палаты включает ключевых экспертов по российским зарубежным инвестициям в Азию и проекту нового «Шелкового пути».

Крис Девоншир-Эллис является основателем и председателем компании. В настоящее время он представляет нашу практику в России и дает стратегические рекомендации относительно китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь». Крис также является приглашенным профессором в Высшей школе экономики в Санкт-Петербурге.

Мария Котова является главой Русской палаты и помогает российским инвесторам в их планах по выходу и развитию на азиатских рынках, координируя работу со всеми нашими офисами в регионе.

Крис и Мария регулярно встречаются с ключевыми клиентами и партнерами в России, а также посещают крупные деловые мероприятия, чтобы поделиться своим опытом в области выхода на рынок и ведения бизнеса в Китае, Индии и странах АСЕАН.



**КРИС ДЕВОНШИР-ЭЛЛИС**  
Основатель Дезан Шира & Парнеры  
Председатель Международного совета акционеров и директоров



**МАРИЯ КОТОВА**  
Глава Русской палаты

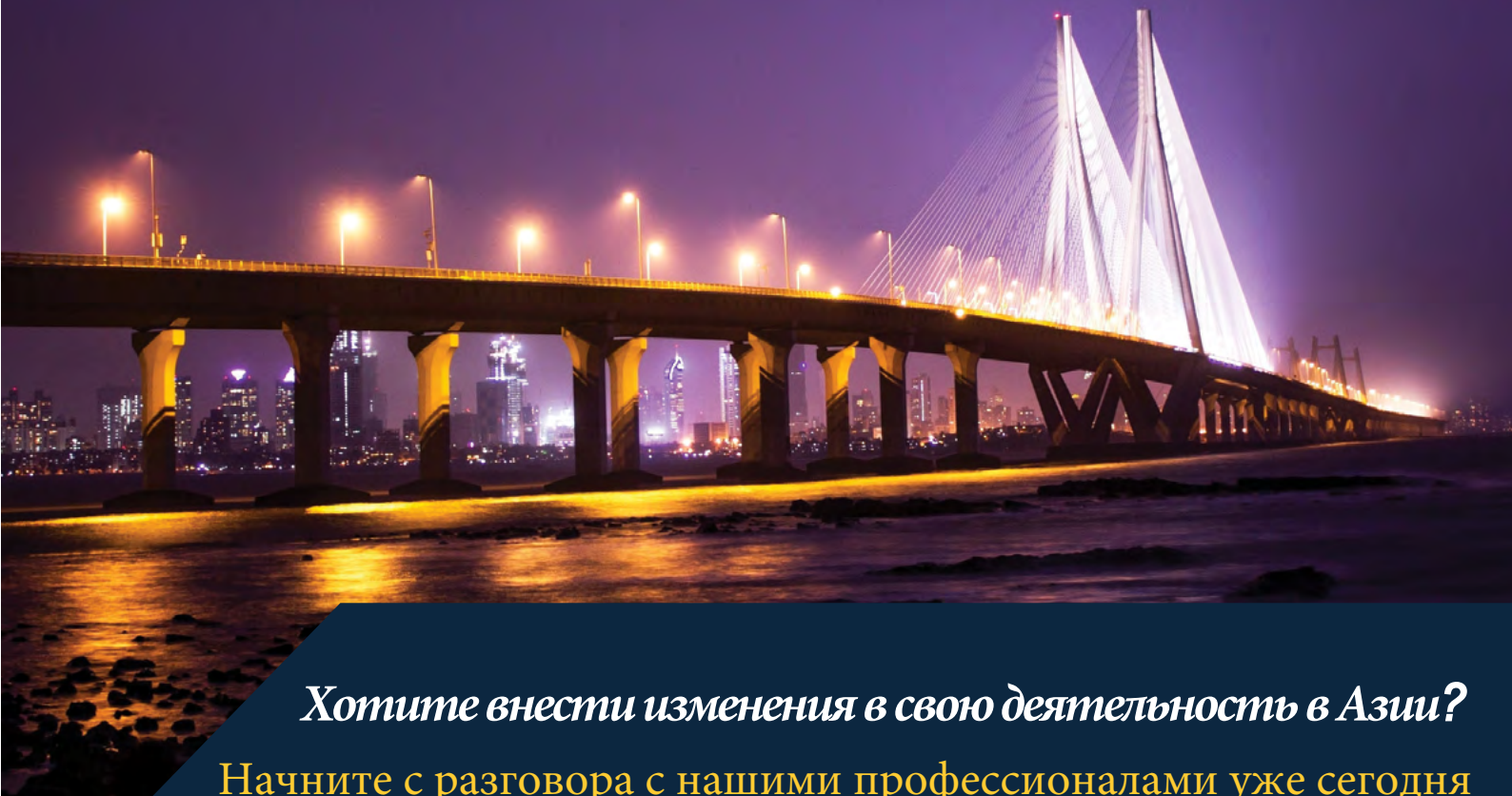
## ОСТАВАЙТЕСЬ НА СВЯЗИ С НАМИ





# ДЕЗАН ШИРА & ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии



*Хотите внести изменения в свою деятельность в Азии?*

**Начните с разговора с нашими профессионалами уже сегодня**

Бухгалтерский учет | Аудит и финансовый анализ | Бизнес-консультации | Бизнес-аналитика  
Создание и управление корпорацией | Надлежащая проверка | Управление персоналом и начисление заработной платы | Слияния и поглощения | Прямые инвестиции за рубеж | Управление рисками |  
Налогообложение | Технологии

## Наши офисы в Индии

Дели  
+91 11 4706 8058  
delhi@dezshira.com

404, 4th Floor, DLF Courtyard,  
DLF Place District Centre, Saket,  
Нью-Дели 110017, Индия

Мумбаи  
+91 22 6239 6004  
mumbai@dezshira.com

Unit No. 405/A, B Wing, Kanakia Wall Street,  
Andheri Kurla Road, Andheri (East),  
Мумбаи 400093, Индия

Бангалор  
+91 80 6185 2024  
bengaluru@dezshira.com

Supreme Overseas Exports Building,  
1st and 2nd Floor, Jayanagar, 7th Block,  
KR Road, Бангалор, Карнатака-560070, Индия



Отсканируйте этот QR-код

Посетите нашу мобильную страницу и  
получите доступ к последним  
новостям и ресурсам инвесторов



*Asiapedia*<sup>™</sup>